

Cuprins

ABREVIERI.....	5
CAPITOLUL I. RAPORTUL JURIDIC DE MUNCĂ	7
1. Considerații generale privind raportul juridic	7
2. Premisele raportului juridic de muncă	8
3. Noțiunea și trăsăturile caracteristice raportului juridic de muncă	10
4. Formele raportului juridic de muncă.....	13
4.1. Munca prestată în afara unor raporturi juridice de muncă, categorie în care intră:.....	13
4.1.1. Munca benevolă (voluntară), ...	13
4.1.2. Munca desfășurată în baza unor obligații legale.....	14
4.1.3. Munca efectuată în cadrul unui raport juridic civil	15
4.1.4. Munca desfășurată în cadrul unui aport societar	15
4.1.5. Munca persoanelor private de libertate (deținuții).....	16
4.2. Munca persoanelor care practică o profesiune liberă sau o activitate independentă	18
4.2.1. Profesiunile libere (liberale)	18
4.2.2. Persoanele fizice și întreprinderile familiale care desfășoară activități economice în mod independent.....	20
4.3. Munca prestată în cadrul unor raporturi juridice de muncă.....	22
4.3.1. Raporturile de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici.....	22
4.3.2. Raporturile de muncă ale persoanelor care dețin demnități publice	26
4.3.3. Raporturile de muncă ale magistraților (judecători și procurori).....	27
4.3.4. Raporturile de muncă ale militarilor	28
4.3.5. Raporturile de muncă ale membrilor cooperatori	46
4.3.6. Raportul de muncă al preoților.....	47
4.3.7. Raporturile juridice născute în baza încheierii contractului individual de muncă	48
4.3.8. Raporturile juridice de muncă ale zilierilor	63
Prin derogare de la prevederile Codul muncii, Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri reglementează modul în care zilierii pot executa activități cu caracter ocazional.....	63
4.3.9. Munca avocatului salarizat în interiorul profesiei	81
4.3.10. Raporturile juridice de muncă ale unei categorii socioprofessionale distincte – consilieri juridici.....	82
4.3.11. Raporturile juridice de muncă ale personalului contractual din cadrul autorităților și instituțiilor publice	84
4.3.12. Raporturile juridice de muncă ale sportivilor de performanță.....	87
4.3.13. Raporturile de muncă ale pescarilor care se află la bordul navelor de pescuit	89
4.3.14. Raporturile de muncă ale lucrătorilor culturali profesioniști.....	97

CAPITOLUL II. DREPTUL MUNCII ÎN SISTEMUL DREPTULUI	117
1. Considerații generale	117
2. Obiectul și metoda dreptului muncii	124
3. Izvoarele dreptului muncii	128
4. Principiile dreptului muncii.....	144
5. Corelația dreptului muncii cu alte ramuri de drept.....	160
CAPITOLUL III. RELAȚIILE COLECTIVE DE MUNCĂ	165
1. Dialogul social	165
2. Sindicatele	171
3. Reprezentanții salariaților.....	196
4. Patronatele.....	206
5. Contractele colective de muncă	215
5.1. Considerații generale privind contractele colective de muncă în România.....	215
5.2. Noțiuni și natură juridică.....	217
5.3. Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă	218
5.4. Negocierea contractelor colective de muncă	223
5.5. Încheierea și înregistrarea contractelor colective de muncă	235
5.6. Executarea, interpretarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	241
6. Acordurile colective	246
7. Informarea și consultarea reciprocă a participanților la raporturile de muncă	249
8. Comitetul european de întreprindere.....	256
CAPITOLUL IV. RELAȚIILE INDIVIDUALE DE MUNCĂ.....	271
1. Aspecte generale privind contractul individual de muncă.....	271
2. Încheierea contractului individual de muncă	276
3. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă	325
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale persoanei selectate în vederea angajării	349
5. Efectele și conținutul contractului individual de muncă	367
5.1. Considerații generale	367
5.2. Drepturile și obligațiile părților contractului individual de muncă	369
5.3. Clauzele contractului individual de muncă	375
6. Durata contractului individual de muncă	402
6.1. Considerații generale	402
6.2. Contractul individual de muncă pe durată determinată	404
6.3. Contractul individual de muncă cu timp parțial.....	410
6.4. Contractul de muncă la domiciliu	413
6.5. Telemunca	415
6.6. Contractul de muncă temporară.....	435
6.7. Cumulul de funcții.....	448
7. Modificarea contractului individual de muncă.....	451
7.1. Aspecte generale	451
7.2. Modificarea unilaterală a locului muncii ca efect al delegării.....	454
7.3. Modificarea unilaterală a locului muncii prin detașare.....	460

7.4. Modificarea unilaterală a locului și felului muncii prin trecerea temporară în altă muncă	471
8. Suspendarea contractului individual de muncă	475
8.1. Aspecte generale	475
8.2. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă	477
8.3. Suspendarea din inițiativa angajatului	486
8.4. Suspendarea din inițiativa angajatorului	511
8.5. Suspendarea prin acordul părților	521
9. Încetarea contractului individual de muncă	523
9.1. Considerații generale	523
9.2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă	524
9.3. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului – concedierea	552
9.3.1. Aspecte generale	552
9.3.2. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului	558
9.3.3. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	566
9.3.4. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale	580
9.4. Încetarea contractului de muncă prin acordul părților	598
9.5. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului. Demisia	601
9.6. Încetarea contractului individual de muncă în alte cazuri	606
9.7. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia	610
CAPITOLUL V. FORMAREA PROFESIONALĂ	621
1. Considerații generale privind formarea profesională	621
2. Internshipul	624
3. Modalități de formare profesională a salariaților	633
4. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator	638
5. Contractul de ucenicie la locul de muncă	640
5.1. Considerații generale	640
5.2. Părțile contractului de ucenicie	644
5.3. Conținutul contractului de ucenicie	645
5.4. Coordonatorul de ucenicie	648
5.5. Statutul ucenicului	648
5.6. Organizarea uceniciei la locul de muncă	650
5.7. Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă	651
5.8. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul de muncă	652
CAPITOLUL VI. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	654
1. Timpul de muncă	654
1.1. Durata normală a timpului de muncă	654
1.2. Munca suplimentară	667
1.3. Munca de noapte	671
1.4. Munca în schimburi	674
1.5. Normarea muncii	675
2. Timpul de odihnă	676

2.1. Aspecte generale	676
2.2. Repausuri periodice	677
2.3. Zilele de sărbătoare legală	682
2.4. Alte zile libere	685
2.4.1. Zile libere acordate prin Contractul colectiv de muncă	685
2.4.2. Ziua liberă a donatorilor de sânge	686
2.4.3. Ziua liberă pentru îngrijirea sănătății copilului	687
2.4.4. Ziua liberă pentru salariații care se autorecenzează	689
2.4.5. Zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ	690
2.4.6. Zile libere pentru angajații care se vaccinează împotriva COVID-19	703
2.4.8. Zile libere acordate de Guvern	704
2.4.8. Zile libere în cazul unor evenimente familiale deosebite	706
2.4.9. Zilele libere pentru situații neprevăzute	707
2.5. Concediul de odihnă anual	708
2.5.1. Considerații introductive	708
2.5.2. Durata concediului de odihnă anual	709
2.5.3. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat	712
2.5.4. Efectuarea concediului de odihnă	715
2.5.5. Indemnizația pentru concediul de odihnă	717
2.5.6. Întreruperea concediului de odihnă	719
2.5.7. Concediile de odihnă suplimentare	720
2.6. Alte concedii ale salariaților	722
2.7. Concediul sabatic	734
CAPITOLUL VII. SALARIZAREA	736
1. Salariul – noțiune și trăsături caracteristice	736
2. Elementele salariului	737
2.1. Salariul de bază	737
2.2. Indemnizațiile și adaosurile	738
2.3. Sporurile la salariu	740
2.4. Recompensele premiile și salariu de merit	743
3. Regimul juridic privind acordarea biletelor de valoare angajaților	745
3.1. Aspecte generale privind biletele de valoare	745
3.2. Tichetele de masă	747
3.3. Tichete cadou	754
3.4. Tichetele de creșă	755
3.5. Tichetele culturale	757
3.6. Tichetele (voucherele) de vacanță	759
3.7. Tichete pentru plata muncilor casnice	768
3.8. Răspunderea juridică	770
4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată	771
5. Plata salariului	783
6. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	787
CAPITOLUL VIII. SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ	801
1. Reguli generale prevăzute de Codul muncii	801

2. Comitetul de securitate și sănătate în muncă	803
3. Protecția salariaților prin servicii medicale	809
4. Legea securității și sănătății în muncă	810
4.1. Considerații generale	810
4.2. Obligațiile angajatorilor privind sănătatea și securitatea în muncă	812
4.3. Servicii de prevenire și protecție	821
4.4. Informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor	826
4.5. Obligațiile lucrătorilor	829
4.6. Supravegherea sănătății lucrătorilor	830
4.7. Răspunderea juridică în cazul încălcării normelor care privesc sănătatea și securitatea în muncă	833
CAPITOLUL IX. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ SPECIFICĂ DREPTULUI MUNCII ...	839
1. Considerații generale privind răspunderea juridică	839
2. Răspunderea disciplinară	840
2.1. Noțiune, natură juridică și trăsături caracteristice	840
2.2. Sancțiunile disciplinare	843
2.3. Constatarea și sancționarea abaterilor disciplinare. Acțiunea disciplinară	851
3. Răspunderea patrimonială	878
3.1. Răspunderea patrimonială a salariaților	878
4. Obligația de restituire a salariatului	907
5. Răspunderea patrimonială a angajatorului	909
6. Răspunderea contravențională	913
7. Răspunderea penală în dreptul muncii	926
CAPITOLUL X. CONFLICTELE DE MUNCĂ	936
1. Considerații generale	936
2. Conflictelor colective de muncă	939
3. Concilierea conflictelor colective de muncă	944
4. Medierea și arbitrajul	948
5. Greva	950
5.1. Considerații generale	950
5.2. Tipuri de greve	955
5.3. Declararea și desfășurarea grevei	959
5.4. Suspendarea grevei	962
5.5. Încetarea grevei	963
5.6. Răspunderea juridică în caz de nerespectare a dispozițiilor legale privind greva	965
5.7. Limitări și restrângeri ale dreptului la grevă	968
6. Conflictelor individuale de muncă	971
6.1. Noțiune și trăsături caracteristice	971
6.2. Jurisdicția muncii	973
6.3. Principiile jurisdicției muncii	974
6.4. Competența instanțelor judecătorești	977
6.5. Părțile conflictelor individuale de muncă	990
6.6. Termenele de exercitare a dreptului la acțiune	997
6.7. Procedura de judecată	1005

6.8. Căile ordinare de atac împotriva hotărârilor prin care se soluționează litigiile de muncă	1023
6.9. Căile extraordinare de atac împotriva hotărârilor prin care se soluționează litigiile de muncă	1032
6.9.1. Considerații generale	1032
6.9.2. Contestația în anulare	1034
6.9.3. Revizuirea	1038
6.9.4. Contestația la executare	1044
6.10. Executarea hotărârilor judecătorești prin care s-au soluționat litigii de muncă	1046
6.11. Soluționarea conflictelor individuale de muncă prin mediere	1049
6.12. Soluționarea conflictelor individuale de muncă prin conciliere	1056
 CAPITOLUL XI. INSPECȚIA MUNCII	1062
1. Considerații generale	1063
2. Funcțiile Inspecției Muncii	1066
3. Atribuțiile Inspecției Muncii	1066
4. Servicii prestate de personalul propriu al Inspecției Muncii	1073
5. Organizarea Inspecției Muncii	1074
6. Statutul inspectorului de muncă	1077
7. Natura juridică a măsurilor luate de inspectorii de muncă	1084
8. Procedura aplicării măsurilor și sancțiunilor	1085
9. Soluționarea contestațiilor împotriva măsurilor și sancțiunilor contravenționale ..	1089