

## Cuprins

<b>Cuvânt-înainte .....</b>	<b>VII</b>
<b>Abrevieri .....</b>	<b>IX</b>
<b>1. Încheiați corect un contract de muncă .....</b>	<b>1</b>
1.1. Jaloane legislative .....	1
1.2. Modelul de contract e stabilit legal .....	12
1.3. Cum să gândiți bine fiecare clauză.....	20
A. Părțile contractului.....	20
B. Obiectul contractului .....	21
C. Durata contractului .....	22
D. Locul de muncă .....	28
E. Felul muncii .....	30
F. Atribuțiile postului .....	31
G. Condiții de muncă.....	31
H. Durata muncii .....	35
I. Concediul .....	43
J. Salariul.....	49
K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă .....	65
L. Alte clauze .....	65
M. Drepturi și obligații generale ale părților .....	85
N. Dispoziții finale .....	86
O. Conflicte .....	87
1.4. Ce NU este permis.....	88
1.4.1. Clauze prin care salariatul renunță la drepturile prevăzute de lege .....	88
1.4.2. Clauza de exclusivitate .....	89
1.4.3. Clauza de celibat sau de nonnaștere .....	90
<b>2. Modificarea corectă a contractului individual de muncă se face în anumite limite .....</b>	<b>91</b>
<b>3. Suspendarea contractului individual de muncă – respectați condițiile!.....</b>	<b>101</b>

3.1. Suspendarea de drept – prevederi legale și acte necesare ...	101
3.2. Actele ce se întocmesc în caz de suspendare a contractului individual de muncă din inițiativa salariatului .....	108
3.3. Suspendarea din inițiativa angajatorului – emiteți decizia în cunoștință de cauză! .....	114
3.4. Suspendarea contractului de muncă prin acordul părților ...	119
3.5. Decizia de încetare a suspendării contractului de muncă	122
<b>4. Încetarea contractului individual de muncă .....</b>	<b>125</b>
4.1. Decizii privind încetarea de drept a contractului individual de muncă .....	125
4.2. Încetarea contractului de muncă prin acordul părților.....	140
4.3. Concedierea – situații diferite rezolvate diferit .....	143
4.3.1. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului .....	145
A. Concedierea pe motive disciplinare .....	145
B. Concedierea în cazul în care salariatul este arestat preventiv pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală [art. 61 lit. b) C.muncii].....	150
C. Concedierea pentru inaptitudine fizică și/sau psihică a salariatului [art. 61 lit. c) C.muncii] .....	154
D. Concedierea pentru necorespondere profesională [art. 61 lit. d) C.muncii] .....	157
E. Concedierea pentru îndeplinirea condițiilor de pensionare...	167
F. Concedierea pentru desființarea individuală sau colectivă a postului [art. 65 C.muncii] .....	171
4.4. Se întocmesc documente în caz de demisie? .....	185
4.5. Decizii de încetare a contractului în timpul perioadei de probă.....	192
<b>5. Actele adiționale privind formarea profesională – slalom printre prevederi legale pline de capcane.....</b>	<b>198</b>
<b>6. Actele de sancționare disciplinară a salariatului .....</b>	<b>207</b>
<b>7. Recuperarea pagubelor produse de salariat prin angajament de plată – în ce condiții e posibilă?.....</b>	<b>217</b>
<b>Bibliografie .....</b>	<b>221</b>