

Septimiu Panainte

Suspendarea contractului individual de muncă

Editura
Hamangiu
2024

Cuprins

Cuvânt-înainte	XIII
----------------	------

Capitolul 1. Aspecte generale privind suspendarea contractului individual de muncă	1
<i>Secțiunea 1. Elemente introductive</i>	1
<i>Secțiunea a 2-a. Fundamente ontologice</i>	3
<i>Secțiunea a 3-a. Definiție și natură juridică</i>	6

Capitolul 2. Efectele generale ale suspendării contractului individual de muncă	18
<i>Secțiunea 1. Regula efectelor limitate în raport de conținutul juridic al contractului individual de muncă</i>	18
<i>Secțiunea a 2-a. Suspendarea prestării muncii și a plății drepturilor salariale</i>	20
<i>Secțiunea a 3-a. Alte drepturi și obligații principale afectate de suspendare</i>	23
<i>Secțiunea a 4-a. Subzistența altor drepturi și obligații principale ale părților</i>	28
§1. Drepturi ale salariatului	28
1.1. Dreptul la egalitate de șanse și de tratament	28
1.2. Dreptul la demnitate în muncă	29
1.3. Dreptul salariatului la informare și consultare	33
1.4. Dreptul la protecție în caz de concediere	35
1.5. Dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă	37
1.6. Dreptul la negociere colectivă și individuală, dreptul de a participa la acțiuni colective și dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat	37
1.7. Dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile	40
1.8. Alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile	41
1.8.1. Drepturi patrimoniale	41
1.8.2. Locuința de serviciu și de intervenție	43
1.8.3. Vechimea în funcție și în specialitate	44
§2. Obligații ale salariatului	46
§3. Drepturi ale angajatorului	50
§4. Obligații ale angajatorului	52
§5. Drepturi și obligații izvorâte din clauze facultative	54
5.1. Clauza privind formarea profesională	55
5.2. Clauzele privind drepturile de proprietate intelectuală	56
5.3. Clauze facultative nereglementate (nenumite)	57
5.3.1. Clauza de conștiință	57
5.3.2. Clauza de stabilitate	58
5.3.3. Clauza de rezultat	59
5.3.4. Clauza de risc	59

<i>Secțiunea a 5-a. Efectul suspendării unor termene privind încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului individual de muncă</i>	59
---	----

Capitolul 3. Cauzele de suspendare a contractului individual de muncă 63

<i>Secțiunea 1. Natura legală a cauzelor de suspendare</i>	63
--	----

<i>Secțiunea a 2-a. Caracterul esențialmente temporar al cauzelor de suspendare</i>	64
---	----

<i>Secțiunea a 3-a. Clasificarea suspendării contractului și a cauzelor determinate</i>	67
---	----

§1. Clasificarea după criteriul naturii interesului ocrotit în mod predominant prin norma juridică	67
--	----

§2. Clasificarea după criteriul caracterului conduitei prescrise	70
--	----

§3. Clasificarea după criteriul existenței vinovăției salariatului în raport de cauza determinată	70
---	----

§4. Clasificarea după criteriul caracterului material sau juridic al imposibilității de executare	71
---	----

§5. Clasificarea după criteriul legăturii cauzei determinate cu părțile contractului	72
--	----

§6. Clasificarea după criteriul caracterului obiectiv sau subiectiv al cauzei determinate	73
---	----

<i>Secțiunea a 4-a. Suspendarea de drept</i>	73
--	----

§1. Aspecte generale	73
----------------------	----

§2. Articolul 50 alin. (1) lit. a) C. muncii – pe durata concediului de maternitate	74
---	----

§3. Articolul 50 alin. (1) lit. b) C. muncii – concediul pentru incapacitate temporară de muncă (concediul medical)	77
---	----

3.1. Concediul de risc maternal	80
---------------------------------	----

3.2. Concediul medical pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice	82
--	----

§4. Articolul 50 alin. (1) lit. c) C. muncii – carantina	83
--	----

§5. Articolul 50 alin. (1) lit. d) C. muncii – exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative, judecătorești pe toată durata mandatului	86
--	----

§6. Articolul 50 alin. (1) lit. e) C. muncii – în cazul îndeplinirii unei funcții de conducere salarizate în sindicat	88
---	----

§7. Articolul 50 alin. (1) lit. f) C. muncii – în caz de forță majoră	89
---	----

§8. Articolul 50 alin. (1) lit. g) C. muncii – în cazul în care salariatul este arestat preventiv	91
---	----

§9. Articolul 50 alin. (1) lit. h) – de la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei	93
---	----

§10. Articolul 50 alin. (1) lit. i) – alte cazuri expres prevăzute de lege	94
--	----

<i>Secțiunea a 5-a. Suspendarea din inițiativa salariatului</i>	96
§1. Articolul 51 alin. (1) lit. a) C. muncii – concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani	96
§2. Articolul 51 alin. (1) lit. b) C. muncii – concediul pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 12 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani	103
§3. Articolul 51 alin. (1) lit. c) C. muncii – concediul paternal	108
§4. Articolul 51 alin. (1) lit. d) C. muncii – concediul pentru formare profesională	109
§5. Articolul 51 alin. (1) lit. e) C. muncii – exercitarea unei funcții electivă în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local pe toată durata mandatului	111
§6. Articolul 51 alin. (1) lit. f) C. muncii – participarea la grevă	111
§7. Articolul 51 alin. (1) lit. g) C. muncii – concediul de acomodare	112
§8. Articolul 51 alin. (2) C. muncii – absențele nemotivate ale salariatului	113
<i>Secțiunea a 6-a. Suspendarea din inițiativa angajatorului</i>	115
§1. Reglementare	115
§2. Neconstituționalitatea dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) C. muncii (<i>suspendarea pe durata cercetării disciplinare prealabile</i>)	115
§3. Neconstituționalitatea dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi C. muncii (<i>suspendarea în cazul în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului</i>)	120
§4. Comentarii	125
§5. Articolul 52 alin. (1) lit. b) C. muncii, teza a doua – cazul în care salariatul a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești	131
§6. Articolul 52 alin. (1) lit. c) C. muncii – cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare	133
§7. Articolul 52 alin. (1) lit. c ¹) C. muncii – cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă	135
§8. Articolul 52 alin. (1) lit. d) C. muncii – pe durata detașării	138
§9. Articolul 52 alin. (1) lit. e) C. muncii – pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiilor	142
§10. Articolul 52 alin. (1) lit. f) C. muncii – pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93 alin. (1) din Constituția României	143

<i>Secțiunea a 7-a. Aspecte privind despăgubirea salariatului în temeiul art. 52 alin. (2) din Codul muncii</i>	144
§1. Analiza critică a soluției de reglementare prevăzută de art. 52 alin. (2) C. muncii	144
1.1. Aspecte introductive	144
1.2. Perspectiva normativă comparativ-diacronică	146
1.3. Perspectiva normativă comparativ-sincronică	147
1.4. Decizia Curții Constituționale nr. 279/2015. Considerente relevante	150
1.5. Considerații critice	153
1.6. Concluzii și propuneri de lege ferenda	158
1.6.1. Titularul obligației de plată	158
1.6.2. Întinderea despăgubirilor	161
1.6.3. Durata pentru care se datorează despăgubirile	162
§2. Decizia I.C.C.J. – C.D.C.D. nr. 19/2016 privind aplicabilitatea dispozițiilor art. 52 alin. (2) C. muncii ca urmare a Deciziei C.C.R. nr. 279/2015	162
§3. Decizia C.C.R. nr. 116/2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (2) C. muncii	164
§4. Decizia I.C.C.J. – RIL nr. 15/2022 privind interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 52 alin. (2) C. muncii, raportat la Decizia C.C.R. nr. 405/2016	169
§5. Concluzii	175
<i>Secțiunea a 8-a. Suspendarea prin acordul părților</i>	176
<i>Secțiunea a 9-a. Interferența cu alte evenimente ce intervin în desfășurarea raportului de muncă și concursul dintre mai multe cauze de suspendare</i>	179
§1. Aspecte generale	179
§2. Interferența dintre cauzele de încetare de drept și cauzele de suspendare	180
§3. Interferența dintre cauzele de concediere și cauzele de suspendare	189
§4. Interferența dintre demisie și cauzele de suspendare	195
§5. Interferența dintre încetarea prin acordul părților și cauzele de suspendare	197
§6. Interferența dintre mai multe cauze de suspendare	198
Capitolul 4. Suspendarea contractului individual de muncă și interdicțiile la concediere	203
<i>Secțiunea 1. Aspecte introductive</i>	203
<i>Secțiunea a 2-a. Articolul 60 alin. (1) lit. a) C. muncii: „pe durata incapacității temporare de muncă, stabilită prin certificat medical conform legii”, coroborat cu art. 50 alin. (1) lit. b) C. muncii</i>	208
<i>Secțiunea a 3-a. Articolul 60 alin. (1) lit. b) C. muncii: „pe durata suspendării activității ca urmare a instituirii carantinei”, coroborat cu art. 50 alin. (1) lit. c) C. muncii</i>	212
<i>Secțiunea a 4-a. Articolul 60 alin. (1) lit. d) C. muncii: „pe durata concediului de maternitate”, coroborat cu art. 50 alin. (1) lit. a) C. muncii</i>	213

<i>Secțiunea a 5-a. Articolul 60 alin. (1) literele e), f) și i) C. muncii, coroborat cu art. 51 alin. (1) lit. a), b) și c) C. muncii</i>	220
--	-----

Capitolul 5. Protecția liderilor de sindicat prin suspendarea contractului de muncă și față de concediere 225

<i>Secțiunea 1. Statutul liderilor de sindicat între protecția necesară și prezumția de abuz din partea angajatorului: art. 50 lit. e) C. muncii</i>	225
§1. Aspecte introductive	225
§2. Alte aspecte convergente în materia protecției liderilor de sindicat	227
§3. Concluzii	234
<i>Secțiunea a 2-a. Decizia Curții Constituționale nr. 814/2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) C. muncii</i>	235
§1. Aspecte introductive	235
§2. Reglementări relevante	237
§3. Contextul în care a fost pronunțată Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015	239
3.1. Jurisprudența anterioară a Curții Constituționale	239
3.2. Modul de interpretare și aplicare a art. 60 alin. (1) lit. g) C. muncii de către instanțele judecătorești	240
§4. Considerentele Deciziei nr. 814/2015	242
§5. Comentariu	247
<i>Secțiunea a 3-a. Analiza critică a Deciziei Curții Constituționale nr. 814/2015</i>	249
<i>Secțiunea a 4-a. Concluzii</i>	250

Capitolul 6. Detașarea, libertatea muncii și demnitatea salariatului 257

<i>Secțiunea 1. Delegarea și detașarea – forme de mobilitate forțată a lucrătorilor</i>	257
§1. Aspecte introductive	257
§2. Aspecte privind delegarea și detașarea în reglementarea Codului muncii	258
2.1. Delegarea	259
2.2. Detașarea	266
§3. Aspecte privind detașarea transnațională	270
§4. Considerații privind constituționalitatea reglementării detașării.	
Testul de proporționalitate	276
4.1. Jurisprudența Curții Constituționale în materie	276
4.2. Testul de proporționalitate	278
§5. Concluzii și propuneri de lege ferenda	282
<i>Secțiunea a 2-a. Încălcarea demnității salariatului prin reglementarea detașării</i>	284
<i>Secțiunea a 3-a. O perspectivă diferită</i>	286

Capitolul 7. Presumția de nevinovăție la încetarea contractului de muncă pe fondul suspendării determinate de dispunerea unei măsuri preventive	289
<i>Secțiunea 1. Prolegomene</i>	290
<i>Secțiunea a 2-a. Problema imputabilității cazului de concediere reglementat de art. 61 lit. b) C. muncii</i>	292
<i>Secțiunea a 3-a. Analiza critică a art. 61 lit. b) C. muncii</i>	296
§1. Caracterul incomplet al dispozițiilor art. 61 lit. b) C. muncii.	
Necorelarea cu art. 52 alin. (1) lit. c ¹) din Cod	296
§2. Necorelarea dispozițiilor art. 61 lit. b) și art. 198 C. muncii	298
§3. Alte necorelări ale dispozițiilor art. 61 lit. b), având în vedere rațiunea instituirii acestui caz de concediere, cu alte dispoziții din Codul muncii	300
<i>Secțiunea a 4-a. Cui prodest termenul de emitere a deciziei de concediere fundamentată pe art. 61 lit. b) C. muncii</i>	301
<i>Secțiunea a 5-a. Aspecte din jurisprudența Curții Constituționale</i>	303
<i>Secțiunea a 6-a. În loc de concluzii</i>	306
Capitolul 8. Procedura suspendării	308
Capitolul 9. Controlul jurisdicțional în materia suspendării	312
<i>Secțiunea 1. Controlul jurisdicțional al deciziei de suspendare</i>	312
§1. Acțiunea privind anularea deciziei de suspendare	312
§2. Soluționarea contestației împotriva deciziei de suspendare	319
2.1. Soluționarea capătului principal de cerere vizând anularea deciziei de suspendare	319
2.2. Efectele anulării deciziei de suspendare	324
2.2.1. Repunerea părților în situația anterioară	324
2.2.2. Acordarea de despăgubiri	325
<i>Secțiunea a 2-a. Controlul jurisdicțional al deciziei prin care se refuză constatarea intervenirii suspendării</i>	328
Capitolul 10. Privire comparativă: suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici	330
<i>Secțiunea 1. Aspecte generale</i>	330
<i>Secțiunea a 2-a. Cazurile de suspendare a raporturilor de serviciu</i>	332
<i>Secțiunea a 3-a. Procedura suspendării raporturilor de serviciu</i>	340
<i>Secțiunea a 4-a. Concluzii</i>	342
Bibliografie	345