

STUDII. DISCUȚII. COMENTARII

Ovidiu ȚINCA , Despre salariul convenit salariatei căreia, datorita stării de graviditate, angajatorul i-a schimbat temporar postul	p. 9
Gheorghe DOBRICAN , Propuneri <i>de lege ferenda</i> privind reintroducerea recursului în anulare în noul Codul de procedură civilă	p. 17
Alexandru ȚICLEA , Forma, conținutul și înregistrarea contractului individual de muncă	p. 35
Alina Lorena STANCU , Combaterea discriminării romilor pe piața muncii europene	p. 45
Aurelia NICOLAE (LUNGU) , Procedura de stabilire și recuperare a prejudiciului pentru daune materiale	p. 57

PRACTICĂ JUDICIARĂ (selecție și prelucrare de Petrică ARBĂNAȘ)

1. Drepturi rezultate din contractul colectiv de muncă. Prescripția extinctivă. Condiții (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4516/R din 30 iunie 2011</i>)	p. 69
2. Grefier. Vechime în specialitate. Condiții (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4258/R din 22 iunie 2011</i>)	p. 72
3. Sarcina probei în litigiile de muncă. Obligațiile angajatorului. Consecințe (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4599/R din 7 iulie 2011</i>)	p. 78
4. Modificarea unilaterală a contractului individual de muncă. Sancțiune. Nulitatea deciziei (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3388/R din 25 mai 2011</i>)	p. 87
5. Acordarea sporurilor pentru condiții vătămătoare și periculoase de muncă. Cerințe (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4058/R din 16 iunie 2011</i>)	p. 90
6. Spor la salariul de bază prevăzut de contractul colectiv de muncă. Condiții (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4091/R din 17 iunie 2011</i>)	p. 103
7. Stabilirea și modificarea salariilor în sistemul public. Condiții (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3876/R din 9 iunie 2011</i>)	p. 112
8. Concediere colectivă. Condiții (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4514/R din 30 iunie 2011</i>)	p. 129
9. Desființarea locului de muncă. Condiții (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3469/R din 27 mai 2011</i>)	p. 134

- p. 143 10. Nulitatea deciziei de concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3875/R din 9 iunie 2011)
- p. 151 11. Cauza reală și serioasă la concediere. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4320/R din 24 iunie 2011)
- p. 160 12. Concediere disciplinară. Nulitate absolută. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4287/R din 23 iunie 2011)
- p. 167 13. Incapacitate temporară de muncă. Nelegalitate deciziei de concediere (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4329 din 24 iunie 2011)
- p. 185 14. Prescripția răspunderii patrimoniale a salariatului. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3572/R din 31 mai 2011)

SPAȚIUL EUROPEAN

(selecție de asist. univ. dr. Laura GEORGESCU)

I. HOTĂRĂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE EUROPENE

- p. 191 Trimitere preliminară. Regulamentul (CEE) nr. 1408/71. Componenta „mobilitate” a indemnizației de subzistență pentru persoanele cu handicap („disability living allowance”). Prestație separată. Prestație specială cu caracter necontributiv. Lipsa exportabilității
- p. 203 Egalitate de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă. Principii generale de drept al Uniunii. Articolul 157 TFUE. Directiva nr. 2000/78/CE. Domeniu de aplicare. Noțiunea „remunerație”. Excluderi. Sistem de asigurare profesională sub formă de pensie complementară pentru limită de vârstă pentru foștii salariați ai unei colectivități locale și pentru urmașii acestora. Metodă de calcul al acestei pensii care îi avantajează pe beneficiarii căsătoriți în raport cu cei care trăiesc în cadrul unei uniuni consensuale înregistrate. Discriminare bazată pe orientarea sexuală

II. INFORMĂRI ALE UNIUNII EUROPENE PRIVIND DOMENIUL SOCIAL

- p. 219 Revizuirea modului de punere în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing: Concilierea vieții de familie cu viața profesională ca o condiție preliminară pentru participarea egală pe piața muncii

DIN ACTIVITATEA ORGANIZAȚIEI INTERNAȚIONALE A MUNCII

(traducere de asist. univ. dr. Laura GEORGESCU)

- p. 231 Conferința Internațională a Muncii, Sesiunea 100 – 2011. Al patrulea punct pe ordinea de zi: Muncă decentă pentru lucrătorii domestici