

Cuprins

Abrevieri.....	IX
Partea I. Dreptul muncii – ramură de drept.....	1
§1. Munca și raporturile juridice de muncă.....	3
§2. Dreptul muncii și obiectul său de reglementare	6
§3. Caracterele dreptului muncii	10
§4. Izvoarele dreptului muncii. Dreptul internațional și dreptul european al muncii	12
§5. Principiile dreptului muncii.....	16
§6. Ce este flexisecuritatea?	19
Partea a II-a. Raporturile individuale de muncă.....	25
Capitolul I. Contractul individual de muncă.....	26
Secțiunea 1. Ce este contractul individual de muncă?	27
Secțiunea a 2-a. Încheierea contractului individual de muncă	31
§1. Condiții de valabilitate a contractului individual de muncă	31
§2. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă	48
§3. Care este conținutul unui contract individual de muncă? Tipuri de contracte individuale de muncă	52
3.1. Clauze esențiale.....	54
3.2. Clauze specifice	60
§4. Încadrarea în muncă a străinilor și legea aplicabilă raporturilor de muncă cu un element de extraneitate	67
4.1. Încadrarea în muncă a străinilor	67
4.2. Detașarea străinilor pe teritoriul României	71
4.3. Răspunderea juridică pentru nerespectarea reglementărilor privind încadrarea și detașarea străinilor pe teritoriul României	74
4.4. Legea aplicabilă raporturilor de muncă cu un element de extraneitate	75
§5. Ce este munca prin agent de muncă temporară?	76
§6. Nulitatea contractului individual de muncă.....	80
Secțiunea a 3-a. Executarea contractului individual de muncă	83
§1. Drepturile și obligațiile părților.....	84
§2. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului de întreprindere.....	85
Secțiunea a 4-a. Modificarea contractului individual de muncă.....	90
§1. Când poate interveni modificarea contractului individual de muncă?	91
§2. Modificarea contractului individual de muncă prin acordul părților.....	91

§3. Când poate fi modificat unilateral contractul individual de muncă?	93
§4. Detașarea transnațională.....	101
Secțiunea a 5-a. Suspendarea contractului individual de muncă	104
§1. Când poate interveni suspendarea contractului individual de muncă?	105
§2. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă.....	107
§3. Când poate fi suspendat contractul individual de muncă din inițiativa salariatului?	110
§4. Când poate fi suspendat contractul individual de muncă din inițiativa angajatorului?.....	114
§5. Suspendarea contractului individual de muncă prin acordul părților	117
Secțiunea a 6-a. Încetarea contractului individual de muncă	118
§1. Când poate înceta contractul individual de muncă?	119
§2. Când poate interveni încetarea de drept a contractului individual de muncă?	120
§3. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților.....	131
§4. În ce condiții poate salariatul să demisioneze?.....	132
§5. În ce condiții poate fi concediat salariatul?	135
5.1. Concedierea pe motive disciplinare	140
5.2. Concedierea în cazul arestării preventive sau arestării la domiciliu a salariatului	145
5.3. Concedierea pentru necorespondere profesională.....	147
5.4. Concedierea pentru inaptitudinea fizică și/sau psihică a salariatului	151
5.5. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	154
5.6. Comunicarea deciziei de concediere	162
5.7. Ce se întâmplă atunci când concedierea este nelegală?.....	165
Capitolul II. Timpul de muncă și timpul de odihnă.....	167
§1. Timpul de muncă.....	167
1.1. În ce situații activitățile salariaților reprezintă timp de muncă?	168
1.2. Limitele duratei timpului de muncă	170
1.3. Programul de muncă.....	172
1.4. În ce condiții se poate presta muncă suplimentară?	175
1.5. În ce condiții se poate presta munca de noapte?.....	179
§2. Timpul de odihnă.....	182
2.1. Ce este timpul de odihnă sau perioada de repaus?	182
2.2. Repausurile periodice.....	183
2.3. Concediul de odihnă.....	188
2.4. Concediul pentru formare profesională.....	192
2.5. Zile libere plătite și concedii fără plată	194
Capitolul III. Salarizarea	196
§1. Salariul și componentele salariului.....	196
§2. Principii ale salarizării.....	199
§3. Sistemul de salarizare. Formele de salarizare.....	204

§4. Stabilirea și plata salariilor	205
§5. Salarizarea în sectorul public.....	211
§6. Plata impozitului și a contribuțiilor sociale prevăzute de lege	215
Capitolul IV. Formarea profesională a salariaților	219
§1. Considerații preliminare	219
§2. Formarea profesională a salariaților în sistemul național al formării profesionale a adulților	221
§3. Formarea profesională organizată de angajator.....	226
§4. Ucenicia la locul de muncă	230
§5. Stagiul.....	234
Capitolul V. Sănătatea și securitatea în muncă.....	238
§1. Considerații preliminare	239
§2. Drepturi și obligații privind asigurarea securității și sănătății în muncă.....	243
§3. Accidentele de muncă și bolile profesionale	252
Capitolul VI. Inspecția muncii.....	257
§1. Ce este inspecția muncii?	257
§2. Importanța și rolul Inspecției Muncii	258
§3. Organizarea Inspecției Muncii	262
§4. Statutul și atribuțiile inspectorilor de muncă.....	263
Capitolul VII. Răspunderea juridică	267
§1. Răspunderea disciplinară.....	267
§2. Răspunderea patrimonială	272
§3. Răspunderea contravențională.....	275
§4. Răspunderea penală.....	279
Capitolul VIII. Conflictele individuale de muncă și jurisdicția muncii	282
§1. Care sunt conflictele individuale de muncă și ce este jurisdicția muncii?.....	283
§2. Principiile jurisdicției muncii	286
§3. Declanșarea conflictelor individuale de muncă.....	286
§4. Care este procedura de soluționare a conflictelor individuale de muncă?.....	289
Partea a III-a. Raporturile colective de muncă.....	297
Capitolul I. Dialogul social și partenerii sociali.....	298
§1. Dialogul social.....	298
1.1. Ce este dialogul social?	298
1.2. Consiliul Economic și Social	300
1.3. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social	302
1.4. Comisiile de dialog social	303
§2. Sindicatele	305
2.1. Ce este un sindicat sau o organizație sindicală?	306

2.2. Cum se constituie o organizație sindicală?.....	308
2.3. Organizațiile sindicale reprezentative	311
2.4. Ce drepturi și obligații au organizațiile sindicale?	312
2.5. Ce drepturi și obligații au membrii de sindicat?.....	315
§3. Reprezentanții salariaților.....	318
3.1. Cine sunt reprezentanții salariaților?	319
3.2. Care este procedura desemnării reprezentanților salariaților?.....	319
3.3. Ce drepturi și obligații au reprezentanții salariaților?	319
§4. Patronatele.....	321
4.1. Ce este un patronat sau o organizație patronală?.....	321
4.2. Cum se constituie o organizație patronală?	323
4.3. Organizațiile patronale reprezentative.....	324
4.4. Ce drepturi și obligații au organizațiile patronale?.....	325
Capitolul II. Negocierea colectivă și contractul colectiv de muncă	328
§1. Negocierea colectivă	329
1.1. Ce este negocierea colectivă? Ce este contractul colectiv de muncă?.....	329
1.2. Este obligatorie negocierea colectivă?	333
1.3. Este obligatorie încheierea contractului colectiv de muncă?.....	334
1.4. Obiectul negocierii colective.....	334
1.5. Reprezentarea părților la negocierea colectivă.....	338
1.6. Care este procedura negocierii colective?	342
1.7. Încheierea contractului colectiv de muncă	345
1.8. Efectele contractului colectiv de muncă.....	348
1.9. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	351
Capitolul III. Conflictelor colective de muncă	354
§1. Ce este conflictul colectiv de muncă?	354
§2. Declanșarea conflictelor colective de muncă	356
§3. Care este procedura de soluționare a conflictelor colective de muncă?	359
§4. Ce este greva? Ce este dreptul la grevă?	363
§5. Când se poate declanșa greva?	369
§6. Desfășurarea grevei	373
§7. Încetarea grevei	376
§8. Răspunderea juridică pentru nerespectarea prevederilor legale privind greva.....	377
Bibliografie.....	381