
Capitolul I

Libera circulație a lucrătorilor și accesul pe piața muncii în UE

FIȘA TEHNICĂ A REGULAMENTULUI NR. 589/2016

DATE DE IDENTIFICARE	
DENUMIREA DOCUMENTULUI	Regulamentul (UE) 589/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013
DATA ADOPTĂRII	13 aprilie 2016
TIPUL DOCUMENTULUI	Regulament
PROCEDURA DE ADOPTARE	Procedura legislativă ordinară
TEMEIUL JURIDIC ÎN BAZA CĂRUIA A FOST ADOPTAT	Art. 46 TFUE
ANALIZA REGULAMENTULUI	
OBIECTIVUL REGULAMENTULUI	Stabilirea unui cadru de cooperare pentru a facilita exercitarea libertății de circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii, în conformitate cu articolul 45 din TFUE. <ul style="list-style-type: none">▪ Regulamentul actualizează normele anterioare privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES) pentru a lua în considerare schimbarea modelelor de mobilitate în rândul lucrătorilor și progresele tehnologice.▪ Rețeaua ajută persoanele să își exercite, conform articolului 45 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, dreptul de a-și căuta de lucru într-o altă țară a UE.
DOMENIUL DE APLICARE	Se aplică statelor membre și cetățenilor Uniunii
BENEFICIARI	Lucrătorii, cetățeni ai UE

OBLIGAȚIILE IMPUSE STATELOR MEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Să încarce pe site-ul EURES detalii despre locurile de muncă vacante și despre cererile de locuri de muncă care trebuie să fie promovate în mod vizibil și să permită o căutare ușoară; ▪ să coopereze între ele și cu Comisia Europeană în ceea ce privește interoperabilitatea dintre sistemele naționale, folosind sistemul de clasificare europeană a ocupațiilor (ESCO); ▪ să stabilească inventare pentru alinierea clasificărilor naționale, regionale și sectoriale cu ESCO; ▪ să se asigure că lucrătorii și angajatorii pot accesa servicii de asistență la nivel național fără întârzieri nejustificate (servicii atât online, cât și la ghișeu); ▪ să monitorizeze și să facă publice fluxurile de mobilitate a forței de muncă din țara lor, inclusiv deficiturile și surplusurile din anumite sectoare; ▪ să colecteze date cu privire la utilizarea rețelei, la plasamentele realizate și la nivelul satisfacției clienților.
EXCEPTĂRI	<p>Atunci când pun la dispoziție datele privind locurile de muncă vacante către portalul EURES, statele membre pot exclude:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) locurile de muncă vacante care, din cauza naturii lor sau a normelor naționale, sunt deschise numai pentru cetățenii unei anumite țări; (b) locurile de muncă vacante legate de categorii de ucenici și stagii care, având în principal o componentă de învățare, fac parte din sistemele naționale de învățământ sau care sunt finanțate public, în cadrul politicilor active pentru piața forței de muncă ale statelor membre; (c) alte locuri de muncă vacante care fac parte din politicile active pentru piața forței de muncă ale statelor membre.
LIMITĂRI	Nu este cazul.
ALTE DISPOZIȚII	<p>Membrii și partenerii EURES trebuie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ să ajute lucrătorii și angajatorii să se înregistreze pe site și să actualizeze, să revizuiască sau să retragă datele; ▪ să ofere informații de bază și orientări necesare, inclusiv orice asistență după recrutare; ▪ să transmită solicitările de informații specifice la autoritățile naționale relevante (aspecte precum securitatea socială și taxele etc.). <p>Comisia trebuie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ să gestioneze Biroul european de coordonare, care sprijină rețeaua EURES în desfășurarea activităților sale, de exemplu, prin operarea site-ului și prin oferirea de sprijin pentru activitățile de comunicare și de formare;

▪ să prezinte un raport privind activitățile EURES la fiecare doi ani;

▪ să furnizeze un raport complet de evaluare cu privire la impactul acestui regulament până la 13 mai 2021.

În situația în care, în **regiunile transfrontaliere**¹, membrii sau partenerii EURES participă la structuri specifice de cooperare și de servicii, cum ar fi parteneriatele transfrontaliere, aceștia furnizează lucrătorilor și angajatorilor frontaliери informații referitoare la situația specifică a lucrătorilor frontaliери și informații de interes pentru angajatorii din astfel de regiuni.

Sarcinile, în cazul parteneriatelor transfrontaliere, pot include servicii de recrutare și de plasare, coordonarea cooperării dintre organizațiile participante și desfășurarea de activități relevante pentru mobilitatea transfrontalieră, inclusiv oferirea de informații și îndrumări lucrătorilor frontaliери, cu un accent specific pe serviciile multilingve.

Organizațiile, altele decât membrii și partenerii EURES, care participă la structurile menționate la alineatul (1) nu se consideră ca făcând parte din rețeaua EURES.

În regiunile transfrontaliere menționate la alineatul (1), statele membre urmăresc să elaboreze soluții de tip ghișeu unic pentru informarea lucrătorilor și a angajatorilor frontaliери.

Regulamentul stabilește norme privind:

- organizarea și promovarea rețelei EURES;
- schimbul de date privind locurile de muncă vacante, cererile de locuri de muncă și CV-urile la nivelul întregii Europe;
- măsurile pentru realizarea unui echilibru mai bun între cererea și oferta de lucrători printr-o corelare între competențe și locurile de muncă;
- servicii de asistență pentru lucrători și angajatori.

Serviciul EURES respectă principiul egalității de tratament și este disponibil tuturor lucrătorilor și angajatorilor din UE.

Rețeaua ajută la:

- punerea în practică a dreptului la liberă circulație al persoanelor;
- punerea în aplicare a strategiei coordonate a UE privind ocuparea forței de muncă;
- îmbunătățirea operării și a integrării piețelor naționale ale forței de muncă.

¹ Art. 27 din Regulamentul nr. 589/2016.

	Rețeaua este alcătuită din birouri de coordonare (atât europene, cât și naționale) și din serviciile publice de ocupare a forței de muncă desemnate în fiecare țară a UE, fiecare având propriile responsabilități.
REFLECTĂRI ÎN JURISPRUDENȚA CJUE	Nu este cazul.
REFLECTĂRI ÎN JURISPRUDENȚA NAȚIONALĂ	Nu este cazul.
MIJLOACE DE APĂRARE	Regulamentul are efect direct, putând fi invocat de către cetățenii UE în fața instanțelor naționale și aplicat de către acestea.
CĂI DE ATAC	Căile ordinare și extraordinare de atac se exercită potrivit prevederilor naționale.