

Cuprins

CAPITOLUL I

DREPTUL MUNCII – RAMURĂ ȘI ȘTIINȚĂ A DREPTULUI	5
1. Semnificația termenului „muncă”	5
2. Munca pentru sine și munca independentă	5
3. Munca subordonată	8
4. Definiția dreptului muncii	9
5. Dreptul individual și dreptul colectiv al muncii	10
6. Obiectul dreptului muncii	11
7. Noțiunea raporturilor juridice de muncă	12
8. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă	13
9. Formele raporturilor juridice de muncă	15
10. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici	16
11. Raporturile juridice de muncă ale judecătorilor și procurorilor	18
12. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale consilierilor juridici	20
13. Raporturile juridice de muncă ale ucenicilor	23
14. Raporturile juridice de muncă ale zilierilor	24
15. Situația avocaților salarizați în interiorul profesiei	26
16. Noțiunea și clasificarea izvoarelor dreptului muncii	27
17. Constituția	28
18. Codul muncii	28
19. Legi speciale	29
20. Ordonanțe și hotărâri ale Guvernului	31
21. Ordine, instrucțiuni și alte acte normative emise de miniștri și conducătorii altor organe centrale	33
22. Izvoarele internaționale	34
23. Problema practicii judiciare și a doctrinei	34
24. Problema cutumei	37
25. Contractele colective de muncă	38
26. Regulamentele interne	38
27. Regulamentele de organizare și funcționare	38
28. Principii. Noțiune și categorii	39
29. Neîngrădirea dreptului la muncă și libertatea muncii	39
30. Egalitatea de tratament și interzicerea discriminării	42
31. Negocierea condițiilor de muncă	44
32. Protecția salariaților	44
33. Consensualitatea și buna-credință	45
34. Asocierea liberă a salariaților, precum și a angajatorilor	46
35. Dreptul la grevă	46

CAPITOLUL II

DIALOGUL SOCIAL ȘI COOPERAREA TRIPARTITĂ	47
1. Reglementarea dialogului social	47
2. Semnificația legală a unor termeni și expresii specifice dialogului social	48
3. Noțiunea și necesitatea dialogului social și ale cooperării tripartite	48
4. Tripartismul	50
5. Domeniile de acțiune	51
6. Informarea și consultarea	52
7. Organisme tripartite (enumerare)	53

8. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social	54
9. Consiliul Economic și Social. Definiție	54
10. Domeniile de specialitate și atribuțiile Consiliului Economic și Social	55
11. Plenul Consiliului Economic și Social – organism tripartit	55
12. Comisiile de specialitate	56
13. Ministerele și celelalte instituții publice în care sunt organizate comisii de dialog social	56
14. Atribuții ale Comisiilor de dialog social	57
15. Componenta Comisiilor de dialog social.	57
16. Componenta Comisiei Tripartite	57
17. Scopul și activitatea Comisiei	57
18. Natura juridică și organizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	58
19. Obiectivele și atribuțiile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	58
20. Conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	60
21. Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă	61
22. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților.	61
23. Comitetele sectoriale	63
24. Casa Națională de Asigurări de Sănătate	63
25. Casa Națională de Pensii Publice	65

CAPITOLUL III

SINDICATELE ȘI REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR	68
1. Reglementarea	68
2. Trăsături ale sindicatelor	68
3. Noțiunea libertății sindicale	69
4. Izvoarele libertății sindicale	70
5. Categoriile de persoane ce se pot sindicaliza	72
6. Categoriile de persoane ce nu se pot sindicaliza	75
7. Libertatea sindicală colectivă	76
8. Protecția și garantarea libertății sindicale în legislația națională	78
9. Noțiuni generale privind constituirea organizațiilor sindicale	80
10. Statutul	80
11. Conducerea organizației sindicale	81
12. Dobândirea personalității juridice	81
13. Consecințe ale personalității juridice	83
14. Atribuții ale organizațiilor sindicale prevăzute de Codul muncii	84
15. Atribuții ale organizațiilor sindicale prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011	84
16. Atribuții ale organizațiilor sindicale prevăzute de alte acte normative	85
17. Democrația sindicală	86
18. Disciplina sindicală	87
19. Noțiuni generale privind pluralismul sindical	88
20. Confederațiile sindicale	88
21. Asocierea sindicală	90
22. Afilierea sindicală	91
23. Reorganizarea sindicatelor	91
24. Dizolvarea sindicatelor	91
25. Reprezentativitatea sindicatelor	92
26. Apărarea intereselor salariaților	94
27. Acțiuni revendicative ale sindicatelor	94
28. Reprezentanții salariaților	95

CAPITOLUL IV

ORGANIZAȚIILE PATRONALE	98
1. Termenul de patron	98
2. Importanța patronilor (angajatorilor) în relațiile de muncă	99
3. Categoriile de persoane juridice – angajatori	99
4. Constituirea și organizarea organizațiilor patronale	100
5. Statutul organizațiilor patronale	101
6. Organele de conducere	101
7. Personalitatea juridică a organizației patronale	101
8. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale	102
9. Patrimoniul și finanțarea activității	103
10. Dizolvarea și lichidarea organizațiilor patronale	103
11. Reprezentativitatea organizațiilor patronale	103
12. Organizații patronale în țara noastră	104

CAPITOLUL V

PIAȚA MUNCII ȘI ROLUL STATULUI ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ	105
1. Noțiunea de piață a muncii	105
2. Reglementarea generală a intervenției statului pe piața muncii și în relațiile de muncă	106
3. Limite ale rolului statului	107
4. Activitatea legislativă	107
5. Stimularea dezvoltării economice	108
6. Organizarea formării profesionale	111
7. Stimularea ocupării forței de muncă	112
8. Repartizarea în muncă	113
9. Avizul la angajare	114
10. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate	122
11. Ministerul Muncii și Justiției Sociale	125
12. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	133
13. Inspekția muncii. <i>Reglementare. Scop</i>	134

CAPITOLUL VI

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ	142
1. Definiții legale	142
2. Natura juridică a contractului colectiv de muncă	142
3. Caracterile contractului colectiv de muncă	143
4. Categoriile de contracte colective de muncă	144
5. Acordurile colective	146
6. Obligativitatea sau facultatea negocierii colective	146
7. Părțile și reprezentarea acestora la negociere	147
8. Desfășurarea negocierii colective	149
9. Conținutul contractelor colective de muncă	152
10. Nulitatea clauzelor contractuale	152
11. Durata contractului colectiv de muncă	152
12. Negocierea și încheierea acordurilor colective	153
13. Înregistrarea	154
14. Publicitatea	154
15. Contractul colectiv de muncă – izvor de drept	155
16. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă	155

17. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractelor individuale de muncă	156
18. Executarea contractului colectiv de muncă	157
19. Răspunderea juridică pentru nerespectarea clauzelor contractuale	158
20. Modificarea contractului colectiv de muncă	159
21. Suspendarea contractului colectiv de muncă	160
22. Încetarea contractului colectiv de muncă	162

CAPITOLUL VII

CONFLICTELE COLECTIVE DE MUNCĂ	164
1. Definiție. Caracteristici	164
2. Situațiile în care pot fi declanșate conflicte colective	164
3. Reprezentarea angajaților în conflictele colective de muncă	166
4. Sesizarea angajatorului sau a organizației patronale	166
5. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă	166
6. Concilierea	167
7. Medierea și arbitrajul	168
8. Grevă. Noțiune și trăsături	168
9. Dreptul la grevă	169
10. Categoriile de greve	170
11. Grevă de avertisment	171
12. Grevă de solidaritate	172
13. Alte categorii de greve	172
14. Grevă patronală (lock-outul)	173
15. Declararea grevei	173
16. Hotărârea de declarare a grevei	174
17. Categoriile de persoane care nu pot declara (sau participa la) grevă	175
18. Limitări privind declararea și participarea la grevă	176
19. Desfășurarea grevei	177
20. Continuarea activității angajaților neparticipanți la grevă	179
21. Obligații ale organizatorilor grevei și ale conducerii unității	179
22. Suspendarea grevei	180
23. Încetarea grevei	180
24. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva	182

CAPITOLUL VIII

FORMAREA PROFESIONALĂ	185
1. Accepțiunile termenului „formare profesională”	185
2. Fazele formării profesionale	186
3. Dispoziții constituționale	186
4. Reglementarea formării profesionale	186
5. Obiectivele principale ale formării profesionale	187
6. Formarea profesională inițială	188
7. Practica elevilor și studenților	188
8. Educația permanentă	189
9. Reguli generale	190
10. Modalități de formare profesională a salariaților	191
11. Planurile anuale de formare profesională	192
12. Participarea la formarea profesională	192
13. Cheltuielile privind formarea profesională	192
14. Contractul de calificare profesională	197
15. Contractul de adaptare profesională	197

16. Formatorul.....	198
17. Ucenicia la locul de muncă. Reglementare. Destinatari.....	199
18. Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă.....	199
19. Contractul de ucenicie.....	199
20. Tipuri de concedii pentru formare profesională.....	202
21. Concediul fără plată.....	202
22. Concediul cu plată.....	202
CAPITOLUL IX	
GENERALITĂȚI PRIVIND CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ.....	204
1. Reglementarea actuală a contractului individual de muncă.....	204
2. Definiții legale.....	204
3. Definiții doctrinare.....	204
4. Enumerarea elementelor.....	205
5. Prestarea muncii.....	206
6. Salariul.....	206
7. Subordonarea.....	206
8. Elementul temporal.....	207
9. Enumerarea trăsăturilor.....	207
10. Contractul individual de muncă – act juridic.....	207
11. Contractul individual de muncă – act juridic bilateral.....	207
12. Contractul individual de muncă – contract sinalagmatic.....	208
13. Contractul individual de muncă – contract oneros și comutativ.....	208
14. Contractul individual de muncă – contract consensual.....	208
15. Contractul individual de muncă – contract <i>intuitu personae</i>	208
16. Contractul individual de muncă – contract cu executare succesivă.....	208
17. Contractul individual de muncă – implică obligația „de a face”.....	209
18. Imposibilitatea condiției suspensive și a celei rezolutorii.....	209
19. Posibilitatea afectării contractului individual de muncă de un termen extinctiv sau suspensiv.....	209
20. Contractul privind munca prin agent de muncă temporară.....	210
21. Contractul individual de muncă cu timp parțial.....	215
22. Contractul individual de muncă la domiciliu.....	218
23. Telemunca.....	220
24. Contractul individual de muncă pe durată nedeterminată.....	227
25. Contractul individual de muncă pe durată determinată.....	227
26. Partea legală și partea convențională a contractului individual de muncă.....	234
27. Felul muncii.....	236
28. Locul muncii.....	238
29. Clauza de neconcurență.....	238
30. Clauza de confidențialitate.....	242
31. Clauza de mobilitate.....	243
32. Alte clauze facultative.....	243
33. Clauze interzise (sau abuzive).....	245
CAPITOLUL X	
ÎNCHIEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ.....	247
1. Noțiune.....	247
2. Clasificarea condițiilor la încheierea contractului individual de muncă.....	247
3. Reguli privind capacitatea juridică.....	247
4. Incompatibilități.....	250
5. Examenul medical.....	255

6. Preliminarii	258
7. Capacitatea juridică a angajatorului persoană juridică	258
8. Capacitatea juridică a angajatorului persoană fizică	261
9. Consimțământul părților	262
10. Viciile de consimțământ	262
11. Obiectul contractului individual de muncă	264
12. Cauza contractului individual de muncă	265
13. Repartizarea în muncă	266
14. Avizul prealabil	267
15. Condițiile de studii	269
16. Condiția de vechime în muncă și în specialitate	271
17. Stagiul	272
18. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale celui care solicită angajarea	275
19. Perioada de probă	277
20. Informarea persoanei care solicită angajarea	281
21. Munca nedeclarată	283
22. Forma scrisă a contractului individual de muncă	285
23. Formalitatea dublului exemplar	286
24. Înregistrarea contractului individual de muncă	287
25. Cumulul de funcții	287
26. Regula – admisibilitatea cumulului de funcții	287
27. Excepția – inadmisibilitatea cumulului de funcții	288
28. Cumulul de funcții în cazul personalului didactic	289
29. Cumulul în cazul persoanelor fizice autorizate, întreprinderilor individuale și al membrilor întreprinderilor familiale	289
30. Cumulul pensiei cu salariul	289
31. Cumulul salariului cu o parte din indemnizația de șomaj	291
32. Incompatibilități legale	292
33. Incompatibilități privind notarii publici	292
34. Incompatibilități privind avocații	293
35. Incompatibilități privind funcționarii publici	294
36. Incompatibilități privind executorii judecătorești	294
37. Incompatibilități privind consilierii juridici	294
38. Incompatibilități privind judecătorii și procurorii	295
39. Incompatibilități privind medicii	296
40. Incompatibilități privind administratorii/directorii societăților	296
41. Consecințe ale incompatibilității asupra contractului individual de muncă	297
42. Angajatorii și funcția de bază	298

CAPITOLUL XI

DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

1. Obligativitatea contractului față de părți	299
2. Excepția de neexecutare a contractului (<i>exceptio de non adimpleti contractus</i>)	299
3. Privire generală asupra drepturilor angajatorului reglementate de Codul muncii	300
4. Drepturi organizatorice ale angajatorului	300
5. Normarea muncii	301
6. Drepturi de dispoziție și control	302
7. Stabilirea obiectivelor de performanță individuală	303
8. Regulamentul intern	304
9. Evaluarea profesională a salariaților	307

10. Monitorizarea salariațiilor în ceea ce privește utilizarea internetului la locul de muncă	309
11. Privire generală asupra obligațiilor angajatorului prevăzute de Codul muncii.....	311
12. Obligația de informare	312
13. Comunicarea situației economice și financiare a unității	315
14. Obligații privind registrul general de evidență a salariațiilor	316
15. Obligații privind protecția datelor cu caracter personal ale salariațiilor	319
16. Obligații privind protecția salariațiilor pe perioadele cu temperaturi extreme.....	333
17. Obligații privind prevenirea tuturor formelor de discriminare și egalitatea de șanse între femei și bărbați.....	334
18. Protecția salariațiilor în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia.....	339
19. Drepturi ale salariațiilor prevăzute de Codul muncii	341
20. Demnitatea în muncă.....	342
21. Obligații ale salariațiilor prevăzute de Codul muncii.....	344
22. Obligația de fidelitate	345
23. Obligații ale salariațiilor prevăzute în alte acte normative	346
24. Obligații ale salariațiilor prevăzute în contractele colective de muncă și regulamente interne.....	348
CAPITOLUL XII	
SALARIZAREA	349
1. Noțiunea de salariu	349
2. Elementele salariului.....	350
3. Salariul nominal și salariul real	351
4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.....	352
5. Noțiunea sistemului de salarizare.....	354
6. Enumerarea principiilor sistemului de salarizare	354
7. Formele de salarizare	355
8. Salariile de bază	356
9. Sporurile și adaosurile la salariul de bază	356
10. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice	357
11. Reguli privind plata salariilor.....	359
12. Condiții privind plata salariilor	360
CAPITOLUL XIII	
TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ.....	362
1. Noțiune	362
2. Importanță.....	363
3. Clasificare	363
4. Durata normală a timpului de muncă.....	363
5. Munca de noapte	365
6. Durata redusă a timpului de muncă.....	366
7. Timpul de muncă peste durata normală (munca suplimentară)	368
8. Timpul de odihnă. Noțiune. Forme	371
9. Pauza pentru masă.....	372
10. Pauze de alăptare.....	372
11. Timpul de odihnă între două zile de muncă.....	373
12. Repausul săptămânal	373
13. Excepții de la aplicarea art. 139 alin. (1) din Codul muncii și consecințele acestora	375
14. Dreptul la concediul de odihnă	376
15. Durata concediului de odihnă (de bază).....	377

16. Concediul suplimentar de odihnă	378
17. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediu de odihnă	378
18. Programarea concediului de odihnă	380
19. Indemnizația de concediu	381
20. Efectuarea concediului	382
21. Întreruperea concediului	383
22. Compensarea în bani a concediului de odihnă	383
23. Alte concedii.....	384
24. Zile libere	385
CAPITOLUL XIV	
MODIFICAREA ȘI SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	387
1. Elementele și condițiile modificării	387
2. Clasificarea cazurilor de modificare a contractului individual de muncă	390
3. Delegarea	390
4. Detașarea	393
5. Trecerea temporară în altă muncă	399
6. Promovarea – caz de modificare definitivă a contractului individual de muncă	401
7. Alte cazuri de modificare definitivă a contractului individual de muncă.....	403
8. Noțiunea suspendării contractului individual de muncă	405
9. Cazurile de suspendare	406
10. Suspendarea de drept	406
11. Suspendarea din inițiativa salariatului	407
12. Suspendarea din inițiativa angajatorului	407
13. Suspendarea prin acordul părților	409
14. Procedura suspendării	409
15. Efectele suspendării	410
CAPITOLUL XV	
ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	412
1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă	412
2. Cazurile încetării contractului individual de muncă.....	412
3. Încetarea de drept.....	412
4. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă.....	417
5. Încetarea prin acordul părților	418
6. Concedierea.....	419
7. Cazurile de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului.....	420
8. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	421
9. Concedierea colectivă	425
10. Reguli privind concedierea	430
11. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale	450
12. Reintegrarea în muncă – efect al anulării măsurii angajatorului	454
13. Încetarea contractului individual de muncă în conformitate cu art. 123 din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență	457
14. Demisia	460
CAPITOLUL XVI	
RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ	464
1. Noțiunea de disciplină a muncii	464
2. Trăsături caracteristice ale disciplinei muncii	464
3. Izvoarele de drept în materia disciplinei muncii.....	465
4. Căile de înfăptuire a disciplinei muncii	465

5. Definiția răspunderii disciplinare	465
6. Trăsăturile caracteristice ale răspunderii disciplinare.....	466
7. Enumerarea condițiilor răspunderii disciplinare.....	467
8. Obiectul abaterii disciplinare.....	467
9. Latura obiectivă.....	467
10. Subiectul abaterii disciplinare	470
11. Latura subiectivă (vinovăția).....	471
12. Cauze exoneratoare de răspundere disciplinară.....	471
13. Justificarea cumulului răspunderii disciplinare cu alte forme de răspundere	473
14. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea patrimonială.....	473
15. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea penală.....	474
16. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea contravențională.....	475
17. Noțiunea sancțiunilor disciplinare	476
18. Clasificarea sancțiunilor disciplinare.....	476
19. Enumerarea sancțiunilor.....	477
20. Avertismentul scris.....	477
21. Retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile	478
22. Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%.....	479
23. Reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%.....	479
24. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă	479
25. Sancțiuni disciplinare speciale.....	480
26. Noțiuni generale privind aplicarea sancțiunilor disciplinare.....	481
27. Organele competente să aplice sancțiuni disciplinare	481
28. Cercetarea abaterii disciplinare	483
29. Individualizarea și aplicarea sancțiunii	489
30. Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare.....	491
31. Decizia de sancționare	493
32. Executarea sancțiunilor disciplinare	494
33. Reglementarea contestației împotriva sancțiunilor disciplinare.....	494
34. Reguli procedurale de soluționare a contestației și consecințele admiterii acesteia.....	495
35. Problema înlocuirii sancțiunii disciplinare	497
36. Radierea disciplinară	498
37. Consecințe ale sancționării disciplinare și ale radierii	498
38. Condițiile radierii.	499
39. Constatarea	499
40. Reabilitarea disciplinară reglementată de acte normative speciale	500

CAPITOLUL XVII

RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ	501
1. Definiția răspunderii patrimoniale	501
2. Trăsăturile răspunderii patrimoniale	501
3. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă contractuală.....	502
4. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă delictuală	503
5. Răspunderea patrimonială și răspunderea materială.....	504
6. Răspunderea patrimonială și răspunderea pentru daune morale	505
7. Natura juridică și caracteristicile obligației de restituire	507
8. Cazurile în care poate fi stabilită obligația de restituire	508
9. Reglementarea răspunderii patrimoniale a angajatorului.....	509
10. Condițiile răspunderii patrimoniale a angajatorului.....	509
11. Cazurile în care angajatorul răspunde patrimonial.....	510

12. Acțiunea în regres a angajatorului	511
13. Răspunderea unipersonală.....	511
14. Răspunderea conjunctă.....	512
15. Răspunderea subsidiară.....	512
16. Răspunderea solidară.....	514
17. Condițiile răspunderii patrimoniale a salariaților	515
18. Cauze care înlătură caracterul licit al faptei.....	516
19. Legătura faptei cu munca prestată	520
20. Caracterul personal al faptei.....	521
21. Prejudiciul	521
22. Raportul de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciu	524
23. Vinovăția (culpa)	525
24. Procedura generală de stabilire și recuperare a prejudiciilor	526
25. Modalități de executare silită a despăgubirilor.....	531
26. Reținerile din drepturile salariale	531
27. Urmărirea silită asupra bunurilor.....	531
CAPITOLUL XVIII	
JURISDICȚIA MUNCII	533
1. Noțiunea de jurisdicție a muncii	533
2. Conflictul de muncă și litigiile de muncă	534
3. Părțile în conflictele de muncă	535
4. Coparticiparea procesuală (litisconsorțiul).....	538
5. Reglementarea medierii.....	539
6. Mediatorul și obligațiile sale	540
7. Contractul de mediere	541
8. Desfășurarea medierii.....	542
9. Închiderea procedurii de mediere	542
10. Competența instanțelor judecătorești. Reglementare	543
11. Competența după materie (de atribuțiune) a judecătoriei	544
12. Competența după materie (de atribuțiune) a tribunalului	544
13. Competența după materie (de atribuțiune) a Curții de apel	546
14. Competența după materie (de atribuțiune) a Înaltei Curți de Casație și Justiție	546
15. Competența teritorială	548
16. Sesizarea instanței de judecată.....	550
17. Completul pentru soluționarea conflictelor de muncă.....	551
18. Statutul asistenților judiciari	552
19. Termenele de sesizare a instanței.....	552
20. Cererea de chemare în judecată	557
21. Întâmpinarea	558
22. Chemarea în garanție	559
23. Desfășurarea judecății	560
24. Hotărârea instanței de fond (sentința) și caracterul acesteia	561
25. Apelul	562
26. Căi extraordinare de atac	565
GRILE DREPTUL MUNCII	567