

Cuprins

Abrevieri	5
1. Tratament juridic diferențiat în cazuri egale, fără a exista o motivare obiectivă și rezonabilă. Disproporție între scopul urmărit, prin tratamentul inegal, și mijloacele folosite.....	11
2. Situație diferită de cea a persoanelor față de care se invocă existența discriminării. Îndeplinirea condițiilor de vechime în funcție. Incidența dispozițiilor legale în vigoare la momentul îndeplinirii acestor condiții.....	24
3. Egalitatea de tratament și plata egală pentru muncă de valoare egală, chiar și în ipoteza salariului negociat. Prejudiciul creat prin discriminare nu este limitat la o anumită perioadă, ci se menține până la aducerea nivelului de salarizare al intimaților la nivelul celorlalți salariați ce beneficiază de drepturi salariale superioare, în condiții de pregătire și de muncă egale. Obligația stabilită de instanța de a publica într-un cotidian de mare tiraj un rezumat al hotărârii judecătorești	34
4. Dreptul la sume compensatorii al persoanelor care au dobândit titlul de doctor după intrarea în vigoare a Legii nr. 330/2009. Criteriul temporal sau acela al unor reglementări diferite nu poate justifica diferențe de salarizare între persoane care exercită aceeași funcție și care au aceeași pregătire profesională	57
5. Discriminare indirectă. Măsură de schimbare a programului de lucru și a atribuțiilor de serviciu aplicată salariaților în considerarea faptului că au recurs la executarea silită a titlurilor executorii deținute. Prezumție de tratament diferențiat aplicat salariatului. Lăsare voită în inactivitate a salariatului de natură a aduce atingere carierei profesionale.....	67

-
6. Tratatament diferențiat constând în încheierea unor contracte pe durată determinată în mod succesiv, pe o perioadă de 11 ani. Restrângerea accesului la prestarea unei munci în mod stabil..... 80
 7. Discriminare pe criterii de vârstă. Diminuarea sporului de audit, măsură care a afectat lucrătorii cu un spor de vechime mai mare. Scopul legitim și caracterul adecvat și necesar al măsurii. Inexistența discriminării indirecte 96
 8. Existența stării de graviditate la momentul emiterii deciziei de concediere. Invocarea tratamentului discriminatoriu legat de starea de graviditate a salariatei 106
 9. Discriminare în legătură cu stabilirea unei sesiuni speciale de examene pentru studenți. Obligația indicării motivului ori criteriului de discriminare..... 121
 10. Acordarea despăgubirilor în cazul constatării existenței unei discriminări. Discriminare izvorâtă din lege. Posibilitatea îndreptării ei doar de către legiuitor 131
 11. Discriminarea pe criteriu de gen. Inadmisibilitatea unei duble reparații a prejudiciului patrimonial. Reevaluarea cuantumului despăgubirii. Acte de hărțuire morală ulterioare faptului discriminatoriu care a întemeiat cererea de chemare în judecată 140
 12. Discriminare pe criteriul apartenenței sindicale. Sesizarea C.N.C.D., în numele salariaților, de către o structură sindicală legal organizată. Discriminare constatată de autoritatea cu competență funcțională în materie..... 158
 13. Excluderea discriminatorie a salariatului de la îndeplinirea unor atribuții prevăzute de fișa postului, cu consecințe asupra drepturilor salariale. Criteriu al discriminării reprezentat de conduita salariatului, care a reclamat aspecte percepute în cadrul serviciului..... 180

-
14. Răspunderea angajatorului pentru prejudiciul moral cauzat salariatului prin fapte de discriminare. Relevanța juridică a hotărârilor C.N.C.D., probe în litigiul având ca obiect răspunderea sa patrimonială. Evaluarea despăgubirii 196
15. Dovada legăturii de cauzalitate. Nevalorificarea opiniilor și propunerilor salariatului. Lipsa unei manifestări a angajatorului asimilabilă comportamentului discriminatoriu 216
16. Diferențe de drepturi salariale. Inexistența indiciilor unui tratament diferențiat între salariați. Proba cu înregistrări audio 234