

Cuprins

Abrevieri	15
Prefață	17
CAPITOLUL I. CONSIDERAȚII INTRODUCATIVE	19
Secțiunea 1. Terminologie	19
Secțiunea a 2-a. Problematika supusă cercetării. Scopul și obiectivele tezei.....	25
Secțiunea a 3-a. Metodologia cercetării	31
CAPITOLUL II. EVOLUȚIA RELAȚIILOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ	33
Secțiunea 1. Importanța formelor de muncă non-standard în contextul economic actual.....	33
1.1. Relația de muncă standard.....	35
1.2. Relația de muncă non-standard sau atipică	38
Secțiunea a 2-a. Factorii care au favorizat apariția și propa- garea formelor de muncă non-standard.....	42
2.1. Globalizarea și schimbările politice, economice și tehnologice de la nivel mondial	43
2.2. Feminizarea forței de muncă	45
2.3. Strategii și politici legislative aplicabile raporturilor de muncă.....	49
Secțiunea a 3-a. Contextul european cu privire la aranja- mentele de muncă atipice.....	54
3.1. Documente strategice europene.....	54
a) Principiul european al flexicurității	54
b) Strategia UE 2020	58
c) Strategia de la Lisabona.....	59
d) Pilonul european al drepturilor sociale.....	60

3.2. Reglementarea europeană a modalităților atipice de organizare a muncii	61
3.3. Contextul intern cu privire la munca non-standard. Impactul flexicurității în sistemul de drept românesc	66

CAPITOLUL III. CONTRACTUL CU FRAȚIUNE DE NORMĂ	73
Secțiunea 1. Generalități	73
Secțiunea a 2-a. Reglementarea muncii cu fracțiune de normă	74
2.1. Reglementarea internațională. Convenția Organizației Internaționale a Muncii (OIM) nr. 175/1994 privind munca cu timp parțial	75
2.2. Reglementarea europeană. Directiva 97/81/CE referitoare la Acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiune de normă	78
a) Principiile Directivei	78
b) Domeniul de aplicare	79
2.3. Reglementarea internă cu privire la contractul individual de muncă cu timp parțial	81
a) Durata timpului de lucru	82
b) Salariatul comparabil	85
c) Conținutul contractului	86
d) Drepturile salariatului cu fracțiune de normă	88
Secțiunea a 3-a. Contractul cu fracțiune de normă în Europa. Elemente de drept comparat	98
3.1. Germania	98
a) Reglementare	98
b) Raporturile colective de muncă ale salariaților cu fracțiune de normă	99
c) Trecerea de la munca cu durată normală de lucru la cea cu timp parțial de lucru	100
3.2. Italia	101
3.3. Slovenia	104

3.4. Spania	106
3.5. Rusia	107
Secțiunea a 4-a. Relația de muncă cu fracțiune de normă și dimensiunea de gen.....	108
4.1. Cadrul normativ intern și european care interzice discriminarea de gen pe piața muncii	110
4.2. Posibile motive care determină utilizarea relației de muncă <i>part-time</i> de către femei.....	112
4.3. Consecințe negative ale angajării <i>part-time</i> asupra femeilor	115
Secțiunea a 5-a. Contractul cu fracțiune de normă – între utilitate și precaritate	118
5.1. Vulnerabilitățile salariaților cu fracțiune de normă.....	118
5.2. Concluzii	124

CAPITOLUL IV. CONTRACTUL DE MUNCĂ TEMPORARĂ

TEMPORARĂ	129
Secțiunea 1. Preliminarii	129
Secțiunea a 2-a. Cadrul legislativ european și intern cu privire la munca prin agent de muncă temporară.....	130
2.1. În plan european – Directiva 2008/104/CE privind munca prin agent de muncă temporară.....	130
a) Obiectivele Directivei.....	131
b) Domeniul de aplicare.....	132
c) Principiul non-discriminării și al egalității de tratament	134
d) Accesul la un loc de muncă, la beneficii colective și la formare profesională	136
2.2. Regimul juridic intern al muncii prin agenție de muncă temporară. Drept românesc și comparat	137
a) Delimitare conceptuală	137
b) Condițiile de utilizare a muncii prin agent de muncă temporară	139

c) Natura complexă a raportului juridic triunghiular	141
d) Contractul de muncă temporară	141
e) Salarizarea lucrătorului temporar	145
f) Contractul de punere la dispoziție.....	149
Secțiunea a 3-a. Studiu de caz: Muncatemporară în sectorul de construcții	154
3.1. Generalități	154
3.2. Perspectiva din Norvegia	156
3.3. Perspectiva din Germania.....	159
Secțiunea a 4-a. Elemente de drept comparat privind munca temporară	163
4.1. Proliferarea muncii prin agent de muncă temporară în unele state	163
4.2. Concept, definiție și condiții de funcționare a Agențiilor de muncă temporară în dreptul comparat	164
4.3. Salarizarea lucrătorilor temporari în unele state europene.....	166
4.4. Insecuritatea lucrătorilor temporari.....	169
a) Sub aspectul condițiilor de muncă și de angajare.....	169
b) Sub aspectul insecurității locului de muncă	172
Secțiunea a 5-a. Concluzii privind poziționarea acestei mo- dalități de angajare între utilitate și precaritate	174

CAPITOLUL V. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ	181
Secțiunea 1. Preliminarii	181
Secțiunea a 2-a. Munca pe durată determinată în lumina reglementărilor europene și interne	186
2.1. Reglementare europeană	186
2.1.1. <i>Obiectivele Directivei 1999/70/CE privind munca pe durată determinată</i>	187
a) Principiul nediscriminării	187

b) Condiții de utilizare a contractelor de muncă pe durată determinată și măsurile de prevenire a abuzurilor	190
2.1.2. <i>Obligația de informare și consultare a lucrătorilor cu contract de muncă pe durată determinată. Șanse de încadrare în muncă și acces la oportunități de formare și calificare profesională</i>	195
2.2. Reglementare internă.....	197
2.2.1. <i>Cazurile în care se pot încheia contractelor de muncă pe durată determinată, potrivit Codului muncii</i>	198
2.2.2. <i>Durata contractului individual de muncă pe durată determinată</i>	212
2.2.3. <i>Regimul juridic aplicabil salariaților cu contract de muncă pe durată determinată</i>	214
Secțiunea a 3-a. Avantajele și dezavantajele contractului de muncă pe durată determinată	222
3.1. Beneficii din perspectiva angajatorului	223
3.2. Beneficii din perspectiva salariatului	228
3.3. Dezavantaje din perspectiva salariatului	230
a) Sub aspectul instabilității și al protecției angajării celui care desfășoară activitatea în baza acestui gen specific de contract de muncă.....	232
b) Sub aspectul inegalității oportunităților de calificare și promovare profesională	235
c) Sub aspectul nivelului mai scăzut al remunerației în raport cu lucrătorii permanenți	238
d) Sub aspectul acordării de beneficii sociale.....	239
3.4. Concluzii	241
Secțiunea a 4-a. Alte elemente de drept comparat în legătură cu munca desfășurată în temeiul unui contract de muncă încheiat pe durată determinată	244

CAPITOLUL VI. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ LA DOMICILIU ȘI CONTRACTUL INDIVIDUAL PRIVIND TELEMUNCA.....	249
Secțiunea 1. Preliminarii	249
Secțiunea a 2-a. Contractul individual de muncă la domiciliu ..	253
2.1. Reglementare internațională.....	253
2.2. Reglementare națională. Elemente de drept comparat	255
a) Aspecte legate de locul muncii în cazul salariatului la domiciliu.....	255
b) Controlul activității salariatului la domiciliu	260
c) Monitorizarea timpului de lucru și a programului de lucru al salariatului la domiciliu	267
d) Elemente specifice cuprinse în contractul individual de muncă la domiciliu.....	271
e) Principiul egalității de drepturi și tratament aplicabil salariaților la domiciliu	277
Secțiunea a 3-a. Contractul individual privind telemunca în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat.....	280
a) Noțiunea de „telemuncă”	281
b) Caracterul regulat și voluntar al telemuncii	284
c) Particularități legate de „locul” muncii în contractul individual de telemuncă.....	288
d) Condiții privind sănătatea și securitatea în muncă a telesalariaților	290
e) Organizarea timpului și programului de lucru de către telesalariați	293
f) Conținutul specific al contractului individual de telemuncă.....	296
g) Drepturile telesalariatului	300
h) Obligațiile angajatorului.....	302
i) Obligațiile telesalariatului	304

Secțiunea a 4-a. Munca la distanță – o formă atipică de muncă între utilitate și precaritate	307
4.1. Beneficii din perspectiva angajatorului	310
4.2. Beneficii din perspectiva salariatului	314
4.3. Dezavantaje din perspectiva salariatului	315
4.4. Dezavantaje din perspectiva angajatorului	324
4.5. Concluzii	326
CAPITOLUL VII. FORME DE MUNCĂ FOARTE	
ATIPICE	331
Secțiunea 1. Introducere. Delimitare conceptuală	331
Secțiunea a 2-a. Contractul Job sharing (de împărțire a muncii)	336
Secțiunea a 3-a. Contractul on call (cu zero ore de muncă).....	340
Secțiunea a 4-a. Sistemul de voucher.....	349
Secțiunea a 5-a. Sistemul employee sharing (împărțire a salariatului de un grup de angajatori).....	354
Secțiunea a 6-a. Interim management	359
Secțiunea a 7-a. Concluzii.....	362
CAPITOLUL VIII. PROPUNERI DE LEGE FERENDA	
ÎN SFERA DREPTULUI INTERN, CU PRIVIRE LA	
CONTRACTELE ATIPICE DE MUNCĂ	366
Cu privire la contractul de muncă pe durată determinată.....	367
Cu privire la contractul de muncă prin agent de muncă temporară.....	376
Cu privire la contractul cu fracțiune de normă.....	378
Cu privire la contractul de muncă la domiciliu/telemunca.....	382
Bibliografie selectivă	389