

## STUDII. DISCUȚII. COMENTARII

<b>Alexandru ȚICLEA</b> , Considerații privind competența teritorială a instanțelor judecătorești de a soluționa conflictele de muncă	p. 9
<b>Puskás Valentin ZOLTÁN, Benke KÁROLY</b> , Contractul individual de muncă – realitate teoretică și practică reflectată în jurisprudența Curții Constituționale	p. 15
<b>Ovidiu ȚINCA</b> , Comentarii referitoare la munca prin agent de muncă temporară	p. 33
<b>Ana CIORICIU ȘTEFĂNESCU</b> , Promovarea funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică – noi modificări	p. 49
<b>Tiberiu ȚICLEA</b> , Competența judiciară internațională în raporturile de muncă din spațiul european	p. 74
<b>Ștefan NAUBAUER</b> , Observație privind dreptul salariatului de a fi asistat de avocat în cursul cercetării disciplinare prealabile	p. 91

## PRACTICĂ JUDICIARĂ (selecție și prelucrare de Petrică ARBĂNAȘ)

1. Respingerea recursului ca lipsit de interes. Condiții	p. 95
2. Calitatea procesuală pasivă a inspectoratului teritorial de muncă. Condiții	p. 97
3. Schimbarea domiciliului procesual pe parcursul judecății. Consecințe	p. 99
4. Lămurire dispozitiv. Înțelesul sintagmei „celelalte drepturi”	p. 101
5. Probe în recurs. Limite	p. 105
6. Excepțiile de procedură. Ordinea soluționării	p. 109
7. Contestația în anulare. Condiții	p. 113
8. Obligația eliberării documentelor ce atestă calitatea de salariat. Condiții	p. 114
9. Nulitatea actului adițional la contractul individual de muncă. Condiții	p. 117
10. Neîndeplinirea condițiilor privind concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Sancțiune	p. 124
11. Concediere. Causă reală și serioasă. Condiții	p. 128
12. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului. Neîndeplinirea condițiilor. Consecințe	p. 135
13. Data săvârșirii faptei ce constituie abatere disciplinară. Termen pentru aplicarea sancțiunii. Condiții	p. 141
14. Sancțiune disciplinară. Avertisment. Temeinicie. Condiții	p. 145

- p. 148 15. Condițiile răspunderii patrimoniale a salariaților
- p. 154 16. Prescripția dreptului la acțiune privind plata drepturilor salariale. Condiții
- p. 158 17. Exercițarea dreptului de opțiune între calitatea de salariat și cea de pensionar. Încetarea contractului individual de muncă. Condiții
- p. 163 18. Dreptul de opțiune între pensia pentru limită de vârstă și pensia pentru invaliditate. Condiții
- p. 167 19. Recalcularea pensiei. Înscrieri noi în recurs. Condiții

## **SPAȚIUL EUROPEAN** (selecție de Laura GEORGESCU)

### **I. HOTĂRÂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE EUROPENE**

- p. 173 „Procedura întrebărilor preliminare – Protecția lucrătorilor – Concedieri colective – Directiva 98/59/CE – Încetarea contractelor de muncă în urma decesului angajatorului”
- p. 186 „Libera circulație a lucrătorilor – Articolul 39 CE – Refuzul accesului la stagiul juridic de pregătire pentru profesiile juridice reglementate – Candidat care a obținut diploma în drept în alt stat membru – Criterii de examinare a echivalenței cunoștințelor dobândite”
- p. 200 „Politica socială – Informarea și consultarea lucrătorilor – Directiva 2002/14/CE – Transpunerea directivei atât printr-o lege, cât și printr-o convenție colectivă – Efectele convenției colective în privința unui lucrător care nu este membru al organizației sindicale semnatare a convenției respective – Articolul 7 – Protecția reprezentanților lucrătorilor – Cerința unei protecții sporite împotriva concedierii – Inexistență”

### **II. INFORMĂRI ALE UNIUNII EUROPENE PRIVIND DOMENIUL SOCIAL**

- p. 213 Proiect de concluzii ale Consiliului privind creșterea economică și ocuparea forței de muncă în industria europeană: necesitatea unei noi politici industriale
- p. 219 Strategie UE 2020
- p. 221 Proiect de raport comun privind protecția socială și incluziunea socială pentru 2010
- p. 231 Rolul strategiei privind ocuparea forței de muncă și al Consiliului EPSCO în cadrul viitoarei strategii pentru creștere economică și ocuparea forței de muncă
- p. 235 Proiect de raport comun privind ocuparea forței de muncă (RCOFM) 2009-2010