

## CUPRINS

### CAPITOLUL I

#### CONDIȚIILE RĂSPUNDERII PATRIMONIALE A ANGAJATORILOR..... 13

- Obligația angajatorului de a răspunde patrimonial față de salariatul său în ipoteza producerii unui accident de muncă. Înălțurarea acestei forme de răspundere patrimonială atunci când condițiile de existență a acestei forme speciale de răspundere nu sunt întrunite ..... 13
- Răspunderea patrimonială a angajatorului pentru situația neachitării contribuțiilor sociale aferente drepturilor salariale cuvenite salariatului, împrejurare ce a condus la stabilirea unor drepturi de asigurări sociale, respectiv pensie pentru limită de vârstă, într-un cuantum diminuat ..... 19
- Condițiile de angajare a răspunderii patrimoniale a angajatorului pentru neîndeplinirea obligațiilor derivând din raportul de muncă. Relevanța faptelor proprii ale salariatului ce au interferat în procesul de apariție a prejudiciului material ..... 26

### CAPITOLUL II

#### RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ A SALARIATULUI..... 41

- Răspunderea patrimonială a salariatului derivând din modalitatea defectuoasă de îndeplinire a atribuțiilor sale pe linie de cercetare disciplinară. Posibilitatea angajatorului de regres împotriva salariatului care, în calitatea sa de președinte al unității, a dispus concedierea disciplinară a unui salariat fără respectarea condiționalităților prescise de Codul muncii ..... 41
- Răspundere patrimonială a salariatului decurgând din îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor consemnate în fișa postului său. Relevanța ordinului șefului ierarhic superior ..... 52
- Posibilitatea inserării unei clauze penale în contractul individual de muncă. Conținutul acesteia și relaționarea normativă cu

dispozițiile art. 38 din Codul muncii ce se opune acelor clauze contractuale prin care salariații renunță la drepturi ce le sunt recunoscute legislativ sau convențional.....	59
Completarea dispozițiilor Codului muncii cu cele ale Codului civil sub aspectul modalităților de punere în întârziere a salariatului vinovat de producerea unui prejudiciu. Diferențele dintre răspunderea civilă contractuală și răspunderea civilă delictuală.....	66
Producerea faptului prejudiciabil imputat salariatului într-un moment în care acesta nu se afla în exercitarea atribuțiilor de serviciu. Relevanța prevederilor din contractul individual de muncă sub aspectul sarcinilor de serviciu ale salariatului .....	73
Gestionar de fapt. Modalitatea de constatare a prejudiciului, în condițiile existenței mai multor astfel de gestionari. Relevanța probatorie a angajamentului de plată prin care acest gestionar își asumă răspunderea pentru întregul prejudiciu .....	81
Clauză de mobilitate stipulată în contractul individual de muncă. Posibilitatea cumulului sumelor datorate în baza clauzei de mobilitate cu decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă pentru salariat. Incidența instituțiilor juridice ale plății lucrului nedatorat și îmbogățirii fără justă cauză .....	92
Clauză penală inserată în actul adițional la contractul individual de muncă ce obligă salariatul la restituirea cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională în ipoteza denunțării unilaterale a contractului individual de muncă mai înainte unui termen prestabilit. Nulitatea clauzei pentru încălcarea unui drept fundamental al salariatului.....	102
Acord încheiat între salariați și angajator pentru stingere diferendum de natură patrimonială. Nulitatea acestuia pentru încălcarea reglementărilor specifice legislației muncii .....	109
Cheltuieli efectuate cu pregătirea profesională a salariaților. Necesitatea dovedirii acestora în condițiile dreptului comun. Nulitatea clauzei denumite „recunoaștere de datorie” .....	119

---

Limitele libertății contractuale în materia dreptului relațiilor de muncă. Nulitatea acelor clauze contractuale ce tind a agrava răspunderea patrimonială a salariatului vinovat de producerea unui prejudiciu angajatorului său .....	126
Responsabilitatea ce revine salariatului, conducător auto, pentru încălcarea normelor legale referitoare la timpii de condus și de odihnă prevăzuți în cadrul Regulamentului (CE) nr. 561/2006 al Parlamentului și al Consiliului. Neînălăturarea acestei responsabilități de o eventuală omisiune a angajatorului .....	132
Raportarea daunelor produse în patrimoniul angajatorului la atribuțiunile concrete ale salariatului astfel cum au fost stabilite în fișa postului. Delimitarea obligațiilor de diligență de cele de rezultat .....	140
Riscul normal al serviciului în cazul unui conducător auto profesionist. Examinarea atribuțiilor din fișa postului și a normelor legale incidente. Impactul neîndeplinirii anumitor opțiuni legale ale angajatorului.....	146
Cheltuieli efectuate cu formarea profesională a salariaților. Posibilitatea de recuperare a acestora de către angajator în ipoteza nerespectării de către salariat a condițiilor inserate în actul adițional.....	153

### **CAPITOLUL III**

#### **CAUZE EXONERATOARE DE RĂSPUNDERE .....**

Forța majoră sau cauza neprevăzută care nu putea fi înlăturată. Imposibilitatea reținerii acestor cauze exoneratoare de răspundere patrimonială atunci când au ca temei fapta însăși a salariatului .....	161
Neîntrunirea elementelor cumulative ale răspunderii civile patrimoniale în condițiile în care peste fapta sau faptele ce pot fi imputate salariatului se suprapune fapta angajatorului însuși.....	171

Neîndeplinirea de către salariat a anumitor obligații inserate în fișa postului său. Modalitatea de repercutare a acestora asupra răspunderii sale patrimoniale. Lipsa dovezilor privind legătura de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciul produs angajatorului .....	182
Raportarea faptei ce i se impută salariatului la atribuțiile inserate în fișa postului acestuia. Neîntrunirea condițiilor răspunderii patrimoniale în ipoteza inexistenței legăturii de cauzalitate între fapta salariatului și prejudiciul produs angajatorului .....	190
Riscul normal al serviciului în cazul conducătorului auto profesionist. Relevanța probatorie a actului adițional încheiat între părțile raportului juridic de muncă prin care salariatul își asuma gestiunea de fapt a carburantului autovehiculului pe care își desfășura activitatea. Admisibilitate .....	204

## CAPITOLUL IV

### **RĂSPUNDEREA CIVILĂ CONJUNCTĂ/SOLIDARĂ.....212**

Noțiunea de solidaritate a angajaților în producerea pagubei ce le este imputată de angajator. Consecințele juridice ale neîndreptării demersului judiciar pentru recuperarea pagubei produse angajatorului către toți salariații ce pot fi considerați vinovați de producerea acesteia .....	212
Raporturi de serviciu grefate pe contractul de mandat. Inexistența răspunderii civile patrimoniale conform Codului muncii. Neîntrunirea cazului de răspundere conjunctă în ipoteza îndreptării acțiunii doar către o parte dintre salariații răspunzători de producerea pagubei .....	222
Răspundere patrimonială conjunctă a mai multor salariați. Inexistența acestei forme de răspundere atunci când angajatorul însuși girează acțiunile întreprinse de salariat.....	229
Pagubă materială produsă patrimoniului angajatorului prin fapta concurentă a mai multor salariați. Nelegalitatea imputării	

---

pagubei totale tuturor salariaților considerați a fi implicați în producerea acesteia .....	241
--	-----

**CAPITOLUI V****NOȚIUNEA ȘI CONDIȚIILE PLĂȚII NEDATORATE..... 246**

Instituția juridică a plății nedatorate și efectele acesteia în situația în care salariatul de la care se pretinde restituirea unor sume bănești a prestat angajatorului său muncă pentru acestea .....	246
Preexistența unei hotărâri judecătorești în baza căreia angajatorul a efectuat plata unor drepturi salariale către angajat. Inexistența instituției juridice a plății lucrului nedatorat.....	251
Plata drepturilor salariale prevăzute în contractul colectiv de muncă ca urmare a negocierii părților. Inexistența instituției juridice a plății nedatorate în sensul Codului civil.....	257
Plata nedatorată ca temei al acțiunii îndreptate împotriva angajatului pentru restituirea sumelor de bani încasate nelegal. Interpretarea acestei noțiuni în contextul unităților de implementare a proiectelor cu finanțare europeană .....	266
Neîndeplinirea condițiilor plății nedatorate către salariat în ipoteza în care înseși organele de conducere ale societății angajatoare au dispus efectuarea plății sumelor bănești a căror restituire se solicită în procedura judiciară.....	273
Predarea bunurilor deținute de salariat la sfârșitul contractului individual de muncă. Principiul executării în natură a obligațiilor, iar nu prin echivalent .....	282
Dovada mandatului acordat de angajator pentru achiziționare de bunuri mobile în numele său. Drept de retenție. Imposibilitatea invocării acestuia în relațiile de muncă .....	288
Obligația salariatului de restituire a sumelor recepționate de la societatea angajatoare în ipoteza în care nu se conformează obligațiilor din fișa postului sau din contractul individual de muncă.	

Lipsa de temei juridic a obligării salariatului la restituirea unor sume de bani cheltuite suplimentar ca urmare a lipsei de diligență a angajatorului însuși .....296

## CAPITOLUL VI

**SARCINA PROBEI** .....310

Procedura de constatare a pagubei produse cocontractantului angajatorului. Incidența dispozițiilor Convenției privitoare la contractul de transport internațional de mărfuri pe șosele.....310

Răspundere patrimonială salariat în calitate de gestionar de fapt. Neîntrunirea condițiilor acestei forme de răspundere în situația lipsei faptei ilicite.....319

Răspundere patrimonială salariat. Prejudiciul ca element esențial al reținerii acestei forme speciale de răspundere. Semnificația juridică a constatării acestuia după mai multe luni de la concedierea salariatului .....327

Noțiunea de pagubă materială produsă angajatorului din vina salariatului. Modalitatea concretă de constatare a pagubei. Impactul probator al normelor legale incidente în materia constatării prejudiciului.....337

Răspundere patrimonială a personalului Ocolului Silvic. Neîndeplinirea condițiilor cumulative ale răspunderii patrimoniale derivând, pe de o parte, din modalitatea de formulare a obiectului acțiunii civile promovate împotriva acestui personal, iar, pe de altă parte, din modalitatea de inventariere a patrimoniului din a cărui lipsă se impută salariatului .....345

Sarcina probei în scopul dovedirii vinovăției salariatului căruia i se impută prejudiciul reclamat. Inversarea acesteia atunci când angajatorul prezintă date factuale de natură a transfera către salariat sarcina lipsei sale de vinovăție.....362

**CAPITOLUL VII****ASPECTE PROCEDURALE. PRESCRIPTIA .....375**

Momentul constatării pagubei și cel responsabil de producerea acesteia. Impactul, sub aspectul începerii curgerii termenului de prescripție extinctivă, al demersurilor penale efectuate de angajator împotriva salariaților considerați culpabili de prejudiciul produs .....375

Constatarea prejudiciului produs în patrimoniul angajatorului prin plăți nelegale dispuse către salariat. Momentul de la care curge termenul de prescripție extinctivă pentru recuperarea pe cale judiciară a pagubei produse .....386

Momentul nașterii dreptului la acțiune în ipoteza răspunderii patrimoniale a salariaților față de angajator. Neinfluențarea acestui moment de eventualele contestații administrative sau judiciare introduse de angajator în scopul înlăturării sau diminuării sarcinii prejudiciului asupra propriului patrimoniu .....392