

Cuprins

Capitolul I. Încheierea, modificarea, suspendarea contractului individual de muncă	1
1. Modificarea unilaterală a contractului individual de muncă. Efectul nulității acestei măsuri	1
2. Existența raporturilor juridice de muncă. Regimul probator	6
3. Condiții de valabilitate a contractului de muncă pe perioadă determinată	12
4. Suspendarea contractului individual de muncă al unui membru ales în conducerea sindicatului pentru întreruperea temporară a activității angajatorului. Inexistența unei interdicții. Dreptul la indemnizație	18
5. Transformarea contractului de muncă pe perioadă determinată în contract de muncă pe durată nedeterminată. Condiții derogatorii de la dreptul comun în ramura cultură	24
6. Legalitatea perioadei de probă. Condițiile de formă și de fond ale notificării ce are ca efect încetarea raporturilor juridice de muncă	29
7. Modificarea contractului individual de muncă. Informarea salariatului. Verificarea caracterului real, și nu formal al negocierii drepturilor salariale	38
8. Încadrarea activităților în grupa I de muncă. Extinderea aplicării Ordinului nr. 50/1990	42
9. Încadrarea unei activități în grupele de muncă. Interpretarea Ordinului nr. 50/1990	46
10. Regimul special al raporturilor juridice în cazul directorilor executivi ai Loteriei Române	51
11. Dovada raporturilor juridice de muncă. Perioada de probă. Dovada cuantumului drepturilor salariale	56

Capitolul al II-lea. Încetarea contractului individual de muncă. Plăți compensatorii	63
12. Nulitatea deciziei de concediere. Nerespectarea dispozițiilor art. 74 C. muncii	63
13. Dovedirea caracterului real și serios al desființării locului de muncă	68
14. Lipsa acordului angajatorului la încetarea contractului individual de muncă	72
15. Nulitatea ordinului de concediere. Inadmisibilitatea aprecierii asupra oportunității concedierii	74
16. Nelegalitatea procedurii de concediere colectivă	83
17. Nulitatea deciziei de concediere pentru nemotivare	92
18. Caracterul real al desființării locului de muncă. Valabilitatea deciziei de concediere individuală și condițiile aplicării art. 74 C. muncii	98
19. Aplicarea criteriilor de prioritate la concediere. Incompatibilitate. Cumul de funcții	104
20. Constatarea discriminării în acordarea plăților compensatorii. Diferențierea între salariații cu aceeași vechime pe un criteriu exclusiv patrimonial. Dreptul la plată egală pentru muncă egală	109
21. Valabilitatea consimțământului la încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților	115
22. Modalitatea de exprimare a acordului părților la încetarea contractului individual de muncă. Inaplicabilitatea interdicției prevăzute de art. 60 lit. a) C. muncii	118
23. Dreptul la plăți compensatorii. Interdicția de renunțare la drepturile recunoscute prin lege	125
24. Aplicarea clauzei privind acordarea plăților compensatorii în situația inexistenței unei reorganizări. Scopul acordării plăților compensatorii	128
25. Revocarea din funcție. Caracterul disciplinar al măsurii. Aplicarea jurisdicției muncii	137
26. Autoritate publică. Revocare din funcție. Conflict de drepturi. Necesitatea motivării deciziei	145

Capitolul al III-lea. Răspunderea disciplinară	154
27. Cercetarea disciplinară prealabilă. Legalitatea deciziei de sancționare disciplinară	154
28. Incapacitate temporară de muncă stabilită prin certificat medical. Condițiile în care operează cauza de nulitate prevăzută de art. 60 alin. (1) lit. a) C. muncii în situația concedierii	159
29. Legalitatea comunicării deciziei de sancționare. Nulitatea deciziei	162
30. Calificarea faptei ca abatere disciplinară. Aplicarea regulamentului intern	166
31. Cauze de nulitate a deciziei de sancționare. Nedescrierea faptei. Lipsa cercetării prealabile	170
32. Suspendarea contractului individual de muncă în perioada de previz. Efectele încetării suspendării și anulării deciziei de sancționare disciplinară	176
33. Calificarea unei fapte drept abatere disciplinară. Apreciere asupra gravității faptei	185
34. Aplicarea dispozițiilor privind prescripția dreptului de sancționare disciplinară. Nulitatea deciziei pentru neîndeplinirea condițiilor prevăzute de art. 268 C. muncii	189
35. Nulitatea deciziei de sancționare emisă după încetarea raporturilor juridice de muncă. Înlăturarea efectului repunerii în situația anterioară	197
Capitolul al IV-lea. Răspunderea patrimonială	212
36. Răspunderea patrimonială a angajaților. Obligația angajatorului de a stabili exact îndatoririle salariaților	212
37. Răspunderea patrimonială a șoferului pentru utilizarea autoturismului încredințat. Sarcina probei. Riscul normal al lucrului	217
38. Răspunderea patrimonială. Lipsa prejudiciului	227
39. Răspunderea patrimonială a mai multor angajați. Legalitatea ordinului de serviciu. Divizibilitatea obligației de plată	231
40. Condițiile răspunderii patrimoniale în cazul administratorului asociației de proprietari	243

41.	Acțiune în răspundere patrimonială pentru personalul silvic. Competența materială de soluționare a cauzei _____	246
42.	Obligația dovedirii de către angajator a condițiilor răspunderii patrimoniale _____	250
43.	Răspunderea patrimonială a angajatorului în cazul accidentelor de muncă. Condiția culpei _____	254
44.	Neîndeplinirea condițiilor răspunderii civile delictuale pentru daune morale, în condițiile în care instanța nu a statuat asupra vinovăției salariatului _____	258
45.	Prescripția dreptului la acțiune în răspundere patrimonială _____	263
46.	Riscul normal al serviciului, cauză exoneratoare de răspundere patrimonială _____	267
Capitolul al V-lea. Sporuri, diferențe salariale _____		272
47.	Acordarea tranșelor suplimentare de vechime pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar _____	272
48.	Drepturi salariale. Regimul probator privind plata acestora. Alte rețineri salariale _____	276
49.	Izvorul juridic al drepturilor bănești pretinse de către personalul didactic cu titlu de primă sau tichete-cadou. Calitatea procesuală pasivă a Consiliului județean _____	279
50.	Analiza condițiilor de inadmisibilitate a acțiunii în constatarea existenței unor drepturi salariale datorate de angajatorul aflat în insolvență _____	292
51.	Drepturile salariale ale asistentului maternal izvorâte din specificul raportului juridic de muncă _____	304
52.	Stabilirea criteriilor de acordare a salariului de merit. Metodologia de evaluare profesională _____	309
53.	Regimul probator al orelor suplimentare _____	320
54.	Termenul de prescripție a dreptului la ajutoarele materiale _____	329
55.	Calculul salariului de încadrare pentru personalul sanitar pe anul 2010 cu includerea primei de stabilitate _____	332
56.	Reglementarea primei de stabilitate și a dreptului la tichete de masă pentru cadrele medicale _____	338

Capitolul al VI-lea. Jurisdicția muncii	346
57. Părți în litigiile privind tranșele de vechime cuenite personalului didactic din învățământul preuniversitar. Lipsa calității procesuale pasive a Direcției generale a finanțelor publice județene	346
58. Calitate procesuală pasivă pentru societatea-mamă și sucursală	351
59. Descoperirea de înscrisuri doveditoare care nu au putut fi prezentate dintr-o împrejurare mai presus de voința părții. Cerințele necesare pentru admiterea cererii de revizuire, întemeiată pe dispozițiile art. 322 pct. 5 C. proc. civ.	355
60. Admisibilitatea cererii de revizuire întemeiate pe dispozițiile art. 322 pct. 5 C. proc. civ. Noțiunea de „înscrisuri noi”	359
61. Inadmisibilitatea contestației în anulare. Noțiunea de „greșeală materială”	366
62. Depășirea limitelor investirii de către instanța de recurs. Examinarea cauzei sub toate aspectele, în condițiile art. 304 ¹ C. proc. civ.	369
63. Revizuirea unei hotărâri când obiectul pricinii nu se află în ființă	373
64. Condiții necesare pentru existența autorității de lucru judecat. Tripla identitate de părți, obiect și cauză	385
65. Calitatea procesuală activă a sindicatului	391
66. Instanța competentă teritorială să judece litigiile de muncă	393
67. Întoarcerea executării silite pe cale separată	396
68. Întoarcerea executării trebuie solicitată cu prioritate în litigiul ce vizează fondul pretențiilor	400
69. Constatarea nelegalității grevei	403
Index	409