

Cuprins

Capitolul I. Principii fundamentale ale dreptului muncii _____ 1

1. Tratatment discriminatoriu rezultat dintr-un act normativ. Controlul judecătoresc. Existența unor situații analoge sau comparabile. Lipsa de echivalență între situațiile analizate. Prescripție _____ 1
2. Buna-credință în raporturile de muncă. Condițiile de formă ale deciziei de sancționare disciplinară. Obligativitatea menționării exprese a instanței la care se poate contesta decizia, în cuprinsul acesteia _____ 8
3. Buna-credință în raporturile de muncă. Anularea deciziei de suspendare a contractului individual de muncă. Neparticiparea salariatului la examenul de grad. Răspunderea patrimonială a angajatorului _____ 12

Capitolul al II-lea. Încheierea contractului individual de muncă _____ 18

4. Elementele esențiale ale contractului individual de muncă. Contract individual de muncă pe durată determinată încheiat în România de un cetățean străin. Clauză compromisorie _____ 18
5. Contract individual de muncă pe durată determinată. Perioada pentru care se poate încheia _____ 22
6. Conținutul obligatoriu al clauzei de neconcurență. Indemnizație de neconcurență. Imposibilitatea suplinirii de către instanță a acordului părților _____ 25
7. Renunțarea angajatorului la clauza de neconcurență. Indemnizație de neconcurență pretinsă de salariat pentru o perioadă de 2 ani, deși dreptul la muncă nu a fost limitat. Caracterul neîntemeiat al pretențiilor salariatului _____ 32
8. Deturnare de clientelă. Consecințele nerespectării clauzei de neconcurență incluse în contractul individual de muncă. Interdicția cuantificării anticipate a prejudiciului printr-o clauză penală _____ 37

9. Clauză de fidelitate. Neplata de către angajator a bonusului de fidelitate. Caracterul neîntemeiat al cererii unității privind plata despăgubirilor pentru nerespectarea clauzei de către salariat _____ 41
10. Clauză de stabilitate. Neîntrunirea condițiilor pentru angajarea răspunderii salariatului în situația în care contractul individual de muncă a încetat ca urmare a pensionării _____ 46
11. Cumul de funcții. Ore de activitate prestate peste norma didactică în regim de plată cu ora. Distincții _____ 48
12. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Revocarea deciziei de concediere după ce aceasta și-a produs efectele, cu mențiunea continuării raporturilor de muncă în temeiul contractului individual de muncă inițial. Imposibilitatea reluării raporturilor de muncă, în absența unui nou acord. Nelegalitatea deciziilor de concediere și revocare _____ 52

Capitolul al III-lea. Executarea contractului individual de muncă _____ 59

13. Interdicția renunțării la drepturile recunoscute salariatului prin lege. Principiul neagravării răspunderii patrimoniale a salariatului în afara cazurilor și condițiilor în care însăși legea permite angajarea răspunderii _____ 59
14. Dreptul la salarizare pentru munca deșusă. Dovada plății salariului _____ 67
15. Drepturi salariale pretinse în temeiul unor proiecte încheiate de angajator cu un terț. Neîncheierea unui act adițional la contractul individual de muncă. Inexistența unei obligații legale sau contractuale a angajatorului de a acorda venituri suplimentare cu caracter nepermanent în cuantumul pretins _____ 70
16. Sporuri pentru condiții deosebit de periculoase. Condiții de acordare. Determinarea de către angajator a cuantumului sporului într-un procent de 50-100% din salariul de bază _____ 78
17. Asistent personal al unei persoane cu handicap grav. Plata sporului de vechime în cuantum de 25% din salariul de bază. Obligatoritate. Dovada efectuării plății _____ 82

18. Premii acordate din fondurile angajatorului și pretinse de salariați în temeiul contractelor colective de muncă la nivelul unității. Termenul de prescripție pentru cererile privind plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat _____ 85
19. Prerogativa organizatorică a angajatorului. Modificarea unilaterală a unor elemente neesențiale ale contractului individual de muncă _____ 90
20. Prerogativa disciplinară a angajatorului. Legalitatea deciziei de concediere disciplinară. Mențiuni obligatorii, sub sancțiunea nulității absolute. Descrierea faptei ce constituie abatere. Interdicția concedierii pe perioada incapacității temporare de muncă _____ 95
21. Prerogativa disciplinară și prerogativa organizatorică ale angajatorului. Nerespectarea de către salariat a atribuțiilor înscrise în fișa postului. Criteriile de individualizare a sancțiunii disciplinare. Reabilitarea în materia răspunderii disciplinare _____ 104
22. Obligația salariatului de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului și de a respecta prevederile din contractul individual de muncă. Distincție între răspunderea disciplinară și cea patrimonială. Prerogativa disciplinară a angajatorului. Legalitatea deciziei de sancționare _____ 113
23. Prerogativa disciplinară a angajatorului. Neglijența salariatului în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Individualizarea sancțiunii disciplinare _____ 119
24. Carnet de muncă distrus în incendiu. Eliberarea de către angajator a adeverințelor care să ateste veniturile obținute de salariați. Reconstituirea vechimii _____ 123
25. Încadrare în grupa de muncă prin analogie, în raport de o perioadă anterioară în care salariatul a prestat activitate în condiții similare. Inadmisibilitate _____ 126
26. Încadrarea activității prestate de salariat în grupe superioare de muncă. Dovada vechimii în muncă. Eliberarea adeverințelor privind aspecte ale raporturilor de muncă în cazul preluării de către casele teritoriale de pensii a documentelor unor societăți comerciale aflate în insolvență. Calitate procesuală pasivă _____ 131
27. Dovada perioadelor de activitate desfășurate în locurile de muncă și activitățile ce se încadrează în

- grupele I și a II-a de muncă în vederea pensionării.
 Obligațiile Inspectoratului Teritorial de Muncă _____ 135
28. Dreptul la salarizare pentru munca depusă. Negocierea sporurilor salariale. Condiții de acordare a sporului de fidelitate, a sporului pentru condiții deosebite de muncă, grele, periculoase. Plata orelor suplimentare _____ 141
29. Primă de performanță. Condiționarea acordării sale de realizarea obiectivelor. Dovada clauzelor contractului individual de muncă încheiat în formă scrisă _____ 147
30. Salarizarea personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral sau în majoritate de la bugetul de stat. Modificarea cuantumului drepturilor salariale în temeiul dispozițiilor legale. Inaplicabilitatea dispozițiilor art. 41 C. muncii. Aplicarea legii în timp. Noțiunea de „bun” în jurisprudența C.E.D.O., cu referire la drepturile salariale _____ 151
31. Eliberarea unei adeverințe din care rezultă acordarea sporurilor cu caracter permanent de care salariatul a beneficiat. Sporuri care nu se regăsesc în sume acordate și evidențiate în statele de salarii _____ 163
32. Obligatorietatea eliberării de către angajator a unei adeverințe care să ateste drepturile salariale încasate de salariat. Imposibilitatea invocării lipsei evidențelor necesare _____ 165
33. Diurnă datorată și neachitată salariatului pentru deplasările interne efectuate. Recunoașterea datoriei angajatorului față de salariat. Prescripția dreptului la acțiune. Rectificarea înscrierilor din carnetul de muncă și restituirea acestuia. Instanța competentă _____ 168
34. Rectificarea mențiunilor din carnetul de muncă efectuate de Inspectoratul Teritorial de Muncă, în baza actelor întocmite de angajator. Calitatea procesuală a Inspectoratului Teritorial de Muncă _____ 173

Capitolul al IV-lea. Modificarea contractului individual de muncă _____ 180

35. Reorganizare a unei instituții publice. Transfer. Plata unor salarii compensatorii prevăzute în Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate _____ 180
36. Modificarea convențională a contractului individual de muncă privind felul muncii și locul muncii. Explicarea

acordului de voință. Posibilă viciere a consimțământului _____	188
37. Principiul stabilității în muncă. Modificarea unilaterală a contractului individual de muncă. Înțelesul noțiunii de forță majoră. Măsuri de protecție a salariatului _____	196
38. Cursuri de formare profesională care presupun deplasarea într-o altă localitate. Situație care nu echivalează cu delegarea. Remunerarea pentru perioada deplasării _____	202
39. Modificarea unilaterală a contractului individual de muncă. Delegarea salariatului la o altă sucursală a angajatorului pentru exercitarea unei alte funcții. Repararea prejudiciului suferit de salariat _____	207
40. Modificarea unilaterală a programului de muncă și a venitului salarial. Situație neprevăzută de Codul muncii. Principiul informării, consultării și bunei-credințe _____	213
41. Modificarea unilaterală a contractului individual de muncă. Decizie de revocare din funcție. Prescripția dreptului la acțiune _____	221
Capitolul al V-lea. Suspendarea contractului individual de muncă _____	226
42. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă pe durata concediului pentru incapacitate temporară de muncă _____	226
43. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă în cazul arestării preventive a salariatului. Durata măsurii. Reluarea raporturilor de muncă la același angajator. Interdicția de a exercita profesia pe o perioadă de un an _____	228
44. Suspendarea contractului individual de muncă pe durata cercetării disciplinare. Durata măsurii. Formulare ulterioară a unei plângeri penale de către angajator _____	233
45. Buna-credință în raporturile de muncă. Cerere de demisie. Suspendarea contractului individual de muncă în termenul de preaviz, pentru efectuarea cercetării disciplinare _____	235
46. Suspendarea contractului individual de muncă în cazul formulării de către angajator a unei plângeri penale împotriva salariatului pentru fapte penale incompatibile cu	

	funcția deținută. Soluționarea plângerii prin rezoluție de scoatere de sub urmărire penală. Consecințe în privința raporturilor de muncă _____	245
47.	Suspendarea raporturilor de muncă pe durata concediului fără plată. Primă de stabilitate. Executarea cu întârziere de către angajator a obligațiilor ce-i revin _____	248
48.	Perioada maximă a suspendării contractului individual de muncă pe durata pregătirii profesionale a salariatului. Limitele drepturilor și obligațiilor părților contractului într-un asemenea caz _____	252
49.	Suspendarea contractului individual de muncă în cazul întreruperii temporare a activității pentru motive economice, tehnologice sau structurale. Aplicabilitatea dispozițiilor mai favorabile din Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate _____	256
50.	Suspendarea din inițiativa angajatorului a contractului individual de muncă în urma formulării unei plângeri penale împotriva salariatului. Lipsa de relevanță a plângerii penale formulate de salariat sub aspectul legalității măsurii suspendării _____	261
51.	Suspendarea contractului individual de muncă până la soluționare plângerii penale. Respingerea plângerii. Refuzul angajatorului de a efectua mențiunea hotărârii de respingere în carnetul de muncă _____	264
52.	Formularea de către angajator a unei plângeri penale împotriva salariatului, fără a se dispune suspendarea contractului individual de muncă. Încetarea raporturilor de muncă prin demisie. Imposibilitatea suspendării unui contract ulterior încetării raporturilor de muncă _____	266
53.	Emiterea deciziei de concediere după încetarea raporturilor de muncă dintre părți ca efect al demisiei. Omisiunea angajatorului de a dispune suspendarea contractului individual de muncă pe durata cercetării disciplinare _____	269
54.	Perioada în care o persoană are calitatea de administrator al societății comerciale. Suspendarea contractului individual de muncă. Neplata drepturilor salariale în temeiul contractului de muncă suspendat _____	273