

Cuprins

Capitolul I. Noțiuni introductive	1
<i>Secțiunea 1. Considerații preliminare</i>	1
§1. Privire diacronică asupra dreptului muncii	1
§2. Definiția și obiectul dreptului muncii	3
§3. Trăsăturile caracteristice ale raporturilor juridice individuale de muncă	6
<i>Secțiunea 2. Izvoarele dreptului muncii</i>	7
§1. Izvoarele formale interne	7
1.1. Izvoare comune cu cele ale altor ramuri de drept	7
1.2. Izvoare specifice dreptului muncii	11
§2. Izvoarele internaționale	14
2.1. Acte adoptate la nivelul Organizației Națiunilor Unite	14
2.2. Norme adoptate de Consiliul Europei	15
2.3. Normele adoptate la nivelul Uniunii Europene	16
2.4. Convențiile și recomandările Organizației Internaționale a Muncii	19
<i>Secțiunea 2. Principiile dreptului muncii</i>	21
§1. Principiul libertății muncii	21
§2. Principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii	22
§3. Principiul protecției salariaților	24
§4. Principiul libertății de asociere a salariaților și angajatorilor	25
§5. Principiul consensualității în relațiile de muncă	26
§6. Principiul bunei-credințe în relațiile de muncă	28
Capitolul II. Contractul individual de muncă	30
<i>Secțiunea 1. Noțiune și reglementare</i>	30
<i>Secțiunea 2. Trăsăturile juridice ale contractului de muncă</i>	31
§1. Caracterile juridice ale contractului de muncă	31
1.4. Modalitățile contractului individual de muncă	35
<i>Secțiunea 3. Încheierea contractului individual de muncă</i>	35
§1. Condițiile de validitate a contractului individual de muncă	35
1.1. Clasificarea condițiilor de validitate	35
A. Condiții de validitate generale, comune tuturor contractelor	36
B. Condiții de validitate specifice contractelor individuale de muncă	43
1.2. Obligația de informare	60

§2. Procedura ocupării unui post vacant de natură contractuală în sectorul bugetar _____	71
§3. Înregistrarea contractului individual de muncă. Registrul general de evidență a salariaților și dosarul personal _____	76
3.1. Înregistrarea contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților _____	76
3.2. Dosarul personal _____	77
§4. Nulitatea contractului individual de muncă _____	78
4.1. Aspecte generale _____	78
4.2. Efectele nulității _____	80
<i>Secțiunea a 4-a. Conținutul contractului individual de muncă _____</i>	<i>83</i>
§1. Noțiuni. Clasificări _____	83
§2. Conținutul înscrisului contractual _____	84
§3. Conținutul juridic al contractului individual de muncă _____	85
3.1. Partea legală _____	85
3.2. Partea convențională _____	88
3.3. Clauze interzise. Clauza penală _____	109
<i>Secțiunea a 5-a. Executarea contractului individual de muncă _____</i>	<i>113</i>
§1. Aspecte generale _____	113
§2. Excepția de neexecutare a contractului individual de muncă _____	114
<i>Secțiunea a 6-a. Modificarea contractului individual de muncă _____</i>	<i>118</i>
§1. Aspecte generale _____	118
§2. Obligația de informare privind modificarea contractului individual de muncă _____	120
§3. Modificarea unilaterală a contractului de muncă _____	122
3.1. Delegarea _____	123
3.2. Detașarea _____	125
3.3. Alte cazuri de modificare unilaterală a unui element esențial _____	130
<i>Secțiunea a 7-a. Suspendarea contractului individual de muncă _____</i>	<i>131</i>
§1. Aspecte generale _____	131
§2. Cauzele de suspendare a contractului individual de muncă _____	132
2.1. Suspendarea de drept _____	132
2.2. Suspendarea contractului de muncă din inițiativa salariatului _____	136
2.3. Suspendarea contractului de muncă din inițiativa angajatorului _____	140
2.4. Suspendarea contractului de muncă prin acordul părților _____	146
§3. Efectele suspendării contractului individual de muncă _____	147
§3. Răspunderea angajatorului în raport de dispozițiile art. 52 alin. (2) C. muncii _____	148
3.1. Verificarea condițiilor răspunderii juridice contractuale _____	148
3.2. Titularul obligației de plată _____	152

3.3. Întinderea despăgubirilor _____	153
3.4. Durata pentru care se datorează despăgubirile _____	154
<i>Secțiunea 8. Încetarea contractului individual de muncă _____</i>	<i>155</i>
§1. Aspecte generale _____	155
§2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă _____	155
2.1. Cazuri de încetare de drept _____	155
2.2. Procedura încetării de drept a contractului de muncă _____	160
§3. Încetarea prin acordul părților _____	160
§4. Concedierea _____	161
4.1. Interdicții la concediere _____	161
4.2. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului _____	163
4.3. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului _____	171
4.4. Decizia de concediere _____	177
4.5. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale prin intermediul instanțelor judecătorești _____	182
4.6. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia _____	185
§5. Demisia _____	190
<i>Secțiunea 9. Contracte de muncă cu elemente particulare _____</i>	<i>192</i>
§1. Contractul individual de muncă pe durată determinată _____	192
1.1. Principalele prevederi ale Directivei 1999/70/CE privind acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată _____	192
1.2. Reglementarea generală națională _____	194
§2. Contractul individual de muncă cu timp parțial _____	196
2.1. Principalele prevederi ale Directivei 97/81/CE privind acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiune de normă _____	197
2.2. Reglementarea generală națională _____	199
§3. Contractul de muncă temporară (munca prin agent de muncă temporară) _____	201
3.1. Aspecte generale _____	201
3.2. Raporturile dintre salariatul temporar, agentul de muncă temporară și utilizator _____	204
3.3. Efecte specifice contractului de muncă temporară _____	205
3.4. Încetarea contractului de muncă temporară _____	207
§4. Contractul individual de muncă al zilierilor (munca prestată de zilieri) _____	208
4.1. Aspecte generale _____	208
4.2. Activitatea zilierilor. Drepturile și obligațiile părților _____	209
4.3. Soluționarea litigiilor dintre beneficiari și zilieri _____	211

Capitolul III. Timpul de muncă și timpul de odihnă	212
<i>Secțiunea 1. Timpul de muncă</i>	212
§1. Aspecte generale	212
§2. Durata timpului de muncă	213
§3. Munca suplimentară	215
§4. Munca de noapte	216
§5. Norma de muncă	216
<i>Secțiunea 2. Timpul de odihnă</i>	217
§1. Pauza de masă	217
§2. Timpul de odihnă între două zile de muncă	217
§3. Repausul săptămânal	218
§4. Zilele de sărbători legale și alte zile în care nu se lucrează	218
§5 Concediile	219
5.1. Concediul de odihnă	219
5.2. Concediul fără plată	222
5.3. Concediile pentru formare profesională	223
Capitolul IV. Salarizarea	224
<i>Secțiunea 1. Noțiuni introductive (cadrul normativ, salariul, salariul minim)</i>	224
<i>Secțiunea 2. Sistemul de salarizare</i>	225
§1. Principiile sistemului de salarizare	225
§2. Formele de organizare a muncii și de salarizare	226
§3. Elementele salariului	226
<i>Secțiunea 3. Plata salariilor</i>	227
<i>Secțiunea 4. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale</i>	229
Capitolul V. Sănătatea și securitatea în muncă	231
<i>Secțiunea 1. Cadrul normativ european și intern</i>	231
<i>Secțiunea 2. Reguli generale</i>	234
<i>Secțiunea 3. Comitetul de securitate și sănătate în muncă</i>	236
<i>Secțiunea 4. Protecția salariaților prin servicii medicale</i>	237
<i>Secțiunea 5. Aspecte privind conformitatea dreptului intern cu prevederile directivei cadru</i>	237
Capitolul VI. Formarea profesională a salariaților	240
<i>Secțiunea 1. Noțiuni și reglementare</i>	240
<i>Secțiunea 2. Obiectivele principale și formele formării profesionale</i>	240
<i>Secțiunea 3. Actul adițional privind formarea profesională</i>	241
<i>Secțiunea 4. Contractul de ucenicie la locul de muncă</i>	243

§1. Noțiunea, părțile și încheierea contractului	243
§2. Conținutul contractului	245
2.1. Clauze specifice contractului de ucenicie	245
2.2. Drepturile și obligațiile angajatorului și ale ucenicului se stabilesc prin contractul de ucenicie, completat cu prevederile din contractul colectiv de muncă aplicabil și ale regulamentelor interne, după caz.	245
§3. Efectele contractului de ucenicie	248
<i>Secțiunea 5. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator</i>	249
Capitolul VII. Răspunderea juridică	251
<i>Secțiunea 1. Răspunderea disciplinară</i>	251
§1. Aspecte generale	251
§2. Regulamentul intern	252
§3. Condițiile răspunderii disciplinare	255
§4. Abaterea disciplinară	256
§5. Cauze de nerăspundere disciplinară	257
§6. Sancțiunile disciplinare generale	259
§7. Acțiunea disciplinară	261
7.1. Aspecte generale	261
7.2. Procedura disciplinară	262
7.3. Decizia de sancționare disciplinară	267
§8. Radierea sancțiunii disciplinare	270
<i>Secțiunea 2. Răspunderea patrimonială</i>	272
§1. Aspecte generale	272
§2. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariat	273
§3. Răspunderea patrimonială a salariatului față de angajator	276
3.1. Aspecte generale	276
3.2. Condiții pentru angajarea răspunderii patrimoniale a salariaților	278
3.3. Alte aspecte privind răspunderea patrimonială a salariatului față de angajator	282
§4. Cauze de nerăspundere	283
§5. Obligația de restituire	284
§6. Stabilirea răspunderii patrimoniale și repararea prejudiciului	284
6.1. Stabilirea răspunderii patrimoniale a angajatorului și repararea prejudiciului	284
6.2. Stabilirea răspunderii patrimoniale a salariaților și repararea prejudiciului	286
<i>Secțiunea 3. Răspunderea contravențională</i>	291
<i>Secțiunea 4. Răspunderea penală</i>	295

Capitolul VIII. Inspecția muncii	299
<i>Secțiunea 1. Aspecte generale</i>	299
<i>Secțiunea 2. Rolul Inspecției Muncii</i>	300
Capitolul IX. Jurisdicția muncii	304
<i>Secțiunea 1. Aspecte generale</i>	304
<i>Secțiunea 2. Principiile jurisdicției muncii</i>	305
§1. Principiul soluționării conflictelor individuale de muncă de către instanțe specializate, cu participarea, la judecata în primă instanță, a asistenților judiciari	305
§2. Principiul sesizării instanței de judecată doar de către partea interesată, nu și din oficiu	305
§3. Principiul accesibilității jurisdicției muncii	308
§4. Principiul celerității soluționării cauzelor și aplicării hotărârilor privind conflictele de muncă	309
<i>Secțiunea 3. Noțiunea de conflict individual de muncă</i>	310
<i>Secțiunea 4. Părțile în conflictele individuale de muncă</i>	311
<i>Secțiunea 5. Competența instanțelor care soluționează conflicte individuale de muncă</i>	313
§1. Competența materială (<i>ratione materiae</i>)	313
§2. Competența teritorială (<i>ratione personae vel loci</i>)	313
§3. Completul pentru soluționarea conflictelor de drepturi	315
<i>Secțiunea 6. Termenele de sesizare a instanței</i>	317
<i>Secțiunea 6. Reguli speciale de procedură</i>	320
<i>Secțiunea 8. Hotărârea instanței de fond</i>	325
<i>Secțiunea 9. Căile de atac</i>	326