

## Cuprins

<b>Capitolul I. Abateri disciplinare</b>	<b>1</b>
1. Abatere gravă. Încălcarea regulilor prevăzute de contractul colectiv de muncă. Sustragere de bunuri aflate în custodia angajatorului	1
2. Încălcarea atribuțiilor prevăzute în fișa postului. Prerogativa disciplinară a angajatorului. Individualizarea sancțiunii. Procedura cercetării disciplinare	5
3. Încălcarea atribuțiilor înscrise în fișa postului. Gravitatea faptei. Înlocuirea sancțiunii desfacerii disciplinare a contractului de muncă cu sancțiunea disciplinară a reducerii salariului cu 10% pe o perioadă de 3 luni	9
4. Gestionar. Încălcarea obligațiilor înscrise în fișa postului. Răspundere disciplinară și nu răspundere patrimonială. Valoarea probatorie a procesului-verbal de inventariere	14
5. Încălcarea prevederilor înscrise în Regulamentul intern. Caracterul continuu al abaterii disciplinare. Data de la care se calculează termenul în care trebuie emisă decizia de sancționare disciplinară	16
6. Încălcarea dispozițiilor Regulamentului intern. Faptă ilicită săvârșită în legătură cu munca	22
7. Medic. Încălcarea atribuțiilor de serviciu. Sancționarea disciplinară	27
8. Neîndeplinirea sarcinilor de serviciu. Reducerea salariului cu 10% pe 3 luni. Condițiile de fond ale răspunderii disciplinare. Lipsa prejudiciului	29
9. Încălcarea normelor de conduită. Regulamentul de ordine interioară	31
10. Obligația permanentă de serviciu. Caracterul continuu al faptei. Prescripția răspunderii disciplinare. Caracterul exclusiv personal al răspunderii disciplinare	35
11. Nedepunerea certificatului medical la unitate în termen. Încălcarea prevederilor contractului colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului. Abatere disciplinară	39

12. Încălcarea disciplinei muncii. Legalitatea și temeinicia măsurii disciplinare _____	42
13. Abatere în legătură cu munca. Participare la grevă spontană. Reducerea salariului cu 10% pe o lună. Incapacitate temporară de muncă _____	47
14. Abatere de la normele de muncă. Condiții necesare pentru antrenarea răspunderii disciplinare _____	49
15. Părăsirea locului de muncă. Excepția de neexecutare a contractului _____	53
16. Abatere gravă. Încălcarea dispozițiilor angajatorului. Reducerea cu 5% a salariului de bază pe o lună _____	55
17. Medic primar. Încălcarea atribuțiilor de serviciu. Reducerea salariului de bază pe o durată de trei luni cu 10% _____	59
18. Nerespectarea obligației de a aduce la cunoștința șefului ierarhic superior existența unor nereguli _____	62
19. Lider sindical. Absența de la locul de muncă _____	65
<b>Capitolul al II-lea. Cercetarea disciplinară _____</b>	<b>69</b>
20. Conținutul convocării. Neprezentarea salariatului la cercetarea disciplinară _____	69
21. Salariat aflat în concediu de odihnă. Legalitatea convocării pentru cercetarea disciplinară. Justificarea imposibilității de prezentare la cercetarea disciplinară. Lipsa producerii unui prejudiciu material _____	72
22. Conținutul convocării la cercetarea disciplinară. Consecințele refuzului salariatului de a da notă explicativă. Abateri disciplinare repetate. Gravitatea abaterii _____	74
23. Refuzul salariatului de a primi convocarea. Sancțiune disciplinară aplicată fără efectuarea cercetării disciplinare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare a desfacerii contractului de muncă cu sancțiunea avertismentului. Criterii de individualizare a sancțiunii disciplinare _____	77
24. Lipsa cercetării disciplinare. Nulitatea deciziei de sancționare disciplinară. Daune morale. Mijloace de probă _____	82
25. Convocarea pentru cercetarea disciplinară. Natura juridică a termenului prevăzut de Contractul colectiv de muncă unic la nivel național. Posibilitatea înlocuirii sancțiunii disciplinare de către instanța de judecată. Criterii de apreciere _____	87
26. Procedura cercetării prealabile. Obligativitatea clauzelor contractului colectiv de muncă la nivel de ramură _____	93

27. Convocarea la cercetarea disciplinară. Obiectul întrevederii	96
28. Convocare la efectuarea cercetării disciplinare la un alt sediu decât locul de muncă. Lipsa descrierii faptei. Consecințe	99
29. Procedura cercetării disciplinare. Lipsa convocării scrise. Nota explicativă	103
30. Convocarea scrisă pentru cercetare disciplinară. Mențiuni obligatorii	106
31. Cercetarea prealabilă disciplinară obligatorie. Infrațiuni flagrante	108
32. Procedura cercetării disciplinare. Nota explicativă	113
33. Neefectuarea cercetării prealabile. Culpă salariatului. Legalitatea deciziei de sancționare disciplinară	115
34. Ne reprezentarea salariatului la cercetarea disciplinară. Culpă salariatului. Prerogativa disciplinară a angajatului	117
35. Procedura convocării la cercetarea disciplinară. Greșita apreciere a nulității deciziei de concediere. Trimiterea cauzei la prima instanță pentru rejudecarea fondului	121
36. Procedura convocării salariatului la cercetarea prealabilă. Dreptul la apărare. Aplicarea cu prioritate a unei legi speciale	123
37. Ne reprezentarea salariatului la cercetarea disciplinară. Consecințe	134
38. Lipsa cercetării prealabile. Consecințe. Nota de relații nu face dovada efectuării cercetării prealabile disciplinare	136
39. Diminuarea salariului brut de încadrare cu 5% pe o perioadă de o lună. Efectuarea obligatorie a cercetării prealabile. Procedura în fața comisiei de cercetare disciplinară	139
40. Încălcarea procedurii legale referitoare la cercetarea disciplinară. Retrogradarea dintr-o funcție calificată într-o funcție necalificată	141
<b>Capitolul al III-lea. Sancțiuni disciplinare</b>	<b>144</b>
41. Avertisment scris. Condiții de formă ale deciziei de sancționare. Lipsa datei săvârșirii faptei. Absențe nejustificate de la locul de muncă. Dovada contrară	144
42. Suspendarea disciplinară a contractului individual de muncă. Obligație de serviciu abuzivă. Cerințele răspunderii disciplinare	148

43. Sustragere de bunuri. Plângere penală. Suspendarea contractului individual de muncă. Termenul de aplicare a sancțiunii disciplinare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare a desfacerii contractului individual de muncă cu sancțiunea reducerii salariului de bază cu 10% pe o durată de o lună \_\_\_\_\_ 151
44. Avertisment scris. Afișarea unor anunțuri de natură sindicală. Faptă ilicită în legătură cu munca \_\_\_\_\_ 156
45. Reducerea salariului de bază pe o durată de 2 luni cu 10%. Data la care angajatorul a luat cunoștință despre abaterea disciplinară \_\_\_\_\_ 158
46. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. Repunerea părților în situația anterioară. Despăgubiri \_\_\_\_\_ 160
47. Încălcarea obligațiilor de serviciu. Reducerea salariului de bază cu 10% pentru 3 luni. Prescripția dreptului de a aplica sancțiunea disciplinară. Data de la care curge termenul de 30 de zile \_\_\_\_\_ 164
48. Diminuarea salariului cu 10% timp de o lună. Daune morale \_\_\_\_\_ 166
49. Reducerea salariului de bază cu 10% pe o perioadă de 3 luni. Respectarea confidențialității informațiilor. Decizie de sancționare disciplinară. Temeinicie \_\_\_\_\_ 169
50. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. Incapacitate temporară de muncă. Exercițarea drepturilor cu bună-credință. Asistarea salariatului la cercetarea disciplinară \_\_\_\_\_ 171
51. Salariat cu atribuții de conducere și control. Concediere disciplinară. Inacțiune. Sarcina probei \_\_\_\_\_ 177
52. Începutul termenului de prescripție al aplicării sancțiunii disciplinare. Conținutul înștiințării privitoare la cercetarea disciplinară prealabilă. Sancțiune \_\_\_\_\_ 180
53. Avertisment scris. Vinovăția salariatului – cerință esențială a răspunderii disciplinare. Netemeinicia măsurii disciplinare \_\_\_\_\_ 184
54. Impresar artistic. Încălcarea prevederilor Regulamentului intern. Retrogradarea din funcție pe o perioadă de 60 de zile \_\_\_\_\_ 189
55. Abateri săvârșite în timpul programului de lucru. Reducerea primei de eficiență \_\_\_\_\_ 192

56. Nerespectarea programului de lucru. Avertisment scris. Aprecierea temeiniciei măsurii disciplinare _____	196
57. Asistent maternal. Încălcarea atribuțiilor de serviciu. Avertisment scris. Aplicarea graduală a sancțiunii disciplinare _____	199
58. Medic. Ordinea și disciplina la locul de muncă. Accesul la informațiile de interes public. Retrogradare din funcție pe o perioadă de 60 de zile _____	202
59. Îndeplinirea neglijentă și necorespunzătoare a atribuțiilor de serviciu. Avertisment. Lipsa cercetării disciplinare _____	205
60. Registrator de carte funciară. Sesizarea comisiei de disciplină. Avertisment scris _____	208

#### **Capitolul al IV-lea. Criteriile de individualizare a sancțiunii disciplinare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare \_\_\_\_\_ 213**

61. Criteriile de individualizare a sancțiunii disciplinare. Posibilitatea înlocuirii sancțiunii disciplinare de către instanța de judecată _____	213
62. Aprecierea gravității abaterii disciplinare. Netemeinicia înlocuirii de către instanța de judecată a sancțiunii desfacerii disciplinare a contractului individual de muncă cu sancțiunea diminuării salariului de bază pe o perioadă de 3 luni cu 10% _____	216
63. Aplicarea sancțiunii disciplinare – atributul exclusiv al angajatorului. Individualizarea sancțiunii. Criterii. Vinovăția salariatului. Temeiul legal al aplicării sancțiunii _____	218
64. Încălcarea prevederilor regulamentului intern. Reindividualizarea sancțiunii disciplinare de către instanța de judecată. Înlocuirea sancțiunii de desfacere disciplinară a contractului de muncă cu reducerea salariului de bază pe 3 luni cu 10% _____	221
65. Unicitatea sancțiunii disciplinare _____	225
66. Criteriile avute în vedere la aplicarea sancțiunii disciplinare _____	231
67. Inadmisibilitatea înlocuirii de către instanță a sancțiunii disciplinare aplicate de angajator. Aprecierea vinovăției salariatului _____	232
68. Individualizarea sancțiunii disciplinare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare de către instanța de judecată. Avertismentul scris _____	235

69. Elementele esențiale ale răspunderii disciplinare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare de către instanța de judecată. Criterii de apreciere a abaterii \_\_\_\_\_ 238
70. Înlocuirea măsurii desfacerii disciplinare a contractului de muncă cu reducerea salariului de bază pe o durată de 3 luni cu 10%. Cuantumul despăgubirilor acordate salariatului \_\_\_\_\_ 243

**Capitolul al V-lea. Condiții de formă și de fond ale deciziei de sancționare disciplinară \_\_\_\_\_ 245**

71. Legalitatea sancțiunii disciplinare. Condiții de formă ale deciziei de sancționare. Natura juridică a termenului de aplicare a sancțiunii disciplinare. Prescripția aplicării sancțiunii \_\_\_\_\_ 245
72. Nulitatea deciziei de sancționare disciplinară. Lipsa motivelor pentru care au fost înlăturate apărările salariatului \_\_\_\_\_ 251
73. Legalitatea deciziei de concediere. Stabilirea situației de fapt. Regimul probator \_\_\_\_\_ 254
74. Legalitatea deciziei de sancționare disciplinară. Indicarea greșită a instanței competente teritorial \_\_\_\_\_ 258
75. Împăcarea părților în cursul procesului. Prescripția aplicării sancțiunii disciplinare. Repunerea părților în situația anterioară. Acordarea din oficiu a despăgubirilor \_\_\_\_\_ 261
76. Termenul de aplicare a sancțiunii disciplinare. Mențiunile obligatorii ale deciziei de sancționare \_\_\_\_\_ 264
77. Elemente de valabilitate ale deciziei de sancționare. Indicarea instanței competente. Termen special de prescripție a aplicării sancțiunii \_\_\_\_\_ 267
78. Gestionar. Tardivitatea emiterii deciziei de concediere. Data de la care curge termenul de 30 de zile pentru aplicarea sancțiunii disciplinare \_\_\_\_\_ 269
79. Încălcarea dispozițiilor Regulamentului intern. Sancțiunea avertismentului. Obligativitatea efectuării cercetării prealabile. Data de la care curge termenul de emiterie a deciziei de sancționare disciplinară \_\_\_\_\_ 272
80. Obligația salariatului de a respecta disciplina muncii. Descrierea faptei ilicite. Convocarea salariatului pentru efectuarea cercetării prealabile. Modalități de înștiințare \_ 275

---

81. Nerespectarea condițiilor imperative privind descrierea faptei ilicite și enunțarea normelor juridice încălcate. Consecințe	280
82. Abateri repetate de la disciplina muncii. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. Elementele obligatorii ale deciziei de sancționare disciplinară	283
83. Condiții de valabilitate ale deciziei de sancționare disciplinară. Mențiuni privind normele încălcate. Participarea la cercetarea disciplinară a unui reprezentat al sindicatului	285
84. Prescripția aplicării sancțiunii disciplinare	290
85. Descrierea faptei. Convocarea pentru cercetarea disciplinară	293
86. Mențiuni obligatorii ale deciziei de desfacere disciplinară a contractului individual de muncă. Neindicarea instanței competente. Accesul liber la justiție	297
87. Neefectuarea cercetării disciplinare prealabile. Mențiuni obligatorii ale deciziei de sancționare disciplinară	298
88. Nerespectarea cerințelor de formă <i>ad validitatem</i> . Nulitatea absolută a deciziei de sancționare disciplinară. Vătămare prezumată	300
89. Neindicarea instanței competente. Nulitatea absolută a deciziei de sancționare disciplinară. Vătămare reală și efectivă	302
90. Data de la care curge termenul de aplicare a sancțiunii disciplinare	304
91. Lipsa descrierii faptei. Acte ulterioare întocmirii deciziei de concediere. Apărări noi făcute în instanță	306
92. Nulitatea deciziei de sancționare disciplinară. Principiul contradictorialității și oralității. Efectuarea cercetării disciplinare. Nota explicativă	309
93. Completarea deciziei de sancționare disciplinară. Referatul de constatare a abaterii disciplinare	312
94. Membru cooperador cu convenție individuală de muncă. Instanța competentă. Constatarea nulității absolute a deciziei de sancționare. Consecințe	313
95. Calculul termenului pentru emiterea deciziei de sancționare. Zile libere, iar nu zile lucrătoare	316

---

96. Revocarea deciziei de sancționare disciplinară. Comunicarea deciziei. Repunerea părților în situația anterioară concedierii _____	319
97. Demisie. Decizie de sancționare disciplinară emisă ulterior expirării termenului de preaviz. Consecințe _____	323
98. Revocare decizie de sancționare disciplinară. Efecte _____	325
99. Tardivitatea formulării contestației la decizia de concediere. Contestarea preavizului de concediere _____	328
100. Eliberarea din funcție. Sesizarea instanței. Repunerea în termen. Motive temeinice _____	330
<b>Index alfabetic _____</b>	<b>333</b>