

STUDII. DISCUȚII. COMENTARII

Alexandru ȚICLEA , Observații privind criticile din raportul Comisiei Europene asupra justiției (din iulie 2010) și o soluție judecătorească aberantă, de neînțeles, care confirmă aceste critici	p. 9
Monica GHEORGHE , Medierea conflictelor de drepturi	p. 17
Radu Răzvan POPESCU , Reglementarea timpului de muncă în dreptul francez	p. 35
Marinela CIOROABĂ , Reflecții asupra dreptului salariatului aflat în preaviz de a absenta patru ore pe zi	p. 39
Andreea Florentina COSTACHE, Adrian-Mihai IORDACHE , Egalitatea de tratament din perspectiva reglementărilor adoptate de Uniunea Europeană	p. 43
Roxana NĂSTASE (OSIAC), Carmen Claudia DRĂGHICI , Instrumente financiare comunitare cu relevanță pentru domeniul social	p. 63

PRACTICĂ JUDICIARĂ

(selecție și prelucrare de Petrică ARBĂNAȘ)

1. Obligația angajatorului de a prezenta salariatului lista locurilor de muncă vacante din unitate în caz de concediere. Condiții	p. 89
2. Încetarea contractului individual de muncă. Motive justificate. Condiții	p. 95
3. Interdicția concedierii pe perioada stării de graviditate. Sancțiune. Nulitatea deciziei	p. 101
4. Neefectuarea cercetării prealabile. Nulitatea deciziei de concediere	p. 105
5. Înlocuirea sancțiunii disciplinare. Condiții	p. 109
6. Recuperarea drepturilor de pensie necuvenite. Condiții	p. 113
7. Cuantumul indemnizației cuvenite ca urmare a pensionării. Îmbogățirea fără justă cauză. Condiții	p. 118
8. Pensia pentru limită de vârstă. Stagiul de cotizare în cazul persoanelor cu handicap	p. 121
9. Baza de calcul a pensiilor. Sporuri cu caracter permanent. Condiții	p. 126

SPAȚIUL EUROPEAN

(selecție de Laura GEORGESCU)

I. HOTĂRÂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE EUROPENE

p. 135

„Politică socială – Directiva 92/85/CEE – Protecția securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează – Articolul 5 alineatul (2) și articolul 11 punctul 1 – Lucrătoare repartizată provizoriu la un alt loc de muncă în timpul sarcinii – Repartizare obligatorie din cauza unui risc pentru securitatea sau sănătatea acesteia ori a copilului său – Remunerație mai mică decât remunerația medie primită înainte de această repartizare – Remunerație anterioară compusă dintr-un salariu de bază și din diverse prime – Calcul al salariului la care lucrătorea gravidă are dreptul pe durata repartizării provizorii”

II. INFORMĂRI ALE UNIUNII EUROPENE PRIVIND DOMENIUL SOCIAL

p. 150

Propunere de decizie a Consiliului privind orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale statelor membre: Partea a II-a a Orientărilor integrate Europa 2020

DIN ACTIVITATEA ORGANIZAȚIEI INTERNAȚIONALE A MUNCII

(traducere de Laura GEORGESCU)

p. 161

Studiu privind instrumentele referitoare la ocuparea forței de muncă, având în vedere declarația din 2008 privind justiția socială pentru o globalizare echitabilă - *Extras* -