

Cuprins

Abrevieri.....	XIII
----------------	------

Capitolul I. Introducere în dreptul muncii. Izvoarele și principiile dreptului muncii.....	1
Secțiunea 1. Dreptul muncii. Noțiuni generale	4
§1. Definiția dreptului muncii.....	4
§2. Obiectul dreptului muncii	4
§3. Metoda de reglementare	5
§4. Caracterele dreptului muncii.....	6
Secțiunea a 2-a. Izvoarele dreptului muncii	7
§1. Izvoare comune cu ale celorlalte ramuri de drept.....	7
§2. Izvoare specifice dreptului muncii.....	9
§3. Izvoarele internaționale și europene ale dreptului muncii	12
3.1. Convențiile Organizației Internaționale a Muncii	12
3.2. Dreptul european al muncii	13
3.2.1. Reglementări ale Consiliului Europei.....	13
3.2.2. Reglementări ale Uniunii Europene.....	14
Secțiunea a 3-a. Principiile dreptului muncii	18
§1. Principiul libertății muncii și interzicerea muncii forțate	18
§2. Principiul egalității de tratament.....	19
2.1. Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă.....	20
2.1.1. Conceptul de discriminare	20
2.1.2. Amenajări corespunzătoare persoanelor cu handicap.....	21
2.1.3. Justificarea unui tratament diferențiat pe criterii de vârstă.....	21
2.1.4. Apărarea drepturilor	22
2.2. Legea nr. 202/2002.....	23
2.3. O.G. nr. 137/2000.....	27
§3. Protecția salariaților	30
§4. Libertatea de asociere	31
§5. Principiul consensualității și al bunei-credințe	31
Capitolul II. Încheierea contractului individual de muncă.....	33
Secțiunea 1. Condițiile generale și speciale la încheierea contractului individual de muncă.....	33
§1. Condiții generale ale actului juridic civil.....	33
1.1. Capacitatea de a contracta	33
1.1.1. Salariatul.....	33
1.1.2. Angajatorul	34
1.1.3. Consimțământul.....	35
1.1.4. Obiectul contractului individual de muncă.....	37
1.1.5. Cauza	38

§2. Condițiile speciale cerute de lege la încheierea contractului individual de muncă	38
§3. Verificarea pregătirii și aptitudinilor profesionale.....	43
3.1. Concursul, examenul, interviul	43
3.2. Perioada de probă	45
Secțiunea a 2-a. Obligația de informare	56
Capitolul III. Clauze specifice reglementate de Codul muncii	59
Secțiunea 1. Scurtă prezentare a clauzelor specifice reglementate de Codul muncii.....	59
§1. Sediul materiei.....	59
§2. Identificarea tipurilor de clauze specifice reglementate de Codul muncii	59
§3. Delimitarea clauzelor specifice de clauzele esențiale (generale) reglementate de Codul muncii	59
§4. Conținutul clauzelor specifice reglementate de Codul muncii	61
4.1 Clauza de formare profesională.....	61
4.1.1. Obiectivele formării profesionale	61
4.1.2. Obligația angajatorului de a asigura participarea salariaților la cursuri de formare profesională	61
4.1.3. Concediu plătit pentru formare profesională	61
4.1.4. Concediu fără plată pentru formare profesională	62
4.1.5. Planul de formare profesională.....	62
4.1.6. Activitatea de formare profesională.....	62
4.1.7. Formarea profesională la inițiativa salariatului	65
4.1.8. Contracte speciale de formare profesională.....	65
4.2. Clauza de neconcurență.....	66
4.2.1. Sediul materiei.....	66
4.2.2. Definiție.....	66
4.2.3. Condiții de validitate	66
4.2.4. Consecințele nerespectării clauzei de neconcurență.....	67
4.2.5. Probleme legate de clauza de neconcurență	67
4.3. Clauza de confidențialitate	72
4.3.1. Sediul materiei.....	72
4.3.2. Definiție.....	72
4.3.3. Trăsături.....	73
4.4. Clauza de mobilitate.....	73
4.4.1. Sediul materiei.....	73
4.4.2. Definiție.....	73
4.4.3 Trăsături.....	73
Capitolul IV. Suspendarea contractului individual de muncă	75
Secțiunea 1. Noțiuni	75
Secțiunea a 2-a. Scopul reglementării	75

Secțiunea a 3-a. Situații în care nu operează suspendarea contractului individual de muncă.....	75
Secțiunea a 4-a. Efectele suspendării contractului individual de muncă.....	78
Secțiunea a 5-a. Modalități de suspendare a contractului individual de muncă	79
§1. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă.....	79
§2. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului.....	83
§3. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului	87
Capitolul V. Modificarea contractului individual de muncă	99
Secțiunea 1. Introducere.....	99
§1. Delegarea.....	100
1.1. Sediul materiei.....	100
1.2. Definiție.....	100
1.3. Trăsături	101
1.4. Efecte.....	102
§2. Detașarea	103
2.1. Sediul materiei.....	103
2.2. Definiție.....	103
2.3. Trăsături	104
2.4. Efecte.....	105
2.5. Măsuri de protecție.....	105
2.6. Drepturi bănești	106
2.7. Detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale	106
2.7.1. Scopul reglementării.....	106
2.7.2. Domeniul de aplicare.....	107
2.7.3. Drepturile de care beneficiază salariații detașați	108
Capitolul VI. Încetarea contractului individual de muncă	115
Secțiunea 1. Cazurile de încetare a contractului individual de muncă	115
Secțiunea a 2-a. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților	115
Secțiunea a 3-a. Încetarea de drept a contractului individual de muncă.....	115
Secțiunea a 4-a. Încetarea contractului individual de muncă la inițiativa uneia dintre părți	122
§1. Concedierea	122
1.1. Interdicții de concediere	123
1.1.1. Interdicțiile de concediere cu caracter permanent:	123
1.1.2. Interdicțiile de concediere cu caracter temporar:.....	123
§2. Concedierea pe motive ce țin de persoana salariatului	124
1.2.1. Concedierea pe motive disciplinare.....	124
1.2.2. Concedierea salariatului ca urmare a arestării sale preventive sau arestării la domiciliu pe o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală	127

1.2.3. Concedierea salariatului pentru inaptitudine fizică sau psihică...	128
1.2.4. Concedierea pentru necorespondere profesională	129
§3. Concedierea pe motive ce nu țin de persoana salariatului	130
3.1. Concedierea individuală.....	130
3.1.1. Sfera de aplicare	131
3.1.2. Decizia de concediere.....	132
3.2. Concedierea colectivă	133
3.2.1. Noțiune	133
3.2.2. Informarea, consultarea salariaților și procedura concedierilor colective	134
3.3. Procedura de concediere a salariaților.....	138
3.3.1. Decizia de concediere.....	138
3.3.2. Concedieri neimputabile salariatului	138
3.3.3. Procedura concedierii salariaților. Decizia de concediere (cerințe de conținut obligatorii în toate cazurile. cerințe de conținut obligatorii numai în anumite cazuri)	139
3.3.4. Reintegrarea în muncă	141
§4. Demisia.....	141
Capitolul VII. Tipuri de contracte individuale de muncă.....	143
Secțiunea 1. Contractul individual de muncă pe durată determinată	143
§1. Sediul materiei.....	143
1.1. Reglementarea contractului individual de muncă pe durată determinată în dreptul Uniunii Europene.....	143
1.1.1. Domeniul de aplicare.....	144
1.1.2. Informarea și șansele de încadrare în muncă	145
1.1.3. Jurisprudență Curții de Justiție a Uniunii Europene	146
§2. Reglementarea contractului individual de muncă pe durată determinată în dreptul românesc	147
2.1. Cazurile în care se pot încheia contracte individuale de muncă pe durată determinată.....	147
2.1.1. Observații privind înlocuirea unui salariat în cazul suspendării contractului său de muncă, cu excepția situației în care acel salariat participă la grevă	147
2.1.2. Reguli privind contractul individual de muncă pe durată determinată	148
2.2. Perioada de probă	149
2.3. Informarea și accesul la locurile de muncă	149
2.4. Principiul egalității de tratament	149
Secțiunea a 2-a. Munca prin agent de muncă temporară.....	150
§1. Sediul materiei.....	150
§2. Reglementarea muncii prin agent de muncă temporară în dreptul Uniunii Europene	150
§3. Reglementarea muncii prin agent de muncă temporară în dreptul românesc	152
3.1. Definiții	152

3.2. Contractul de muncă temporară	154
3.3. Misiunea de muncă temporară	154
3.3.1. Drepturile salariaților temporari pe durata misiunii.....	155
3.3.2. Remunerația salariatului temporar.....	156
3.3.3. Contractul de punere la dispoziție	156
Secțiunea a 3-a. Contractul individual de muncă cu timp parțial	157
§1. Sediul materiei.....	157
§2. Reglementarea dreptului Uniunii Europene în materie	157
2.1. Domeniul de aplicare	158
2.2. Principiul nediscriminării.....	158
2.3. Informare.....	159
2.4. Alte obligații.....	159
§3. Reglementarea muncii pe fracțiune de normă în dreptul românesc	159
3.1. Definiție.....	159
3.2. Elemente ce trebuie prevăzute în cuprinsul contractului individual de muncă cu timp parțial.....	159
3.3. Informare.....	160
3.4. Principiul egalității de tratament	160
Secțiunea a 4-a. Munca la domiciliu	161
§1. Sediul materiei.....	161
§2. Definiție.....	161
§3. Elemente caracteristice.....	161
§4. Principiul egalității de tratament.....	161
Capitolul VIII. Timpul de muncă și timpul de odihnă	163
Secțiunea 1. Timpul de muncă	163
§1. Sediul materiei.....	163
§2. Durata normală timpului de muncă	163
§3. Durata maximă legală săptămânală a timpului de muncă.....	164
§4. Programul de lucru inegal.....	165
§5. Programul individualizat	166
§6. Munca de noapte.....	166
§7. Munca suplimentară	167
7.1 Compensarea orelor suplimentare	168
7.2. Norma de muncă	169
7.3. Forme specifice de organizare a timpului de muncă.....	169
Secțiunea a 2-a. Timpul de odihnă	170
§1. Forme de repaus	170
1.1. Pauza de masă	170
1.2. Repausul zilnic	170
1.3. Repausul săptămânal	171
1.3. Zilele de sărbătoare legală și alte zile în care, potrivit legii, nu se lucrează.....	171
§2. Concediul de odihnă anual	172
2.1. Concediile de odihnă de bază.....	172
2.2. Concediile de odihnă suplimentare	174

2.3. Programarea concediilor de odihnă.....	174
2.4. Indemnizația pentru concediul de odihnă.....	175
2.5. Întreruperea concediului de odihnă.....	175
Capitolul IX. Salarizarea	177
Secțiunea 1. Sediul materiei.....	177
Secțiunea a 2-a. Considerații introductive.....	177
Secțiunea a 3-a. Salariul. Noțiuni	178
Secțiunea a 4-a. Principiile salarizării	179
§1. Principii de salarizare comune sectorului public și privat	179
1.1. Pentru muncă egală sau de valoare egală, plată egală.....	179
1.2. Acordarea unui salariu echitabil care să asigure un nivel de trai decent.....	179
1.2.1. Prestarea efectivă a muncii – cerință esențială pentru plata salariului	179
1.2.2. Exprimarea și plata salariului în bani	179
1.2.3. Confidențialitatea salariului.....	179
1.3. Principii de salarizare specifice sectorului public	180
§2. Elementele sistemului de salarizare.....	180
2.1. În sectorul privat.....	180
2.2. În sectorul public.....	181
Secțiunea a 5-a. Formele de salarizare și modul de stabilire a salariilor.....	182
Secțiunea a 6-a. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.....	183
Secțiunea a 7-a. Plata salariilor	184
Secțiunea a 8-a. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	186
§1. Sediul materiei.....	186
§2. Considerații introductive	186
§3. Principii	186
§4. Contribuția la Fondul de garantare	187
§5. Utilizarea Fondului de garantare	187
Secțiunea a 9-a. Tichetele de masă.....	188
Secțiunea a 10-a. Tichete cadou și tichete de creșă.....	190
Capitolul X. Răspunderea juridică	193
Secțiunea 1. Răspunderea disciplinară	193
§1. Sediul materiei.....	193
§2. Abaterea disciplinară	193
§3. Sancțiunile disciplinare aplicabile	194
§4. Reguli procedurale.....	195
§5. Radierea sancțiunii disciplinare.....	196
§6. Conținutul deciziei de sancționare disciplinară	197
Secțiunea a 2-a. Răspunderea patrimonială.....	197
§1. Sediul materiei.....	197
§2. Particularități ale răspunderii patrimoniale ale salariaților	198
2.1. Recuperarea pagubei prin acordul părților	198
2.2. Recuperarea pagubei prin rețineri din salariu.....	199

§3. Plata nedatorată.....	200
Secțiunea a 3-a. Răspunderea contravențională	200
§1. Sediul materiei.....	200
§2. Contravențiile reglementate de Codul muncii	201
Secțiunea a 4-a. Răspunderea penală	203
Capitolul XI. Jurisdicția muncii	205
Secțiunea 1. Sediul materiei	205
Secțiunea a 2-a. Definiție	205
Secțiunea a 3-a. Părți	207
Secțiunea a 4-a. Termene	207
Secțiunea a 5-a. Competența și compunerea instanței.....	209
Secțiunea a 6-a. Reguli de procedură	211
Deciziile Curții Constituționale de admitere a excepțiilor de neconstituționalitate	213
Deciziile Înaltei Curți de Casație și Justiție pronunțate pentru dezlegarea unor chestiuni de drept	217
Deciziile Înaltei Curți de Casație și Justiție pronunțate în soluționarea recursurilor în interesul legii.....	233
Bibliografie.....	235