

Cuprins

Capitolul I. Încheierea și modificarea contractului individual de muncă	1
1. Eroarea ca viciu de consimțământ cu privire la clauzele esențiale cuprinse în contractul individual de muncă	1
2. Convenție de prestării servicii. Acțiune în constatarea existenței unui raport juridic de muncă	4
3. Obligația de fidelitate. Cumulul de funcții. Nulitatea clauzei de confidențialitate	10
4. Modificarea contractului individual de muncă. Atribuțiile prevăzute în fișa postului. Daune morale	19
5. Dreptul angajatorului de a stabili organizarea și funcționarea unității. Locul muncii. Informarea salariatului cu privire la atribuțiile postului. Fișa postului	28
Capitolul al II-lea. Încetarea contractului individual de muncă	38
6. Încetarea contractului individual de muncă pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă doar în baza unei notificări scrise, la inițiativa oricărei părți. Legea aplicabilă	38
7. Încetarea contractului individual de muncă la sfârșitul perioadei de probă. Notificare scrisă. Condiții de formă	42
8. Concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Desființare efectivă a postului. Preluarea activității salariatului de un agent de muncă temporară, prin externalizare. Cauza reală și serioasă a desființării postului ocupat de salariat. Criterii de stabilire a ordinii de prioritate. Discriminare	47
9. Concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Concediere individuală. Criterii de stabilire a ordinii de prioritate. Desființarea efectivă a postului. Redenumirea postului și a funcției salariatului. Cauza reală și serioasă a desființării postului ocupat de salariat. Sarcina probei	55
10. Reorganizarea firmei. Obligatorietatea indicării motivelor care determină concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului	64

-
11. Criterii privind ordinea de prioritate la concediere. Extinderea acestor criterii în cazul concedierilor individuale _____ 75
 12. Concediere individuală. Reorganizarea activității. Analiza caracterului real și serios al concedierii _____ 80
 13. Eficientizarea activității. Minimalizarea pierderilor. Previziuni ale situației economice și financiare _____ 87
 14. Concediere individuală prin desființarea unui post. Dreptul societății de a-și organiza activitatea. Condensarea și preluarea unor atribuții de către alți salariați _____ 95
 15. Concediere colectivă. Stabilirea ordinii de prioritate în cazul concedierii colective. Rezultatele evaluării realizării obiectivelor de performanță. Restituirea sumelor achitate cu titlu de plăți compensatorii în cazul anulării deciziei de concediere _____ 101
 16. Concediere colectivă nelegală. Selecția persoanelor concepute în raport de gradul de compatibilitate psihoaptitudinală a salariatului cu postul _____ 108
 17. Concediere colectivă. Obligatorietatea respectării criteriilor prioritare și minimale _____ 117
 18. Concediere colectivă. Neindicarea criteriilor de stabilire a ordinii de prioritate. Analiza măsurilor de reorganizare în raport cu personalul întregii unități investite cu personalitate juridică _____ 121
 19. Concediere colectivă. Condiții de formă. Criterii de stabilire a ordinii de prioritate. Departajarea salariilor după evaluarea realizării obiectivelor de performanță individuală _____ 125
 20. Transfer de întreprindere. Legalitatea preavizului acordat printr-un înscris emis anterior emiterii deciziei de concediere _____ 129
 21. Revocare din funcție a persoanelor aflate în funcții de conducere. Condiții de formă și de fond _____ 133
 22. Revocarea unei decizii de concediere. Menționarea duratei preavizului în decizia de concediere. Condiții de formă _____ 140
 23. Cerere prin care fostul salariat, a cărui decizie de concediere a fost anulată printr-o decizie irevocabilă, solicită pe cale separată reintegrarea în postul deținut anterior emiterii deciziei de concediere anulate _____ 149
 24. Încetarea contractului individual de muncă prin demisie. Violența morală ca viciu de consimțământ _____ 155

Capitolul al III-lea. Răspunderea disciplinară	161
25. Avertisment. Cercetare prealabilă. Legalitatea deciziei de sancționare disciplinară. Contestarea deciziei de sancționare disciplinară	161
26. Decizie de aplicare a sancțiunii disciplinare. Avertisment. Temeinicie. Ordinul superiorului ierarhic. Daune morale	173
27. Nulitatea deciziei de sancționare disciplinară. Descrierea faptei. Înlăturarea apărărilor date de salariat în timpul cercetării disciplinare	180
28. Decizie de concediere disciplinară. Revocarea deciziei de concediere anterioară ce și-a produs efectele specifice	185
29. Concediere disciplinară. Prescripția aplicării sancțiunii. Convocare la cercetarea disciplinară. Temeinicia deciziei de sancționare disciplinară	191
30. Decizie de concediere disciplinară. Legalitatea deciziei. Cercetare disciplinară prealabilă. Respectarea dreptului la apărare. Temeinicia sancțiunii aplicate	201
31. Decizie de concediere disciplinară. Existența mai multor fapte imputate prin decizia de sancționare. Obligație de confidențialitate. Individualizarea sancțiunii	213
32. Comportament neadecvat la locul de muncă. Posibilitatea înlocuirii sancțiunii disciplinare grave cu o sancțiune disciplinară mai ușoară	221
33. Condiții de formă și de fond ale cercetării administrative prealabile emiterii deciziei de sancționare disciplinare. Absența salariatului la cercetarea disciplinară din motive obiective. Condiții meteo nefavorabile	226
34. Răspunderea disciplinară a gestionarului. Depășirea plafonului pentru soldul de casă. Efectele hotărârii penale în fața instanței civile	234
35. Locul desfășurării cercetării disciplinare	239
36. Elementele deciziei de sancționare disciplinară. Neindicarea datei săvârșirii faptelor	254
Capitolul al IV-lea. Răspunderea patrimonială	262
37. Condițiile răspunderii patrimoniale a salariatului față de angajator. Salariat cu atribuții de gestiune. Gestiune comună. Presumție de culpă. Stabilirea prejudiciului	262
38. Acțiune în răspundere patrimonială formulată de angajator împotriva moștenitorilor fostului salariat. Excepția prescripției dreptului la acțiune. Condiții pentru întreruperea cursului prescripției	275

39.	Angajarea răspunderii patrimoniale. Caracterul ilicit al faptei. Prejudiciul rezultat din încheierea unor contracte de prestări servicii _____	283
40.	Cererea de chemare în garanție în materia răspunderii patrimoniale. Caracterul divizibil al răspunderii. Solidaritatea între debitori _____	289
41.	Răspundere patrimonială pentru prejudiciul cauzat angajatorului în calitate de manager și reprezentant legal al instituției. Riscul normal al serviciului _____	298
42.	Plată nedatorată. Inexistența vinovăției salariatului în încasarea sumelor nedatorate. Răspundere subsidiară _____	305
43.	Răspunderea patrimonială a salariatului. Lipsa vinovăției. Inexistența fișei postului _____	309
44.	Avansul spre decontare. Documente justificative _____	313
Capitolul al V-lea. Salarizare. Alte drepturi bănești.		
	Jurisdicția muncii _____	322
45.	Prescripția extinctivă a dreptului la acțiune. Drepturi bănești prevăzute de contractul colectiv de muncă _____	322
46.	Încadrarea salariaților în grupele speciale de muncă. Condițiile prevăzute de lege pentru încadrare. Mijloace de probă _____	326
47.	Drepturi bănești stabilite în baza unui contract de performanță. Efectele condiției suspensive _____	332
48.	Rolul activ al instanței în aflarea adevărului. Mijloace de probă. Valoarea probatorie a înregistrărilor audio _____	337
49.	Contestație în anulare. Greșeală materială. Necompetență _____	346
Index _____		365