

Cuprins

PARTEA I INTRODUCERE ÎN DREPTUL MUNCII

CAPITOLUL I. DREPTUL MUNCII – RAMURĂ ȘI ȘTIINȚĂ A DREPTULUI	7
§1. Munca și formele sale	7
1. Semnificația termenului „muncă”	7
2. Munca pentru sine și munca independentă	8
3. Munca subordonată	11
§2. Noțiunea, obiectul și misiunea dreptului muncii	12
4. Definiția dreptului muncii	12
5. Autonomia dreptului muncii	14
6. Dreptul individual și dreptul colectiv al muncii	15
7. Obiectul dreptului muncii	16
8. Misiunea dreptului muncii	18
§3. Raporturile juridice individuale de muncă	20
9. Noțiunea raporturilor juridice de muncă	20
10. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă	21
11. Formele raporturilor juridice de muncă	23
12. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici	24
13. Raporturile juridice de muncă ale militarilor	27
14. Raporturile juridice de muncă ale judecătorilor și procurorilor	30
15. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale consilierilor juridici	31
16. Situația membrilor Corpului diplomatic și consular	35
17. Raporturile juridice de muncă ale membrilor cooperatori	36
18. Raporturile juridice de muncă ale ucenicilor	37
19. Raporturile juridice de muncă ale zilierilor	38
20. Situația avocaților salarizați în interiorul profesiei	40
21. Situația executorilor judecătorești stagiați	41
§4. Izvoarele dreptului muncii	42
22. Noțiune. Categorii de izvoare	42
23. Constituția	43
24. Codul muncii	43
25. Legi speciale	44
26. Ordonanțe și hotărâri Guvernului	45
27. Ordine, instrucțiuni și alte acte normative emise de miniștri și conducătorii altor organe centrale	47
28. Izvoarele internaționale	48
29. Problema practicii judiciare și a doctrinei	49
30. Problema cutumei	54
31. Contractele colective de muncă	55
32. Regulamentele interne	55
33. Regulamentele de organizare și funcționare	55
§5. Principiile dreptului muncii	56
34. Noțiune. Categorii de principii	56
35. Neîngrădirea dreptului la muncă și libertatea muncii	57
36. Egalitatea de tratament și interzicerea discriminării	59
37. Negocierea condițiilor de muncă	61
38. Protecția salariaților	61

39. Consensualitatea și buna-credință	62
40. Asocierea liberă a salariaților, precum și angajatorilor	63
41. Dreptul la grevă.....	63
§6. Dreptul muncii și alte ramuri de drept.....	64
42. Sistemul dreptului și componentele sale	64
43. Dreptul muncii și dreptul constituțional	65
44. Dreptul muncii, dreptul civil și dreptul procesual civil	65
45. Dreptul muncii și dreptul administrativ	67
46. Dreptul muncii și dreptul comercial.....	68
47. Dreptul muncii, dreptul penal și dreptul procesual penal.....	69
48. Dreptul muncii și dreptul securității sociale.....	70
§7. Scurt istoric privind formarea și dezvoltarea dreptului muncii	71
49. Preliminarii	71
50. Prima etapă, anterioară datei de 23 august 1944	71
51. A doua etapă: între 23 august 1944 și 22 decembrie 1989.....	73
CAPITOLUL II. DREPTUL INTERNAȚIONAL ȘI EUROPEAN AL MUNCII	78
§1. Noțiunea, obiectul și subiectele dreptului internațional al muncii	78
1. Noțiunea dreptului internațional al muncii.....	78
2. Obiectul dreptului internațional al muncii.....	79
3. Subiectele dreptului internațional al muncii	79
§2. Principiile și izvoarele dreptului internațional al muncii	80
4. Principiile dreptului internațional al muncii.....	80
5. Izvoarele dreptului internațional al muncii	80
§3. Normele Organizației Internaționale a Muncii.....	81
6. Scurt istoric. Domenii de activitate.....	81
7. Componenta Organizației Internaționale a Muncii. Principiul tripartismului	83
8. Structura Organizației Internaționale a Muncii.....	84
9. Competența Organizației Internaționale a Muncii.....	85
10. Normele Organizației Internaționale a Muncii.....	86
11. Adoptarea convențiilor și recomandărilor	87
12. Punerea în aplicare a normelor	88
13. Conținutul normelor	89
14. România și Organizația Internațională a Muncii	100
§4. Normele Consiliului Europei.....	105
15. Istoric. Obiective	105
16. Structura Consiliului Europei	105
17. Activitatea normativă a Consiliului Europei	106
18. Enumerarea actelor normative elaborate de Consiliul Europei	107
19. Convenția pentru protecția drepturilor omului și libertăților fundamentale	107
20. Carta socială europeană.....	108
21. Codul european de securitate socială	110
22. Convenția europeană de securitate socială	110
23. Convenția europeană privind statutul juridic al muncitorului migrant	111
24. România și Consiliul Europei.....	111
§5. Normele Uniunii Europene.....	112
25. Dreptul social și Dreptul muncii al Uniunii Europene.....	112
26. Izvoarele dreptului muncii al Uniunii Europene	112
27. Superioritatea dreptului Uniunii Europene asupra dreptului statelor membre.....	113
28. Instituțiile Uniunii Europene	113
29. Circulația lucrătorilor	114
30. Egalitatea de tratament între bărbați și femei în domeniul muncii.....	116

31. Timpul de muncă	118
32. Munca cu timp parțial și cea pe durată determinată.....	118
33. Munca prin agent de muncă temporară.....	119
34. Protecția tinerilor la locul de muncă.....	119
35. Formarea profesională.....	120
36. Obligația de informare	122
37. Diminuarea șomajului și ocuparea forței de muncă.....	123
38. Combaterea muncii nedeclarate.....	123
39. Combaterea hărțuirii și a violenței la locul de muncă	124
40. Concedierile colective.....	125
41. Securitatea socială	126
42. Demersuri privind flexicuritatea în relațiile de muncă	126
43. Legea aplicabilă raporturilor de muncă	128
44. România și Uniunea Europeană	129

P A R T E A A II-A DREPTUL COLECTIV AL MUNCII

CAPITOLUL III. DIALOGUL SOCIAL ȘI COOPERAREA TRIPARTITĂ.....	135
§1. Considerații introductive	135
1. Reglementarea dialogului social.....	135
2. Semnificația legală a unor termeni și expresii specifici dialogului social.....	136
3. Noțiunea și necesitatea dialogului social și ale cooperării tripartite	136
4. Tripartismul	138
§2. Domeniile de acțiune ale partenerilor sociali și organismele tripartite (enumerare)	140
5. Domeniile de acțiune	140
6. Informarea și consultarea	140
7. Organisme tripartite (enumerare)	142
§3. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social.....	142
8. Scop	142
9. Componentă	142
10. Principalele atribuții ale Consiliului Național Tripartit.....	142
§4. Consiliul Economic și Social.....	143
11. Definiție. Scop.....	143
12. Domeniile de specialitate și atribuțiile Consiliului Economic și Social.....	143
13. Plenul Consiliului Economic și Social – organism tripartit.....	144
14. Comisiile de specialitate	144
§5. Comisiile de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivelul teritorial	145
15. Ministerele și celelalte instituții publice în care sunt organizate comisii de dialog social	145
16. Atribuții	145
17. Componenta Comisiilor de dialog social	145
§6. Comisia Tripartită Guvern – Sindicate – Patronate din ramura Mine – Geologie.....	146
18. Componenta Comisiei	146
19. Scopul și activitatea comisiei	146
§7. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.....	146
20. Natura juridică și organizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	146
21. Obiectivele și atribuțiile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	147

22. Conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.....	149
§8. Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă	149
23. Reglementare. Alcătuire	149
24. Atribuțiile principale ale Comisiei.....	149
§9. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților	150
25. Natura juridică și obiectul de activitate al Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților	150
26. Atribuțiile Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților	150
27. Componenta Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților	151
28. Comitetele sectoriale	151
§10. Alte organisme menite să faciliteze dialogul social	152
29. Casa Națională de Asigurări de Sănătate	152
30. Casa Națională de Pensii Publice.....	154
CAPITOLUL IV. SINDICATELE ȘI REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR	157
§1. Reglementarea și trăsăturile sindicatelor	157
1. Reglementarea	157
2. Trăsături ale sindicatelor.....	158
§2. Libertatea sindicală	159
3. Noțiunea libertății sindicale	159
4. Izvoarele libertății sindicale.....	160
5. Categoriile de persoane ce se pot sindicaliza	162
6. Categoriile de persoane ce nu se pot sindicaliza	165
7. Libertatea sindicală colectivă.....	167
8. Protecția și garantarea libertății sindicale în documentele internaționale	169
9. Protecția și garantarea libertății sindicale în legislația noastră.....	170
§3. Constituirea organizațiilor sindicale	172
10. Preliminarii	172
11. Statutul.....	172
12. Conducerea organizației sindicale.....	173
13. Dobândirea personalității juridice.....	174
14. Consecințe ale personalității juridice	176
§4. Atribuții ale organizațiilor sindicale	177
15. Atribuții prevăzute de Codul muncii	177
16. Atribuții prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011	177
17. Atribuții prevăzute de alte acte normative	179
§5. Democrația și disciplina sindicală	180
18. Democrația sindicală	180
19. Disciplina sindicală	181
§6. Pluralismul sindical	182
20. Noțiune. Conținut	182
21. Confederațiile sindicale.....	183
§7. Asocierea și afilierea sindicală	184
22. Asocierea	184
23. Afilierea sindicală	185
§8. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor	186
24. Reorganizarea sindicatelor	186
25. Dizolvarea sindicatelor.....	186
§9. Acțiunea sindicală	186
26. Reprezentativitatea sindicatelor.....	186
27. Apărarea intereselor salariaților.....	190
28. Acțiuni revendicative ale sindicatelor.....	191

§10. Reprezentanții salariaților	198
29. Reglementare	198
30. Alegerea și mandatul reprezentanților salariaților	198
31. Atribuții	199
32. Facilități acordate reprezentanților salariaților și protecția acestora.....	200
33. Concluzii privind reprezentanții salariaților	200
34. Comitetul european de întreprindere	201
35. Modalități de implicare a angajaților în activitatea societății europene.....	203
CAPITOLUL V. ORGANIZAȚIILE PATRONALE	206
§1. Noțiunea și importanța patronatelor în relațiile de muncă	206
1. Termenul de patron	206
2. Importanța patronilor (angajatorilor) în relațiile de muncă	207
3. Categoriile de persoane juridice – angajatori	207
§2. Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor patronale	209
4. Constituire și organizare	209
5. Statutul.....	209
6. Organele de conducere	209
7. Personalitatea juridică a organizației patronale	210
8. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale	211
9. Patrimoniul și finanțarea activității	211
10. Dizolvarea și lichidarea organizațiilor patronale	211
11. Reprezentativitatea organizațiilor patronale	212
§3. Organizații patronale din țara noastră	213
12. Considerații introductive	213
13. Confederația Patronală din Industria României (CONPIROM)	213
14. Confederația Națională a Patronatului Român (CNPR)	214
15. Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii (CNÎPMMR).....	215
16. Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR–1903)	216
CAPITOLUL VI. PIAȚA MUNCII ȘI ROLUL STATULUI ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ	218
§1. Noțiunea și specificul pieței muncii	218
1. Noțiunea de piață a muncii	218
2. Concepte.....	219
§2. Necesitatea intervenției statului	220
3. Reglementarea generală a intervenției statului pe piața muncii și în relațiile de muncă	220
4. Limite ale rolului statului	221
§3. Domeniile de acțiune a statului pe piața muncii și în relațiile de muncă	222
5. Prezentare generală	222
6. Activitatea legislativă	222
7. Stimularea dezvoltării economice.....	223
8. Organizarea formării profesionale	226
9. Stimularea ocupării forței de muncă	227
10. Orientarea, formarea profesională și angajarea în muncă a persoanelor cu handicap	228
11. Repartizarea în muncă	231
12. Avizul la angajare	231
13. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate	236
§4. Organe cu atribuții în domeniul muncii	238
14. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.....	238
15. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	240

§5. Agenția Națională pentru Inspecția Muncii și Securitate Socială	241
16. Reglementare. Scop.....	241
17. Organizarea și funcționarea Inspecției Muncii.....	242
18. Atribuțiile generale ale Inspecției Muncii.....	242
19. Atribuțiile specifice ale Inspecției Muncii.....	242
20. Inspectorii de muncă.....	244
CAPITOLUL VII. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ	248
§1. Considerații generale	248
1. Definiții doctrinare.....	248
2. Definiții legale.....	248
3. Terminologia „contract colectiv de muncă”.....	249
4. Natura juridică a contractului colectiv de muncă.....	250
5. Caracterele contractului colectiv de muncă.....	252
6. Importanța contractului colectiv de muncă.....	252
7. Categoriile de contracte colective de muncă.....	253
8. Acordurile colective.....	255
9. Alte acorduri, convenții, înțelegeri.....	257
§2. Negocierea și încheierea contractelor (acordurilor) colective de muncă	258
10. Reglementarea internațională și europeană a negocierii colective.....	258
11. Obligativitatea sau facultatea negocierii colective.....	258
12. Părțile și reprezentarea acestora la negociere.....	259
13. Desfășurarea negocierii colective.....	260
14. Conținutul contractelor colective de muncă și regulile stabilirii acestuia.....	263
15. Nulitatea clauzelor contractuale.....	265
16. Durata contractului colectiv de muncă.....	265
17. Negocierea și încheierea acordurilor colective.....	265
§3. Înregistrarea și publicitatea contractului colectiv de muncă	266
18. Înregistrarea.....	266
19. Publicitatea.....	267
§4. Efectele contractului colectiv de muncă	268
20. Contractul colectiv de muncă – izvor de drept.....	268
21. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă.....	269
22. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractelor individuale de muncă.....	270
§5. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	271
23. Executarea contractului colectiv de muncă.....	271
24. Răspunderea juridică pentru nerespectarea clauzelor contractuale.....	272
25. Modificarea contractului colectiv de muncă.....	273
26. Suspendarea contractului colectiv de muncă.....	275
27. Încetarea contractului colectiv de muncă.....	277
CAPITOLUL VIII. CONFLICTELE COLECTIVE DE MUNCĂ	279
§1. Considerații introductive	279
1. Definiție. Caracteristici.....	279
2. Situațiile în care pot fi declanșate conflicte colective.....	280
3. Reprezentarea angajaților în conflictele colective de muncă.....	281
4. Sesizarea angajatorului sau a organizației patronale.....	281
5. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă.....	282
§2. Concilierea, medierea și arbitrajul conflictelor colective de muncă	282
6. Concilierea.....	282
7. Medierea și arbitrajul.....	284

§3. Greva	284
8. Definiția și trăsăturile caracteristice ale grevei	284
9. Dreptul la grevă.....	287
10. Categoriile de greve	288
11. Greva de avertisment	289
12. Greva de solidaritate.....	289
13. Greva politică	290
14. Greva demisie.....	291
15. Greva judecătorilor	291
16. Alte categorii de greve	291
17. Greva patronală (lock-aut-ul).....	292
18. Declararea grevei	293
19. Hotărârea de declarare a grevei.....	294
20. Categoriile de persoane care nu pot declara (sau participa) la grevă.....	295
21. Limitări privind declararea și participarea la grevă	297
22. Desfășurarea grevei	298
23. Continuarea activității angajaților neparticipanți la grevă	299
24. Obligații ale organizatorilor grevei și ale conducerii unității.....	300
25. Suspendarea grevei.....	301
26. Înțetarea grevei	301
27. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva	303

P A R T E A A III-A DREPTUL INDIVIDUAL AL MUNCII

CAPITOLUL IX. FORMAREA PROFESIONALĂ	309
§1. Noțiunea formării profesionale	309
1. Accepțiunile termenului „formare profesională”	309
2. Fazele formării profesionale	310
3. Formarea profesională – instituție juridică complexă	310
§2. Reglementarea și obiectivele principale ale formării profesionale	310
4. Dispoziții constituționale	310
5. Reglementarea formării profesionale	311
6. Obiectivele principale ale formării profesionale	312
§3. Sistemul de formare profesională	312
7. Formarea profesională inițială	312
8. Practica elevilor și studenților	313
9. Educația permanentă.....	314
§4. Formarea profesională a adulților	315
10. Reguli generale.....	315
11. Organizarea formării profesionale a adulților.....	316
12. Autorizarea furnizorilor de formare profesională	318
13. Evaluarea și certificarea formării profesionale a adulților	319
14. Finanțarea formării profesionale a adulților	320
§5. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	321
15. Noțiunea de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă	321
16. Programele de formare profesională	321
17. Serviciile de formare profesională	322
18. Drepturi și obligații ale persoanelor care urmează programe de pregătire profesională	322
§6. Formarea profesională a salariaților	323
19. Modalități.....	323

20. Planurile anuale de formare profesională.....	324
21. Participarea la formarea profesională.....	324
22. Cheltuielile privind formarea profesională.....	324
§7. Contracte speciale de formare profesională.....	330
23. Categorii de contracte.....	330
24. Contractul de calificare profesională.....	330
25. Contractul de adaptare profesională.....	331
26. Formatorul.....	332
§8. Contractul de ucenicie la locul de muncă.....	332
27. Reglementare. Destinari.....	332
28. Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă.....	333
29. Contractul de ucenicie.....	333
30. Părțile contractului de ucenicie și obligațiile acestora.....	334
31. Statutul ucenicului.....	335
32. Susținerea financiară a uceniciei.....	336
33. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul de muncă.....	336
34. Reglementarea uceniciei în dreptul european.....	337
§9. Studiile universitare de masterat.....	337
35. Organizare.....	337
36. Admitere.....	338
37. Diploma.....	338
§10. Studiile universitare de doctorat.....	338
38. Organizare.....	338
39. Admiterea.....	340
40. Studentul-doctorand.....	340
41. Conducătorul de doctorat.....	340
42. Teza de doctorat.....	341
43. Diploma.....	341
44. Sancțiuni.....	342
§11. Programe postuniversitare.....	342
45. Categorii.....	342
46. Programele postdoctorale.....	342
47. Programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă.....	342
§12. Bursele private.....	343
48. Sediul materiei.....	343
49. Definiția și beneficiarii burselor private.....	343
50. Contractul de acordare a bursei private.....	343
51. Obiectul contractului.....	343
§13. Alte burse.....	344
52. Bursă specială „Guvernul României” pentru formarea managerilor în sectorul public.....	344
53. Bursa de performanță „Meritul Olimpic” și bursa de cercetare.....	345
54. Burse de studii acordate unor studenți cu domiciliul în mediul rural.....	346
§14. Concediile pentru formare profesională.....	346
55. Reglementare. Categorii.....	346
56. Concediul fără plată.....	347
57. Concediul cu plată.....	348
CAPITOLUL X. GENERALITĂȚI PRIVIND CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ.....	349
§1. Reglementarea contractului individual de muncă.....	349
1. Repere istorice ale reglementării.....	349
2. Reglementarea actuală a contractului individual de muncă.....	349

§2. Definiții ale contractului individual de muncă	350
3. Definiții legale.....	350
4. Definiții doctrinare	350
§3. Elementele contractului individual de muncă	351
5. Enumerarea elementelor	351
6. Prestarea muncii.....	352
7. Salariul	352
8. Subordonarea	352
9. Elementul temporal.....	353
§4. Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă	353
10. Enumerarea trăsăturilor	353
11. Contractul individual de muncă – act juridic	353
12. Contractul individual de muncă – act juridic bilateral	354
13. Contractul individual de muncă – contract sinalagmatic	354
14. Contractul individual de muncă - contract oneros și comutativ	354
15. Contractul individual de muncă mai este un contract consensual?.....	354
16. Contractul individual de muncă - contract <i>intuitu personae</i>	355
17. Contractul individual de muncă - contract cu executare succesivă.....	355
18. Contractul individual de muncă - implică obligația „de a face”	355
19. Imposibilitatea condiției suspensive și a celei rezolutorii.....	355
20. Posibilitatea afectării contractului individual de muncă de un termen extinctiv	356
§5. Contractul individual de muncă și alte contracte	356
21. Contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă	356
22. Contractul individual de muncă și contractul de mandat	357
23. Contractul individual de muncă și contractul de management/administrare	359
24. Contractul individual de muncă și contractul civil (convenția civilă) de prestări servicii	362
25. Particularități ale contractului civil având ca obiect prestarea de către copii de activități remunerate în domeniul cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling	364
26. Contractul individual de muncă și contractul de voluntariat	366
27. Contractul individual de muncă și contractul de mediere	368
28. Contractul individual de muncă și contractul de solidaritate	370
§6. Contractele individuale de muncă speciale	371
29. Contractul prin agent de muncă temporară	371
30. Contractul individual de muncă cu timp parțial	378
31. Contractul individual de muncă la domiciliu.....	381
32. Telemunca	384
§7. Durata contractului individual de muncă	386
33. Contractul individual de muncă pe durată nedeterminată	386
34. Contractul individual de muncă pe durată determinată	387
§8. Conținutul contractului individual de muncă	396
35. Partea legală și partea convențională	396
36. Felul muncii.....	398
37. Locul muncii	399
38. Clauza de neconcurență.....	400
39. Clauza de confidențialitate.....	405
40. Clauza de mobilitate	406
41. Alte clauze facultative	407
42. Clauze interzise (sau abuzive).....	409

CAPITOLUL XI. ÎNCHEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	410
§1. Generalități privind încheierea contractului individual de muncă	410
1. Noțiune.....	410
2. Clasificarea condițiilor la încheierea contractului individual de muncă.....	410
§2. Capacitatea juridică a salariatului	410
3. Reguli privind capacitatea juridică.....	410
4. Incompatibilități.....	414
5. Examenul medical.....	421
§3. Capacitatea juridică a angajatorului	423
6. Preliminarii.....	423
7. Capacitatea juridică a angajatorului persoană juridică.....	423
8. Capacitatea juridică a angajatorului persoană fizică.....	427
§4. Consimțământul părților	427
9. Noțiune. Condiții.....	427
10. Viciile de consimțământ.....	428
§5. Obiectul și cauza contractului individual de muncă	430
11. Obiectul.....	430
12. Cauza.....	431
§6. Repartizarea în muncă și avizul prealabil	432
13. Repartizarea în muncă.....	432
14. Avizul prealabil.....	433
§7. Condițiile de studii și vechime în muncă	435
15. Condițiile de studii.....	435
16. Condiția de vechime în muncă și în specialitate.....	439
17. Stagiul.....	440
§8. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale celui care solicită angajarea	443
18. Generalități.....	443
19. Concursul sau examenul.....	444
20. Perioada de probă.....	447
§9. Informarea persoanei care solicită angajarea	453
21. Elementele informării.....	453
22. Realizarea informării.....	454
§10. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă	456
23. Forma scrisă – condiție ad validitatem.....	456
24. Formalitatea dublului exemplar.....	459
25. Înregistrarea contractului individual de muncă.....	459
§11. Cumulul de funcții	459
26. Semnificația termenului.....	459
27. Regula – admisibilitatea cumulului de funcții.....	460
28. Excepția – inadmisibilitatea cumulului de funcții.....	461
29. Unele cazuri ale cumulului de funcții.....	461
30. Cumulul de funcții în cazul personalului didactic.....	461
31. Cumulul în cazul persoanelor fizice autorizate, întreprinderilor individuale și al.....	462
32. Cumulul pensiei cu salariul.....	462
33. Cumulul salariului cu o parte din indemnizația de șomaj.....	465
34. Incompatibilități legale.....	466
35. Incompatibilități privind notarii publici.....	467
36. Incompatibilități privind avocații.....	467
37. Incompatibilități privind funcționarii publici.....	468
38. Incompatibilități privind executorii judecătorești.....	469
39. Incompatibilități privind consilierii juridici.....	469

40. Incompatibilități privind judecătorii și procurorii	470
41. Incompatibilități privind medicii	471
42. Incompatibilități privind administratorii/directorii societăților	471
43. Consecințe ale incompatibilității asupra contractului individual de muncă	472
44. Angajatorii și funcția de bază	473

CAPITOLUL XII. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	474
§1. Puterea obligatorie a contractului	474
1. Obligatoritatea contractului față de părți	474
2. Importanța obligativității contractului individual de muncă	474
3. Excepția de neexecutare a contractului (<i>exceptio de non adimpleti contractus</i>)	475
4. Interpretarea contractului	475
§2. Drepturi ale angajatorului	476
5. Privire generală asupra drepturilor reglementate de Codul muncii	476
6. Drepturi organizatorice ale angajatorului	476
7. Normarea muncii	477
8. Drepturi de dispoziție și control	479
9. Stabilirea obiectivelor de performanță individuală	479
10. Regulamentul intern	481
11. Evaluarea profesională a salariaților	484
12. Monitorizarea salariaților în ceea ce privește utilizarea internetului la locul de muncă	486
§3. Obligații ale angajatorului	489
13. Privire generală asupra obligațiilor prevăzute de Codul muncii	489
14. Obligația de informare	489
15. Comunicarea situației economice și financiare a unității	493
16. Obligații privind registrul general de evidență a salariaților	494
17. Obligații privind protecția datelor cu caracter personal ale salariaților	495
18. Obligații privind protecția salariaților pe perioadele cu temperaturi extreme	497
19. Obligații privind prevenirea tuturor formelor de discriminare și egalitatea de șanse între femei și bărbați	499
20. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia	504
§4. Acordarea tichetelor de masă, a tichetelor cadou, a tichetelor de creșă și a celor de vacanță	506
21. Caracteristicile și beneficiarii tichetelor de masă	506
22. Emiterea și acordarea tichetelor	508
23. Obligații și interdicții	509
24. Tichetele cadou și tichetele de creșă	510
25. Tichetele de vacanță	511
§5. Drepturi și obligații ale salariaților	511
26. Preliminarii	511
27. Drepturi ale salariaților prevăzute de Codul muncii	512
28. Demnitatea în muncă	513
29. Obligații ale salariaților prevăzute de Codul muncii	515
30. Obligația de fidelitate	516
31. Obligații ale salariaților prevăzute în alte acte normative	517
32. Obligații ale salariaților prevăzute în contractele colective de muncă și regulamente interne	519

CAPITOLUL XIII. SALARIZAREA	521
§1. Noțiunea și elementele salariului	521
1. Noțiunea de salariu.....	521
2. Elementele salariului.....	522
§2. Categoriile de salarii	524
3. Salariul nominal și salariul real.....	524
4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.....	525
§3. Sistemul de salarizare	528
5. Noțiunea sistemului de salarizare.....	528
6. Enumerarea principiilor sistemului de salarizare.....	529
7. Principiul negocierii salariilor.....	530
8. Principiul prestabilirii salariilor personalului plătit din fonduri publice.....	530
9. Principiul egalității de tratament: la muncă egală, salariu egal.....	531
10. Principiul diferențierii salariilor în raport de nivelul studiilor, funcția îndeplinită, cantitatea și calitatea muncii, condițiile de muncă.....	533
11. Principiul confidențialității.....	533
§4. Salarizarea prin negociere	534
12. Sfera de cuprindere.....	534
13. Formele de salarizare.....	535
14. Salariile de bază.....	535
15. Sporurile și adaosurile la salariul de bază.....	536
§5. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice	536
16. Sfera de cuprindere.....	536
17. Elementele generale ale salarizării.....	537
18. Scopul reglementărilor și criteriile salarizării.....	537
19. Stabilirea salariilor de bază, soldelor, salariilor de funcție și a indemnizațiilor lunare de încadrare.....	537
20. Sporuri.....	540
21. Premii.....	542
22. Contestații.....	542
23. Salarizarea personalului contractual din administrația publică.....	542
24. Salarizarea personalului din învățământ.....	546
25. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016.....	558
§6. Plata salariilor	558
26. Reguli privind plata salariilor.....	558
27. Impozitul pe veniturile din salarii.....	562
28. Contribuția de asigurări sociale.....	567
29. Contribuția pentru asigurările sociale de sănătate.....	569
30. Contribuțiile asigurărilor pentru șomaj.....	571
31. Contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.....	573
32. Contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.....	575
33. Contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	575
34. Condiții privind plata salariilor.....	576
35. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	578
CAPITOLUL XIV. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	581
§1. Considerații generale privind timpul de muncă	581
1. Noțiune.....	581
2. Importanță.....	582
3. Clasificare.....	583
§2. Durata timpului de muncă	583
4. Durata normală a timpului de muncă.....	583
5. Munca de noapte.....	584

6. Durata redusă a timpului de muncă.....	585
7. Timpul de muncă peste durata normală (munca suplimentară).....	587
§3. Timpul de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier.....	591
8. Reglementare	591
9. Semnificația termenilor	592
10. Organizarea timpului de muncă.....	593
11. Obligații ale angajatorilor și ale lucrătorilor.....	594
§4. Timpul de odihnă.....	594
12. Noțiuni. Forme	594
13. Pauza pentru masă.....	595
14. Pauze de alăptare.....	595
15. Timpul de odihnă între două zile de muncă.....	596
16. Repausul săptămânal	596
17. Pauze și perioade de odihnă pentru conducătorii auto	597
18. Perioadele de odihnă și pauze în cazul lucrătorilor mobili care prestează servicii de interoperabilitate transfrontalieră în sectorul feroviar	598
19. Limitări privind timpul de muncă și cerințe de odihnă pentru personalul aeronautic civil navigant	599
§5. Sărbătorile legale.....	600
20. Enumerare	600
21. 1 și 2 Ianuarie	601
22. Prima și a doua zi de Paști	601
23. 1 mai – Ziua internațională a Muncii.....	601
24. Rusaliile	601
25. Adormirea Maicii Domnului (a mamei lui Iisus)	602
26. 30 noiembrie – Sfântul Apostol Andrei cel Întâi Chemat, Ocrotitorul României	602
27. 1 Decembrie.....	602
28. Prima zi și a doua zi de Crăciun	602
29. Sărbătorile religioase în cazul persoanelor aparținând altor culte religioase decât creștine.....	602
30. Excepții de la aplicarea art. 139 alin. (1) din Codul muncii și consecințele acestora	603
§6. Concediul de odihnă	603
31. Dreptul la concediul de odihnă	603
32. Scurt istoric al reglementării concediului de odihnă	604
33. Durata concediului de odihnă (de bază).....	606
34. Concediul suplimentar de odihnă	608
35. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediu de odihnă	609
36. Programarea concediului de odihnă.....	611
37. Indemnizația de concediu	612
38. Efectuarea concediului	617
39. Întreruperea concediului	618
40. Compensarea în bani a concediului de odihnă	618
§7. Alte concedii și zile libere	620
41. Alte concedii.....	620
42. Zile libere	621
CAPITOLUL XV. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ	624
§1. Considerații introductive	624
1. Noțiunea de securitate și sănătate în muncă	624
2. Domeniul de aplicare a normelor de securitate și sănătate în muncă.....	624
§2. Reglementarea securității și sănătății în muncă	625

3. Scurt istoric	625
4. Reglementarea internă a securității și sănătății în muncă	627
5. Reglementarea securității și sănătății în muncă în dreptul internațional și european	630
§3. Principii ale sănătății și securității în muncă	632
6. Enumerare	632
7. Securitatea și sănătatea în muncă – problemă de interes general	632
8. Legătura indisolubilă dintre dreptul la muncă și securitatea și sănătatea în muncă	633
9. Integrarea securității și sănătății în procesul de muncă	633
10. Caracterul preventiv al asigurării securității și sănătății în muncă	633
11. Realizarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă – obligație legală a angajatorului	633
§4. Obligații ale angajatorilor	634
12. Obligații generale prevăzute de Codul muncii	634
13. Obligații generale prevăzute de Legea nr. 319/2006	634
14. Obligații ale angajatorilor privind serviciile de prevenire și protecție	635
15. Obligații ale angajatorilor în ceea ce privește primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent	636
16. Alte obligații ale angajatorilor prevăzute de Legea nr. 319/2006	636
17. Obligații ale angajatorilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă	638
18. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă	638
19. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare	639
20. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă	639
21. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă	640
22. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1049/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață sau subteran	641
23. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1050/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj	642
24. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare	642
25. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive	643
26. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă	644
27. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1135/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate la bordul navelor de pescuit	644

28. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.....	645
29. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici.....	646
30. Instruirea lucrătorilor	648
31. Informarea lucrătorilor.....	650
32. Consultarea și participarea lucrătorilor	650
33. Protecția tinerilor și a minorilor	651
34. Acordarea alimentației de protecție și a materialelor igienico – sanitare	653
35. Comitetul de securitate și sănătate în muncă.....	653
36. Serviciul de medicină a muncii	656
§5. Obligațiile lucrătorilor și atribuții ale sindicatelor.....	657
37. Obligațiile lucrătorilor	657
38. Atribuții ale sindicatelor în asigurarea securității și sănătății în muncă	657
§6. Protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest.....	658
39. Reglementare	658
40. Notificarea inspectoratului teritorial de muncă.....	658
41. Informarea și instruirea lucrătorilor	658
42. Reducerea expunerii lucrătorilor la azbest	659
43. Reducerea sau evitarea riscurilor	659
44. Supravegherea sănătății lucrătorilor	660
§7. Cerințe minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile	660
45. Reglementare. Definiții	660
46. Planul de securitate și sănătate.....	661
47. Planul propriu.....	662
48. Registrul de coordonare	662
49. Coordonatorul de materie de securitate și sănătate pe durata elaborării proiectului lucrării și atribuțiile sale	663
50. Coordonatorul în materie de securitate și sănătate pe durata realizării lucrării	663
51. Obligațiile angajatorilor	664
52. Obligațiile lucrătorilor independenți	665
53. Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor	665
§8. Cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot.....	665
54. Reglementare	666
55. Enumerarea obligațiilor angajatorilor	666
56. Determinarea și evaluarea riscurilor la zgomot	666
57. Reducerea expunerii la zgomot.....	666
58. Protecția individuală a lucrătorilor.....	667
59. Informarea și formarea lucrătorilor.....	667
60. Supravegherea sănătății lucrătorilor	667
§9. Protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenții biologici în muncă	668
61. Reglementare. Definiții	668
62. Enumerarea obligațiilor angajatorului	668
63. Identificarea și evaluarea riscurilor	668
64. Înlocuirea și reducerea riscurilor.....	669
65. Informarea autorității competente	669

66. Igiena și protecția individuală.....	670
67. Informarea și consultarea lucrătorilor	670
68. Lista lucrătorilor expuși și notificarea activităților care implică agenți biologici	670
§10. Cerințele minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.....	671
69. Reglementare. Definiții	671
70. Enumerarea obligațiilor angajatorului	671
71. Prevenirea și reducerea expunerii la agenții cancerigeni sau mutageni la locul de muncă	672
72. Informarea autorităților competente.....	672
73. Măsuri de igienă și protecție individuală.....	673
74. Informarea, instruirea, consultarea și participarea lucrătorilor	673
75. Supravegherea medicală.....	674
§11. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor	674
76. Definiția evenimentului.....	674
77. Comunicarea evenimentelor.....	675
78. Cercetarea evenimentelor	675
79. Accidentul de muncă	676
80. Bolile profesionale	678
§12. Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale	678
81. Reglementare	678
82. Asigurații	678
83. Raporturile de asigurare	679
84. Contribuția de asigurare	679
85. Prestațiile de asigurare	680
§13. Autorități și instituții cu atribuții în domeniu	681
86. Enumerare	681
87. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	681
88. Ministerul Sănătății	682
89. Agenția Națională pentru Inspekția Muncii și Securitate Socială	682
90. Asigurătorul.....	682
CAPITOLUL XVI. MODIFICAREA ȘI SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ.....	683
§1. Modificarea contractului individual de muncă	683
1. Elementele și condițiile modificării.....	683
2. Clasificarea cazurilor de modificare a contractului individual de muncă	688
3. Delegarea	688
4. Detașarea	691
5. Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale	695
6. Trecerea temporară în altă muncă	700
6. Transferul.....	703
7. Transferul întreprinderii, al unei unități sau al unor părți ale acestora.....	706
8. Promovarea – caz de modificare definitivă a contractului individual de muncă	707
9. Alte cazuri de modificare definitivă a contractului individual de muncă.....	708
§2. Suspendarea contractului individual de muncă	709
10. Noțiunea suspendării	709
11. Cazurile de suspendare.....	710
12. Suspendarea de drept	711
13. Suspendarea din inițiativa salariatului	718
14. Suspendarea din inițiativa angajatorului.....	723

15. Suspendarea prin acordul părților	734
16. Procedura suspendării	735
17. Efectele suspendării	735
CAPITOLUL XVII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	738
§1. Legalitatea și cazurile de încetare	738
1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă	738
2. Cazurile încetării contractului individual de muncă	738
§2. Încetarea de drept	739
3. Enumerarea situațiilor	739
4. Decesul salariatului sau al angajatorului, persoană fizică ori dizolvarea angajatorului persoană juridică	740
5. Declararea judecătorească a morții sau a punerii sub interdicție a uneia dintre părțile contractului individual de muncă	741
6. Îndeplinirea cumulativă a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, comunicarea deciziei de pensie ori a deciziei medicale asupra capacității de muncă	741
7. Nulitatea contractului individual de muncă	745
8. Admiterea cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare	747
9. Condamnarea la executarea unei pedepse privative de liberate	748
10. Retragerea de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei	748
11. Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția	749
12. Expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată	750
13. Retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15-16 ani	751
14. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în situația personalului didactic sau de cercetare	751
15. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă	752
§3. Încetarea prin acordul părților	753
16. Preliminarii	753
17. Condiții	753
§4. Concedierea	756
18. Noțiune. Situații	756
19. Cazurile de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului	757
20. Concedierea disciplinară	757
21. Concedierea în cazul arestării preventive sau arestării la domiciliu a salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile	763
22. Concedierea în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului	765
23. Concedierea pentru necorespondere profesională	767
24. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	770
25. Concedierea colectivă	780
26. Interdicții privind concedierea	792
27. Procedura concedierii	800
28. Revocarea deciziei de concediere	820
29. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale	822
30. Reintegrarea în muncă – efect al anulării măsurii angajatorului	831

§5. Încetarea contractului individual de muncă în conformitate cu art. 123 din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență	836
31. Reglementare	836
32. Sfera de aplicare a art. 123	837
33. Natura juridică a „denunțării”	838
34. Critica dispozițiilor art. 123 din Legea nr. 85/2014 referitoare la „denunțarea” contractelor individuale de muncă	839
§6. Demisia	839
35. Noțiune	839
36. Preavizul și semnificația acestuia	841
37. Posibilitatea fostului salariat de a contesta încetarea contractului de muncă prin demisie	846

P A R T E A A IV-A. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ

CAPITOLUL XVIII. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ	851
§1. Disciplina muncii – condiție a desfășurării activității angajatorilor	851
1. Noțiunea de disciplină a muncii	851
2. Trăsături caracteristice ale disciplinei muncii	851
§2. Izvoarele și căile de înlăptuire a disciplinei muncii	852
3. Izvoarele de drept în materia disciplinei muncii	852
4. Căile de înlăptuire a disciplinei muncii	852
§3. Specificul și condițiile răspunderii disciplinare	853
5. Definiția răspunderii disciplinare	853
6. Trăsăturile caracteristice ale răspunderii disciplinare	853
7. Enumerarea condițiilor răspunderii disciplinare	854
8. Obiectul abaterii disciplinare	855
9. Latura obiectivă	855
10. Subiectul abaterii disciplinare	860
11. Latura subiectivă (vinovăția)	861
12. Cauze exoneratoare de răspundere disciplinară	861
§4. Cumulul răspunderii disciplinare cu alte forme ale răspunderii juridice	863
13. Justificare	863
14. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea patrimonială	864
15. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea penală	864
16. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea contravențională	866
§5. Sancțiunile disciplinare	867
17. Noțiunea sancțiunilor disciplinare	867
18. Clasificarea sancțiunilor disciplinare	867
§6. Sancțiunile disciplinare generale	868
19. Enumerarea sancțiunilor	868
20. Avertismentul scris	869
21. Retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile	869
22. Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%	870
23. Reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%	871
24. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă	871
§7. Sancțiuni disciplinare speciale	872
25. Reglementare	872
26. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului didactic	873

27. Sancțiunile disciplinare aplicabile funcționarilor publici	873
28. Sancțiunile disciplinare aplicabile judecătorilor și procurorilor	873
29. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.....	874
30. Sancțiunile aplicabile personalului din serviciile de probațiune.....	874
§8. Procedura aplicării și executării sancțiunilor disciplinare	874
31. Preliminarii	874
32. Organele competente să aplice sancțiuni disciplinare	875
33. Cercetarea abaterii disciplinare	877
34. Individualizarea și aplicarea sancțiunii	886
35. Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare.....	889
36. Decizia de sancționare	893
37. Executarea sancțiunilor disciplinare	900
§9. Contestația – calea de atac împotriva sancțiunilor disciplinare	901
38. Reglementare	901
39. Reguli procedurale de soluționare a contestației și consecințele admiterii acestuia.....	901
40. Problema înlocuirii sancțiunii disciplinare	903
§10. Radierea disciplinară	909
41. Noțiuni. Efecte	909
42. Consecințe ale sancționării disciplinare și ale radierii	910
43. Condiții.....	911
44. Constatarea	911
45. Reabilitarea disciplinară reglementată de acte normative speciale	912
CAPITOLUL XIX. RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ.....	913
§1. Definiția și trăsăturile răspunderii patrimoniale a salariaților.....	913
1. Definiția răspunderii patrimoniale	913
2. Trăsăturile răspunderii patrimoniale	914
§2. Răspunderea patrimonială și alte forme de răspundere juridică	915
3. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă contractuală.....	915
4. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă delictuală	916
5. Răspunderea patrimonială și răspunderea materială.....	918
6. Răspunderea patrimonială și răspunderea pentru daune morale	918
§3. Obligația de restituire	922
7. Natură juridică și caracteristicile obligației de restituire	922
8. Cazurile în care poate fi stabilită obligația de restituire	924
§4. Răspunderea patrimonială a angajatorului	925
9. Reglementare	925
10. Condițiile răspunderii patrimoniale a angajatorului.....	925
11. Cazurile în care angajatorul răspunde patrimonial	926
12. Acțiunea în regres a angajatorului.....	927
§5. Formele răspunderii patrimoniale a salariaților	928
13. Răspunderea unipersonală.....	928
14. Răspunderea conjunctă.....	928
15. Răspunderea subsidiară.....	929
16. Răspunderea solidară.....	931
§6. Condițiile răspunderii patrimoniale a salariaților	932
17. Enumerarea condițiilor.....	932
18. Calitatea de salariat la angajatorul păgubit	933
19. Fapta ilicită și personală a salariatului, săvârșită în legătură cu munca sa.....	934
20. Cauze care înlătură caracterul licit al faptei.....	936

21. Legătura faptei cu munca prestată	941
22. Caracterul personal al faptei	942
23. Prejudiciul	943
24. Raportul de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciu	947
25. Vinovăția (culpa)	948
§7. Procedura generală și procedurile speciale de stabilire și recuperare a prejudiciilor suferite de angajator	952
26. Procedura generală	952
27. Proceduri speciale	956
§8. Executarea silită a despăgubirilor	958
28. Modalități de executare	958
29. Reținerile din drepturile salariale	959
30. Urmărirea silită asupra bunurilor	960
CAPITOLUL XX. RĂSPUNDEREA CONTRAVENȚIONALĂ	962
§1. Reglementarea și specificul răspunderii contravenționale în dreptul muncii	962
1. Reglementarea răspunderii contravenționale în dreptul muncii	962
2. Specificul răspunderii contravenționale	963
§2. Contravențiile reglementate de art. 260 din Codul muncii	965
3. Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară	965
4. Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. (5) din Codul muncii	965
5. Împiedicarea sau obligarea, prin amenințări, ori violențe, a unui salariat sau a unui grup de salariați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei	965
6. Stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale	966
7. Primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă	966
8. Prestarea muncii de către o persoană fizică fără încheierea unui contract individual de muncă	969
9. Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142	969
10. Încălcarea obligației prevăzute la art. 140	969
11. Nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară	970
12. Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal	970
13. Neacordarea indemnizației prevăzută la art. 53 alin. (1)	970
14. Încălcarea prevederilor referitoare la munca de noapte	970
15. Încălcarea de către angajator a obligației de a angaja în muncă numai în baza certificatului medical	971
16. Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 119 din Codul muncii	971
17. Nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei	971
18. Încălcarea de către agentul de muncă temporară a obligației prevăzute de art. 102 din Codul muncii	971
19. Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul muncii	971
§3. Contravențiile reglementate de Legea nr. 82/1991 a contabilității	971
20. Preliminarii	971
21. Enumerarea contravențiilor	972
22. Sancțiuni	973
§4. Contravențiile reglementate de Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă	974

23. Comercializarea de către salariați a tichetelor de masă contra unei fracțiuni de preț sau a altor produse decât cele alimentare	974
24. Utilizarea de către salariați a unui număr de tichete de masă mai mare decât numărul de zile în care sunt prezenți la lucru în unitate [art. 10 alin. (1) lit. b)]	974
§5. Contravențiunile reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii.....	974
25. Categorii.....	974
26. Aspecte procesuale.....	975
§6. Contravențiunile reglementate de art. 113 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	975
27. Necomunicarea lunară a locurilor de muncă vacante [art. 113 lit. a)]	975
28. Neutilizarea Clasificării ocupațiilor din România prevăzute la art. 15 [art. 113 lit. b)]	975
29. Nedepunerea lunară a declarației prevăzute la art. 21 [art. 113 lit. c)].....	975
30. Nerespectarea prevederilor art. 41 alin. (2) [art. 113 lit. e)].....	976
31. Nerespectarea prevederilor art. 50	976
32. Nerespectarea prevederilor art. 100 alin. (2) lit. e) [art. 113 lit. g)].....	976
33. Contravențiunile prevăzute la art. 113 lit. h), i) și j)	976
§7. Contravențiunile reglementate de art. 37 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între bărbați și femei	976
34. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (1)-(4)	976
35. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (2)	977
36. Încălcarea dispozițiilor art. 8	977
37. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1)	977
38. Încălcarea dispozițiilor art. 10 alin. (1)-(4), alin. (6), (8) și (9).....	978
39. Încălcarea dispozițiilor art. 11	978
40. Încălcarea dispozițiilor art. 12-13	978
41. Încălcarea dispozițiilor art. 14-22 și 29	979
42. Sancțiunea aplicabilă.....	979
§8. Contravențiunile reglementate de art. 99 din Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale	979
43. Nedepunerea la termen a declarației prevăzute la art. 10 și 11 [art. 99 alin. (1) lit. a)]	979
44. Nerespectarea obligației de comunicare prevăzute la art. 10, 11 și 50 [art. 99 alin. (1) lit. b)]	979
45. Refuzul de a pune la dispoziție informațiile solicitate potrivit art. 58 [art. 99 alin. (1) lit. c)]	980
46. Nerespectarea metodologiei de încadrare în clasele de risc prevăzute la art. 83 și 84 [art. 99 alin. (1) lit. d)]	980
47. Nerespectarea prevederilor art. 85 alin. (2) privind baza de calcul a contribuțiilor.....	980
48. Nerespectarea prevederilor art. 82, și ale art. 85 alin. (1) privind stabilirea contribuției de asigurare și a cotelor acestei contribuții	980
49. Contravenția reglementată de art. 99 alin. (1) lit. g)	980
50. Nerespectarea obligației de plată prevăzute la art. 13	980
51. Sancțiunea aplicabilă.....	981
§9. Contravențiunile reglementate de Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere	981
52. Preliminarii	981
53. Categorii de contravenții	981
§10. Contravențiunile reglementate de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.....	981
54. Încălcarea dispozițiilor art. 5	981

55. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (3)	982
56. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (1) și (3)	982
57. Încălcarea dispozițiilor art. 8 alin. (2)	982
58. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1), (2), (4)-(6)	982
59. Încălcarea dispozițiilor art. 11	982
60. Încălcarea dispozițiilor art. 12	983
61. Încălcarea dispozițiilor art. 14 alin. (2)	983
62. Încălcarea dispozițiilor art. 15	983
63. Sancțiuni	983
§11. Contravențiile reglementate de Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora	983
64. Obligații ale cedentilor și cesionarilor	983
65. Sancțiuni	984
§12. Contravențiile reglementate de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății	984
66. Nedepunerea în termen a declarațiilor prevăzute la art. 228 alin. (2)	984
67. Nevirarea contribuției datorate conform art. 267 alin. (1) de către angajator [art. 312 lit. b)]	984
68. Refuzul de a pune la dispoziția organelor de control ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală și ale caselor de asigurări a documentelor justificative și a actelor de evidență necesare în vederea stabilirii obligațiilor la fond	984
69. Refuzul de a pune la dispoziția organelor de control ale caselor de asigurări documentele justificative și actele de evidență financiar-contabilă privind sumele decontate din fond, precum și documente medicale și administrative existente la nivelul entității controlate și necesare actului de control	984
70. Aspecte procesuale	984
§13. Contravenția reglementată de art. 13 din Legea nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și tichetelor de creșă	985
71. Constituie contravenție	985
§14. Contravențiile reglementate de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale	985
72. Necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de agențiile teritoriale pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege	985
73. Comunicarea de date și informații incomplete sau eronate	985
§15. Contravențiile reglementate de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă	986
74. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (4)-(6)	986
75. Încălcarea dispozițiilor art. 8	986
76. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1)	986
77. Încălcarea dispozițiilor art. 10	986
78. Încălcarea dispozițiilor art. 11	987
79. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. (1)	987
80. Încălcarea dispozițiilor art. 13	988
81. Încălcarea dispozițiilor art. 14	989
82. Încălcarea dispozițiilor art. 15	989
83. Încălcarea dispozițiilor art. 16	989
84. Încălcarea dispozițiilor art. 17	989
85. Încălcarea dispozițiilor art. 18 alin. (5) și (6)	989
86. Încălcarea dispozițiilor art. 19	990
87. Încălcarea dispozițiilor art. 20	990
88. Încălcarea dispozițiilor art. 21	990

89. Încălcarea dispozițiilor art. 27 alin. (1) lit. a) și b)	990
90. Încălcarea art. 29 alin. (1) lit. a)	990
91. Încălcarea dispozițiilor art. 32 alin. (2)	990
92. Încălcarea art. 34 alin. (1) și alin. (5)	990
93. Încălcarea dispozițiilor art. 36	991
94. Contravențiile prevăzute de art. 39 alin. (9).....	991
95. Contravenția prevăzută de art. 40	992
§16. Contravenții reglementate de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap	992
96. Aspecte introductive	992
97. Contravenții privind angajarea în muncă a persoanelor cu handicap și activitatea unităților protejate	992
98. Sancțiuni	993
99. Eliberarea de certificate de încadrare în grad de handicap cu încălcarea criteriilor prevăzute la art. 85 alin. (10)	993
§17. Contravențiile reglementate de Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților	993
100. Nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților angajaților informațiile prevăzute la art. 5 alin. (1).....	993
101. Nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări potrivit art. 5 alin. (3).....	994
102. Transmiterea cu rea-credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art. 5 alin. (2), de natură a nu permite reprezentanților angajaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare	994
§18. Contravențiile reglementate de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii	994
103. Categoriile de contravenții	994
104. Contravenția privind declarația nominală de asigurare	994
105. Contravenții privind contribuția de asigurări sociale	995
106. Nerespectarea metodologiei și a criteriilor de încadrare în condiții deosebite de muncă	995
107. Contravențiile privind ajutorul de deces.....	995
§19. Contravențiile reglementate de Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.....	995
108. Încălcarea prevederilor art. 11 alin. (2).....	995
109. Încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a)-d), art. 5 alin. (3) lit. e)-g) și art. 8 alin. (1) și (2) [art. 14 alin. (1) lit. b]. Art. 5 alin. (2) lit. a)-d) prevede faptele săvârșite de beneficiar care constituie contravenție:.....	995
110. Alte contravenții. [art. 14 alin. (1) lit. c-f]. Acestea conțin în:	996
111. Aspecte procesuale. Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se realizează de către inspectorii de muncă, cu excepția celor rezultate de încălcarea prevederilor art. 14 alin 1, aflate în competența Agenției Naționale de Administrație Fiscală (art. 15).	996
§20. Contravențiile reglementate de Legea dialogului social nr. 62/2011.....	996
112. Încălcarea prevederilor art. 7 alin. (2).....	996
113. Refuzul angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă.....	997
114. Nedepunerea spre publicare a contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități sau sector de activitate	997
115. Nerespectarea obligației prevăzută la art. 162 alin. (1).....	997
116. Nerespectarea prevederii prevăzută la art. 194 alin. (1)	997

117. Împiedicarea în orice mod a accesului inspectorului de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții conform art. 195.....	997
§21. Contravențiile reglementate de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	997
118. Încălcarea prevederilor art. 4 alin. (2) [art. 35 alin. (1)]	997
119. Încălcarea prevederilor art. 5 alin. (1) și (2) [art. 35 alin. (1)]	998
120. Încălcarea prevederilor art. 8 alin. (1) și (3) [art. 35 alin. (1)]	998
121. Încălcarea prevederilor art. 14 alin. (1) [art. 35 alin. (1)]	998
122. Încălcarea prevederilor art. 15 alin. (1) și (2) [art. 35 alin. (1)]	998
123. Încălcarea prevederilor art. 16 [art. 35 alin. (1)].....	998
124. Încălcarea prevederilor art. 18 [art. 35 alin. (1)].....	998
125. Încălcarea prevederilor art. 21 alin. (2) [art. 35 alin. (1)]	998
126. Aspecte procesuale	999
§22. Contravențiile reglementate de Codul aerian	999
127. Contravențiile prevăzute de art. 93.....	999
§23. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților	1000
128. Nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (3) și ale art. 18 de către furnizorii de formare profesională [art. 54 alin. (1) lit. a)].....	1000
129. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională neautorizați a prevederilor art. 17 alin. (1) lit. d), e) și g) și alin. (3) [art. 54 alin. (1) lit. b)].....	1000
130. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională a prevederilor art. 19 alin. (1) și alin. (3) [art. 54 alin. (1) lit. c)]	1000
131. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională a prevederilor art. 30 și ale art. 35-36 [art. 54 alin. (1) lit. d)].....	1000
132. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională a prevederilor art. 60 [art. 54 alin. (1) lit. e)].....	1001
133. Aspecte procesuale	1001
§24. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare	1001
134. Contravențiile reglementate de art. 2 alin. (2), (4), (5) și (7).	1001
135. Contravenția reglementată de art. 6	1002
136. Contravențiile reglementate de art.	1002
137. Contravenția reglementată de art. 8	1002
138. Contravenția reglementată de art. 9	1003
139. Contravenția reglementată de art. 10	1003
140. Contravenția reglementată de art. 11 alin. (1), (3) și (6).	1003
141. Contravenția reglementată de art. 12.	1004
142. Contravenția reglementată de art. 13.	1004
143. Contravenția reglementată de art. 14.	1004
144. Contravenția reglementată de art. 15.	1004
145. Sancțiunea aplicabilă.....	1004
146. Contravenția reglementată de art. 26 alin. (5).....	1004
§25. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora	1005
147. Preliminarii	1005
148. Contravențiile prevăzute de art. 8 alin. (1).....	1005
149. Contravențiile prevăzute la art. 8 alin. (2).....	1006
150. Contravențiile prevăzute la art. 8 alin. (3).....	1007
151. Contravențiile prevăzute la art. 8 alin. (4).....	1008

152. Sancțiuni	1009
§26. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România	1010
153. Netransmiterea către agenția inspecției muncii și securității sociale a comunicării privind detașarea lucrătorilor străini sau a modificării elementelor prevăzute în această comunicare	1010
154. Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 33	1011
155. Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 34	1011
156. Primirea la muncă a până la 5 străini fără drept de muncă (art. 36)	1011
157. Aspecte procesuale	1011
§27. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă	1012
158. Încălcarea dispozițiilor art. 4 [art. 27 alin. (1) lit. a)]	1012
159. Încălcarea dispozițiilor art. 5 și 6 [art. 27 alin. (1) lit. a)]	1012
160. Încălcarea dispozițiilor art. 7 și 8 alin. (1)	1012
161. Încălcarea dispozițiilor art. 9 și art. 10	1012
162. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. (1)-(3)	1013
163. Încălcarea dispozițiilor art. 13	1013
164. Încălcarea dispozițiilor art. 14	1013
165. Încălcarea dispozițiilor art. 15	1013
166. Încălcarea dispozițiilor art. 17	1014
167. Încălcarea dispozițiilor art. 18	1014
168. Încălcarea dispozițiilor art. 19	1014
169. Încălcarea dispozițiilor art. 20 alin. (2) și (4)	1014
170. Încălcarea dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2)	1014
171. Încălcarea dispozițiilor art. 26 alin. (1) [art. 27 alin. (1) lit. a)]	1015
§28. Contravențiile reglementate de art. 47 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate	1015
172. Încălcarea obligațiilor prevăzute la art. 6 alin. (3) și (4)	1015
173. Încălcarea obligațiilor	1015
174. Sancțiuni	1016
§29. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale	1016
175. Necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 23 alin. (2)	1016
176. Nerespectarea obligației prevăzute la art. 23 alin. (1) și alin. (1 ¹)	1016
§30. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor	1017
177. Caracterizare generală	1017
178. Contravenția prevăzută de art. 14 alin. (2)	1017
179. Contravenția prevăzută de art. 19 alin. (2)	1017
180. Contravenția prevăzută la art. 25	1017
181. Aspecte procesuale	1017
§31. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție	

socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare	1017
182. Necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 24 alin. (3) [art. 25 lit. a)].....	1017
183. Nerespectarea obligației prevăzute de art. 24 alin. (1) și (2) [art. 2 lit. b)].	1018
§32. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest	1018
184. Încălcarea dispozițiilor art. 12.....	1018
185. Încălcarea dispozițiilor art. 36 alin. (2), (3), (4), (5), (6) și (7).....	1018
§33. Contravențiile reglementate de art. 70¹ alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile	1019
186. Nerespectarea dispozițiilor art. 6.....	1019
187. Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 7.....	1019
188. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 9 lit. d).....	1019
189. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 10.....	1019
190. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 42.....	1019
191. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 47 și 48.....	1020
§34. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României	1020
192. Nerespectarea dispozițiilor art. 6 alin. (1) și (4).....	1020
193. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. d).....	1020
194. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. e).....	1021
195. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. f).....	1021
196. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. g).....	1021
§35. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1204/2007 privind asigurarea forței de muncă necesare pe timpul stării de asediu, la mobilizare și pe timpul stării de război	1021
197. Preliminarii.....	1021
198. Contravențiile prevăzute la art. 21 alin. (1).....	1021
199. Aspecte procesuale.....	1022
§36. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier	1022
200. Nerespectarea prevederilor art. 4, 5, 6 și 7 privind organizarea timpului de muncă de către întreprinderile/operatorii de transport rutier.....	1022
201. Nerespectarea prevederilor privind controlul timpului de muncă.....	1022
202. Aspecte procesuale.....	1023
§37. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 867/2009 privind interzicerea muncilor periculoase pentru copii	1023
203. Semnificația unor termeni și noțiuni.....	1023
204. Contravenția prevăzută la art. 8 alin. (3).....	1024
205. Contravenția prevăzută la art. 9.....	1024
206. Aspecte procesuale.....	1024
§38. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților	1024
207. Categoriile de contravenții.....	1024
208. Sancțiuni.....	1026
209. Aspecte procesuale.....	1026

§39. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară	1026
210. Nerespectarea revederilor art. 11 alin. (3), art. 12, art. 14, art. 15 alin. (1) și art. 19.....	1026
211. Desfășurarea fără autorizație a activităților specifice agentului de muncă temporară.....	1027
212. Aspectele procesuale	1027
§40. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 75/2015 privind reglementarea prestării de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling	1027
213. Nerespectarea prevederilor de către organizator a art. 4 [art. 17 alin. (1) lit. a)].....	1027
214. Nerespectarea prevederilor art. 6 alin (4) [art. 17 alin. (1) lit. b)].....	1028
215. Nerespectarea prevederilor art. 7-9 de către părinte/reprezentantul legal [art. 17 alin. (1) lit. c)].	1028
216. Nerespectarea prevederilor art. 14 de către organizator [art. 17 alin. (1) lit. d)].....	1028
217. Aspecte procesuale	1029
§41. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1014/2015 privind metodologia de reinnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite	1029
218. Contravenția prevăzută la art. 14 alin. (1)	1029
219. Contravenția prevăzută la art. 14 alin. (4)	1029
§42. Contravenția reglementată de Hotărârea Guvernului nr. 1017/2015 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată	1030
220. Conținutul contravenției	1030
221. Aspecte procesuale	1030
§43. Procedura constatării și sancționării contravențiilor	1030
222. Persoanele competente să constate și să sancționeze contravențiile	1030
223. Procesul-verbal de constatare a contravenției	1030
224. Amendă – sancțiune principală.....	1031
225. Alte sancțiuni principale	1031
226. Sancțiuni complementare	1032
227. Aplicarea sancțiunii	1032
228. Prescripția aplicării sancțiunilor contravenționale.....	1033
§44. Căile de atac	1033
229. Plângerea.....	1033
230. Apelul	1035
§45. Unele reguli privind executarea sancțiunilor contravenționale	1036
231. Prescripția executării sancțiunii	1036
232. Executarea amenzii contravenționale.....	1036
CAPITOLUL XXI. RĂSPUNDEREA PENALĂ	1037
§1. Reglementarea și particularitățile răspunderii penale în dreptul muncii	1037
1. Reglementarea răspunderii penale în dreptul muncii.....	1037
2. Particularitățile răspunderii penale în dreptul muncii.....	1037
§2. Infracțiunile reglementate de Codul muncii	1039
3. Stabilirea în mod repetat de salarii sub nivelul minim brut pe țară [art. 264 alin. (1)].	1039
4. Împiedicarea controlului organelor competente [art. 264 alin. (2) și (3)].	1039

5. Primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea contractului individual de muncă [art. 264 alin. (4)]	1039
6. Încadrarea în muncă a unui minor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestuia pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor (art. 265)	1040
7. Primirea la muncă a unei persoane, aflată în situație de ședere ilegală în România, cunoscând că acesta este victimă a traficului de persoane [art. 265 alin. (2) și (3)]	1040
8. Pedepse complementare	1041
§3. Infrapecțiuni reglementate de Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale	1041
9.	1041
§4. Infrapecțiunile reglementate de Legea dialogului social nr. 62/2011	1042
10. Împiedicarea sau obligarea unui angajat sau un grup de angajați să participe la grevă sau să muncească în timpul grevei	1042
11. Limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale sindicatelor prin condiționări sau constrângeri	1043
12. Declararea grevei de către organizatori, cu încălcarea condițiilor prevăzute de art. 191 alin. (1) sau la art. 202-205	1043
§5. Infrapecțiunile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 29/1997 privind Codul aerian civil	1044
13. Conținutul legal al infrapecțiunilor	1044
14. Caracterizarea generală a infrapecțiunilor	1046
§6. Infrapecțiuni de serviciu și alte infrapecțiuni ce pot fi săvârșite la locul de muncă reglementate de Codul penal	1046
15. Enumerare	1046
16. Luarea de mită	1047
17. Delapidarea	1047
18. Purtarea abuzivă	1047
19. Abuzul în serviciu	1047
20. Neglijența în serviciu	1047
21. Folosirea abuzivă a funcției în scop sexual	1048
22. Uzurparea funcției	1048
23. Conflictul de interese	1048
24. Violarea secretului corespondenței	1048
25. Divulgarea informațiilor secrete de stat	1048
26. Divulgarea informațiilor secrete de serviciu sau nepublice	1049
27. Neglijența în păstrarea informațiilor	1049
28. Obținerea ilegală de fonduri	1049
29. Deturnarea de fonduri	1049
30. Supunerea la muncă forțată sau obligatorie	1049
31. Hărțuirea sexuală	1049
32. Gestiunea frauduloasă	1049
33. Deturnarea licitațiilor publice	1049
34. Acceptarea operațiilor financiare efectuate în mod fraudulos	1049
35. Cercetarea abuzivă	1050
36. Neexecutarea hotărârii judecătorești prin care s-a dispus reintegrarea în muncă a unui salariat [art. 287 lit. d)]	1050
37. Neexecutarea hotărârii judecătorești privind plata salariilor în termen de 15 zile de la data cererii de executare adresate angajatorului de către partea interesată [art. 287 lit. e)]	1050
38. Neluarea măsurilor legale de securitate și sănătate în muncă	1051
39. Nerespectarea măsurilor legale de securitate și sănătate în muncă	1052

CAPITOLUL XXII. JURISDICȚIA MUNCII	1053
§1. Considerații generale	1053
1. Noțiunea de jurisdicție a muncii	1053
2. Conflictele de muncă și litigiile de muncă	1054
3. Părțile în conflictele de muncă	1055
4. Coparticiparea procesuală (litisconsorțiul)	1058
§2. Medierea	1059
5. Reglementare	1059
6. Mediatorul și obligațiile sale	1060
7. Contractul de mediere	1061
8. Desfășurarea medierii	1062
9. Închiderea procedurii de mediere	1062
§3. Competența instanțelor judecătorești	1063
10. Reglementare	1063
11. Competența după materie (de atribuțiune) a judecătoriei	1064
12. Competența după materie (de atribuțiune) a tribunalului	1065
13. Competența după materie (de atribuțiune) a Curții de apel	1067
14. Competența după materie (de atribuțiune) a Înaltei Curți de Casație și Justiție ...	1067
15. Competența teritorială	1069
§4. Reguli procedurale	1071
16. Sesizarea instanței de judecată	1071
17. Completul pentru soluționarea conflictelor de muncă	1072
18. Statutul asistenților judiciari	1073
19. Termenele de sesizare a instanței	1074
20. Cererea de chemare în judecată	1080
21. Întâmpinarea	1081
22. Chemarea în garanție	1081
23. Desfășurarea judecății	1082
24. Hotărârea instanței de fond (sentința) și caracterul acesteia	1084
25. Apelul	1085
26. Căi extraordinare de atac	1087