

Cuprins

Capitolul I. Abateri disciplinare. Noțiune _____ 1

1. Calificarea abaterii disciplinare. Părăsirea neautorizată și întempestivă a locului de muncă, în vederea declanșării unui protest spontan. Individualizarea sancțiunii. Avertisment _____ 1
2. Concediere pentru necorespondere profesională. Evaluare prealabilă a salariatului. Reorganizarea structurilor funcționale ale angajatorului. Reintegrarea contestatorului în postul avut anterior concedierii _____ 13
3. Mențiunile obligatorii ale deciziei de sancționare disciplinară. Noțiunea de abatere disciplinară _____ 24
4. Analiza elementelor constitutive ale unei abateri disciplinare rezultând din încălcarea atribuțiilor din fișa postului. Dovada luării la cunoștință a fișei postului _____ 31

Capitolul al II-lea. Cercetarea disciplinară _____ 39

5. Prezența salariatului la locul de muncă în vederea efectuării cercetării disciplinare, obligație implicită _____ 39
6. Nulitatea deciziei de sancționare pentru nerespectarea termenului de 5 zile pentru cercetarea disciplinară prevăzut de Contractul colectiv de muncă la nivel național _____ 49
7. Nelegalitatea deciziei de sancționare disciplinară pentru lipsa cercetării disciplinare prealabile _____ 63
8. Procedura cercetării disciplinare. Contestarea semnăturii pe dovada de convocare. Caracterul nemotivat al absențelor de la locul de muncă _____ 66
9. Obligativitatea efectuării cercetării disciplinare anterior emiterii deciziei de sancționare disciplinară. Dovada îndeplinirii procedurii prealabile _____ 73
10. Procedura aplicării sancțiunii disciplinare. Prezența apărătorului la cercetarea disciplinară. Descrierea faptei _____ 78

11. Procedura cercetării disciplinare. Lipsa unui apărător ales. Temeinicia aplicării sancțiunii disciplinare. Neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu _____ 86

**Capitolul al III-lea. Condiții de formă și de fond
ale deciziei de sancționare disciplinară _____ 100**

*Secțiunea 1. Prescripția dreptului de a aplica
sancțiunea disciplinară _____ 100*

12. Prescripția aplicării sancțiunii disciplinare. Absențe nemotivate de la serviciu. Momentul de la care începe să curgă termenul de prescripție __ 100
13. Diferența juridică dintre faptă și abatere disciplinară. Prescripția dreptului de a aplica sancțiunea disciplinară _____ 106
14. Prescripția dreptului de a aplica sancțiuni disciplinare. Inexistența unei imposibilități obiective de executare _____ 113
15. Data de la care se calculează termenul de 30 de zile pentru aplicarea sancțiunii disciplinare _____ 120
16. Prescripția dreptului de aplicare a sancțiunii disciplinare. Caracterul continuu al abaterii disciplinare constând în absențe nemotivate _____ 123
17. Data de la care începe să curgă termenul de 30 de zile în care poate fi emisă decizia de sancționare disciplinară _____ 127

Secțiunea a 2-a. Comunicarea deciziei _____ 132

18. Comunicarea deciziei către salariat prin scrisoare recomandată, numai în cazurile expres prevăzute de lege _____ 132
19. Comunicarea deciziei de sancționare disciplinară. Modalitate de comunicare. Data producerii efectelor juridice. Termen de contestare _____ 143
20. Calculul termenului de contestare a deciziei. Nulitatea deciziei de sancționare disciplinară pentru omisiunea de a indica prevederile încălcate de către salariat _____ 146

*Secțiunea a 3-a. Condiții de formă
prevăzute sub sancțiunea nulității _____ 151*

21. Avertisment. Faptă constând în încălcarea dispozițiilor unui act normativ. Îndeplinirea condițiilor de formă

	prevăzute de lege la emiterea deciziei de sancționare disciplinară _____	151
22.	Nulitatea deciziei de sancționare pentru lipsa descrierii faptei. Descrierea precisă și explicită, în termeni clari, a faptei care constituie abatere disciplinară _____	155
23.	Distincția dintre abatere disciplinară și necorespondere profesională. Nulitatea deciziei pentru neindicarea datei săvârșirii faptei _____	161
24.	Neinserarea datei săvârșirii faptei în cuprinsul deciziei de concediere disciplinară a salariatului. Neindicarea motivelor pentru care au fost înlăturate apărările formulate de angajat _____	173
25.	Omisiunea de a indica în decizia de sancționare disciplinară prevederile încălcate de salariat. Convocarea salariatului pentru cercetare disciplinară prealabilă într-un termen rezonabil _____	179
26.	Obligativitatea descrierii abaterii disciplinare în cuprinsul deciziei de sancționare disciplinară _____	190
27.	Necesitatea indicării în decizia de sancționare disciplinară a datei săvârșirii abaterii disciplinare _____	195
28.	Faptă omisivă sancționată cu reducerea salariului. Necesitatea descrierii faptei săvârșite de salariatul sancționat _____	200
29.	Asigurarea unei apărări eficiente a salariatului în cadrul cercetării disciplinare. Distincții între răspunderea disciplinară și răspunderea patrimonială. Descrierea faptei în cuprinsul deciziei de sancționare _____	207
30.	Elemente obligatorii a căror lipsă atrage nulitatea deciziei de sancționare. Descrierea faptei și indicarea normelor încălcate de salariat _____	212
31.	Motivarea în fapt a deciziei de sancționare disciplinară. Concretizarea faptei _____	218
	<i>Secțiunea a 4-a. Condiții de fond ale deciziei de sancționare _____</i>	<i>222</i>
32.	Dezvoltarea aspectelor de fapt în cuprinsul deciziei de sancționare. Exercițarea controlului judecătoresc. Calificarea actului angajatorului _____	222

33.	Principiul unicității sancțiunii disciplinare. Caracterul formal al deciziei de sancționare disciplinară _____	228
34.	Interdicții temporare la concediere. Nulitatea deciziei de concediere disciplinară emisă după împlinirea termenelor de prescripție _____	238
35.	Concedierea salariatului în perioada incapacității temporare de muncă. Nelegalitatea deciziei de concediere _____	244
Capitolul al IV-lea. Temeinicia aplicării sancțiunii _____		252
36.	Inexistența unei cauze exoneratoare de răspundere disciplinară pentru absențe nemotivate _____	252
37.	Analiza gradului culpei în săvârșirea abaterii disciplinare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare de către instanță _____	254
38.	Individualizarea sancțiunii. Imposibilitatea înlocuirii sancțiunii de către instanța de judecată _____	257
39.	Posibilitatea instanței de a înlocui sancțiunea disciplinară aplicată de angajator salariatului cu o alta mai ușoară _____	262
40.	Temeinicia deciziei de sancționare. Verificarea existenței elementelor abaterii disciplinare _____	268
41.	Prerogativa disciplinară a angajatorului. Individualizarea sancțiunii _____	275
42.	Decizie de sancționare disciplinară care conține elementele obligatorii prevăzute de lege. Verificarea temeiniciei sancțiunii _____	281
43.	Conținutul informării salariatului convocat pentru cercetarea disciplinară. Întrunirea elementelor constitutive ale abaterii disciplinare. Inexistența unei cauze exoneratoare de răspundere _____	286
44.	Criterii de individualizare a sancțiunii. Gravitatea faptei _____	294
45.	Repunerea părților în situația anterioară ca efect al anulării deciziei de concediere disciplinară. Efectele revocării. Distincții _____	299
46.	Lipsa vinovăției. Imposibilitatea calificării faptei ca abatere disciplinară. Inadmisibilitatea înlocuirii	

	sanctiunii aplicate de angajator în mod nelegal.	
	Anularea deciziei de sancționare disciplinară _____	307
47.	Subordonarea salariatului numai față de angajator. Răspunderea disciplinară – formă specifică de răspundere, care intervine exclusiv în cadrul raporturilor de muncă _____	317
Capitolul al V-lea. Efectele anulării deciziei de sancționare _____		
		323
48.	Repunerea părților în situația anterioară. Imposibilitatea reintegrării în funcția deținută anterior în cazul existenței a două decizii de concediere, dintre care una necontestată _____	323
49.	Nulitatea concedierii pentru nelegala convocare la cercetarea disciplinară. Efectul cererii de demisie asupra obligației de reintegrare _____	328
50.	Obligativitatea efectuării cercetării disciplinare. Întinderea efectelor repunerii în situația anterioară _____	334
Index _____		339