

## STUDII. DISCUȚII. COMENTARII

- Ion Traian ȘTEFĂNESCU, Șerban BELIGRĂDEANU**, Principalele aspecte teoretice și practice rezultate din cuprinsul Legii nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii p. 11
- Nicolae VOICULESCU**, Considerații privind dispoziții referitoare la flexibilizarea și securitatea relațiilor de muncă în Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii p. 48
- Raluca DIMITRIU**, Reflecții privind încetarea contractului de muncă din perspectiva noilor reglementări p. 58
- Denisa-Oana PĂTRAȘCU**, Munca prin agent de muncă temporară potrivit modificării Codului muncii p. 67

## PRACTICĂ JUDICIARĂ EUROPEANĂ COMENTATĂ

- Alexandru ȚICLEA**, Răspunderea statului român pentru neexecutarea hotărârilor judecătorești de integrare în muncă p. 77

## PRACTICĂ JUDICIARĂ (selecție și prelucrare de Petrică ARBĂNAȘ)

1. Anularea recursului ca nesemnăt. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 150/R din 13 ianuarie 2011) p. 83
2. Principiul disponibilității. Limite. Efecte (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 101/R din 12 ianuarie 2011) p. 86
3. Ajutorul acordat polițiștilor la pensionare. Competența materială a instanței de contencios administrativ. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 342/R din 20 ianuarie 2011) p. 96
4. Lipsa calității procesuale pasive. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 58/R din 10 ianuarie 2011) p. 99
5. Prescripția dreptului material la acțiune pentru drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 319/R din 20 ianuarie 2011) p. 103

- p. 106 6. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 341/R din 20 ianuarie 2011*)
- p. 109 7. Suspendarea contractului individual de muncă pe durata cercetării disciplinare prealabile. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 592/R din 31 ianuarie 2011*)
- p. 116 8. Drepturi salariale. Ore suplimentare. Obligația de plată a angajatorului. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4627/R din 1 noiembrie 2010*)
- p. 123 9. Acordarea sporului de confidențialitate. Perioada de timp. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 324/R din 20 ianuarie 2011*)
- p. 129 10. Acordarea de ajutoare financiare cadrelor didactice necesare îmbunătățirii calității activității didactice. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 222/R din 17 ianuarie 2011*)
- p. 134 11. Obligativitatea la plata contribuțiilor la fondurile de asigurări sociale a sumelor reținute cu acest titlu din bursa de studii doctorale. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 168/R din 13 ianuarie 2011*)
- p. 137 12. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4621/R din 1 noiembrie 2010*)
- p. 140 13. Concediere pe perioada incapacității temporare de muncă. Nulitate. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5303/R din 3 decembrie 2010*)
- p. 144 14. Abaterea disciplinară. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 314/R din 19 ianuarie 2011*)
- p. 148 15. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului. Înscrieri noi în recurs. Consecințe (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5461/R din 10 decembrie 2010*)
- p. 152 16. Concedierea disciplinară. Temeinicia sancțiunii. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflictele de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5463bis/R din 10 decembrie 2010*)
- p. 161 17. Înlocuirea sancțiunii disciplinare pe cale judiciară (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 322/R din 20 ianuarie 2011*)

18. Anularea deciziei de concediere disciplinară. Reintegrarea contestatorului în postul deținut anterior. Consecințe (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 8 din 6 ianuarie 2011*) p. 170

## **SPAȚIUL EUROPEAN**

(selecție de asist. univ. dr. Laura GEORGESCU)

### **I. HOTĂRĂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE EUROPENE**

- „Politica socială. Directiva nr. 1999/70/CE. Clauza 4 din Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP. Principiul nediscriminării. Aplicarea acordului-cadru personalului temporar al unei comunități autonome. Reglementare națională prin care se stabilește o diferență de tratament în privința atribuirii unui spor de vechime în muncă, întemeiată exclusiv pe natura temporară a raportului de muncă. Obligația de a recunoaște, cu efect retroactiv, dreptul la sporul de vechime” p. 179
- „Noțiunea «instanță națională» în sensul art. 234 CE. Recunoașterea diplomelor. Directiva nr. 89/48/CEE. Avocat. Înscrisere în tabloul ordinului profesional dintr-un alt stat membru decât cel în care a fost omologată diploma” p. 196
- „Politică socială. Directiva nr. 2001/23/CE. Transfer de întreprinderi. Menținerea drepturilor lucrătorilor. Noțiunea «transfer». Servicii de curățenie. Activitate asigurată în mod direct de o comună prin recrutarea de personal nou” p. 207

### **II. INFORMĂRI ALE UNIUNII EUROPENE PRIVIND DOMENIUL SOCIAL**

- Decizia Consiliului privind orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale statelor membre p. 215
- Proiect de rezoluție a Consiliului și a reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind dialogul structurat cu tinerii pe tema încadrării în muncă a tinerilor p. 217
- Prezentare generală a dialogului structurat dintre tineri și instituțiile UE în ceea ce privește ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor p. 222
- Avizul Comitetului Economic și Social European privind organizarea inovatoare a muncii ca sursă de productivitate și de locuri de muncă de calitate (aviz din proprie inițiativă) (2011/C 132/05) p. 248