

Elena-Crizantema Panainte

**Particularități
ale excepțiilor procesuale
în cadrul jurisdicției muncii**

Editura
Hamangiu
2025

CUPRINS

PREFAȚĂ	XI
----------------	-----------

TITLUL I. CONTEXTUALIZAREA INTERDISCIPLINARĂ A EXCEPȚIILOR SPECIFICE JURISDICȚIEI MUNCII	1
---	----------

Capitolul I. Intersecțiile dreptului muncii	1
--	----------

<i>Secțiunea 1. Aspecte introductive</i>	<i>1</i>
--	----------

<i>Secțiunea a 2-a. Rațiuni ontologice ale dreptului muncii. Principalele orientări doctrinare</i>	<i>2</i>
--	----------

<i>Secțiunea a 3-a. Considerații privind autonomia dreptului muncii</i>	<i>10</i>
---	-----------

<i>Secțiunea a 4-a. Premise de cercetare</i>	<i>27</i>
--	-----------

Capitolul al II-lea. Jurisdicția muncii	29
--	-----------

<i>Secțiunea 1. Repere interpretative ale legislației pozitive cu influență asupra cercetării</i>	<i>29</i>
---	-----------

§1. Raportul juridic dintre Codul muncii și Legea nr. 367/2022 a dialogului social	30
--	----

1.1. Tabel	31
------------	----

1.2. Raportul dintre reglementările procesuale privitoare la soluționarea conflictelor individuale de muncă și legislația procesuală civilă	37
---	----

<i>Secțiunea a 2-a. Principiile jurisdicției muncii</i>	<i>41</i>
---	-----------

§1. Aspecte introductive	41
--------------------------	----

§2. Principiile jurisdicției muncii	43
-------------------------------------	----

2.1. Principiul soluționării conflictelor individuale de muncă de către instanțe specializate, cu compunere tripartită în primă instanță	43
--	----

2.2. Principiul protecției procedurale efective a salariatului în exercițiul dreptului la un proces echitabil, în termen optim și previzibil	45
--	----

§3. Facilități fiscale	48
------------------------	----

§4. Competența teritorială	49
----------------------------	----

§5. Celeritatea	51
-----------------	----

§6. Regula probatorie specifică	52
---------------------------------	----

§7. Caracterul executoriu al hotărârilor de primă instanță	54
--	----

Capitolul al III-lea. Excepțiile procesuale – aspecte generale	59
---	-----------

<i>Secțiunea 1. Elemente definitorii ale instituției excepțiilor procesuale</i>	<i>59</i>
---	-----------

§1. Definiție	60
---------------	----

§2. Natura juridică	61
---------------------	----

§3. Efecte procesuale	63
-----------------------	----

<i>Secțiunea a 2-a. Clasificarea excepțiilor procesuale</i>	64
§1. Clasificarea după obiect	64
§2. Clasificarea după efectele produse	66
§3. Clasificarea după caracterul normei încălcate	67
<i>Secțiunea a 3-a. Ordinea de soluționare a excepțiilor</i>	71
<i>Secțiunea a 4-a. Procedura de soluționare a excepțiilor</i>	74
<i>Secțiunea a 5-a. Limitele cercetării</i>	75
Capitolul al IV-lea. Aspecte privind calificarea raporturilor litigioase	77
<i>Secțiunea 1. Repere substanțiale</i>	77
<i>Secțiunea a 2-a. Aspecte procesuale</i>	95
<i>Secțiunea a 3-a. Importanța calificării și remedii necesare</i>	108
TITLUL AL II-LEA. EXCEPȚII PRIVITOARE LA COMPETENȚA ȘI LEGALITATEA INSTANȚEI	121
Capitolul I. Excepția de necompetență	121
<i>Secțiunea 1. Aspecte generale</i>	121
<i>Secțiunea a 2-a. Excepția de necompetență internațională a instanței</i>	127
§1. Competența internațională în cadrul conflictelor de muncă	
la nivelul Uniunii Europene	127
1.1. Sediul reglementării	127
1.2. Domeniul de aplicare	128
1.3. Interpretarea și aplicarea prevederilor Regulamentului	132
1.4. Rațiunea reglementării	135
1.5. Distincția dintre normele de competență jurisdicțională și normele aplicabile contractului (<i>lex fori vs. lex contractus</i>)	136
1.6. Caracterul special al normelor de competență în materia contractelor de muncă	141
1.7. Competența în cazul acțiunilor introduse de angajat pe temei contractual	143
1.8. Competența în cazul acțiunilor introduse de angajator pe temei contractual	149
1.9. Competența în cazul acțiunilor introduse pe temei delictual	150
1.10. Clauzele atributive de competență (art. 23)	163
1.11. Prorogarea de competență	164
1.12. Refuzul recunoașterii	167
§2. Competența internațională în dreptul procesual civil național	169
§3. Aspecte procesuale	172
3.1. Aplicarea Regulamentului nr. 1212/2015	173
3.2. Aplicarea prevederilor procesuale de drept național privind procesul civil internațional	176
3.3. Reguli procesuale de soluționare a excepției necompetenței internaționale	177

3.4. Excepții de la competența internațională a instanței	179
<i>Secțiunea a 3-a. Competența generală a instanțelor în soluționarea conflictelor de muncă</i>	
conflictelor de muncă	186
§1. Aspecte generale	186
§2. Delimitări conceptuale	191
2.1. Excepția de necompetență generală și puterile manageriale ale angajatorului	191
2.2. Excepția de necompetență generală și soluțiile de reglementare	193
2.3. Excepția de necompetență generală și limitele de acțiune a instanțelor	198
§3. Aspecte procesuale	205
<i>Secțiunea a 4-a. Competența materială și teritorială în jurisdicția muncii</i>	
muncii	206
§1. Competența materială	206
§2. Competența teritorială	216
2.1. Instanța de la domiciliul/reședința/reclamantului persoană fizică	217
2.2. Instanța de la locul de muncă al reclamantului	219
2.3. Instanța de la sediul reclamantului	222
2.4. Excepții de la regula competenței teritoriale	226
2.4.1. Coparticiparea procesuală activă	226
2.4.2. Competența facultativă	229
§3. Aspecte procesuale	232
<i>Secțiunea a 5-a. Concluzii</i>	236
Capitolul al II-lea. Excepția greșitei compunerii sau constituirii a instanței	239
<i>Secțiunea 1. Noțiuni introductive</i>	239
<i>Secțiunea a 2-a. Compunerea și constituirea instanței</i>	242
<i>Secțiunea a 3-a. Regimul juridic al excepției de nelegală compunere sau constituire a instanței</i>	258
§1. Natură juridică	258
§2. Invocare	258
§3. Efectele juridice	259
<i>Secțiunea a 4-a. Incidente privind constituirea sau compunere instanței – incompatibilitatea</i>	260
<i>Secțiunea a 5-a. Regimul juridic al excepției incompatibilității</i>	265
§1. Natură juridică	265
§2. Invocare	266
§3. Soluționarea și efectele excepției incompatibilității	268
<i>Secțiunea a 6-a. Concluzii</i>	269

TITLUL AL III-LEA. EXCEPȚII REFERITOARE LA CONDIȚIILE DE EXERCITARE A ACȚIUNII ÎN CADRUL JURISDICȚIEI MUNCII	271
Delimitări prealabile – dreptul la un proces echitabil	271
Capitolul I. Inadmisibilitatea în cadrul jurisdicției muncii	281
<i>Secțiunea 1. Definiție și natură juridică</i>	281
<i>Secțiunea a 2-a. Ipoteze legale ce atrag sancțiunea inadmisibilității</i>	283
§1. Necompetența generală a instanței	283
§2. Caracterul subsidiar al acțiunilor în constatare	285
§3. Participarea altor persoane la judecată	288
§4. Procedurile prealabile sesizării instanței	295
§5. Legalitatea căilor de atac	305
§6. Proceduri speciale – ordonanța președințială	310
<i>Secțiunea a 3-a. Regimul juridic al excepțiilor ce atrag sancțiunea inadmisibilității</i>	316
<i>Secțiunea a 4-a. Concluzii</i>	317
Capitolul al II-lea. Capacitatea procesuală a părților în jurisdicția muncii	319
<i>Secțiunea 1. Aspecte introductive</i>	319
<i>Secțiunea a 2-a. Capacitatea juridică a salariatului în plan substanțial în cadrul dreptului intern</i>	319
§1. Delimitări preliminare	319
§2. Instrumente internaționale privitoare la încadrarea în muncă a copiilor și a persoanelor tinere	321
2.1. Organizația Națiunilor Unite	321
2.2. Organizația Internațională a Muncii	322
2.3. Uniunea Europeană	325
2.4. Consiliul Europei – Carta Socială Europeană revizuită	328
2.5. Raportul dintre instrumentele internaționale	331
§3. Izvoare naționale vizând încadrarea în muncă a copiilor	335
§4. Capacitatea de folosință a salariatului în plan substanțial în cadrul dreptului intern	340
§5. Capacitatea de exercițiu a salariatului în plan substanțial în cadrul dreptului intern	346
5.1. Persoane lipsite de capacitate de exercițiu în planul relațiilor de muncă	348
5.1.1. Minorul cu vârsta până la 15 ani	348
5.1.2. Majorul cu dizabilități intelectuale și psihosociale față de care s-a instituit măsura de ocrotire a tutelei speciale cu privire la încheierea contractelor de muncă	348
5.2. Persoane cu capacitate de exercițiu restrânsă în planul relațiilor de muncă	351
5.2.1. Minorul cu vârsta între 15 și 16 ani	351

5.2.2. Persoana cu capacitate de folosință specifică dreptului muncii față de care instanța de tutelă a dispus măsura de ocrotire a consilierii judiciare în privința încheierii contractului de muncă	354
5.3. Persoane cu capacitate deplină de exercițiu în planul relațiilor de muncă (cu vârsta de minim 16 ani)	356
§6. Sancțiunea nerespectării dispozițiilor legale referitoare la capacitatea salariatului	358
6.1. Încălcarea regulilor referitoare la capacitatea de folosință a salariatului	358
6.2. Încălcarea regulilor referitoare la capacitatea de exercițiu a salariatului	360
<i>Secțiunea a 3-a. Capacitatea juridică a angajatorului în plan substanțial în cadrul dreptului intern</i>	364
§1. Persoana fizică	364
§2. Persoana juridică	365
§3. Sancțiunea nerespectării dispozițiilor legale referitoare la capacitatea angajatorului	366
3.1. Încălcarea regulilor referitoare la capacitatea de folosință a angajatorului	366
3.2. Încălcarea regulilor referitoare la capacitatea de exercițiu a angajatorului	367
<i>Secțiunea a 4-a. Excepția lipsei capacității procesuale în cadrul jurisdicției muncii</i>	368
§1. Capacitatea procesuală de folosință în jurisdicția muncii	368
1.1. Persoana fizică	368
1.2. Persoana juridică	372
§2. Regimul juridic al excepției lipsei capacității procesuale de folosință	375
2.1. Natură juridică	375
2.2. Invocare	375
2.3. Soluții procesuale	376
2.3.1. Sancțiunea nulității absolute	376
2.3.2. Situația particulară a angajatorului radiat/lichidat în acțiunile în reconstituirea vechimii în muncă, respectiv în acțiunile privind constatarea încadrării activității desfășurate în grupele I și a II-a de muncă	376
2.3.3. Situația angajatorului supus procedurii insolvenței potrivit Legii nr. 85/2014	379
§3. Capacitatea procesuală de exercițiu în planul jurisdicției muncii	387
3.1. Capacitatea procesuală deplină de exercițiu	387
3.2. Capacitatea procesuală restrânsă de exercițiu	389
3.3. Persoane lipsite de capacitate procesuală de exercițiu	390

§4. Regimul juridic al excepției lipsei capacității de exercițiu	
a părților	391
4.1. Natură juridică	391
4.2. Invocare	391
4.3. Soluții procesuale	391
<i>Secțiunea a 5-a. Concluzii</i>	392
Capitolul al III-lea. Calitatea procesuală în cadrul jurisdicției muncii	394
<i>Secțiunea 1. Aspecte generale</i>	394
<i>Secțiunea a 2-a. Angajații din cadrul unui raport de muncă contractual</i>	395
§1. Salariatul – în sensul legislației naționale	396
§2. Ucenicul	399
§3. Lucrătorul – relații sociale reglementate la nivelul Uniunii Europene	401
3.1. Legislația primară	401
3.2. Legislația secundară – directivele sociale	417
<i>Secțiunea a 3-a. Angajatorii</i>	426
§1. Angajatorul în temeiul contractului de muncă	426
§2. Angajatorul fără contract de muncă	428
§3. Raporturi contractuale triumphiulare	436
§4. Situația ordonatorilor de credite	461
<i>Secțiunea a 4-a. Calitatea procesuală care nu este grefată pe existența unui contract de muncă</i>	465
§1. Candidatul	465
§2. Persoana selectată pentru încadrarea în muncă	475
§3. Persoana care prestează munca remunerată și subordonată, în absența încheierii unui contract individual de muncă	484
§4. Urmașii salariatului	489
<i>Secțiunea a 5-a. Raporturi de muncă sui generis</i>	493
§1. Raporturile de muncă ale magistraților	495
§2. Funcțiile de demnitate publică	496
§3. Membrii cooperatori	497
§4. Personalul militar	498
§5. Membrii Corpului diplomatic și consular al României	499
<i>Secțiunea a 6-a. Transmisiunea calității procesuale</i>	500
§1. Transmisiunea legală	500
§2. Transmisiunea convențională	504
<i>Secțiunea a 7-a. Legitimarea procesuală extraordinară</i>	506
§1. Organizațiile sindicale	506
§2. Organizațiile neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului sau care au un interes legitim în combaterea discriminării	518
§3. Inspectoratul Teritorial de Muncă	523

§4. Casele teritoriale de pensii _____	525
<i>Secțiunea a 8-a. Ministerul Public</i> _____	529
§1. Formele de participare a procurorului în cadrul jurisdicției muncii vizând apărarea drepturilor și intereselor legitime ale minorilor, ale persoanelor care beneficiază de consiliere judiciară sau a tutelă specială și ale dispăruților _____	530
§2. Alte forme de participare a procurorului în cadrul jurisdicției muncii _____	532
<i>Secțiunea a 9-a. Regimul juridic al excepției lipsei calității procesuale</i> _____	532
§1. Natură juridică _____	532
§2. Invocare _____	532
§3. Sancțiune procesuală _____	533
<i>Secțiunea a 10-a. Concluzii</i> _____	534
Capitolul al IV-lea. Excepția lipsei de obiect în cadrul jurisdicției muncii _____	537
<i>Secțiunea 1. Sediul materiei și definire</i> _____	537
<i>Secțiunea a 2-a. Analiza caracterelor juridice ale dreptului în jurisdicția muncii</i> _____	539
§1. Dreptul trebuie să fie recunoscut și ocrotit de lege _____	539
§2. Dreptul trebuie exercitat în limitele sale interne și externe, cu bună-credință _____	540
§3. Dreptul să fie actual _____	541
§4. Obiectul pretenției să fie licit și posibil, determinat sau determinabil _____	544
<i>Secțiunea a 3-a. Regimul juridic al excepției lipsei de obiect</i> _____	544
§1. Natură juridică _____	544
§2. Invocare și soluționare _____	545
Capitolul al V-lea. Excepția lipsei de interes în cadrul jurisdicției muncii _____	548
<i>Secțiunea 1. Sediul materiei și definire</i> _____	548
<i>Secțiunea a 2-a. Analiza caracterelor juridice ale interesului procesual în jurisdicția muncii</i> _____	550
§1. Interesul trebuie să fie determinat _____	550
§2. Interesul trebuie să fie legitim _____	551
§3. Interesul trebuie să fie personal _____	553
§4. Interesul trebuie să fie născut și actual _____	556
<i>Secțiunea a 3-a. Acțiunile exercitate în interesul altei persoane versus acțiunile în interes colectiv</i> _____	565
<i>Secțiunea a 4-a. Regimul juridic al excepției lipsei interesului</i> _____	576
§1. Natură juridică _____	576
§2. Invocare _____	576
§3. Sancțiune procesuală _____	578
<i>Secțiunea a 5-a. Concluzii</i> _____	579

Capitolul al VI-lea. Excepția prescripției în cadrul jurisdicției muncii	581
<i>Secțiunea 1. Noțiuni introductive</i>	581
<i>Secțiunea a 2-a. Natura juridică a termenelor de sesizare a instanței în jurisdicția muncii</i>	585
<i>Secțiunea a 3-a. Aplicarea în timp a legii ce reglementează prescripția extinctivă</i>	592
<i>Secțiunea a 4-a. Regimul juridic al prescripției în reglementarea Codului civil – compatibilitate a prevederilor cu specificul raporturilor de muncă</i>	594
§1. Dreptul comun	594
§2. Compatibilitatea dreptului comun cu specificul raporturilor de muncă	598
<i>Secțiunea a 5-a. Reguli generale privind cursul prescripției</i>	600
§1. Începutul termenului de prescripție în dreptul comun	600
§2. Curgerea termenului de prescripție	603
§3. Suspendarea termenelor de prescripție	603
3.1. Noțiuni generale	603
3.2. Cauzele de suspendare a prescripției în jurisdicția muncii	606
3.2.1. Cauze de suspendare întemeiate pe prezumarea imposibilității morale de a acționa	606
3.2.2. Cauze de suspendare a prescripției întemeiate pe prezumarea imposibilității juridice de a acționa	609
3.2.3. Cauze de suspendare a prescripției întemeiate pe prezumarea imposibilității materiale de a acționa	612
3.2.4. Alte cauze de suspendare a prescripției	614
3.3. Analiza particulară a dispozițiilor art. 49 alin. (6) C. muncii	616
3.4. Efectele suspendării termenelor de prescripție	619
§4. Întreruperea prescripției	620
4.1. Noțiuni generale	620
4.2. Cauze de întrerupere a prescripției	620
4.2.1. Executarea parțială și recunoașterea	620
4.2.2. Mijloace procedurale civile de acțiune în vederea valorificării dreptului	622
4.2.3. Proceduri penale	629
4.2.4. Punerea în întârziere	633
4.2.5. Alte cauze de întrerupere	633
4.3. Efectul întreruperii prescripției	634
§5. Împlinirea termenelor. Calculul termenelor specifice dreptului muncii	635
5.1. Împlinirea termenelor potrivit legii civile	635
5.2. Reguli specifice calculului termenelor în dreptul muncii	637
5.2.1. Calculul termenelor substanțiale de dreptul muncii	637
5.2.2. Calculul termenelor de prescripție în jurisdicția muncii	639
5.3. Efectele împlinirii termenelor de prescripție	640

§6. Repunerea în termenul de prescripție	641
<i>Secțiunea a 6-a. Termenele de prescripție în jurisdicția muncii</i>	643
§1. Contestarea măsurilor dispuse referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani [art. 268 alin. (1) lit. a) C. muncii]	644
§2. Contestarea deciziilor de sancționare disciplinară [art. 268 alin. (1) lit. b) și art. 252 alin. (5) C. muncii]	653
§3. Acțiuni având ca obiect plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat, precum și în cazul răspunderii patrimoniale a salariaților față de angajator [art. 268 alin. (1) lit. c) C. muncii]	664
§4. Acțiuni având ca obiect nulitatea contractului individual sau colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia [art. 268 alin. (1) lit. d) C. muncii]	682
§5. Acțiuni întemeiate pe neexecutarea contractului colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia [art. 268 alin. (1) lit. e) C. muncii]	686
§6. Alte tipuri de acțiuni în realizare	688
<i>Secțiunea a 7-a. Acțiuni imprescriptibile de dreptul muncii</i>	692
§1. Acțiunile privind protecția drepturilor personal nepatrimoniale	692
§2. Acțiuni în constatare	695
§3. Acțiuni având ca obiect eliberarea documentelor doveditoare ale elementelor raportului de muncă de către angajator sau succesorul acestuia	698
<i>Secțiunea a 8-a. Regimul juridic al excepției prescripției</i>	700
§1. Natură juridică	700
§2. Invocare	700
§3. Sancțiune procesuală	701
<i>Secțiunea a 9-a. Concluzii</i>	703

Capitolul al VII-lea. Excepția autorității de lucru judecat în cadrul

jurisdicției muncii	706
<i>Secțiunea 1. Noțiuni introductive</i>	706
<i>Secțiunea a 2-a. Sediul materiei</i>	708
<i>Secțiunea a 3-a. Hotărârea judecătorească – forța juridică și forța probantă</i>	709
§1. Hotărâri judecătorești cu efecte relative	710
§2. Hotărâri judecătorești cu efecte erga omnes	714
<i>Secțiunea a 4-a. Limitele de acțiune ale autorității de lucru judecat</i>	716
§1. Situația premisă necesară – pronunțarea unei hotărâri	716
§2. Condițiile legale ale autorității de lucru judecat	724
2.1. Identitatea de părți	724
2.2. Identitatea de obiect	725
2.3. Identitatea de cauză juridică	727

§3. Efectul negativ al autorității de lucru judecat	736
§4. Efectul pozitiv al autorității de lucru judecat	738
§5. Autoritatea de lucru judecat în materia drepturilor salariale	748
<i>Secțiunea a 5-a. Regimul juridic al excepției autorității de lucru judecat</i>	773
§1. Natura juridică	773
§2. Invocare	774
§3. Sancțiune procesuală	776
<i>Secțiunea a 6-a. Concluzii</i>	777

TITLU AL IV-LEA. EXCEPȚII SPECIFICE PROCEDURII DE JUDECATĂ ÎN JURISDICȚIA MUNCII **778**

Capitolul I. Excepția de litispendență **778**

<i>Secțiunea 1. Noțiuni introductive</i>	778
<i>Secțiunea a 2-a. Condițiile legale ale litispendenței procesuale</i>	780
§1. Cererile deduse judecării să verifice tripla identitate de părți, obiect și cauză juridică	780
§2. Cererile ce verifică tripla identitate să fie introduse la aceeași instanță sau la instanțe diferite, dar deopotrivă competente	780
§3. Cererile să fie pendinte în fața unor instanțe cu competență jurisdicțională de fond	784
<i>Secțiunea a 3-a. Regimul juridic al excepției de litispendență</i>	785
§1. Natură juridică	785
§2. Invocare	786
§3. Soluționarea și efectele excepției de litispendență	786
<i>Secțiunea a 4-a. Litispendența în cadrul Regulamentului nr. 1215/2012</i>	791
§1. Sediul materiei	791
§2. Condițiile necesare litispendenței în sistemul Regulamentului nr. 1215/2012	793
§3. Efectele litispendenței în sistemul Regulamentului nr. 1215/2012	795
3.1. Regula generală	795
3.2. Excepția aplicabilă în cazul competenței exclusive	799
3.3. Excepția întemeiată pe clauza atributivă de competență	800
§4. Aplicarea regulilor litispendenței în materia contractelor de muncă (Secțiunea a 5-a din Regulamentul nr. 1215/2012)	800

Capitolul al II-lea. Excepția conexității **803**

<i>Secțiunea 1. Noțiuni introductive</i>	803
<i>Secțiunea a 2-a. Condițiile legale ale conexității</i>	803
<i>Secțiunea a 3-a. Regimul juridic al excepției conexității</i>	808
§1. Natura juridică	808
§2. Invocare	808

§3. Soluționarea și efectele excepției conexității	810
<i>Secțiunea a 4-a. Conexitatea în cadrul Regulamentului nr. 1215/2012</i>	811
§1. Sediul materiei	811
§2. Condițiile conexității în reglementarea Regulamentului nr. 1215/2012	812
§3. Efectele conexității	814
<i>Secțiunea a 5-a. Litispendența și conexitatea în cazul acțiunii deduse judecătii unei instanțe dintr-un stat terț</i>	815
<i>Secțiunea a 6-a. Concluzii</i>	818
Capitolul al III-lea. Excepția lipsei dovezii calității de reprezentant	820
<i>Secțiunea 1. Noțiuni introductive</i>	820
<i>Secțiunea a 2-a. Reprezentarea procesuală a părților persoane fizice în cadrul jurisdicției muncii</i>	821
§1. Reprezentarea procesuală legală a persoanelor fizice	821
§2. Reprezentarea procesuală convențională a persoanelor fizice	823
<i>Secțiunea a 3-a. Reprezentarea procesuală a părților – persoane juridice – în cadrul jurisdicției muncii</i>	826
§1. Reprezentarea procesuală legală a persoanei juridice	826
§2. Reprezentarea procesuală convențională a persoanei juridice	831
§3. Delegarea de atribuții	833
§4. Mandatul dat unui prepus	840
<i>Secțiunea a 4-a. Reprezentarea procesuală judiciară a părților</i>	841
<i>Secțiunea a 5-a. Dovada calității de reprezentant</i>	842
<i>Secțiunea a 6-a. Încetarea mandatului de reprezentare</i>	844
<i>Secțiunea a 7-a. Regimul juridic al excepției lipsei dovezii calității de reprezentant</i>	844
§1. Natură juridică	844
§2. Invocare	845
§3. Soluționare și efectele excepției lipsei dovezii calității de reprezentant	845
<i>Secțiunea a 8-a. Concluzii</i>	847
Capitolul al IV-a. Particularități ale excepției de nulitate în sfera specifică a mijloacelor de probă în jurisdicția muncii	849
<i>Secțiunea 1. Noțiuni introductive</i>	849
<i>Secțiunea a 2-a. Definirea și clasificarea nulităților actelor de procedură</i>	850
<i>Secțiunea a 3-a. Regimul juridic al excepției de nulitate a actelor de procedură</i>	857
§1. Natură juridică	857
§2. Invocare	857
§3. Soluții procesuale	859

<i>Secțiunea a 4-a. Excepția de nelegalitate a probelor în jurisdicția muncii</i>	862
§1. Probele și principiul echității procedurale	862
§2. Aplicații referitoare la probele specifice jurisdicției muncii	870
2.1. Proba cu înscrisuri	870
2.2. Proba testimonială	880
2.3. Mijloacele materiale de probă – înregistrări audio și video	886
2.4. Alte probe în cadrul jurisdicției muncii	905
<i>Secțiunea a 5-a. Concluzii</i>	910
Capitolul al V-lea. Excepțiile specifice fazei procesuale a apelului în jurisdicția muncii	912
<i>Secțiunea 1. Noțiuni introductive</i>	912
<i>Secțiunea a 2-a. Obiectul excepțiilor procesuale în apel</i>	918
<i>Secțiunea a 3-a. Excepții vizând competența, legala compunere sau constituire a instanței de apel</i>	921
<i>Secțiunea a 4-a. Excepția de nulitate a cererii de apel</i>	931
<i>Secțiunea a 5-a. Excepția de tardivitate</i>	936
§1. Definire și natura termenelor procedurale	936
§2. Curgerea, prorogarea și întreruperea termenelor procedurale	941
§3. Decăderea	943
§4. Regimul juridic al excepției de tardivitate	944
§5. Repunerea în termen	946
§6. Aplicarea regulilor decăderii în materia exercitării apelului în jurisdicția muncii	949
<i>Secțiunea a 6-a. Inadmisibilitatea apelului</i>	957
§1. Excepția de inadmisibilitate derivând din principiul legalității căii de atac	958
§2. Excepția de inadmisibilitate derivând din regula unicității căii de atac	963
§3. Excepția de inadmisibilitate derivând din ordinea de exercitare a căilor de atac	963
§4. Excepția de inadmisibilitate derivând din obiectul apelului	965
<i>Secțiunea a 7-a. Excepția lipsei calității procesuale în apel</i>	969
<i>Secțiunea a 8-a. Excepția lipsei de interes a apelului</i>	973
<i>Secțiunea a 9-a. Excepția lipsei de obiect a apelului</i>	977
<i>Secțiunea a 10-a. Concluzii</i>	979
TITLUL AL V-LEA. CONCLUZII ȘI PROPUNERI DE LEGE FERENDA	980
Propuneri de lege ferenda privind Titlul XII din Codul muncii –	
Jurisdicția muncii	987
BIBLIOGRAFIE	993