

Marius Barbu

TRANSFERUL SALARIAȚILOR

**Analiză doctrinară și jurisprudențială în lumina
Directivei 2001/23/CE și a Legii nr. 67/2006**



Editura Rosetti International
București, 2025

ABREVIERI

art.	articolul
alin.	alineatul/alineatele
CJUE/Curtea	Curtea de Justiție a Uniunii Europene
Directiva 77/187	Directiva 77/187/CEE privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în caz de transferuri de întreprindere, stabilimente sau părți de stabilimente
Directiva 98/50	Directiva 98/50/CE de modificare a Directivei 77/187 privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în caz de transferuri de întreprindere, stabilimente sau părți de stabilimente
Directiva 2001/23	Directiva 2001/23/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități, sau părți de întreprindere sau unități
Directiva 91/383	Directiva 91/383/CE de completare a măsurilor destinate să promoveze îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă în cazul lucrătorilor care au un raport de muncă pe durată determinată sau un raport de muncă temporară
Directiva 75/117	Directiva 75/117/CEE privind apropierea legislației statelor membre referitoare la aplicarea principiului egalității de remunerare între lucrătorii de sex masculin și cei de sex feminin
Directiva 2006/54	Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă
Directiva 2017/1132	Directiva 2017/1132/CE privind anumite aspecte ale dreptului societăților comerciale
Ed.	Editura
Legea 67/2006	Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora
Legea 367/2022	Legea nr. 367/2022 privind dialogul social
op. cit.	operă citată

CUPRINS

ABREVIERI.....	4
INTRODUCERE	9
CAPITOLUL I. TRANSFERUL DE ÎNTREPRINDERE	11
Secțiunea I. Noțiuni generale. Condițiile în care operează transferul de întreprindere.....	11
1. Noțiunea de entitate economică. Menținerea identității	12
2. Transferul către un alt angajator.....	16
3. Transferul proprietății asupra întreprinderii și asupra bunurilor utilizate de entitatea economică transferată	18
Secțiunea a II-a. Transferul de întreprindere în cazul tranzacțiilor de tip „share deal”	27
Secțiunea a III-a. Schimbarea succesivă a operatorilor afacerii	34
Secțiunea a IV-a. Data transferului.....	36
Secțiunea a V-a. Transferul de întreprindere în cazul agenților de muncă temporară	39
CAPITOLUL II. PROTECȚIA SALARIAȚILOR	43
Secțiunea I. Transferul automat al salariaților	43
1. Noțiunea de lucrător	46
2. Categoriile de salariați care se transferă.....	49
3. Fragmentarea contractelor individuale de muncă	55

4. Dreptul de refuz al salariaților.....	59
5. Interdicția de concediere a salariaților pentru motive legate de transfer	65
Secțiunea a II-a. Transferul drepturilor și obligațiilor	66
1. Menținerea drepturilor reglementate în contractele individuale de muncă	67
2. Menținerea drepturilor reglementate în contractele colective de muncă.....	78
3. Situația drepturilor reglementate în regulamentele interne sau în alte politici și proceduri	85
4. Armonizarea drepturilor salariaților transferați cu cele ale salariaților existenți în cadrul cesionarului	85
5. Modificarea contractului individual de muncă ulterior transferului.....	87
6. Modificarea substanțială a condițiilor de muncă în detrimentul lucrătorilor	90
Secțiunea a III-a. Răspunderea cedentului și a cesionarului față de salariații transferați	95
Secțiunea a IV-a. Obligații de informare și consultare	100

CAPITOLUL III. SINDICATELE ȘI REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR 104

Secțiunea I. Situația reprezentanților salariaților sub imperiul Legii nr. 367/2022	105
Secțiunea a II-a. Situația sindicatelor ai căror membri sau reprezentanți se transferă sub imperiul Legii nr. 367/2022	108
1. Efectele transferului de întreprindere în planul reprezentativității	109
2. Dizolvarea sindicatului	110

CAPITOLUL IV. TRANSFERUL TRANSFRONTALIER DE ÎNTREPRINDERE 112

Secțiunea I. Contextul economic	112
---------------------------------------	-----

Secțiunea II. Aplicarea Directivei 2001/23 în cazul	
transferurilor transfrontaliere	116
1. Scenariile în care directiva ar putea fi aplicabilă.....	116
2. Argumente în favoarea aplicării Directivei 2001/23	
în cazul transferurilor transfrontaliere	118
3. Transferul dintr-un stat membru într-un alt stat	
membru.....	122
4. Transferul dintr-un stat membru într-un stat terț.....	123
5. Transferul dintr-un stat terț într-un stat membru	126
Secțiunea III. Păstrarea identității în cazul transferurilor	
transnaționale	127
1. Tipul de întreprindere, transferul activelor și al	
salariaților	129
2. Activele tangibile și intangibile.....	132
4. Transferul clientelei.....	134
5. Similaritatea dintre activitățile desfășurate înainte	
de transfer și cele desfășurate ulterior	138
6. Suspendarea activității.....	139
Secțiunea IV. Particularități ale legislației din România.....	140
BIBLIOGRAFIE.....	145

INTRODUCERE

Instituția transferului de întreprindere a apărut în spațiul juridic european în anul 1977, odată cu publicarea Directivei 77/187/CEE a Consiliului din 14 februarie 1977 privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în caz de transferuri de întreprindere, stabilimente sau părți de stabilimente. Această directivă a fost cunoscută în limbajul comun drept „Directiva privind drepturile câștigate”¹.

Ulterior, Consiliul Uniunii Europene a adoptat Directiva 98/50/CEE, prin care a fost modificată Directiva 77/187/CEE, urmând ca în anul 2001 să fie publicată o versiune consolidată – Directiva 2001/23/CE, care este în vigoare și aplicată în prezent.

În România, instituția transferului de întreprindere, așa cum o cunoaștem astăzi, a apărut în anul 2006, prin Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, publicată în pregătirea aderării României la Uniunea Europeană. Practic, Legea nr. 67/2006 a transpus (într-o măsură imprecisă, după cum vom vedea pe parcursul acestei lucrări), Directiva 2001/23, fiind astfel creată, în dreptul muncii român, una dintre cele mai provocatoare instituții juridice pe care practicienii dreptului o pot întâlni în activitatea lor.

Lucrarea de față își propune să clarifice modul în care trebuie interpretată și aplicată în practică instituția transferului de întreprindere, plecând de la cele trei directive menționate mai sus și

¹ În limba engleză, „*Acquired Rights Directive*”.

modul în care acestea trebuie înțelese conform jurisprudenței Curții de Justiție a Uniunii Europene. În acest fel, lucrarea cuprinde o analiză detaliată a celor mai relevante hotărâri ale Curții pronunțate în interpretarea Directivei 77/187 și a Directivei 2001/23. De asemenea, cu caracter de noutate în peisajul juridic românesc, prezenta lucrare abordează problema aplicării legislației privind transferul de întreprindere în contextul transferurilor transnaționale de întreprindere, atât cele care operează între state membre, cât și cele care operează între state membre și state terțe.