

Cuprins

Capitolul I. Încheierea contractului individual de muncă	1
1. Condiții specifice de validitate a contractului individual de muncă. Refuzul avizului. Concurs pentru ocuparea unui post de conferențiar universitar. Condiții de participare	1
2. Lipsa obligației angajatorului de a menține în funcție profesorii universitari și conferențiarilor universitari cu titlu științific de doctor până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Caracterul permisiv, iar nu imperativ al reglementării. Acorduri și aprobări necesare	4
3. ¹ Demiterea și numirea pe funcția de conducere a medicului șef de medicină legală. Avize cerute de lege. Vârsta legală de pensionare	7
² Competența instanței specializate în soluționarea conflictelor de muncă. Aplicarea legii în timp	7
4. Stare de incompatibilitate. Dobândirea calității de avocat, în condițiile nerenunțării la calitatea de asistent judiciar. Înlăturarea calității de avocat definitiv dobândite cu respectarea reglementărilor specifice profesiei	13
5. Funcție publică. Funcție de demnitate publică. Auditor de justiție	15
6. Salariat cu funcție de conducere. Funcție de conducere executivă. Neexercitarea funcției în baza unui mandat. Existența raporturilor juridice de muncă	17
7. Notar public. Îndeplinirea condiției cu privire la buna reputație a persoanei la numirea în funcție	19
8. Medic doctor în științe medicale. Condiții de vârstă. Continuarea activității medicale. Acordul unității sanitare publice angajatoare. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului	21
9. Contract individual de muncă pe durată determinată. Încetarea acestuia la revenirea pe post a titularului aflat în concediu de maternitate. Acordarea continuității pe post	23
10. ¹ Sucursală. Calitatea de angajator	26

	2. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap.	
	Contribuția la Fondul de solidaritate socială. Excepții	26
11.	Angajator. Capacitate juridică de a încheia contractul individual de muncă. Lipsa calității procesuale active a sucursalei care a încheiat contractul de muncă	28
12.	Caracterul consensual al contractului individual de muncă. Neîncheierea în formă scrisă. Presumpția încheierii sale pe durată nedeterminată. Consecințe	30
13.	Forma scrisă a contractului individual de muncă. Condiție de probă a relațiilor contractuale	33
14.	Contract neîncheiat în formă scrisă. Dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice mijloc de probă	36
15.	Încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă. Act adițional. Inadmisibilitatea probei cu martori pentru dovedirea ocupării unei alte funcții decât aceea menționată în contractul de muncă	37
16.	¹ . Contract individual de muncă. Convenție civilă. Dovada clauzelor înscrise în carnetul de muncă. Mijloace de dovadă	39
	² . Contestată în anulare. Hotărâre pronunțată în recurs. Condiții de admisibilitate	39
17.	Încadrare prin concurs. Stabilirea gradului profesional. Solist balet	45
18.	Intrarea în corpul funcționarilor publici. Concurs de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante. Participarea la concurs a unui funcționar public sancționat disciplinar	47
19.	Comasare prin absorbție. Preluarea personalului persoanei juridice absorbite. Inaplicabilitatea dispozițiilor art. 30 C. muncii	51
20.	Avocat. Primire în profesie cu scutire de examen. Alegerea modalității de examinare sub formă scrisă. Cerința îndeplinirii baremului de verificare a cunoștințelor. Nelegalitate	54
21.	Anularea actului adițional la contractul individual de muncă. Clauze ale actului adițional la contractul individual de muncă și ale contractului colectiv de muncă la nivel de unitate conținând prevederi contrare sau drepturi sub nivelul minim	

	stabilit prin acte normative sau prin contractul colectiv de muncă la nivel național. Consecințe _____	57
22.	Polițist. Funcționar public cu statut special. Întreruperea raporturilor de serviciu prin pierderea capacității de muncă. Cerere de reîncadrare. Decizie medicală emisă de Comisia de Expertiză Medicală. Efecte _____	62
23.	Clauză de neconcurență. Condiții obligatorii prevăzute cumulativ de art. 21 alin. (2) C. muncii. Indemnizație de neconcurență. Data producerii efectelor. Contract de muncă încheiat anterior modificării Codul muncii. Obligațiile angajatorului _____	64
24.	Clauză de mobilitate. Buna desfășurare a activității. Prestarea muncii în cadrul unor secții ale aceluiași angajator aflate în localități diferite _____	66
25.	Consilier juridic cu statut de funcționar public. Prestații suplimentare reprezentând clauza de mobilitate și clauza de confidențialitate. Inadmisibilitatea negocierii sporurilor salariale în alte condiții decât cele stabilite prin legislația specifică _____	68
26.	Consilier juridic. Spor de mobilitate și de confidențialitate. Temei legal _____	70
27.	Consilier juridic. Spor de mobilitate și confidențialitate. Negocierea clauzelor de mobilitate și confidențialitate cu respectarea art. 25 și art. 26 C. muncii. Drepturi care nu își au izvorul în lege _____	73

Capitolul al II-lea. Executarea contractului individual

	de muncă _____	76
28.	¹ Principiul negocierii. Contract colectiv de muncă unic la nivel de ramură. Aplicabilitate _____	76
	² Nulitate absolută parțială. Cauze de nulitate _____	76
29.	Principiul negocierii, principiul bunei-credințe și principiul informării în derularea raporturilor de muncă. Efecte _____	84
30.	Principiul negocierii. Plata comisioanelor aferente vânzărilor. Lipsa unui acord privind modul de repartizare a comisionului din vânzări. Salariu negociat. Modificarea contractului individual de muncă _____	86
31.	Obligația salariatului de a respecta disciplina muncii și prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul	

	colectiv de muncă aplicabil și în contractul individual de muncă. Abateri disciplinare _____	87
32.	Abateri disciplinare repetate. Tulburarea activității angajatorului. Nerespectarea regulamentului intern, a dispozițiilor contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și a clauzelor contractului individual de muncă _____	89
33.	Neîndeplinirea unei condiții legale la încheierea contractului individual de muncă. Împrejurări ulterioare încheierii contractului ce țin de executarea acestuia. Prerogativa concedierii _____	92
34.	Evaluare profesională. Prerogativa angajatorului. Control judecătoresc. Limite _____	94
35.	Politișt. Evaluare. Măsură administrativă cu caracter pur managerial, de eficientizare a activității. Eliberare din funcție. Încetarea raporturilor de serviciu. Sancțiuni disciplinare. Distincții _____	97
36.	¹ . Obligație de fidelitate. Conflict de interese. Existența sau nu a unui prejudiciu _____	100
	² . Abateri disciplinare. Prerogativa angajatorului _____	100
	³ . Antrenarea răspunderii disciplinare a salariatului. Condiții _____	100
37.	¹ . Salariat cu funcție de conducere. Obligație de fidelitate. Conținut. Mod de determinare. Abateri disciplinare _____	104
	² . Clauză de neconcurență. Conflict de interese. Distincții _____	104
38.	Abateri disciplinare. Prerogativa aplicării sancțiunii disciplinare. Salariat cu funcție de conducere. Neîndeplinirea atribuțiilor înscrise în fișa postului. Atribuții de coordonare și control. Antrenarea răspunderii. Cază exoneratoare de răspundere _____	112
39.	Sancțiuni disciplinare. Salariat cu funcție de conducere. Atribuții de coordonare, îndrumare și control. Îndeplinirea sarcinilor în mod defectuos _____	115
40.	Dreptul la salarizare pentru munca depusă. Salariați din sectorul bugetar. Stabilirea unui quantum al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată inferior celui stabilit prin contractul colectiv de muncă unic la nivel național _____	118
41.	Actor. Evaluare pe parcursul executării contractului individual de muncă. Criterii. Diminuarea salariului _____	121

42. Funcționar public cu statut special. Contestație împotriva calificativului de evaluare anuală. Clasificarea ca informații secrete de serviciu a documentelor privitoare la evaluarea activității profesionale a personalului. Excepție de nelegalitate _____	125
43. Înalt funcționar public. Evaluarea performanțelor profesionale individuale. Eliberare din funcția publică în perioada concediului de boală fără inițiativa funcționarului. Nelegalitatea măsurii _____	128
44. Funcționar public. Evaluarea performanțelor profesionale anuale în perioada concediului de odihnă al salariatului și fără etapa interviului. Anularea raportului de evaluare _____	131
45. Evaluarea personalului de conducere, a personalului didactic de predare și a personalului didactic auxiliar. Nerespectarea procedurii de evaluare _____	133
46. Cadru didactic. Evaluare profesională. Procedură. Principiul egalității de tratament _____	136
47. Cadru didactic universitar. Acordarea gradăției de merit. Procedură. Criterii de apreciere. Rolul autoevaluării _____	139
48. Funcționar public. Consilier juridic. Avansare în treaptă. Neîndeplinirea condițiilor legale _____	141
49. Organizarea muncii. Prerogativa angajatorului. Obligația salariatului de a respecta disciplina muncii. Abatere disciplinară. Sancțiune. Deficiențe în organizare. Neîndeplinirea îndatoririlor de serviciu _____	145
50. ¹ Reducerea salariului ca sancțiune disciplinară. Hotărâre a Colegiului de disciplină. Înlocuirea sancțiunii. Proportionalitate _____	146
² Contravenție. Contestarea procesului-verbal. Litigiu de altă natură decât de muncă _____	146
51. Eliberarea documentelor care atestă calitatea de salariat. Calitate procesuală pasivă _____	148
52. ¹ Efectuarea înregistrărilor în carnetul de muncă. Sporuri nepermanente. Completarea carnetului de muncă. Autorizarea completărilor de către Inspectoratul Teritorial de Muncă _____	150
² Autoritate de lucru judecat. Condiții _____	150
53. Efectuarea mențiunilor în carnetul de muncă. Locuri de muncă încadrate în grupa I de muncă. Probe _____	153

54. Eliberarea unor adeverințe privind sporurile în raport de evidențele din arhiva angajatorului. Reconstituirea vechimii în muncă. Grupa a II-a de muncă. Instanța competentă. Autoritate de lucru judecat _____ 155
55. Existența raporturilor juridice de muncă. Neîntocmirea formelor legale la angajare. Mijloace de probă. Sarcina probei. Obligațiile angajatorului _____ 157
56. ¹. Comunicarea veniturilor obținute. Obligația angajatorului. Limitele investirii instanței. Principiul disponibilității în procesul civil _____ 158
- ². Vechime în muncă. Acte doveditoare _____ 158
57. Vechime în specialitate. Vechime neîntreruptă în aceeași unitate. Neechivalarea vechimii ca personal auxiliar al instanței _____ 163

Capitolul al III-lea. Modificarea contractului individual de muncă _____ 167

58. Modificarea fișei postului sub aspectul denumirii postului și al atribuțiilor salariatului. Acordarea temporară a unor atribuții de control. Schimbarea modului de organizare a muncii _____ 167
59. Retrogradare definitivă. Salariat aflat în concediu pentru incapacitate temporară de muncă. Contract individual de muncă suspendat de drept conform art. 50 lit. b) C. muncii _____ 171
60. Modificarea atribuțiilor înscrise în fișa postului. Modificarea contractului individual de muncă _____ 173
61. Modificarea unilaterală a contractului individual de muncă. Principiul stabilității în muncă _____ 176
62. ¹. Schimbarea locului și felului muncii. Redistribuirea sarcinilor între persoanele care ocupă același post _____ 179
- ². Contestație în anulare întemeiată pe dispozițiile art. 318 C. proc. civ. Condiții _____ 179
63. Schimbarea funcției contestatorului cu stabilirea unui salariu de încadrare mai mic. Funcție de execuție _____ 181
64. Retrogradare. Caracterul definitiv al măsurii. Lipsa acordului salariatului. Nelegalitatea deciziei _____ 184
65. Schimbarea unilaterală a locului muncii. Dreptul la muncă și accesul la libera alegere a locului de muncă _____ 186

66. Încetarea de drept a mandatului de administrator sau director. Trecerea pe o funcție de execuție. Decizie cu valoarea unei oferte de loc de muncă _____ 188
67. Înalț funcționar public. Mobilitatea funcționarilor publici. Modificarea raportului de serviciu _____ 192
68. Procuror financiar. Interpretarea noțiunii de „preluare” folosită în conținutul O.U.G. nr. 53/2005. Analogie cu instituția „transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia” reglementată de Codul muncii _____ 196
69. Manager public. Desființarea funcției. Transfer _____ 199
70. Funcție publică de conducere. Desființarea funcției. Numire în funcție de execuție. Efectele legii prin care a fost respinsă ordonanța de urgență a Guvernului care a determinat schimbarea din funcție _____ 203
71. Selectarea personalului. Neincluderea în programul de gărzi suplimentare. Neîngrădirea dreptului de muncă _____ 206
72. ¹ Modificarea funcției și a felului muncii. Diminuarea atribuțiilor prevăzute în fișa postului _____ 209
- ² Salariu de merit. Natură juridică. Acordare _____ 209
73. Gardian public. Mutare din dispozitivul de pază și protecție, fără sancționarea prealabilă. Modificarea locului muncii _____ 211
74. Modificarea felului muncii. Trecerea într-o altă funcție. Obligativitatea acordului salariatului _____ 214
75. Schimbarea locului de muncă și păstrare funcției. Prerogativa angajatorului de a organiza desfășurarea activității. Abatere disciplinară. Cumulul unor sancțiuni de natură diferită _____ 215
76. Trecerea salariatului dintr-o funcție de conducere într-o funcție de execuție. Diminuarea salariului. Acordul părților cu privire la modificarea contractului individual de muncă. Caracterul consensual al contractului individual de muncă _____ 218
77. Reintegrare în funcție. Reluarea funcției deținute anterior, în baza vechiului contract de muncă. Interdicția modificării locului muncii. Cheltuieli de transport, diurnă și indemnizație de detașare. Obligația angajatorului _____ 220
78. Asistent medical. Act adițional. Mutarea salariatului în cadrul aceleiași secții a spitalului. Păstrarea funcției.

	Consimțământul salariatului. Cerere privind neefectuarea turelor de noapte _____	224
79.	Cadru didactic. Transfer prin schimb de posturi. Nesoluționarea cererii de pretransfer. Consecințe _____	226
80.	Anularea deciziei de desfacere a contractului de muncă. Reintegrare. Încetarea raporturilor de muncă cu angajatorul inițial _____	229
81.	Mutare definitivă dintr-o funcție publică de conducere într-una de execuție. Modificarea raportului de serviciu. Vicierea consimțământului. Violență _____	232
82.	Funcționar public. Eliberare din funcția publică de conducere. Numirea într-o funcție publică de execuție. Acordul scris al funcționarului public _____	234
83.	Membru cooperador. Schimbarea felului muncii. Lipsa consimțământului _____	236
84.	Funcționar public. Detașare. Efecte. Păstrarea funcției și a drepturilor salariale. Indemnizație pentru detașare _____	238
85.	Încetarea detașării. Revenirea salariatului în funcția deținută anterior _____	241
86.	Delegare. Păstrarea funcției și a celorlalte drepturi prevăzute în contractul de muncă. Plata indemnizației de delegare, precum și a cheltuielilor de transport și cazare _____	242
87.	Funcționar public. Detașare. Sporul de auditor intern. Indemnizație de conducere pe perioada detașării _____	245
88.	Funcționar public. Revocarea detașării. Efecte _____	248
89.	Delegare. Perioadă de pregătire profesională. Plata orelor suplimentare și a diurnei. Admisibilitate _____	252
90.	¹ Detașare. Diurnă lunară. Garanție constituită din rețineri din diurnă. Cerere de restituire a garanției. Refuz justificat de calitatea necorespunzătoare a lucrărilor efectuate _____	254
	² Autoritate de lucru judecat. Condiții _____	254
91.	Măsură de protecție a salariatului. Decizie unilaterală a angajatorului prin care se modifică locul și felul muncii, fără consimțământul salariatului. Conținut _____	258
92.	Schimbarea locului muncii, a felului muncii și a condițiilor de muncă. Lipsa acordului salariatului. Modificare temporară a contractului individual de muncă. Protecția salariaților _____	260
93.	Măsură de protecție a salariatului. Durata determinată a acesteia _____	264

94. Cheltuieli de deplasare. Neexecutarea obligației de plată. Penalități de întârziere prevăzute în contractul colectiv de muncă la nivel de unitate. Dobânzi. Inadmisibilitatea cumulului _____ 265

Capitolul al IV-lea. Suspendarea contractului individual de muncă _____ 267

95. Desființarea locului de muncă. Nelegalitatea suspendării contractului individual de muncă. Obligativitatea comunicării către salariat. Sarcina probei _____ 267
96. Formularea unei plângeri penale împotriva salariatului. Suspendarea contractului individual de muncă. Măsură luată în perioada incapacității temporare de muncă a salariatului. Consecințe _____ 268
97. ¹. Incapacitate temporară de muncă. Suspendare de drept a contractului individual de muncă. Interdicția concedierii salariatului în această perioadă _____ 270
- ². Indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă. Mod de calcul _____ 270
98. Salariată aflată în concediu de creștere a copilului de până la 2 ani. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului. Interdicția concedierii _____ 272
99. ¹. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului. Încetarea contractului. Distingții. Durata măsurii. Conținutul deciziei _____ 273
- ². Salariat aflat în concediu medical. Imposibilitatea suspendării contractului din inițiativa angajatorului. Plata indemnizației de concediu medical _____ 273
100. Plângere penală împotriva salariatului. Sancțiune disciplinară. Suspendarea contractului individual de muncă. Efecte _____ 277
101. Arestarea preventivă a salariatului. Suspendare de drept. Suspendare din inițiativa angajatorului. Încetarea cauzei de suspendare. Efecte _____ 278
102. Rezoluție de scoatere de sub urmărire penală. Încetarea cauzei de suspendare a contractului individual de muncă. Efecte. Reluarea activității. Despăgubiri _____ 282
103. ¹. Suspendarea contractului individual de muncă până la soluționarea definitivă a plângerilor penale formulate. Inițiativa angajatorului. Fapte săvârșite în timpul

serviciului și în legătură cu acesta. Prezumția de nevinovăție _____	286
² Lipsa autorității de lucru judecat a hotărârii instanței civile în fața organelor de urmărire penală _____	286
104. ¹ Plângere penală formulată de angajator. Abatere disciplinară. Termen pentru aplicarea sancțiunii disciplinare. Suspendare _____	289
² Interdicția concedierii în perioada suspendării contractului individual de muncă _____	289
105. Suspendarea contractului individual de muncă până la soluționarea plângerii penale formulate de angajator împotriva salariatului. Rezoluție de neîncepere a urmăririi penale. Plângere formulată împotriva rezoluției. Consecințe _____	292
106. Durata măsurii suspendării contractului individual de muncă al salariatului, dispusă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) C. muncii. Scoatere de sub urmărire penală prin rechizitoriu. Soluție definitivă _____	294
107. Demisie. Perioadă de preaviz. Concediere disciplinară pentru absențe nemotivate. Nedepunerea certificatului medical. Neîndeplinirea condițiilor pentru suspendarea contractului individual de muncă _____	295
Index alfabetic _____	299