

# Cuprins

Abrevieri.....	5
<b>Capitolul I. DREPTUL MUNCII CA RAMURĂ DE DREPT.....</b>	<b>7</b>
1. Preliminarii.....	7
2. Noțiunea și obiectul dreptului muncii.....	13
2.1. Munca și caracteristicile ei.....	13
2.2. Munca prestată în afara unor raporturi juridice de muncă.....	14
2.3. Activitățile independente. Profesiunile liberale.....	15
A). Persoanele fizice și întreprinderile familiale care desfășoară activități economice în mod independent.....	15
B). Profesiunile libere (liberale).....	16
2.4. Munca prestată în cadrul unor raporturi juridice de muncă.....	21
2.4.1. Raporturile de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici.....	21
2.4.2. Raporturile de muncă ale persoanelor care dețin demnități publice.....	27
2.4.3. Raporturile de muncă ale magistraților.....	28
2.4.4. Raporturile de muncă ale membrilor cooperatori.....	32
2.4.5. Raporturile de muncă ale soldaților și gradaților profesioniști.....	34
2.4.6. Raporturile de muncă ale preoților.....	36
2.4.7. Raporturile de muncă ale salariaților.....	36
2.5. Dreptul român al muncii – prezent și viitor.....	37
A). Considerații generale.....	37
B). Reformarea dreptului muncii.....	40
a) Dreptul muncii și dreptul profesional.....	40
b) Abstractizarea dreptului muncii.....	42
c) Dreptul privat al muncii și dreptul public al muncii.....	42
d) Dreptul monist al muncii.....	43
C). Concluzii.....	43
D). Autonomia dreptului muncii.....	46
E). Flexisecuritatea și reglementările legale.....	50
3. Izvoarele dreptului muncii.....	54
3.1. Izvoarele comune.....	54
A). Actele normative.....	54
B). Jurisprudența (practica judiciară).....	55
C). Uzanțele.....	57
3.2. Izvoarele specifice.....	57
A). Regulamentul de organizare și funcționare.....	58
B). Regulamentul intern.....	59
C). Contractul colectiv de muncă.....	63
D). Instrucțiunile referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.....	63
3.3. Izvoarele internaționale.....	63
A). Reglementări ale Organizației Internaționale a Muncii.....	64

B). Reglementări ale Consiliului Europei .....	67
C). Reglementări ale Uniunii Europene .....	68
D). Corelații între normele O.I.M. și normele Uniunii Europene .....	73
E) Raportul dintre dreptul național și dreptul Uniunii Europene (sub aspectul deciziilor Curții Constituționale).....	73
F). Conceptul de lucrător .....	74
4. Principiile fundamentale ale dreptului muncii .....	76
4.1. Sistemul consacării legale .....	76
4.2. Repere esențiale .....	77
A). Neîngrădirea dreptului la muncă .....	79
B). Egalitatea de tratament față de toți salariații și angajatorii .....	83
C). Garantarea negocierii colective și individuale.....	85
D). Protecția multilaterală a salariaților .....	85
E). Respectarea bunei-credințe .....	86
F). Stimularea pregătirii și perfecționării profesionale .....	88
G). Garantarea asocierii libere a salariaților și a angajatorilor pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor lor profesionale, economice și sociale.....	88
H). Garantarea dreptului la grevă .....	89
5. Dreptul muncii și alte ramuri de drept .....	89
5.1. Dreptul muncii – drept comun pentru anumite raporturi de muncă neîntemeiate pe contractul individual de muncă.....	89
5.2. Corelația dreptului muncii cu dreptul constituțional .....	90
5.3. Corelația dreptului muncii cu dreptul civil și procesual civil .....	90
5.4. Corelația dreptului muncii cu dreptul securității sociale .....	97
5.5. Corelația dreptului muncii cu dreptul administrativ .....	99
5.6. Corelația dreptului muncii cu dreptul afacerilor.....	100
5.7. Corelația dreptului muncii cu dreptul penal și dreptul procesual penal. Dreptul penal al muncii.....	100
<b>Capitolul al II-lea. DIALOGUL SOCIAL</b> .....	102
1. Noțiuni .....	102
2. Organizațiile sindicale .....	108
2.1. Dreptul sindical. Noțiunea de organizații sindicale .....	108
2.2. Principii.....	111
2.3. Trăsături .....	115
2.4. Categoriile de persoane care nu se pot constitui în sindicate .....	116
2.5. Personalitatea juridică.....	118
2.6. Protecția specială a persoanelor alese în conducerea organizațiilor sindicale.....	120
2.7. Atribuțiile organizațiilor sindicale în domeniul raporturilor juridice de muncă.....	124
2.8. Repere orientative rezultate din experiența internațională .....	127
3. Reprezentanții salariaților.....	130
3.1. Organizare .....	130
3.2. Atribuții .....	131
4. Comitetul european de întreprindere .....	133
4.1. Premise .....	133
4.2. Obiective și domeniu de aplicare .....	134
4.3. Grupul special de negociere .....	135
4.4. Negocierea și conținutul acordului scris .....	135

4.5. Constituirea <i>ex lege</i> a comitetului european de întreprindere. Competența și funcționarea sa .....	136
4.6. Protecția reprezentanților salariaților .....	138
4.7. Sancționarea contravențională .....	138
5. Organizațiile patronale .....	139
5.1. Organizare .....	139
5.2. Atribuțiile organizațiilor patronale în domeniul raporturilor juridice de muncă .....	143
6. Consiliul Economic și Social.....	144
6.1. Noțiuni .....	144
6.2. Compunere .....	145
6.3. Domenii și atribuții.....	145
6.3.1. Domeniile de specialitate.....	145
6.3.2. Atribuțiile Consiliului Economic și Social .....	146
7. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social .....	148
<b>Capitolul al III-lea. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ .....</b>	<b>149</b>
1. Noțiune. Calitatea de izvor de drept.....	149
1.1. Cadrul internațional.....	149
1.2. Cadrul național .....	151
1.3. Noțiune .....	152
1.4. Natura juridică .....	155
2. Reprezentarea părților.....	157
3. Negocierea colectivă (obligatorie și neobligatorie), durata contractului colectiv, obiectul și procedura negocierii colective .....	161
3.1. Obligatorietatea negocierii colective la nivel de unitate .....	161
3.2. Durata contractului colectiv de muncă și momentul în care intervine negocierea colectivă.....	164
3.3. Obiectul negocierii colective .....	165
3.4. Procedura negocierii colective .....	167
4. Forma și înregistrarea contractelor colective de muncă .....	169
5. Nulitatea contractului colectiv de muncă .....	173
6. Efectele contractelor colective de muncă. Extinderea efectelor contractelor colective de la nivel de sector .....	174
7. Conceptul de contract colectiv de muncă aplicabil .....	178
8. Executarea și interpretarea contractului colectiv de muncă.....	178
9. Modificarea contractului colectiv de muncă .....	181
10. Suspendarea contractului colectiv de muncă.....	182
11. Încetarea contractului colectiv de muncă .....	182
12. Părțile și reprezentarea acestora în sectorul bugetar .....	184
13. Dinamica clauzelor contractelor colective de muncă .....	185
14. Acordurile colective din cadrul autorităților și instituțiilor publice .....	189
15. Alte tipuri de acorduri, convenții sau înțelegeri din sfera dialogului social .....	192
<b>Capitolul al IV-lea. PIAȚA MUNCII. ȘOMAJUL. FORMAREA PROFESIONALĂ ȘI STIMULAREA OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ .....</b>	<b>194</b>
1. Piața muncii .....	194
2. Formarea profesională .....	199
2.1. Formarea profesională prin sistemul de educație (de învățământ) .....	200
2.2. Formarea profesională în afara sistemului de învățământ .....	204

2.2.1. Formarea profesională realizată în baza Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților .....	206
2.2.2. Formarea profesională organizată de angajator. Acte adiționale și contracte speciale .....	208
2.2.2.1. Acte adiționale referitoare la formarea profesională .....	208
2.2.2.2. Contracte speciale din sfera învățării formale (contractul de calificare profesională; contractul de adaptare profesională; contractul de ucenicie la locul de muncă) .....	208
2.2.3. Formarea profesională a personalului din învățământ .....	209
2.2.4. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă .....	209
2.3. Formarea profesională a funcționarilor publici .....	211
2.4. Recunoașterea calificărilor profesionale în cadrul Uniunii Europene .....	212
3. Stimularea ocupării forței de muncă .....	214
3.1. Informarea și consilierea profesională .....	214
3.2. Medierea muncii .....	214
3.3. Actul administrativ individual de repartizare în muncă .....	215
3.4. Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri .....	216
3.5. Completarea veniturilor salariale – factor stimulativ .....	216
3.6. Creșterea mobilității forței de muncă .....	217
3.7. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor .....	217
A). Subvenționarea parțială a locurilor de muncă .....	218
B). Acordarea de credite .....	219
C). Acordarea de fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj .....	220
D). Alte înlesniri .....	220
3.8. Promovarea pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială. Contractul de solidaritate .....	220
3.9. Stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților (în perioadele de vacanță) .....	222
<b>Capitolul al V-lea. Contractul individual de muncă .....</b>	<b>224</b>
1. Formarea contractului individual de muncă .....	224
1.1. Noțiuni .....	224
1.1.1. Trăsături comune cu cele ale contractelor civile .....	228
1.1.2. Trăsături specifice .....	230
1.1.3. Repere internaționale .....	233
1.1.4. Concluzii. Contractul de muncă și contractele civile .....	234
1.2. Capacitatea juridică a persoanei fizice care se încadrează în muncă .....	235
1.3. Situații de incompatibilitate legală (de incapacități speciale) de a încheia un anumit contract individual de muncă .....	240
1.4. Capacitatea juridică a angajatorului .....	243
A). Angajatorul persoană juridică .....	244
B). Angajatorul persoană fizică .....	248
1.5. Consimțământul părților la încheierea contractului individual de muncă. Obligația de informare (reciprocă) .....	250
1.5.1. Consimțământul părților .....	250
1.5.2. Obligația de informare a viitorului salariat/salariatului .....	252
1.5.3. Obligația de informare a angajatorului .....	258
1.5.4. Jurământul .....	259

1.6. Cauza și obiectul contractului individual de muncă .....	259
A). Cauza contractului individual de muncă .....	259
B). Obiectul contractului individual de muncă .....	260
1.7. Forma scrisă a contractului individual de muncă – cerință legală <i>ad validitatem</i> .....	261
1.8. Înregistrarea contractului individual de muncă. Registrul general de evidență a salariaților .....	266
1.9. Condițiile prealabile încheierii contractului individual de muncă .....	268
1.9.1. Examenul medical .....	268
1.9.2. Stagiul .....	274
1.9.3. Avizul (acordarea încrederii)/autorizarea/atestarea .....	282
1.9.4. Angajamentul scris de păstrare a secretului de stat sau de serviciu .....	284
1.10. Verificarea pregătirii și a aptitudinilor profesionale .....	285
1.10.1. Concursul .....	288
1.10.2. Examenul .....	292
1.10.3. Proba practică .....	292
1.10.4. Perioada de probă – clauză de dezicere .....	292
1.11. Condițiile de vechime în muncă .....	302
1.12. Declararea averii și a intereselor .....	304
1.13. Documentele necesare pentru încheierea contractului individual de muncă .....	305
1.13.1. Documente necesare la angajarea salariatului cetățean român .....	305
1.13.2. Angajarea în muncă a cetățenilor străini .....	306
1.13.3. Modelul-cadru al contractului individual de muncă .....	309
2. Nulitatea contractului individual de muncă .....	310
2.1. Nulitatea absolută și nulitatea relativă .....	310
2.2. Efectele nulității (specifice față de cele din dreptul comun) .....	312
3. Conținutul contractului individual de muncă .....	314
3.1. Drepturile și obligațiile părților .....	314
3.2. Stabilirea de către angajator a obiectivelor de performanță individuală și a criteriilor de evaluare a realizării acestora .....	320
3.3. Structură (partea legală, partea convențională) .....	323
3.4. Clauze esențiale .....	325
A). Durata .....	325
B). Locul muncii .....	325
1. Noțiune .....	325
2. Munca la domiciliu .....	326
3. Tele-munca .....	328
C). Felul muncii .....	329
1. Noțiune .....	329
2. Fișa postului .....	330
D). Condițiile de muncă .....	332
E). Salariul .....	333
F). Timpul de muncă și timpul de odihnă .....	333
3.5. Clauze specifice .....	334
3.5.1. Clauze specifice prevăzute de Codul muncii .....	334
3.5.1.1. Clauza cu privire la formarea profesională .....	334
3.5.1.2. Clauza de neconcurență .....	337
3.5.1.2.1. Fidelitatea (loialitatea) .....	337
3.5.1.2.2. Neconcurența .....	340
3.5.1.3. Clauza de mobilitate (sub aspectul locului muncii) .....	352
3.5.1.4. Clauza (obligația) de confidențialitate .....	354

3.5.2. Clauze specifice neprevăzute de Codul muncii.....	355
A). Clauza de exclusivitate parțială.....	355
B). Clauza de clientelă.....	356
C) Clauza de obiectiv.....	356
D). Clauze privind drepturile de proprietate intelectuală.....	357
E). Clauza de domiciliu/reședință.....	358
F). Clauza de folosință a unor bunuri.....	359
G). Clauza de conștiință.....	359
H). Clauza de stabilitate.....	360
I). Clauza de prelungire.....	361
J). Clauza de risc.....	362
K). Clauza de restricție în timpul liber.....	362
L). Clauza de delegare de atribuții.....	363
M). Clauza de indexare.....	365
N). Clauza de compensare în caz de concediere.....	365
O). Clauza de informare.....	366
P). Clauza de rezervă.....	366
R). Clauza de monitorizare.....	366
3.5.3. Clauze abuzive.....	368
3.5.4. Acte adiționale.....	369
4. Interpretarea clauzelor contractului individual de muncă.....	370
5. Executarea contractului individual de muncă.....	371
5.1. Repere principale.....	371
5.2. Informarea și consultarea salariaților.....	372
5.3. Atestarea pe post.....	376
5.4. Avansarea (promovarea).....	378
5.4.1. În sectorul bugetar.....	379
5.4.2. În sectorul privat.....	381
6. Modificarea contractului individual de muncă.....	381
6.1. Noțiuni.....	381
6.2. Delegarea.....	383
6.2.1. Condiții.....	383
6.2.2. Efecte.....	384
6.3. Detașarea.....	385
6.3.1. Condiții.....	385
6.3.2. Efecte.....	386
6.4. Drepturile bănești care se acordă în cazul delegării sau detașării.....	388
6.5. Detașarea experților naționali la instituțiile și organismele Uniunii Europene.....	390
6.6. Detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale.....	391
6.7. Alte cazuri de modificare unilaterală (temporară) a locului sau/și a felului muncii.....	395
6.8. Impreviziunea.....	399
6.9. Transferul.....	399
7. Suspendarea contractului individual de muncă.....	401
7.1. Clasificare.....	401
7.2. Concursul de cauze de suspendare.....	415
7.3. Efecte.....	415
8. Încetarea contractului individual de muncă.....	416
I. Încetarea contractului individual de muncă în situații reglementate de Codul muncii.....	417
8.1. Încetarea de drept.....	417
8.2. Încetarea prin acordul părților.....	424

8.3. Concedierea.....	426
8.3.1. Cadrul internațional .....	426
8.3.2. Noțiune .....	428
8.3.3. Interdicții permanente .....	428
8.3.4. Interdicții temporare .....	429
8.3.5. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului .....	435
8.3.5.1. Art. 61 lit. a) – Concedierea disciplinară .....	436
8.3.5.2. Art. 61 lit. b) – Concedierea în cazul arestării preventive a salariatului mai mult de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală .....	438
8.3.5.3. Art. 61 lit. c) – Concedierea pentru motive medicale (pentru inaptitudine fizică și/sau psihică) .....	440
8.3.5.4. Art. 61 lit. d) – Concedierea pentru necorespondere profesională .....	441
8.3.6. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului .....	446
8.3.6.1. Concedierea individuală .....	446
8.3.6.1.1. Sediul materiei .....	446
8.3.6.1.2. Sfera de aplicare .....	447
8.3.6.1.3. Eventualitatea abuzului de drept .....	454
8.3.6.2. Concedierea colectivă .....	455
8.3.6.2.1. Regimul de drept comun .....	455
A). Cadrul juridic.....	455
B). Condiții.....	457
C). Sfera de aplicare .....	459
D). Informarea, consultarea salariaților și procedura concedierilor colective .....	460
E). Măsuri pentru reducerea concedierilor. Ordinea de priorități (negociată) privind reducerea de personal .....	465
F). Plățile compensatorii. Cuantumul și sursa lor .....	467
G). Sancțiuni .....	468
8.3.6.2.2. Regimuri speciale .....	469
8.3.6.2.3. Concluzii .....	470
8.3.6.3. Jurisprudența, în materie, a Curții de Justiție a Uniunii Europene .....	471
8.3.7. Clasificarea cazurilor de concediere a salariaților. Deosebiri. Efecte în cazul concedierii neimputabile (acordarea unui preaviz; oferirea unui alt loc de muncă vacant; plata unor compensații; dreptul la indemnizația de șomaj; continuitatea vechimii în muncă) .....	472
8.3.8. Procedura concedierii salariaților. Decizia de concediere (cerințele de conținut obligatorii în toate cazurile; cerințele de conținut obligatorii numai în anumite cazuri) .....	478
8.3.9. Revocarea sau anularea deciziei de concediere. Plata de despăgubiri. Reintegrarea, la cerere, în muncă .....	487
8.3.10. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora .....	497
8.3.10.1. Cadrul U.E. ....	497
8.3.10.2. Cadrul intern.....	498
8.3.10.3. Jurisprudența, în materie, a Curții de Justiție a Uniunii Europene .....	499
8.3.10.4. Menținerea drepturilor salariaților.....	500
8.3.10.5. Interdicția concedierii individuale sau colective .....	501
8.3.10.6. Schimbarea condițiilor de muncă și efectele lor.....	502

8.3.10.7. Situația contractului colectiv de muncă .....	503
8.3.10.8. Regimul juridic aplicabil reprezentanților salariaților. Consultarea și informarea lor .....	504
8.3.10.9. Răspunderea juridică .....	505
8.3.10.10. Practică judiciară în materie .....	505
8.4. Demisia .....	506
II. Încetarea contractului individual de muncă în situații nereglementate de Codul muncii .....	513
1. În cazul insolvenței angajatorului .....	513
2. În cazul opțiunii salariatului pentru plata pensiei (atunci când operează interdicția legală de a se cumula pensia netă cu veniturile salariale în sectorul public) .....	515
3. În cazul impreviziunii .....	515
9. Contractul individual de muncă pe durată determinată .....	515
9.1. Cadrul general .....	515
9.2. Ipoteze legale .....	517
9.3. Durata maximă .....	523
9.4. Regimul juridic aplicabil salariaților .....	524
9.5. Obligații speciale pentru angajatori .....	526
9.6. Consecințe ale nerespectării cadrului legal .....	527
9.7. Concluzii .....	528
10. Contractul individual de muncă încheiat cu un angajator – agent de muncă temporară (munca prin agent de muncă temporară) .....	529
11. Contractul individual de muncă cu timp parțial .....	535
11.1. Noțiune .....	535
11.2. Trecerea la program de lucru cu normă întreagă .....	540
12. Contractul de ucenicie la locul de muncă .....	542
12.1. Considerații introductive .....	542
12.2. Noțiune .....	543
12.3. Subiecte .....	546
12.4. Regim juridic .....	548
12.5. Natura juridică a conflictelor dintre părți .....	552
12.6. Propuneri <i>de lege ferenda</i> .....	552
12.7. Corelații cu contractul de calificare .....	553
13. Contractul de îmbarcare (de angajare) al navigatorilor .....	554
13.1. Noțiune .....	554
13.2. Mecanismul juridic .....	555
13.3. Natura juridică .....	556
14. Contractul individual de muncă al zilierilor .....	558
15. Cumulul de funcții .....	562
15.1. Noțiune .....	562
15.2. Incompatibilități. Limitări .....	563
15.3. Alegerea funcției de bază. Programul de lucru. Alte efecte .....	564
15.4. Norme specifice pentru cumulul de funcții (de salarii) în sectorul public .....	566
15.5. Cumulul salariului cu o parte din suma convenită cu titlu de indemnizație de șomaj .....	567
15.6. Cumulul pensiei cu salariul .....	567
15.6.1. Reguli de drept comun .....	567
15.6.2. Norme specifice pentru sectorul public .....	568
15.7. Situații speciale .....	570



<b>Capitolul al VI-lea. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ</b> .....	572
1. Timpul de muncă.....	572
1.1. Noțiuni.....	572
1.2. Durata normală a timpului de muncă.....	572
1.3. Durata redusă a timpului de muncă.....	578
1.4. Munca de noapte.....	578
1.4.1. Regimul de drept comun.....	578
1.4.2. Norme specifice pentru sectorul public.....	580
1.5. Munca suplimentară.....	580
1.5.1. Regimul de drept comun.....	580
1.5.2. Norme specifice pentru sectorul public.....	583
1.6. Norma de muncă.....	585
1.7. Forme specifice de organizare a timpului de muncă.....	586
1.8. Timpul de muncă și negocierea colectivă sau/și individuală.....	587
2. Timpul de odihnă.....	587
2.1. Noțiuni.....	587
2.2. Forme.....	588
2.2.1. Pauza de masă.....	588
2.2.2. Repausul zilnic.....	588
2.2.3. Repausul săptămânal.....	589
2.2.4. Zilele de sărbătoare legală și alte zile în care, potrivit legii, nu se lucrează.....	589
2.2.4.1. Regimul de drept comun.....	589
2.2.4.2. Norme specifice pentru sectorul public.....	591
2.2.5. Concediul anual de odihnă.....	591
A). Concediile de odihnă de bază.....	591
B). Concediile de odihnă suplimentare.....	594
C). Programarea concediilor de odihnă.....	595
D). Indemnizația pentru concediul de odihnă.....	596
E). Întreruperea concediului de odihnă poate avea loc:.....	598
F). Concediul de odihnă în cazul transferului.....	598
2.2.6. Zile libere plătite.....	600
2.2.7. Concediile fără plată.....	601
2.2.8. Concediile pentru formare profesională.....	602
3. Concluzii.....	603
<b>Capitolul al VII-lea. SALARIZAREA</b> .....	608
1. Sistemul de salarizare.....	608
1.1. Noțiuni.....	608
1.2. Repere istorice.....	611
1.3. Coordonate.....	614
1.4. Principii.....	617
1.5. Elemente (componente).....	621
1.6. Formele de salarizare și modul de stabilire a salariilor.....	625
1.6.1. Formele de salarizare.....	625
1.6.2. Modul de stabilire a salariilor.....	626
1.6.3. Legea-cadru a salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice și legile anuale.....	632
2. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.....	637
3. Indexarea, înghețarea și reducerea salariilor.....	639
3.1. Indexarea legală.....	639

3.2. Indexarea convențională .....	639
3.3. Înghețarea salariilor .....	640
3.4. Reducerea salariilor .....	640
A). Reducerea salariilor în sectorul privat .....	640
B). Reducerea salariilor în sectorul public .....	641
4. Cerințe fundamentale .....	645
5. Modul de plată a salariilor .....	645
6. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale .....	650
7. Reținerile din salariu (și din fondul de salarii).....	654
8. Tichetele de masă .....	656
9. Tichetele cadou și tichetele de creșă .....	658
10. Tichetele de vacanță .....	660
11. Casele de ajutor reciproc .....	661
12. Salariul, veniturile salariale și alte venituri ale salariaților .....	662
12.1. Corelații .....	662
12.2. Venituri care nu intră în categoria veniturilor salariale (cota-parte din profit, dividendele, bacșișul) .....	663
13. Practică judiciară în materie .....	664
14. Cesiunea drepturilor salariale și contractul de credit bancar .....	667
<b>Capitolul al VIII-lea. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ .....</b>	<b>668</b>
1. Cadrul juridic .....	668
1.1. Cadrul internațional.....	668
1.2. Cadrul intern.....	672
2. Noțiuni. Trăsături caracteristice .....	675
2.1. Noțiunea de securitate și sănătate în muncă.....	675
2.2. Trăsături caracteristice.....	676
3. Scopul reglementărilor legale și domeniul lor de aplicare.....	677
4. Obligațiile angajatorului .....	678
5. Obligațiile lucrătorilor .....	685
6. Servicii de prevenire și protecție .....	686
6.1. Organizarea activităților de prevenire și protecție.....	686
6.2. Lucrătorii desemnați cu atribuții de prevenire și protecție .....	687
6.3. Serviciile interne de prevenire și protecție .....	688
6.4. Servicii externe de prevenire și protecție.....	688
6.5. Cerințe minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă .....	689
7. Supravegherea sănătății (protecția salariaților prin servicii medicale).....	690
8. Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă .....	691
9. Comitetul pentru securitate și sănătate în muncă .....	692
10. Instruirea lucrătorilor.....	695
10.1. Aspecte introductive.....	695
10.2. Instruirea generală .....	696
10.3. Instruirea la locul de muncă .....	697
10.4. Instruirea periodică .....	697
11. Pericol grav și iminent și zone cu risc ridicat și specific .....	698
11.1. Pericolul grav și iminent de accidentare .....	698
11.2. Zone cu risc ridicat și specific .....	699
12. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor .....	699
12.1. Comunicarea evenimentelor .....	699
12.2. Cercetarea evenimentelor.....	700

12.3. Accidentele de muncă.....	702
12.4. Comunicarea, cercetarea și înregistrarea evenimentelor produse în afara României, în care sunt implicați lucrători ai unor angajatori români ....	706
12.5. Comunicarea și cercetarea evenimentelor produse pe teritoriul României în care sunt implicați cetățeni străini aflați în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu .....	707
12.6. Bolile profesionale.....	707
13. Avizarea documentațiilor cu caracter tehnic, de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.....	709
13.1. Documentațiile .....	709
13.2. Procedura de avizare.....	709
14. Măsurile speciale în cazul temperaturilor extreme.....	710
15. Răspunderea juridică .....	711
15.1. Sancționarea penală .....	711
15.2. Sancționarea contravențională .....	712
15.3. Sancționarea disciplinară.....	715
15.4. Sancționarea patrimonială .....	716
A). Răspunderea angajatorului .....	716
B). Răspunderea salariatului.....	717
16. Autoritățile competente și instituțiile cu atribuții în domeniu.....	717
17. Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale .....	718
18. Regimul de protecție a muncii femeilor, a tinerilor și a persoanelor cu handicap .....	720
18.1. Regimul de protecție a muncii femeilor.....	720
18.2. Regimul de protecție a muncii tinerilor.....	721
18.3. Regimul de protecție a muncii persoanelor cu handicap.....	724
19. Concluzii.....	731

## **Capitolul al IX-lea. INTERDICȚIA DISCRIMINĂRII ÎN MATERIA RAPORTURILOR DE MUNCĂ .....**

<b>1. Cadrul juridic .....</b>	<b>733</b>
1.1. Cadrul internațional.....	733
1.2. Cadrul intern.....	735
1.3. Corelația drept intern – drept internațional. Egalitate. Nediscriminare .....	737
<b>2. Noțiuni .....</b>	<b>738</b>
<b>3. Răspunderea juridică .....</b>	<b>744</b>
3.1. Norme generale .....	745
3.1.1. Sancționarea disciplinară.....	746
3.1.2. Sancționarea patrimonială .....	746
3.1.3. Sancționarea contravențională.....	746
3.2. Norme speciale (derogatorii).....	749
<b>4. Jurisprudența în materie a Curții de Justiție a Uniunii Europene .....</b>	<b>751</b>
<b>5. Concluzii.....</b>	<b>754</b>

## **Capitolul al X-lea. CONTRACTELE DE MUNCĂ ȘI ABUZUL DE DREPT .....**

<b>1. Repere esențiale .....</b>	<b>756</b>
<b>2. Contractul individual de muncă și abuzul de drept .....</b>	<b>760</b>
2.1. Drepturi nesuscetibile de abuz.....	760
2.2. Abuzul de drept din partea salariatului .....	761
2.3. Abuzul de drept din partea angajatorului.....	763
<b>3. Contractul colectiv de muncă și abuzul de drept .....</b>	<b>764</b>
<b>4. Sancționarea abuzului de drept .....</b>	<b>766</b>

<b>Capitolul al XI-lea. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ</b> .....	767
1. Răspunderea disciplinară.....	767
1.1. Disciplina muncii .....	767
1.2. Dreptul comun disciplinar.....	769
1.2.1. Caracterizarea răspunderii disciplinare .....	769
1.2.2. Cauzele de nerăspundere disciplinară .....	771
1.2.3. Abaterea disciplinară .....	774
1.2.4. Sancțiunile disciplinare generale.....	781
1.2.5. Reguli procedurale (cercetarea disciplinară).....	784
1.2.6. Radierea disciplinară .....	801
1.3. Dreptul special disciplinar .....	803
1.3.1. Noțiune .....	803
1.3.2. Statutele disciplinare și statutele de personal. Codurile deontologice .....	803
1.3.3. Reglementări speciale referitoare la abaterea disciplinară. Sancțiuni disciplinare specifice.....	807
1.3.4. Reguli procedurale specifice .....	809
1.4. Probleme speciale. Derogări.....	812
1.5. Situația magistraților .....	814
2. Răspunderea patrimonială .....	815
2.1. Noțiune.....	815
2.2. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariații săi .....	819
2.3. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator. Obligația de restituire a salariaților .....	821
2.3.1. Răspunderea patrimonială a salariaților .....	821
2.3.1.1. Elementele (condițiile) răspunderii .....	822
2.3.1.2. Situații speciale .....	831
2.3.1.3. Cauzele exoneratoare de răspundere patrimonială.....	832
2.3.1.4. Raportul dintre răspunderea patrimonială a salariaților și alte forme de răspundere juridică .....	836
2.3.2. Particularități ale răspunderii patrimoniale a gestionarilor.....	837
2.3.3. Obligația de restituire a salariaților .....	840
2.4. Procedura stabilirii răspunderii patrimoniale.....	842
3. Răspunderea contravențională .....	851
4. Răspunderea penală .....	855
5. Corelații între răspunderea administratorilor/directorilor față de societate și răspunderea lor în calitate de salariați .....	860
6. Răspunderea juridică din dreptul muncii și forța majoră și cazul fortuit.....	865
 <b>Capitolul al XII-lea. INSPECȚIA MUNCII</b> .....	 873
1. Noțiune .....	873
2. Organizare.....	874
3. Obiective. Atribuții .....	874
4. Servicii .....	878
5. Drepturile și îndatoririle inspectorilor de muncă .....	878
6. Sancțiuni.....	881
7. Litigii. Procedură.....	882
8. Asociația Internațională a Inspecției Muncii .....	884
9. Concluzii .....	885

<b>CAPITOLUL AL XIII-LEA. CONFLICTELE DE MUNCĂ</b> .....	887
1. Evoluția reglementărilor privind conflictele de muncă.....	887
2. Noțiunea de conflict de muncă. Clasificare.....	889
3. Soluționarea conflictelor colective de muncă.....	891
3.1. Părțile.....	891
3.2. Declanșarea conflictului colectiv de muncă.....	891
3.3. Concilierea.....	893
3.4. Medierea și arbitrajul.....	896
3.5. Soluționarea diferendelor de către Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social.....	898
4. Greva.....	898
4.1. Noțiune.....	898
4.2. Exercițiul dreptului la grevă.....	902
4.2.1. Condiții.....	902
4.2.2. Tipuri de greve (de avertisment, propriu-zise, de solidaritate).....	905
4.2.3. Libertatea grevei.....	911
4.2.4. Drepturile și obligațiile greviștilor.....	911
4.2.5. Demisia în timpul grevei.....	912
4.3. Situații speciale. Restrângeri și interdicții.....	913
4.3.1. Legislația națională.....	913
4.3.2. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene.....	917
4.4. Suspendarea grevei.....	918
4.5. Încetarea grevei.....	919
4.6. Sancționarea încălcării normelor legale.....	922
4.6.1. Sancționarea penală.....	922
4.6.2. Sancționarea reparatorie.....	923
4.6.3. Sancționarea disciplinară.....	926
4.6.4. Sancționarea contravențională.....	927
4.6.5. Aspecte speciale.....	927
4.6.6. Greva și forța majoră.....	928
5. Lock-out-ul.....	931
6. Soluționarea conflictelor individuale de muncă.....	933
6.1. Categoriile.....	933
6.2. Medierea conflictelor individuale de muncă.....	935
<b>Capitolul al XIV-lea. JURISDICȚIA MUNCII</b> .....	938
1. Scurt istoric.....	938
2. Noțiune.....	941
3. Principii.....	942
4. Părțile.....	944
5. Competența.....	946
6. Compunerea instanței.....	951
7. Termene.....	952
8. Procedura în fața primei instanțe.....	957
9. Motivarea și caracterul hotărârilor instanței de fond.....	960
10. Căi de atac.....	961
10.1. Căile ordinare de atac.....	961
10.2. Căile extraordinare de atac.....	961
11. Executarea hotărârilor judecătorești.....	962
12. Reglementări speciale.....	962
13. Concluzii.....	963

**Capitolul al XV-lea. CONTRACTELE DE MUNCĂ CU ELEMENT**

<b>DE EXTRANEITATE .....</b>	<b>964</b>
1. Reglementări aplicabile cetățenilor români cu domiciliul în România, care lucrează în străinătate (în alte state decât cele membre ale U.E.).....	964
2. Reglementări pentru resortisanții statelor membre ale Uniunii Europene .....	965
A). Cadrul juridic.....	966
B). Dreptul la libera circulație a lucrătorilor .....	966
C). Exercițarea dreptului la muncă.....	969
D). Drepturile membrilor familiei lucrătorului.....	970
E). Restricții privind dreptul la libera circulație a lucrătorilor .....	970
F). Dreptul lucrătorului de a rămâne pe teritoriul unui stat membru după desfășurarea unei activități salariate sau a unei activități independente .....	971
G). Completări și concretizări.....	971
H). Practica în materie a Curții de Justiție a Uniunii Europene.....	972
3. Reglementări ale Uniunii Europene pentru resortisanții statelor terțe .....	974
4. Protecția cetățenilor români cu domiciliul în România care lucrează peste hotare .....	975