

Cuprins

Capitolul I. Încetarea de drept a contractului individual de muncă	1
1. Încetarea contractului individual de muncă pe durată determinată. Expirarea termenului convenit. Obiectul probațiunii	1
2. Condițiile aplicării art. 56 lit. d) C. muncii. Momentul încetării contractului individual de muncă	4
3. Încetarea calității de preot militar. Caterisirea. Efectele hotărârii instanței de recurs în planul drepturilor canonice. Retragerea avizului necesar pentru exercitarea profesiei. Neîndeplinirea cerințelor prevăzute de art. 56 lit. h) C. muncii	8
4. Încetarea contractului individual de muncă la comunicarea deciziei de pensionare. Nerelevanța incapacității temporare de muncă	25
5. Revocare manager interimar, întemeiată pe dispozițiile art. 56 lit. j) C. muncii. Instanța competentă	28
6. Membru cooperator. Încetarea raportului juridic de muncă prin renunțarea la calitatea de membru cooperator	36
7. Încetarea de drept a contractului individual de muncă. Expirarea termenului stabilit	43
8. Încetarea contractului individual de muncă la data deschiderii dreptului la pensie. Reintegrarea în muncă	48
Capitolul al II-lea. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților	53
9. Forma de manifestare a acordului părților la încetarea contractului individual de muncă	53
10. Acordul la încetarea contractului individual de muncă. Dovada	66

Capitolul al III-lea. Concedierea	69
<i>Secțiunea 1. Interdicții cu caracter temporar privind concedierea salariaților</i>	69
11. Exercițarea unei funcții eligibile într-un organism sindical. Lipsa acordului scris al organului colectiv de conducere ales al organizației sindicale. Nulitatea concedierii	69
12. Incapacitate temporară de muncă. Interdicția concedierii. Opozabilitatea certificatului medical. Suspendarea contractului individual de muncă și a termenului de preaviz	75
13. Interdicția concedierii salariatului în perioada efectuării concediului medical. Nelegalitatea concedierii	83
14. Dobândirea calității de lider sindical ulterior hotărârii de desființare a postului. Refuzul comunicării preavizului	86
<i>Secțiunea a 2-a. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului. Perioada de probă. Necorespunderea profesională</i>	92
15. Concediere pentru necorespundere profesională. Condiții. Procedura	92
16. Încetarea contractului individual de muncă în perioada de probă prin notificare scrisă. Condiții de formă	105
17. Concedierea pentru necorespundere profesională. Evaluarea salariatului. Introducerea de noi tehnologii	114
18. Concedierea pentru necorespundere profesională. Evaluarea prealabilă a salariatului. Obligația de a solicita sprijinul Agenției de ocupare a forței de muncă. Obligație de diligență	120
<i>Secțiunea a 3-a. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului</i>	124
<i>3.1. Concedierea individuală</i>	124
19. Atributul angajatorului de organizare a societății. Desființarea posturilor pentru eficientizarea activității	124
20. Selecția postului desființat. Cauza reală și serioasă a concedierii. Limitele controlului judiciar	132

21.	Concediere individuală. Criterii minimale. Criteriile de stabilire a ordinii de prioritate _____	137
22.	Prerogativa angajatorului de organizare a societății. Rolul instanței în analiza caracterului real și serios al concedierii _____	144
23.	Concediere din motive economice. Dovada caracterului real și serios _____	151
24.	Restructurarea societății. Cauza serioasă a desființării postului _____	156
25.	Desființare post. Atributul angajatorului de organizare a societății. Eficientizarea activității _____	165
26.	Desființare post. Lipsa cauzei reale și serioase _____	171
27.	Concediere individuală. Oferirea unuia dintre posturile vacante _____	176
28.	Caracter neserios al concedierii. Transfer de întreprindere _____	182
29.	Concedierea individuală. Lista tuturor locurilor de muncă disponibile în unitate. Termenul în care salariații urmează să opteze pentru a ocupa un loc de muncă vacant. Nerespectarea clauzelor contractului colectiv de muncă _____	191
30.	Reorganizarea societății. Preluarea de către un alt salariat a atribuțiilor unui post desființat _____	196
31.	Concediere individuală. Desființarea locului de muncă. Tratamente diferite față de salariații supuși unei proceduri de concediere colectivă ori față de persoanele concediate pentru motive care țin de persoana salariatului, prevăzute de art. 61 lit. c) și d) C. muncii _____	205
32.	Suspendarea acțiunilor judiciare la data deschiderii procedurii insolvenței. Schimbarea temeiului juridic al concedierii. Efecte _____	214
33.	Concediere individuală. Aplicarea criteriilor de selecție. Discriminare _____	224
34.	Deschiderea procedurii insolvenței. Lipsa cauzei reale și serioase a restrângerii activității societății _____	232
35.	Anularea deciziei de concediere. Lipsa cauzei serioase _____	235
36.	Reorganizarea societății. Externalizarea unor activități sau servicii _____	241

3.2. <i>Concedierea colectivă</i>	248
37. Stabilirea ordinii de prioritate la concediere. Criterii utilizate. Modificarea regulamentului intern în timpul procedurii de evaluare	248
38. Concediere colectivă. Atribuțiile angajatorului privind managementul societății. Competența instanței. Criteriile de prioritate	253
39. Preluarea și disponibilizarea personalului instituțiilor supuse reorganizării în baza unor acte normative. Controlul jurisdicțional în cazul reorganizării instituției prin lege	259
40. Concediere colectivă. Dovada caracterului efectiv și serios al concedierii	266
41. Concediere colectivă. Elementele deciziei de concediere. Angajări ulterioare concedierii	270
<i>Secțiunea a 4-a. Dreptul la preaviz</i>	287
42. Nerespectarea dreptului la preaviz. Despăgubiri	287
43. Preavizul. Contestarea în instanță. Inadmisibilitate	293
44. Preavizul. Prematuritatea acțiunii	300
45. Decizia de preaviz. Consecințe juridice	303
46. Neacordarea preavizului. Nulitatea deciziei de concediere	308
<i>Secțiunea a 5-a. Decizia de concediere. Anularea deciziei. Repunerea în situația anterioară</i>	315
47. Mențiunile obligatorii ale deciziei de concediere. Preavizul. Efecte. Modalități de comunicare	315
48. Decizie de concediere a administratorilor societății comerciale. Actul de concediere supus jurisdicției muncii	320
49. Revocare din funcția de conducere. Modificare unilaterală a contractului individual de muncă	328
50. Controlul legalității deciziei de concediere. Invocarea altor dispoziții legale decât cele înscrise în decizia de concediere	336
51. Nulitatea deciziei de concediere. Obligația de a insera motivele concedierii	344
52. Decizie de concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Condiții de formă	348

53.	Desființare post. Schimbări de ordin organizatoric. Motivarea deciziei de concediere _____	353
54.	Comunicarea deciziei de concediere. Conținutul deciziei de concediere în cazul reorganizării societății _____	358
55.	Necesitatea desființării postului. Lipsă dovezi. Repunerea în situația anterioară _____	367
56.	Netemeinicia motivului de reorganizare invocat. Anularea deciziei de concediere. Reintegrarea în funcția deținută anterior _____	373
Capitolul al IV-lea. Demisia _____		378
57.	Caracterul irevocabil al demisiei. Termenul de preaviz _____	378
58.	Demisia. Condiții de formă și de fond _____	383
59.	Demisie. Nelegalitatea suspendării contractului individual de muncă după împlinirea termenului de preaviz _____	390
60.	Revocarea demisiei. Condiții _____	393
61.	Încetarea raporturilor de muncă prin demisie. Cerințe _____	396
Index _____		400