

Cuprins

Capitolul I. Contractul individual de muncă: încheierea, executarea, modificarea, suspendarea, încetarea	1
1. Modificarea contractului individual de muncă sub aspectul elementului duratei contractului. Acordarea daunelor morale	1
2. Clauza de neconcurență. Efectele sale în cazul încetării contractului individual de muncă al salariatului pentru motive ce nu țin de persoana acestuia.....	8
3. Suspendarea contractului individual de muncă ca urmare a formulării de către angajator a unei plângeri penale împotriva salariatului. Relevanța plângerii penale formulate de salariat împotriva angajatorului.....	12
4. Nulitatea contractului individual de muncă	14
5. Suspendarea contractului individual de muncă la inițiativa angajatorului. Salariatul aflat în incapacitate de muncă	22
6. Suspendarea salariatului din funcție	36
7. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților.....	46
Capitolul al II-lea. Concedierea, dreptul la preaviz, controlul și sancționarea concedierilor nelegale	63
8. Cercetarea disciplinară prealabilă. Convocarea salariatului	63
9. Decizie de sancționare nelegală. Sancțiunea avertismentului. Neconvocarea salariatului în vederea desfășurării cercetării disciplinare prealabile.....	69
10. Decizia de sancționare nelegală. Cuprinsul deciziei. Nedescrierea faptei.....	74
11. Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului. Caracterul imperativ al prevederilor legale.....	85
12. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Desființarea postului. Reorganizarea structurii organizatorice a angajatorului	94

13.	Convocarea salariatului în vederea desfășurării cercetării disciplinare	105
14.	Nelegalitatea deciziei de concediere.....	113
15.	Decizia de concediere. Condiții de legalitate	125
16.	Dreptul de preaviz. Obligativitatea respectării.....	136
17.	Decizia de concediere individuală. Legalitatea desființării postului.....	151
18.	Decizia de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului. Discriminarea pe criterii de sex.....	163
19.	Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului. Condițiile de formă și de fond ale deciziei de concediere. Caracterul real și serios al concedierii	174
20.	Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului. Lipsa din decizia de concediere a mențiunii privind lista locurile de muncă vacante din societate. Caracterul efectiv și serios al concedierii	184
21.	Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului. Lipsa din cuprinsul deciziei de concediere a motivelor desființării locului de muncă ocupat de acesta. Caracterul real și serios al concedierii. Momentul până la care se pot acorda despăgubiri salariatului care nu a solicitat reintegrarea la locul de muncă	193
22.	Concedierea disciplinară. Descrierea faptei în decizia de concediere.....	199
23.	Caracterul formal al reorganizării invocate drept motiv al concedierii salariatului. Redenumirea noului post creat ca urmare reorganizării. Preluarea atribuțiilor de serviciu aferente postului pretins desființat. Dispariția formală a postului pretins desființat din organigrama societății. Caracterul efectiv al desființării locului de muncă.....	204
24.	Concedierea colectivă pentru motive ce nu țin de persoana salariatului. Cauză serioasă a desființării locului de muncă. Desființarea efectivă a locului de muncă ocupat de salariat. Nerespectarea criteriilor stabilite privind ordinea de prioritatea la concediere.....	214

25.	Efectele revocării deciziei de concediere.....	223
26.	Procedura de stabilire a răspunderii disciplinare a salariatului. Necesitatea comunicării către salariat a actelor ce stau la baza cercetării prealabile disciplinare	226
27.	Răspunderea disciplinară a salariatului. Încălcarea principiului interdicției dublei sancțiuni pentru aceeași faptă. Invocarea unui dublu temei al deciziei de concediere pentru motive ce țin de persoana salariatului de către angajator. Necoresponderea profesională a salariatului	235
28.	Concedierea pentru necorespondere profesională a salariatului în lipsa evaluării acestuia, potrivit cerințelor Contractului colectiv de muncă unic la nivel național. Nerespectarea cerinței oferirii unui loc de muncă vacant salariatului. Caracterul minimal al prevederilor Codului muncii față de prevederile contractelor colective de muncă	242
29.	Concedierea pentru inaptitudine fizică sau psihică a salariatului. Obligația angajatorului de a menționa în cuprinsul deciziei de concediere durata preavizului, înțelegându-se prin aceasta atât durata sa, cât și data la care termenul de preaviz a început să curgă și cea a expirării sale	248
Capitolul al III-lea. Salarizarea.....		255
30.	Orele suplimentare prestate de salariat peste durata normală a timpului de lucru. Documente doveditoare ale efectuării orelor suplimentare. Relativitatea efectelor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de ramură de activitate. Semnificația afilierii sindicatului din unitatea ce nu a participat la negocierea contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de ramură de activitate	255
31.	Salariul, contraprestația muncii salariatului. Dovada plății.....	265
32.	Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. Compensare orelor suplimentare cu timp liber. Lipsa acordului conducerii angajatorului.....	280

33. Drepturile negociate prin contracte colective de muncă de către salariații instituțiilor bugetare, a căror acordare și limite minime ori maxime nu sunt prevăzute de legea de salarizare a acestora. Efectele juridice ale acestor contracte..... 285
34. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului unității 294

Capitolul al IV-lea. Răspunderea juridică. Jurisdicția

- muncii..... 304**
35. Sancțiunea disciplinară. Termenul de aplicare..... 304
36. Răspunderea patrimonială a salariatului. Necesitatea întrunirii cumulative a condițiilor angajării sale în persoana salariatului..... 310
37. Răspunderea patrimonială a salariatului. Cauze de înlăturare a răspunderii 316
38. Răspunderea patrimonială a angajatorului în cazul accidentelor suferite de salariat. Noțiunea de accident de muncă. 323
39. Repararea prejudiciului moral suferit de salariat ca urmare a concedierii abuzive. Caracterul cert, lichid și exigibil al prejudiciului material suportat de salariat – temei al angajării răspunderii patrimoniale a angajatorului 331
40. Acțiunea în constatarea nulității actului adițional la contractul colectiv de muncă. Lipsa dovezii calității de reprezentant..... 337

Index alfabetic 345