

STUDII. DISCUȚII. COMENTARII

Șerban BELIGRĂDEANU , Discuții în legătură cu restituirea de către polițiști a cheltuielilor efectuate cu pregătirea lor de către Academia de Poliție, dacă nu și-au respectat, din motive lor imputabile, angajamentele asumate potrivit Hotărârilor Guvernului nr. 137/1991 sau nr. 294/2007	p. 11
Alexandru ȚICLEA , Considerații privind cercetarea abaterii disciplinare	p. 20
Valerică DABU, Remus BORZA , Suspendarea plății pensiei pe durata exercitării dreptului la muncă – o măsură neconstituțională	p. 32
Anca GRIGORESCU, Cristina RANDJAK , Aspecte cu privire la contractul colectiv de muncă la nivel de unitate în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unei părți a acestora	p. 40
Roxana Ioana PETCU , Considerații privind Codul Deontologic al Magistraților	p. 49

PRACTICĂ JUDICIARĂ (selecție și prelucrare de Petrică ARBĂNAȘ)

1. Schimbarea domiciliului procesual. Repunerea în termenul de recurs. Motivarea recursului. Condiții. Sancțiuni	p. 65
2. Lămurirea hotărârii. Condiții	p. 68
3. Motivul de revizuire prevăzut de art. 322 pct. 5 C. pr. civ. Condiții	p. 71
4. Casarea cu trimitere. Condiții	p. 76
5. Act adițional la contractul individual de muncă. Clauză de fidelitate. Nerespectare. Consecințe	p. 78
6. Clauză de confidențialitate. Limite. Efecte	p. 84
7. Modificarea felului și locului muncii. Condiții	p. 90
8. Legalitatea grevei. Condiții	p. 93
9. Acordarea tichetelor de călătorie. Condiții	p. 95
10. Creșterea salariilor personalului didactic din învățământ. Condiții	p. 99
11. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului. Condiții	p. 104
12. Salarii compensatorii. Obligatorietatea aplicării contractului colectiv de muncă	p. 109
13. Efectuarea cercetării disciplinare prealabile. Condiții	p. 114

- p. 118 14. Abatere disciplinară prevăzută de regulamentul intern. Sancțiune
- p. 122 15. Nulitatea deciziei de concediere. Condiții
- p. 126 16. Nulitatea deciziei de concediere. Motiv de ordine publică. Cerințe pentru constatarea nulității
- p. 130 17. Contestarea deciziei de sancționare. Termen. Condiții
- p. 135 18. Răspunderea patrimonială a salariaților. Condiții
- p. 137 19. Vârsta standard de pensionare. Perioada tranzitorie. Condiții
- p. 140 20. Revizuirea drepturilor de pensie. Condiții
- p. 143 21. Reducerea vârstei de pensionare. Deținător al titlului de Luptător pentru Victoria Revoluției din Decembrie 1989. Condiții
- p. 147 22. Recalcularea pensiei. Stagiul complet de cotizare. Condiții

SPAȚIUL EUROPEAN

(selecție de Laura GEORGESCU)

I. HOTĂRĂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE EUROPENE

- p. 155 „Principiul nediscriminării pe motive de vârstă – Directiva 2000/78/CE – Legislație națională referitoare la concediere care nu ia în considerare perioada în care salariatul a fost încadrat în muncă înainte de împlinirea vârstei de 25 de ani pentru calcularea termenului de preaviz – Justificare a măsurii – Reglementare națională contrară directivei – Rolul instanței naționale”
- p. 167 „Neîndeplinirea obligațiilor de către un stat membru – Directiva 2003/41/CE – Activitățile și supravegherea instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale – Netranspunerea parțială în termenul prevăzut – Lipsa instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale stabilite pe teritoriul național – Competența statelor membre de a organiza sistemul lor național de pensii pentru limită de vârstă”
- p. 181 „Directiva 2000/78/CE – Articolul 4 alineatul (1) – Interzicerea discriminărilor pe motive de vârstă – Dispoziție națională care stabilește la 30 de ani vârsta maximă de recrutare a funcționarilor în cadrul serviciului de pompieri – Obiectiv urmărit – Noțiunea «cerință profesională esențială și determinantă»”
- p. 194 „Directiva 2000/78/CE – Articolul 2 alineatul (5) și articolul 6 alineatul (1) – Interzicerea discriminărilor pe motive de vârstă – Dispoziție națională care stabilește la 68 de ani vârsta maximă pentru exercitarea profesiei de dentist aflat în relații contractuale cu casa de asigurări de sănătate – Obiectiv urmărit – Noțiunea «măsură necesară pentru protecția sănătății» – Coerență – Caracterul apt și corespunzător al măsurii”

„Directiva 2005/36/CE – Recunoașterea diplomelor – Noțiunea «profesie reglementată» – Selectare a unui număr predefinit de persoane pe baza unei evaluări comparative, care conferă un titlu având o validitate limitată în timp – Aptitudine științifică națională – Cadru didactic universitar”	p. 210
---	--------

II. INFORMĂRI ALE UNIUNII EUROPENE PRIVIND DOMENIUL SOCIAL

DIRECTIVA 2009/148/CE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă	p. 219
Proiect de raport comun privind ocuparea forței de muncă (RCOFM) 2009/2010	p. 233
Raport de activitate comun pentru anul 2010 al Consiliului și al Comisiei privind punerea în aplicare a programului de lucru „Educație și formare profesională 2010”	p. 243