

Cuprins

Capitolul I. Încetarea de drept a contractului individual de muncă	1
1. Comunicarea deciziei de pensionare. Decizie de constatare a încetării de drept a raporturilor de muncă. Condiții de formă. Efecte. Pensionare anticipată	1
2. Pensie de invaliditate. Posibilitatea cumulării pensiei de invaliditate de gradul III cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională	8
3. Reintegrarea în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal. Data încetării contractului de muncă al persoanei angajate pe postul deținut anterior de salariatul concediat nelegal	11
4. Paznic. Retragerea avizului de funcționare. Consecințe	12
5. Interzicerea dreptului de a exercita profesia de medic. Condiții de formă ale deciziei de încetare de drept a contractului de muncă. Incapacitatea temporară de muncă a salariatului	15
6. Expirarea duratei prevăzute în contractul individual de muncă încheiat pe perioadă determinată. Consecințele nerespectării obligației de informare a salariatului angajat pe perioadă determinată cu privire la locurile vacante	19
7. Personal diplomatic. Contract de muncă pe durată determinată. Încetarea de drept a contractului de muncă la încetarea duratei misiunii	21
8. Contract individual de muncă încheiat pentru îndeplinirea mandatului de administrator/director. Data încetării de drept	24
9. Încetare de drept a contractului individual de muncă încheiat pentru îndeplinirea mandatului de administrator/director. Regim juridic distinct de cel al concedierii	30

Capitolul al II-lea. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților	37
10. Sarcina probei privind acordul părților la încetarea contractului individual de muncă. Sancțiune	37
11. Manifestarea de voință a salariatului la încetarea raporturilor de muncă. Condiții de formă. Data încetării contractului individual de muncă	38
12. Lipsa convenției părților cu privire la data încetării raporturilor de muncă. Revocarea tacită a cererii de încetare a contractului de muncă. Incapacitatea temporară de muncă a salariatului	40
13. Revocarea ofertei de încetare a contractului individual de muncă prin acordul părților. Violența – viciu de consimțământ	45
14. Interpretarea voinței părților cu privire la încetarea raporturilor de muncă. Demisie sau acordul părților	48
Capitolul al III-lea. Concedierea	51
<i>Secțiunea 1. Interdicții cu caracter temporar privind concedierea salariaților</i>	51
<i>§1. Incapacitate temporară de muncă</i>	51
15. Protecția salariaților. Incapacitate temporară de muncă. Suspendarea contractului individual de muncă	51
16. Abatere disciplinară gravă. Absențe de la serviciu nejustificate cu certificate medicale. Cercetare disciplinară	53
17. Prorogarea aplicării măsurii concedierii disciplinare. Suspendarea executării deciziei de concediere până la încetarea concediului medical. Cercetarea disciplinară	55
18. Angajator aflat în insolvență. Desființarea postului salariatului. Incapacitatea temporară de muncă a salariatului. Legalitatea deciziei de concediere	58
<i>§2. Starea de graviditate</i>	62
19. Gestionar. Concediere disciplinară. Comunicarea stării de graviditate angajatorului. Mijloace de probă. Nulitatea deciziei de concediere. Acordarea daunelor morale	62

20. Protecția salariații gravide. Înștiințarea obligatorie a angajatorului	66
21. Încălcarea interdicției de concediere a salariații gravide. Culpă angajatorului	70
22. Convocarea salariații în vederea efectuării cercetării disciplinare. Ne reprezentarea salariații gravide la cercetarea prealabilă. Vinovăția salariații. Abuzul de drept	72
Secțiunea a 2-a. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului	79
§I. Abaterea gravă	79
23. Absențe nejustificate. Ne reprezentarea certificatului medical în primele 3 zile de boală. Condițiile antrenării răspunderii disciplinare a salariatului. Mijloace de probă	79
24. Ne reprezentarea salariatului la locul de muncă. Omisiunea salariatului de a prezenta documente justificative. Abatere disciplinară. Excepția de neexecutare. Inadmisibilitate	82
25. Lipsa nejustificată a salariatului de la serviciu. Încălcarea disciplinei muncii	84
26. Solicitarea salariatului de acordare a concediului fără plată. Aprobare prin mijloace de comunicare electronică. Gravitatea abaterii disciplinare	85
27. Gestionar. Obligație legală. Sesizarea în scris a conducerii societății cu privire la lipsurile din gestiune. Faptă săvârșită cu vinovăție. Noțiunea de angajator. Transformarea persoanei juridice. Aplicarea legii în timp	88
28. Contracte de furnizare a energiei electrice încheiate în formă electronică. Nerespectarea procedurilor operaționale. Utilizarea parolei personale de către terțe persoane. Vinovăție	93
29. Conducător de tren. Plus în gestiune. Răspundere disciplinară. Răspundere penală. Efectele rezoluției de scoatere de sub urmărire penală. Vinovăție	96
30. Cerere de concediu fără plată. Nerespectarea prevederilor regulamentului intern. Absență nejustificată. Ne reprezentarea certificatului medical angajatorului	99

§ 2. <i>Inaptitudine fizică și/sau psihică</i>	101
31. Nerespectarea regulilor organizației. Abatere disciplinară. Inaptitudine fizică și/sau psihică a salariatului. Distincții	101
32. Decizie a organelor competente de expertiză. Concediere pentru inaptitudine fizică. Interdicția concedierii salariatului aflat în concediu medical.	106
33. Fișa de aptitudini. Procedură de emitere și efecte. Boli incompatibile cu locul de muncă	109
Secțiunea a 3-a. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	111
34. Designer. Reorganizarea activității angajatorului. Desființarea efectivă a postului. Motive care determină desființarea locului de muncă	111
35. Angajator aflat în procedura insolvenței. Reorganizarea activității societății, ca urmare a dificultăților economice. Stabilirea unor criterii de concediere	114
36. Lucrător vamal. Desființare efectivă a postului. Cauza reală și serioasă a concedierii. Valoarea probatorie a organigramelor și statelor de funcții	118
37. Dificultăți economice, transformări tehnologice. Desființarea locului de muncă. Caracterul real al reorganizării, în condițiile efectuării de noi angajări	122
38. Desființarea postului în vederea eliminării disfuncționalităților, îmbunătățirii și eficientizării activității din cadrul instituției. Lipsa posturilor vacante conform pregătirii profesionale și a aptitudinilor fizice și psihice a persoanei afectate de concediere, atestate de medicul de medicina muncii	128
39. Șef departament vânzări. Desființarea postului. Lipsa cauzei reale și serioase a concedierii. Angajări noi pe alte posturi	132
40. Desființare societate. Lipsa locurilor vacante. Obligația angajatorului de a solicita sprijinul agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă pentru redistribuirea salariatului. Momentul îndeplinirii acestei obligații. Nulitatea absolută a deciziei de concediere	135

41. Selecția posturilor care urmează să fie desființate în vederea eficientizării activității – atributul angajatorului. Limitele controlului jurisdicțional _____	139
42. Modernizarea și re tehnologizarea locului de muncă. Întreruperea temporară a activității societății. Nelegalitatea concedierii _____	141
43. Reorganizarea reală a unității. Desființarea postului de contabil șef. Atributul angajatorului de a stabili organigrama, în funcție de necesarul de personal și de indicatorii economici ai societății _____	143
44. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Revocarea deciziei de concediere. Mențiunile obligatorii ce trebuie cuprinse în noua decizie de concediere _____	145
45. Concediere individuală. Decizia de concediere. Data concedierii. Lista locurilor de muncă disponibile din unitate _____	148
46. Necesitatea restrângerii activității societății. Dificultăți economice _____	151
47. Dificultăți economice. Reducerea profitului societății. Legalitatea deciziei de concediere _____	155
48. Societate în dizolvare. Nelegalitatea concedierii dispusă de către administrator _____	157
49. Reorganizarea unității prin restructurare post. Concediere individuală. Inaplicabilitatea dispozițiilor art. 74 lit. d) C. muncii în cazul concedierii întemeiate pe dispozițiile art. 65 C. muncii _____	161
50. Reorganizare societate. Restructurare post vacant _____	164
51. Concediere colectivă. Elementele obligatorii ale deciziei de concediere. Criterii de selecție a persoanelor concediate _____	168
52. Desființare loc de muncă. Organigrama de funcționare a societății _____	170
53. Reorganizare societate. Condiții de formă ale deciziei de concediere. Dovada reorganizării societății _____	172
54. Analist programator. Eficientizarea activității societății. Reducere post _____	174
55. Desființarea postului. Preaviz. Dovada reorganizării societății _____	177

-
56. Concediere individuală sau colectivă. Desființarea reală a postului. Mijloace de probă _____ 179
57. Societate în faliment. Desființare reală și serioasă a postului _____ 182
58. Concediere colectivă. Mențiunile obligatorii ale deciziei de concediere. Motivele care au determinat concedierea. Criteriile de stabilire a ordinii de prioritate _____ 185
59. Reluarea activității societății. Dreptul salariaților concediați de a fi reîncadrați pe posturile deținute anterior disponibilizării _____ 187
60. Concediere colectivă. Reducere de personal. Criterii de selecție _____ 189
61. Intenția de concediere colectivă. Obligațiile angajatorului, în cadrul procedurii concedierii colective. Consultări între angajator și sindicat/reprezentații salariaților. Sancțiune _____ 191
62. Reducere de personal. Obligația angajatorului de informare a sindicatului cu privire la concediere _____ 195
63. Conținutul deciziei de concediere individuală. Preaviz. Lipsa mențiunilor privind locurile de muncă disponibile. Instanța competentă _____ 197
64. Condiții de formă ale deciziei de concediere. Motivele concedierii. Indicarea greșită a instanței competente _____ 201
65. Desființarea unui anumit post – atributul angajatorului. Criterii de stabilire a ordinii de priorități prevăzute de contractul colectiv de muncă _____ 204
66. Reorganizarea unității prin reducerea personalului. Criterii de selectare a personalului. Competența profesională a salariatului _____ 208
67. Menționarea în decizie a motivelor ce au determinat concedierea. Inexistența unei reduceri efective a postului. Daune morale _____ 210
68. Concediere individuală. Societate în lichidare. Legea aplicabilă. Mențiunile obligatorii ale deciziei de concediere _____ 216
69. Comunicarea deciziei de concediere. Scrisoare recomandată. Termenul de formulare a contestației _____ 218

70. Dovada comunicării deciziei de concediere. Neindicarea în decizie a motivelor care au determinat concedierea. Sancțiuni _____	220
71. Concediere pentru inaptitudine fizică. Nulitatea deciziei de concediere pentru nerespectarea obligației de a oferi un alt loc de muncă vacant. Neîndeplinirea condiției privind expertiza medicală _____	224
72. Invocarea în instanță a unui nou temei de fapt și de drept decât cel indicat în decizia de concediere. Inadmisibilitate _____	227
73. Reorganizarea activității. Aprecierea oportunității măsurii de reorganizare. Conținutul deciziei de concediere _____	229
74. Concediere pentru necorespondere profesională. Evaluarea prealabilă a salariatului. Nerespectarea obligațiilor angajatorului de a oferi un loc de muncă salariatului compatibil cu pregătirea profesională ____	233
75. Nerespectarea procedurii privind concedierea colectivă. Nulitatea deciziei de concediere _____	234
76. Caracterul real și efectiv al reorganizării. Sarcina probei. Nelegalitatea schimbării din funcție anterior desființării postului _____	235
77. Venit în completare. Cerințe legale pentru acordarea acestuia _____	240
78. Măsuri pentru combaterea șomajului. Ajutor egal cu 7 salarii de bază avute în luna anterioară concedierii. Voința părților exprimată în clauzele contractuale ____	242
79. Venit în completare. Perioada acordării acestuia ____	247
80. Plăți compensatorii prevăzute în contractul colectiv de muncă aplicabil. Încadrarea în condiții deosebite de muncă. Pensionare anticipată _____	249
81. Disponibilizarea salariaților ca urmare a dificultăților economice ale societății. Plăți compensatorii din fondul de salarii. Contract colectiv de muncă. Efecte obligatorii _____	253
82. Salarii compensatorii, prevăzute de O.U.G. nr. 8/2003. Condiții de acordare. Angajator aflat în perioada de administrare specială, din cauza dificultăților financiare _____	258

83.	Concedierea salariatului pentru motive neimputabile. Stabilirea nivelului compensațiilor. Efectele contractului colectiv de muncă _____	259
84.	Reorganizarea angajatorului. Concediere individuală, iar nu colectivă. Interdicții. Funcție eligibilă într-un organism sindical. Criteriile de stabilire a ordinii de prioritate. Lista locurilor de muncă disponibilizate. Notificarea proiectului de concediere _____	261
85.	Încetarea raporturilor de muncă. Acordarea facultativă a tichetelor de masă, în funcție de bugetul de venituri și cheltuieli aprobat la nivelul angajatorului _____	265
86.	Plăți compensatorii. Determinarea cuantumului lor conform voinței părților exprimate în contractul colectiv de muncă. Aplicarea dispozițiilor mai favorabile _____	270
Secțiunea a 4-a. Dreptul de preaviz _____		272
87.	Înștiințarea prealabilă cu privire la dreptul de preaviz. Admisibilitatea contestației _____	272
88.	Concediere individuală pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Incapacitate temporară de muncă. Suspendarea termenului de preaviz _____	278
89.	Neacordarea preavizului. Nulitatea deciziei de concediere _____	280
90.	Notificarea preavizului. Condiții de formă _____	281
91.	Concediere colectivă. Indicarea obligatorie în decizia de concediere a listei tuturor locurilor de muncă disponibile în unitate. Suspendarea termenului de preaviz. Obligația salariatului de a prezenta unității certificatul de concediu medical _____	283
92.	Omisiunea indicării în decizia de concediere a duratei preavizului. Menționarea în decizie a listei locurilor disponibile din unitate și a termenului în care salariatul urmează să opteze pentru a ocupa un loc de muncă vacant nu se impune în cazul concedierii individuale _____	286
93.	Obligativitatea înscrierii în decizia de concediere a listei tuturor locurilor de muncă disponibile în unitate. Nulitatea deciziei pentru lipsa mențiunii termenului de preaviz _____	289
Secțiunea a 5-a. Anularea deciziei de concediere.		
Repunerea în situația anterioară _____		295
94.	Anularea deciziei de concediere disciplinară. Efecte _____	295

95.	Repunerea în situația anterioară. Data de la care se acordă despăgubirile în cazul în care nu s-a cerut reintegrarea în funcția anterioară _____	296
96.	Nulitatea deciziei de concediere. Tichete de masă solicitate cu titlu de despăgubiri _____	298
97.	Cererea salariatului de repunere în situația anterioară. Principiul disponibilității _____	300
98.	Modificarea contractului individual de muncă. Schimbarea locului de muncă. Desființare construcție provizorie. Inexistența unui drept la despăgubiri _____	303
99.	Restituirea despăgubirilor achitate benevol de către angajator, în baza sentinței pronunțate în primă instanță, modificată ulterior în recurs. Instanța competentă. Temei juridic _____	306
100.	Executarea hotărârii de reintegrare în funcție dispusă în baza dispozițiilor Codului muncii. Daune cominatorii solicitate pentru neexecutarea hotărârii de reintegrare. Imposibilitatea executării hotărârii de reintegrare în funcție _____	310
Capitolul al IV-lea. Demisia _____		314
101.	Caracterul irevocabil și unilateral al demisiei _____	314
102.	Modalități de comunicare a demisiei. Expedierea cererii de demisie prin fax _____	317
103.	Notificare scrisă. Dovada înștiințării demisiei angajatorului. Cercetarea disciplinară efectuată ulterior demisiei salariatului _____	319
104.	Revocarea deciziei de încetare a contractului de muncă. Necesitatea exprimării acordului ambelor părți. Demisie aprobată de angajator. Obligațiile Inspectoratului Teritorial de Muncă _____	320
105.	Delegarea salariatului în perioada de preaviz _____	323
106.	Acordul părților în vederea încetării contractului individual de muncă exprimat anterior expirării preavizului _____	324
107.	Termenul de preaviz. Obligațiile salariatului în perioada preavizului _____	327
108.	Durata termenului de preaviz. Sancționarea disciplinară a abaterilor disciplinare săvârșite anterior demisiei sau în perioada preavizului _____	331

109. Revocarea demisiei. Necesitatea exprimării acordului angajatorului_____	334
110. Efectele contractului individual de muncă în perioada preavizului _____	338
111. Manifestarea voinței de a demisiona. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului. Absențe nemotivate_____	341
112. Interdicția desfacerii contractului individual de muncă în perioada concediului medical. Inaplicabilitate _____	345
113. Respectarea de către angajator a obligațiilor asumate prin contractului individual de muncă _____	348
Index alfabetic _____	351