

Cuprins

Capitolul I. Încheierea, executarea, modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	1
1. Încheiere contract individual de muncă. Normă didactică. Voința părților. Acordare continuitate	1
2. Lipsa formei scrise a contractului individual de muncă. Remunerarea muncii prestate	7
3. Persoană cu handicap. Asistent personal. Obligarea instituției publice la încheierea contractului individual de muncă	9
4. Recunoașterea încadrării activității în grupa I de muncă. Condiții	15
5. Obligație de reintegrare. Executare incorectă de către angajator. Admisibilitatea contestării	18
6. Modificarea locului muncii. Delimitare. Trecerea angajatului la o altă direcție, în contextul reorganizării activității. Condiții de formă. Contestare	22
7. Modificare unilaterală a contractului individual de muncă. Felul muncii	27
8. Modificare unilaterală a contractului individual de muncă. Modificarea timpului de muncă și a salariului. Justificarea modificării	31
9. Modificarea locului muncii și a salariului. Salariat cu funcție de conducere	35
10. Modificare unilaterală a contractului individual de muncă. Revocarea dintr-o funcție ocupată în baza unui contract de muncă. Refuzul acceptării unui alt loc de muncă. Concediere	38
11. Salarizarea personalului autorităților și instituțiilor publice care și-au schimbat regimul de finanțare, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 329/2009. Contestație împotriva ordinului de reîncadrare emis în baza O.U.G. nr. 1/2010. Compensații pentru încetarea contractului individual de muncă	42
12. Suspendarea contractului. Cercetare disciplinară. Momentul la care se poate lua această măsură	57
13. Grevă. Condiții. Încetare. Epuizarea posibilităților de soluționare a conflictului. Înștiințarea conducerii unității	59
Capitolul al II-lea. Încetarea contractului individual de muncă	63
14. Încetarea contractului individual de muncă pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, prin notificare scrisă, la inițiativa oricăreia dintre părți. Necesitatea comunicării notificării. Reintegrare	63

15. Încetarea de drept a contractului individual de muncă. Îndeplinirea condițiilor pentru pensionare. Stabilirea raporturilor de muncă cu o persoană ce are calitatea de pensionar _____	69
16. Concediere. Necorespondență profesională _____	72
17. Descrierea faptei, condiție de legalitate a deciziei de concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Desființarea efectivă a locului de muncă. Cauza reală și serioasă de desființării postului. Aprecierea instanței asupra oportunității concedierii _____	77
18. Obligatorietatea menționării locurilor de muncă vacante în cazul concedierii individuale pentru motive ce nu țin de persoana salariatului. Caracterul efectiv, real și serios al concedierii. Despăgubiri pentru concedierea nelegală și netemeinică, în baza art. 78 alin. (1) C. muncii. Daune morale _____	84
19. Neindicarea listei posturilor de muncă vacante și a termenului în care salariatul trebuia să opteze pentru unul dintre acestea. Compensații. Renunțarea de către reprezentanții salariaților la dreptul privind acordarea compensațiilor la concediere, prevăzut în Contractul colectiv de muncă la nivel de ramură _____	95
20. Dreptul la preaviz. Compensarea în bani a perioadei corespunzătoare duratei preavizului. Emiterea deciziei de concediere de către reprezentantul legal al angajatorului. Obligația de a oferi lista locurilor de muncă vacante în situația în care concedierea s-a dispus pentru motive ce nu țin de persoana salariatului, în temeiul art. 65 C. muncii. Caracterul efectiv al desființării postului _____	103
21. Concediere colectivă. Dreptul la preaviz. Criterii de prioritate la concediere. Act normativ necontestat, prin care se hotărăște reorganizarea unei instituții _____	119
22. Concediere colectivă. Aplicarea criteriilor stabilite prin contractul colectiv de muncă _____	126
23. Preaviz. Natură juridică. Contestare _____	130
24. Revocarea deciziei unilaterale referitoare la încetarea contractului individual de muncă. Momentul revocării _____	132
25. Demisie. Certitudinea voinței salariatului _____	138
26. Demisie. Viciu de consimțământ _____	143
27. Încetarea contractului individual de muncă prin voință unilaterală a uneia dintre părți. Demisie. Renunțarea angajatorului la termenul de preaviz _____	147
28. Plăți compensatorii prevăzute de Contractul colectiv de muncă la nivel de ramură de activitate _____	154
Capitolul al III-lea. Salarizarea. Alte drepturi bănești _____	160
29. Spor pentru condiții deosebite de periculoase. Lipsa actului administrativ pentru punerea în aplicare a dispoziției legale _____	160
30. Stabilirea drepturilor salariale potrivit Legii nr. 330/2009. Primă de stabilitate inclusă în salariul de bază _____	165
31. Indemnizație de concediu de odihnă. Modalitate de calcul. Aplicabilitatea Legii nr. 118/2010 _____	170

32.	Drepturi bănești. Participarea salariaților la profit. Neindividualizarea dreptului de către părți. Consecințe	174
33.	Clauză de neconcurență. Condiții	177
34.	Indemnizație de neconcurență. Spor pentru vechimea în muncă inclus în salariu. Rețineri din salariu în baza unor contracte de împrumut	180
35.	Sporuri salariale prevăzute de contractele colective de muncă. Includerea sporurilor în salariu	190
36.	Spor de vechime prevăzut de contractul colectiv de muncă. Includerea sporurilor în salariu. Lipsa clauzelor exprese în acest sens, în contractul individual de muncă	194
37.	Pretenții având ca obiect sume suplimentare pentru munca de cercetare efectuată pentru proiecte, ce au fost negociate de angajator cu terțe persoane în cadrul unor contracte de finanțare pentru execuție proiecte	199
38.	Diferențe de drepturi salariale rezultate din neaplicarea Legii nr. 221/2008 pentru personalul din învățământul preuniversitar	206
39.	Muncă suplimentară. Lipsa compensării cu timp liber. Consecințe	213
40.	Cuantum salariu. Pretenții pentru orele suplimentare	218
Capitolul al IV-lea. Răspunderea disciplinară		223
41.	Procedura cercetării prealabile. Caracter efectiv. Termen acordat salariatului pentru pregătirea apărării în vederea cercetării disciplinare	223
42.	Descrierea faptei ce constituie abatere disciplinară. Individualizarea sancțiunii aplicate	227
43.	Înlăturarea apărărilor salariatului. Legalitatea deciziei de sancționare	233
44.	Existența abaterii disciplinare. Indicarea temeiurilor abaterii. Program de lucru	237
45.	Nulitatea deciziei de sancționare disciplinară pentru neîndeplinirea condițiilor de formă prevăzute de lege sub sancțiunea nulității absolute. Prescripția aplicării sancțiunii disciplinare	241
46.	Înlocuirea sancțiunii disciplinare de instanța de judecată. Cauze de înlăturare a caracterului ilicit al faptei	246
47.	Libertatea de exprimare a salariatului. Abatere disciplinară	250
48.	Individualizarea sancțiunii. Aprecierea culpei fiecărui salariat implicat în producerea rezultatului păgubitor. Înlocuirea sancțiunii de către instanța de judecată	253
49.	Părăsirea locului de muncă. Limitarea prerogativei disciplinare a angajatorului în prezența culpei acestuia	260
50.	Concediere disciplinară. Refuzul salariatului de a se prezenta la locul de muncă după reintegrarea în baza unei sentințe judecătorești anterioare	267

51. Concediere disciplinară. Individualizarea sancțiunii disciplinare aplicate. Criterii	276
52. Detașare. Prerogativa disciplinară a unității la care s-a dispus detașarea. Condiții	284
Capitolul al V-lea. Răspunderea patrimonială	288
53. Faptă ilicită. Îndeplinirea normei de muncă. Pagubă prezumat suferită prin nerespectarea de către salariat a obligațiilor de muncă	288
54. Acțiune în răspundere patrimonială pentru emiterea unei decizii de concediere anulate prin hotărâre judecătorească. Fapta ilicită. Vinovăția	292
55. Răspunderea patrimonială a angajatului. Condițiile răspunderii. Stabilirea prejudiciului. Reparare integrală	297
56. Condițiile răspunderii patrimoniale a salariaților. Pagubă produsă de mai mulți autori. Caracterul divizibil al răspunderii	302
57. Plăți nedatorate efectuate de angajator. Caracterul subsidiar al răspunderii salariatului în culpă	307
58. Formare profesională. Clauze prin care se agravează răspunderea salariatului în afara limitelor și condițiilor impuse de lege. Restituirea cheltuielilor de formare profesională în cazul încetării contractului individual de muncă prin acordul părților	310
59. Restituirea sumelor nedatorate. Plăți compensatorii în cazul modificării funcției salariatului	318
60. Restituirea sumelor nedatorate. Clauză contractuală nelegală. Existența obligației de restituire, indiferent de vinovăția salariatului. Inadmisibilitatea cererii de chemare în garanție în litigiile de muncă	322
61. Angajament de plată. Valoare juridică	333
Index	337