

Cuprins

Capitolul I. Încheierea contractului individual de muncă	1
1. Transformarea unei convenții civile în contract individual de muncă. Lipsa consimțământului ambelor părți. Forma contractului	1
2. Cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene. Condiții pentru încheierea unui contract individual de muncă în România. Permis de muncă. Caracterul consensual al contractului de muncă. Interpretarea temeiurilor actului de concediere. Drepturi salariale neacordate. Despăgubiri	4
3. Concurs. Condiții pentru participare. Contract de muncă pe durată determinată până la ocuparea postului prin concurs de către o persoană care îndeplinește condițiile de studii și stagiu	20
4. Inexistența raportului de muncă. Obligația încheierii contractului în formă scrisă. Neînregistrarea contractului. Efecte. Conflict de drepturi	25
5. Prestarea muncii și plata salariatului fără încheierea contractului de muncă în formă scrisă. Consecințe	26
6. Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ superior, liceal și profesional	28
7. Învățământ superior. Concurs pentru ocuparea unui post de profesor. Respectarea prevederilor legale privitoare la organizarea și desfășurarea concursului. Candidat pensionabil. Ordin al ministrului învățământului pentru eliberarea din învățământ în vederea pensionării	30
8. Numire în funcție. Studii superioare	32
9. Încadrare în funcție prin concurs. Refuz nejustificat de rezolvare a cererii referitoare la un drept recunoscut de lege	34
Capitolul II. Modificarea contractului individual de muncă	38
10. Schimbarea funcției pentru necorespondere profesională. Legalitate	38
11. Modificarea contractului de muncă întemeiată pe motive medicale	41
12. Modificare unilaterală. Invocarea forței majore. Nelegalitate	42
13. Convenție privind plata unui comision din valoarea contractelor aduse de către salariat. Natură juridică. Act adițional la contractul de muncă. Competența materială a instanței	44
14. Detașare. Modificarea funcției și a salariului după încetarea acesteia. Nelegalitate	48
15. Modificare unilaterală. Retrogradarea în funcție sau în categorie. Sancțiune disciplinară	63
16. Trecerea salariatului într-un alt loc de muncă fără consimțământul acestuia. Nelegalitate	63
17. Personal didactic. Tranșe de vechime suplimentare. Condiții de acordare	66
18. Modificare unilaterală. Necomunicarea măsurii. Consecințe	68
19. Reintegrare în alt post. Nelegalitate	70
20. Schimbarea locului de muncă. Modificare unilaterală a contractului de muncă. Înțeles	70
Capitolul III. Suspendarea contractului individual de muncă	73
21. Suspendare unilaterală. Instituirea unor modalități de suspendare a contractului individual prin contractul colectiv de muncă. Nulitate absolută	73
22. Formularea unei plângeri penale împotriva angajatului, neurmată de cercetarea acestuia. Suspendare din funcție. Modificarea felului muncii. Nelegalitate	77
23. Plângere penală. Suspendare din funcție. Efecte. Distincția față de încetarea contractului	79
24. Medic. Suspendare din funcția de director de unitate. Menținerea contractului de muncă pentru funcția de medic primar în aceeași unitate. Act ce privește numai raportul de funcție. Act administrativ. Cerere privind anularea actului. Competența materială a instanței de contencios administrativ	81
25. Incapacitate temporară de muncă. Dovadă	84
Capitolul IV. Încetarea contractului individual de muncă	86
A. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului	86
26. Concedierea disciplinară. Abatere disciplinară gravă. Obligația individualizării sanțiunii prin aplicarea criteriilor de apreciere a gravității abaterii disciplinare. Sanțiunea nerespectării acestor criterii. Posibilitatea instanței de a înlocui sanțiunea disciplinară aplicată	86

27. Decizie de concediere disciplinară. Lipsa mențiunilor obligatorii. Neefectuarea cercetării prealabile. Dreptul salariatului la apărare.....	88
28. Lipsa cercetării prealabile. Nulitatea absolută a deciziei de concediere disciplinară. Neîndeplinirea obligațiilor contractuale de către angajator	91
29. Concediere disciplinară la o dată când salariatul se afla în incapacitate temporară de muncă. Nelegalitate. Decizie ulterioară a unității de suspendare a deciziei de concediere pe durata incapacității de muncă a salariatului. Efecte	93
30. Aprecierea gravității abaterii disciplinare. Interpretarea și aplicarea prevederilor din regulamentul intern	94
31. Conținutul deciziei de concediere disciplinară. Motivare. Arătarea temeiurilor pentru care au fost înlăturate apărările salariatului.....	97
32. Nerespectarea termenului de preaviz în cazul demisiei. Concediere disciplinară. Poliță de asigurare de viață.....	99
33. Pretinse abateri disciplinare. Lipsa fișei postului în raport de care să se stabilească o pretinsă nerespectare a atribuțiilor de serviciu. Existența unei sancțiuni anterioare. Relevanță. Norme de muncă excesive	102
34. Stabilirea caracterului grav al abaterii disciplinare. Criterii generale	105
35. Stabilirea caracterului grav al abaterii disciplinare. Criterii generale. Rolul activ al instanței	109
36. Caracterizarea faptei ca abatere gravă. Criterii. Consecințele abaterii. Părăsirea nejustificată a locului de muncă.....	110
37. Aprecierea gravității abaterii disciplinare. Consecințele abaterii. Stare de pericol.....	111
38. Stabilirea caracterului grav al abaterii disciplinare. Circumstanțele săvârșirii faptei. Abatere care nu justifică desfacerea disciplinară a contractului de muncă	113
39. Unitate aflată sub incidența Decretului nr. 400/1981. Aprecierea caracterului grav al abaterii disciplinare	114
40. Neefectuarea cercetării prealabile. Consecințe.....	115
41. Motivarea deciziei de desfacere disciplinară a contractului de muncă. Cercetare prealabilă. Decizie a Curții Constituționale.....	117
42. Gestionar încadrat la o societate comercială constituită potrivit Legii nr. 31/1990. Abateri grave. Lipsa cercetării prealabile. Lipsa dovezii comunicării în scris a deciziei de desfacere a contractului. Efecte.....	120
43. Conținutul deciziei de desfacere disciplinară a contractului de muncă. Cercetare prealabilă. Refuzul salariatului de a da explicații în legătură cu fapta comisă.....	123
44. Desfacerea disciplinară a contractului de muncă în timp ce salariatul se afla în concediu medical. Nelegalitate.....	125
45. Desfacere disciplinară a contractului de muncă pentru absențe nemotivate. Nelegalitate. Salariat aflat în concediu. Neînregistrarea contractului colectiv de muncă. Efecte	127
46. Absențe nemotivate repetate. Motivare în fapt și în drept a deciziei de desfacere disciplinară a contractului individual de muncă.....	130
47. Lider sindical. Nedovedirea săvârșirii abaterilor disciplinare invocate în decizia de desfacere a contractului de muncă	131
48. Desfacere disciplinară. Termenul în care poate fi luată măsura desfacerii contractului	135
49. Incapacitate temporară de muncă. Suspendarea termenului prevăzut pentru desfacerea disciplinară a contractului.....	137
B. Concedierea pentru necorespondere profesională	138
50. Director general adjunct – funcționar al unei societăți comerciale în sensul Legii nr. 31/1990. Raport de muncă. Revocare ilegală din funcție. Calificarea și conținutul actului de revocare. Daune morale.....	138
51. Comisar al Gărzii financiare. Lipsa permisului de port-armă. Necorespondere profesională.....	147
C. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	148
<i>I. Concedierea individuală</i>	<i>148</i>
52. Desființarea postului. Momentul comunicării stării de graviditate a salariatei către angajator. Efecte. Legalitatea deciziei de concediere.....	148
53. Reorganizare. Desființarea postului. Condiții	155
54. Reorganizare. Condiții. Reducerea efectivă și definitivă a postului. Compensarea în bani a termenului de preaviz	159
55. Desființarea postului. Dreptul la compensația bănească prevăzută de contractul colectiv de muncă aplicabil. Prescripția dreptului la acțiune	161
56. Dificultăți economice. Reorganizarea activității. Reducerea efectivă a postului. Condiții ..	163
57. Desființarea posturilor ca urmare a reorganizării activității. Condiții	167
58. Reducere de personal. Lider sindical. Nerespectarea dispozițiilor art. 11 din Legea nr. 54/1991 cu privire la sindicate.....	168

59. Reducere de personal. Contestație formulată tardiv. Propria culpă a angajatului	170
60. Reducere de personal. Obligația angajatorului de a oferi trecerea în altă muncă corespunzătoare sau de a lua măsuri pentru recalificare.....	176
61. Reducere de personal. Selectarea personalului	177
62. Reducere de personal. Necompetența instanței de a cenzura oportunitatea reorganizării și modalitatea de redistribuire a personalului	178
63. Reducere de personal. Reorganizarea unității. Condiții.....	179
64. Reducere de personal. Lipsa desființării postului. Invocarea ulterioară a necorespunderii profesionale. Legalitate	182
65. Reducere de personal. Desființarea postului. Condiții.....	183
66. Reducere de personal. Lipsa culpei angajatorului în aplicarea dispozițiilor art. 11 din Legea nr. 57/1992 privind pensionarea persoanelor cu handicap, ca urmare a nesolicitării angajatului.....	184
67. Reducere de personal. Desființarea postului. Condiții. Stabilirea și aplicarea criteriilor de selecție	187
68. Reducere de personal. Organul competent să hotărască reorganizarea societății comerciale. Condiții.....	189
69. Reducere de personal. Concediu medical. Distincția între faptul emiterii deciziei de desfacere a contractului și faptul producerii de efecte de către aceasta. Neaplicarea dispozițiilor privind interzicerea desfacerii contractului de muncă.....	191
70. Acceptarea ofertei de disponibilizare. Consecințe	192
71. Reducere de personal. Condiții de formă ce trebuie îndeplinite.....	194
72. Reducere de personal. Criterii de selecție prevăzute în contractul colectiv aplicabil	195
73. Desfacerea contractului de muncă prin ordin al președintelui Curții de Conturi a României. Inexistența vătămării unui drept recunoscut de lege.....	196
74. Reducere de personal. Contestație introdusă tardiv.....	198
II. Concedierea colectivă.....	204
75. Procedură prealabilă. Comunicarea proiectului de concediere. Criterii de selecție a personalului.....	204
76. Procedura prealabilă. Aplicarea criteriilor de selecție. Evaluarea personalului	207
77. Procedura prealabilă. Conținutul proiectului de concediere colectivă. Aplicarea criteriilor de selecție a personalului	214
78. Concediere colectivă având la bază o hotărâre guvernamentală. Apartenență sindicală. Caracterul efectiv, real și serios al desființării locului de muncă	217
79. Procedura prealabilă. Neîndeplinire. Nelegalitatea concedierii	220
80. Proiect de concediere colectivă. Conținut. Selectarea personalului. Evaluare	225
81. Reducere de personal. Plăți compensatorii. Imposibilitatea aplicării O.U.G. nr. 98/1999. Aplicarea prevederilor contractelor colective incidente	227
82. Reducere de personal. Societate privatizată. Plăți compensatorii. Imposibilitatea aplicării O.U.G. nr. 98/1999. Aplicarea prevederilor contractelor colective incidente.....	231
83. Plăți compensatorii cuvenite salariatului disponibilizat. Obligatorietatea clauzelor contractului colectiv de muncă aplicabil	232
84. Plăți compensatorii. Incidența prevederilor O.U.G. nr. 98/1999 numai în cazul concedierilor colective	234
D. Alte cazuri de încetare a contractului individual de muncă	235
85. Contract de muncă pe durată determinată. Incapacitate temporară de muncă. Încetarea raporturilor de muncă la expirarea termenului.....	235
86. Contract de muncă pe durată determinată. Încetare. Nelegalitate. Nulitatea clauzei privitoare la durata contractului.....	237
87. Desfacerea contractului de muncă în cazul arestării mai mult de 60 de zile. Condiții. Nelegalitatea măsurii arestării preventive. Efecte	238
88. Încetare de drept a contractului individual de muncă. Cadru didactic în învățământul superior. Îndeplinirea condițiilor privind vârsta standard de pensionare și stagiul de cotizare	240
E. Decizia de concediere.....	251
89. Decizie de concediere. Nulitate. Imposibilitatea acoperirii acesteia prin completarea conținutului în timpul judecății.....	251
90. Decizie de concediere. Conținut. Nulitate. Daune morale.....	253
91. Decizie de concediere pentru motive ce nu țin de persoana salariatului. Condiții de formă. Conținutul obligatoriu. Nelegalitate	256
92. Decizie de concediere. Conținut. Lipsa elementelor esențiale. Nulitate.....	259

93. Decizie de concediere. Conținut. Lipsa elementelor esențiale. Lipsa procedurii prealabile în cazul concedierii colective. Nulitate.....	262
94. Decizie de desfacere a contractului de muncă. Comunicare. Modalități. Dată de la care se calculează termenul pentru formularea contestației.....	264
95. Calificarea actului emis de unitate ca decizie de desfacere a contractului de muncă. Condiții ..	265
96. Suspendarea executării actului administrativ. Desfacerea disciplinară a contractului de muncă. Act de dreptul muncii.....	267
97. Efectele nemenționării corecte în decizia de concediere a instanței competente din punct de vedere teritorial să soluționeze eventuala contestație. Legalitatea concedierii.....	268
98. Decizie de desfacere a contractului de muncă. Invocarea mai multor temeuri de drept	274
99. Decizie de încetare a contractului de muncă. Conținut. Nemotivare în fapt. Contestație. Drepturi salariale.....	276
F. Demisia	278
100. Demisie. Condiții de legalitate	278
101. Demisie formulată în timpul soluționării unei contestații. Interpretarea actului. Condiții. Efecte	281
Index	283