

Cuprins

Capitolul I. Încheierea, executarea, modificarea și suspendarea contractului individual de muncă _____ 1

1. Modificare unilaterală a contractului individual de muncă. Revocare dintr-o funcție de conducere în care salariatul a fost numit temporar, până la ocuparea acesteia prin concurs. Delimitare față de situația delegării _____ 1
2. Modificare unilaterală a contractului individual de muncă. Felul muncii _____ 11
3. Obligație de reintegrare. Puterea de lucru judecat a hotărârii irevocabile a instanței _____ 15
4. Contract individual de muncă pe durată determinată. Prelungirea acestuia. Încheierea succesivă a unor astfel de contracte de către salariații din sectorul bugetar _____ 19
5. Contestație împotriva calificativului acordat la evaluarea anuală a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar _____ 31
6. Contract de management asimilat contractului individual de muncă, prin dispozițiile art. III alin. (7) din O.U.G. nr. 37/2009. Consecința lipsei semnăturii angajatului de pe actul adițional prin care îi este modificat contractul individual de muncă _____ 43

Capitolul al II-lea. Încetarea contractului individual de muncă _____ 59

7. Contract individual de muncă. Încetare de drept _____ 59
8. Demisia salariatului. Termenul de preaviz în cazul demisiei _____ 68
9. Imposibilitatea instanței de a se substitui atribuțiilor angajatorului privind managementul instituției _____ 78
10. Obligația angajatorului de a se încadra în cheltuielile de personal și în numărul maxim de posturi aprobate. Caracterul obligatoriu al dispozițiilor O.U.G. nr. 63/2010 _____ 95

- | | | |
|-----|--|-----|
| 11. | Concediere colectivă. Stabilirea efectivă a numărului de salariați concediați colectiv _____ | 111 |
| 12. | Concediere ce nu ține de persoana salariatului. Imposibilitatea aplicării criteriilor de selecție _____ | 127 |
| 13. | Reorganizare instituții publice. Modalitățile reorganizării unor autorități și instituții publice. Centre regionale de formare continuă pentru administrația publică locală. Inaplicabilitatea dispozițiilor art. 1 din O.U.G. nr. 1/2010 _____ | 136 |
| 14. | Concediere colectivă. Salariați din instituțiile publice _____ | 146 |
| 15. | Concediere colectivă. Enumerarea generică a criteriilor de prioritate la concediere, fără menționarea, în concret, a criteriului avut în vedere în ceea ce-l privește pe salariat. Caracterul de post unic al locului de muncă al salariatului concediat _____ | 154 |
| 16. | Concediere colectivă. Salarii compensatorii prevăzute de contractul colectiv de muncă la nivel de unitate _____ | 166 |
| 17. | Decizie de concediere. Interdicția concedierii salariaților pe durata exercitării unei funcții eligibile într-un organism sindical _____ | 170 |
| 18. | Condițiile în care sindicatul dintr-o instituție din sectorul bugetar poate exercita apărarea drepturilor membrilor săi, ce decurg din raporturile de muncă, inclusiv prin formularea unor acțiuni în instanță, în numele acestora _____ | 174 |

Capitolul al III-lea. Salarizarea. Alte drepturi

- | | | |
|-----|--|------------|
| | bănești _____ | 181 |
| 19. | Salarizarea personalului autorităților și instituțiilor publice care și-au schimbat regimul de finanțare, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 329/2009. Reducerea temporară a drepturilor salariale, în temeiul Legii nr. 118/2010 _____ | 181 |
| 20. | Salarizarea personalului din instituțiile publice care lucrează în cadrul proiectelor finanțate din fonduri structurale, după intrarea în vigoare a Legii nr. 330/2009. Obligativitatea reîncadrării tuturor salariaților _____ | 188 |

21.	Muncă suplimentară. Imposibilitatea compensării cu timp liber corespunzător. Compensația bănească în cazul cadrelor militare _____	197
22.	Acordare indemnizație cu ocazia ieșirii la pensie a angajatului. Sistarea acordării acesteia _____	204
23.	Remunerarea persoanelor numite în temeiul unui contract de management _____	209
24.	Acordarea pentru anul 2010 a ajutorului financiar prevăzut de Legea nr. 315/2006 _____	216
25.	Sporul lunar de dificultate cuvenit salariaților instituțiilor publice implicați în mod direct în aplicarea legii fondului funciar _____	225
26.	Capacitatea procesuală de folosință și, implicit, calitatea procesuală pasivă a Primarului unității administrativ-teritoriale (municipiu, oraș, comună) și a Consiliului local al acesteia, în conflictele de muncă având ca obiect drepturi salariale cuvenite cadrelor didactice din învățământul preuniversitar de stat _____	233
27.	Neplata sau întârzierea acordării drepturilor cuvenite angajaților unei autorități publice, ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractul individual de muncă. Lipsa fondurilor necesare plății _____	246
Capitolul al IV-lea. Răspunderea disciplinară _____		268
28.	Concediere disciplinară. Refuzul salariatului de a semna fișa postului. Consecințe _____	268
29.	Concediere disciplinară. Sancțiune aplicată pentru fapte săvârșite în perioada în care salariatul ocupa o altă funcție _____	276
30.	Sancțiune disciplinară. Descrierea faptei ce constituie abatere disciplinară _____	281
31.	Părăsirea locului de muncă. Stabilirea unui program de lucru flexibil, care permite prezența salariatului la cursuri de formare profesională _____	286
32.	Sancțiunea reducerii salariului de bază și a indemnizației de conducere pe o durată de 3 luni cu 10%. Descrierea faptei ce constituie abatere disciplinară. Înlăturarea apărărilor salariatului _____	293

33.	Abatere disciplinară. Comunicarea costurilor de producție de către salariat, în lipsa unui mandat expres sau ordin de serviciu în acest sens. Stabilirea făptuitorului _____	300
34.	Concediere disciplinară a cadrului didactic, dispusă cu încălcarea interdicției instituite prin dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. a) C. muncii. Prezumție de veridicitate a certificatelor medicale _____	304
Capitolul al V-lea. Răspunderea patrimonială _____		317
35.	Răspunderea patrimonială a salariatului. Restituire cu întârziere a sumelor nedatorate. Stabilirea penalităților _____	317
36.	Obligație de restituire. Condiții. Activitate didactică salarizată în regim de plată cu ora, peste limita permisă de lege _____	323
37.	Condițiile răspunderii patrimoniale a salariatului. Pagubă produsă de mai mulți autori. Răspundere conjunctă _____	328
38.	Gestionar. Presumția de culpă instituită de art. 25 din Legea nr. 22/1969 _____	336
39.	Lipsa calității procesuale active a primăriei unei unități administrativ-teritoriale (municipiu, oraș, comună) în conflictele de muncă având ca obiect restituirea sumelor încasate nelegal de către angajații acestei instituții _____	350
40.	Plata lucrului nedatorat. Exonerarea, prin act normativ (Legea nr. 84/2012), de obligația de restituire a sumelor nedatorate încasate de personalul din sectorul bugetar, pentru recuperarea cărora angajatorii au emis decizii de impunere _____	354
41.	Diferența de tratament juridic dintre răspunderea patrimonială și răspunderea disciplinară a salariatului. Necesitatea dovedirii separate a existenței fiecărui element al răspunderii patrimoniale _____	359
Index _____		369