

Cuprins

Capitolul I. Concedierea. Noțiune. Legalitate. Condiții	1
Secțiunea 1. Principiul legalității concedierii.....	1
1. Notificarea prin executorul judecătoresc nu reprezintă o decizie de concediere. Comunicarea notificării nu echivalează cu comunicarea unei asemenea decizii. Emiterea notificării anterior începerii perioadei de probă și a contractului de muncă.....	1
2. Concediere în fapt. Suspendarea raporturilor de muncă	6
3. Principiul legalității încetării contractului individual de muncă. Refuzul angajatorului de a permite accesul salariatului la locul de muncă, fără a emite decizie de concediere. Consensualitatea contractului individual de muncă. Acoperirea nulității prin îndeplinirea ulterioară a condițiilor impuse de lege. Înlocuirea de drept a clauzelor contrare normelor legale imperative.....	10
4. Încetarea raporturilor de muncă prin acordul părților. Cerere de renunțare la încetarea raporturilor de muncă formulată ulterior realizării acordului de voință al părților. Calificarea de către salariat a deciziei de încetare a raporturilor de muncă prin acordul părților ca decizie de concediere.....	16
5. Competența instanței de judecată sesizate legal să cenzureze orice decizie de concediere. Pensionar încadrat în muncă. Incidența art. 61 lit. e) C. muncii	21
6. Lipsa motivelor de fapt în cuprinsul deciziei de concediere. Imposibilitatea determinării motivelor care au stat la baza încetării raporturilor de muncă. Încetarea de drept a contractului de muncă la data îndeplinirii condițiilor de vârstă și stagiul de cotizare pentru pensionare	26
7. Nulitatea absolută a deciziei de concediere. Neindicarea instanței competente. Motiv de ordine publică. Sancțiunea nulității absolute pentru lipsa acestei mențiuni	29
8. Lipsa mențiunii instanței competente material în decizia de concediere. Absența vătămării produse salariatului prin nemenționarea tribunalului ca instanță competentă să soluționeze contestația.....	35
9. Mențiuni obligatorii ale deciziei de concediere. Imposibilitatea complinirii acestor mențiuni cu acte extrinseci deciziei. Reintegrarea salariatului.	

- Obligativitatea existenței anterior concedierii a actului decizional, a procedurii prin care s-a prevăzut și aprobat desființarea postului și s-a aprobat o nouă organigramă 38
10. Analiza legalității și temeiniciei concedierii prin prisma exclusivă a mențiunilor deciziei de concediere. Materializarea acordului de voință de încetare a raporturilor de muncă printr-un consimțământ care să întrunească cerințele art. 948 C. civ. 45
11. Constatarea nulității deciziei de concediere, fără punerea în discuția părților. Nulitatea deciziei de concediere pentru nerespectarea condițiilor de formă nu constituie o excepție procesuală în sensul art. 137 C. proc. civ. Obligația instanței de jurisdicție a muncii de a cerceta măsura ce formează obiectul contestației, în primul rând, sub aspectul legalității emiterii ei 49
12. Constație decizie de concediere. Cerere reconvențională având ca obiect constatarea nulității unui act adițional a contractul individual de muncă. Lipsa mențiunii prevăzute de art. 74 lit. a) C. muncii este supusă sancțiunii nulității virtuale. Dovada vătămării. Inexistența prevederii vreunei forme în care trebuie să se materializeze mențiunea referitoare la motivele concedierii 54
13. Revocarea de către angajator a deciziei de concediere pe parcursul procesului având ca obiect contestarea măsurii. Emiteria, după revocare, a unei noi decizii de concediere. Caducitatea deciziilor emise de angajator după încetarea raporturilor de muncă 59
14. Imposibilitatea revocării de către angajator a propriei decizii de concediere și emiteria uneia noi pe parcursul judecării unui litigiu ce are ca obiect contestația salariatului împotriva primei decizii de concediere. Inexistența autorității de lucru judecat în cazul a două decizii de concediere succesive contestate pe cale separată 66
15. Demisie. Inexistența obligației angajatorului de a emite o decizie de concediere, în cazul demisiei salariatului, care să se supună exigențelor de fond și formă. Caracterul declarativ al acestei decizii 70
16. Imposibilitatea dovedirii existenței demisiei. Încetarea raporturilor de muncă din inițiativa angajatorului în lipsa demisiei scrise 72
17. Procedura concedierii reglementată de art. 86 din Legea nr. 85/2006. Mențiunile obligatorii ale deciziei de concediere. Irelevanța pasivității lichidatorului sub aspectul legalității concedierii. Inaplicabilitatea art. 78 C. muncii 76

Secțiunea a 2-a. Interdicții cu caracter permanent/temporar privind concedierea	81
18. Decizie de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului – art. 61 alin. (1) lit. e) C. muncii. Discriminare pe criterii de sex. Îndeplinirea condițiilor de vârstă standard și stagi de cotizare pentru obținere a pensiei pentru limită de vârstă.....	81
19. Interdicția concedierii salariatului aflat în incapacitate temporară de muncă. Imposibilitatea legală ca angajatorul să emită acte unilaterale cu efect retroactiv. Obligația angajatorului de aducere la cunoștință salariatului a duratei preavizului și a datei concrete de începere a termenului de preaviz. Condiția mențiunilor obligatorii prevăzută <i>ad validitatem</i>	91
20. Interdicția de a dispune concedierea salariații pe durata în care aceasta este gravidă. Caracterul de normă specială al dispozițiilor art. 21 din O.U.G. nr. 96/2003, raportat la dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. c) C. muncii. Luarea la cunoștință de către angajator a stării de graviditate prin intermediul unei înștiințări a salariații referitoare la faptul că nu i se permite accesul în unitate	103
21. Interdicția angajatorului de a dispune concedierea pe durata în care salariața este gravidă. Principiului simetriei actelor juridice aplicabil raporturilor de muncă. Irelevanța actului decizional privind reorganizarea societății raportat la momentul notificării stării de graviditate.....	107
22. Interdicția de concediere a liderilor sindicali pe durata exercitării acestei funcții. Legătura dintre calitatea de reprezentant ales în organele de conducere ale sindicatului și concedierea dispusă de angajator în scop de constrângere prezumată de legiuitor pentru protecția și garantarea libertății sindicale.....	115
23. Interdicția concedierii pe durata efectuării concediului de odihnă. Comunicarea deciziei de concediere în timpul efectuării concediului de odihnă.....	118
24. Interdicția concedierii salariaților în ipoteza transferului întreprinderii	122
Secțiunea a 3-a. Dreptul la preaviz.....	126
25. Obligatorietatea acordării preavizului în natură. Consecințele neacordării preavizului în natură asupra deciziei de concediere și asupra salariatului concediat	126
26. Inadmisibilitatea anulării măsurii preavizate de concediere pe cale de ordonanță președințială.	

Preavizul, act care nu reprezintă o măsură de natură să determine, în sine, încetarea raportului de muncă.....	129
--	-----

Secțiunea a 4-a. Perioada de probă132

27. Perioada de probă, condiție rezolutorie care afectează existența contractului individual de muncă. Decizie emisă în temeiul art. 31 alin. (1) și al art. 4 alin. (1) C. muncii. Necoresponderea salariatului pentru postul în cauză nu este echivalentă cu necoresponderea profesională. Prerogativa angajatorului de a-și organiza activitatea potrivit necesităților	132
28. Consecința stabilirii unei perioade de probă mai mari decât cea prevăzută de Codul muncii. Încetarea raporturilor de muncă prin notificarea prevăzută de art. 31 alin. (4 ¹) C. muncii	137

Capitolul al II-lea. Concedierea pentru motive care

țin de persoana salariatului.....140

Secțiunea 1. Abaterea disciplinară140

29. Concediere pentru absențe motivate de salariat cu certificat de concediu medical. Valabilitatea certificatelor de concediu medical	140
30. Concediere disciplinară pentru absențe nemotivate. Necesitatea certificatului medical pentru justificarea absențelor din motive de sănătate	143
31. Nelegalitatea concedierii disciplinare pentru absențe nemotivate de la locul de muncă modificat unilateral de angajator.....	146
32. Nelegitimătatea salariatului de a absenta de la serviciu, față de împrejurarea că ar fi efectuat ore suplimentare și ar fi îndrituit la compensarea cu timp liber.....	151
33. Sancționare disciplinară pentru fapte care nu au legătură cu munca. Acțiuni sindicale sancționate ca abateri disciplinare	155
34. Refuzul nejustificat al salariaței de a se prezenta în fața comisiei de disciplină. Imposibilitatea efectuării cercetării disciplinare prealabile. Comunicarea de către salariată a faptului că la data pentru care a fost convocată se afla în concediu medical. Obligatorietatea efectuării cercetării prealabile.....	158
35. Nulitatea concedierii dispuse fără efectuarea cercetării disciplinare. Neprezentarea justificată a salariatului la cercetarea disciplinară.....	162
36. Refuzul salariatului de a da notă explicativă angajatorului în cursul cercetării disciplinare prealabile	

nu constituie abatere disciplinară. Sarcina probei în conflictele de muncă	167
37. Motivarea în drept a deciziei de concediere. Sancțiunea lipsei mențiunii privind prevederile din statutul de personal, regulamentul intern sau contractul colectiv de muncă aplicabil, care au fost încălcate de salariat	170
38. Calificarea abaterilor disciplinare ca infracțiuni. Lipsa mențiunii în cuprinsul deciziei de sancționare disciplinară cu concedierea, a prevederilor din statutul disciplinar, regulamentul intern sau contractul colectiv de muncă aplicabil, care au fost încălcate de salariat	173
39. Descrierea faptei ce constituie abatere disciplinară și data săvârșirii ei, mențiuni obligatorii. Inaplicabilitatea art. 267 alin. (3) C. muncii atunci când convocarea nu întrunește condițiile art. 267 alin. (2) C. muncii și când nu a fost constituită o comisie de disciplină care să constate aplicabilitatea acestor dispoziții. Imposibilitatea instanței de a constata, în absența unui acord și a manifestării exprese a angajatorului, că încetarea contractului individual de muncă a avut loc prin acordul părților	177
40. Lipsa datei săvârșirii faptei în cuprinsul deciziei de concediere disciplinară. Prevalența condițiilor de legalitate față de cele referitoare la temeinicia sancționării	185
41. Unicitatea actului de concediere. Nelegalitatea completării deciziei de concediere prin înscrierea mențiunilor obligatorii în acte anexe la aceasta	189
42. Conținutul deciziei de concediere disciplinară. Sancțiunea nerespectării condițiilor de formă. Inadmisibilitatea completării deciziei de concediere disciplinară cu alte înscrisuri întocmite pe parcursul procedurii disciplinare sau în timpul procesului având ca obiect contestarea măsurii	193
43. Posibilitatea instanței, în limita principiului disponibilității, de a verifica legalitatea și temeinicia deciziei de sancționare și sub aspectul sancțiunii aplicate. Înlocuirea sancțiunii aplicate de către angajator	199
44. Control de legalitate a măsurii de concediere. Obligația instanței de a analiza toate mențiunile din cuprinsul deciziei emise de angajator, chiar dacă salariatul nu a precizat concret care sunt condițiile de formă neîndeplinite	204
45. Concediere disciplinară. Netemeinicia cererii salariatului de încetare a raporturilor de muncă prin acordul părților, în lipsa consimțământului angajatorului	210
46. Emiterea deciziei de concediere disciplinară după expirarea termenului de preaviz acordat pentru concedierea din motive	

neimputabile salariatului. Imposibilitatea existenței a două cauze de încetare a contractului individual de muncă	213
47. Preavizul în cazul concedierii disciplinare. Prezumția existenței prejudiciului cauzat angajatorului în situația săvârșirii abaterii disciplinare	216
48. Concediere pentru săvârșirea de abateri disciplinare în perioada preavizului prevăzut în situația demisiei	219
Secțiunea a 2-a. Inaptitudinea fizică și/sau psihică	223
49. Obligatorietatea expertizării medicale în cazul stabilirii inaptitudinii psihice. Inaptitudinea fizică și/sau psihică a salariatului nu poate fi apreciată de angajator. Aprecierea capacității de muncă a salariatului în mod generic, absolut, nu <i>in concreto</i> , prin raportare la locul de muncă ocupat	223
50. Concediere pentru motive ce țin de persoana salariatului, în temeiul art. 61 lit. c) C. muncii. Actul constatator al inaptitudinii fizice. Necesitatea expertizării medicale.....	227
51. Concediere pentru motive ce țin de persoana salariatului, în temeiul art. 61 alin. (1) lit. c) C. muncii. Obligația angajatorului de a se adresa Agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă, prealabilă desfacerii contractului de muncă. Neîndeplinirea obligației de solicitare de sprijin în vederea redistribuirii salariatului. Consecințe.....	230
52. Concediere pentru inaptitudine fizică. Lipsă de locuri vacante compatibile cu pregătirea profesională și cu capacitatea de muncă a salariatului	236
Secțiunea a 3-a. Necorespunderea profesională	240
53. Concediere pentru necorespondere profesională. Dovada capacității și corespunderii în muncă. Lipsa unor dispoziții în regulamentul intern care să prevadă procedura evaluării prealabile. Verificarea cunoștințelor și aptitudinilor profesionale ale salariatului, atribut exclusiv al angajatorului	240
54. Concediere pentru necorespondere profesională. Lipsa din regulamentul intern a comisiei de evaluare profesională a salariaților. Aprecierea competențelor profesionale ale salariatului	246
55. Obligația angajatorului de a proba fapte obiective sau repetate, de natură să evidențieze carențele profesionale în cadrul procedurii de concediere pentru necorespondere profesională. Obligația examinării doar cu privire la activitățile prevăzute în fișa postului. Imposibilitatea angajatorului de a pretinde salariatului îndeplinirea unei sarcini de serviciu raportat	

la care nu l-a instruit și nu i-a fost trasată în mod expres, ci doar i-a fost propusă pe bază de voluntariat	253
56. Decizie de concediere întemeiată pe dispozițiile art. 61 lit. d) C. muncii. Termen de emitere. Constatările prealabile, în temeiul cărora se dispune efectuarea verificării profesionale, nu au caracterul unui act de constatare a necorespunderii profesionale	260
57. Distincție între concedierea pentru necorespondere profesională și concedierea disciplinară.....	265
58. Concediere pentru necorespondere profesională nulă. Acceptarea de către salariat a unui post compatibil cu pregătirea sa profesională, oferit în urma concedierii pentru necorespondere profesională, nu acoperă nulitatea deciziei de concediere	269
Secțiunea a 4-a. Arestarea preventivă.....	274
59. Concediere ca urmare a arestării salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală. Inserarea în cuprinsul deciziei de concediere a unui text de lege care nu are legătură cu situația de fapt reținută	274
Capitolul al III-lea. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	277
Secțiunea 1. Concedierea individuală.....	277
60. Decizie de încetare a contractului individual de muncă, emisă în baza dispozițiilor art. 65 C. muncii. Legalitate. Reglementarea de către angajator a situației în care titularul postului, care își manifestase consimțământul pentru transformarea acestuia, a pierdut concursul organizat în condițiile art. 58 din Legea nr. 128/1997	277
61. Simpla redare în conținutul deciziei de concediere a conținutului textului de lege prin menționarea desființării locului de muncă nu echivalează cu motivarea măsurii. Producerea efectelor deciziei de concediere de la data comunicării	283
62. Posibilitatea aplicării unor criterii stabilite prin contractul colectiv la nivel de unitate, în cazul unei concedieri colective și în cazul unei concedieri individuale. Condiții. Prerogativa exclusivă a angajatorului de a decide care post nu mai este necesar și poate fi desființat.....	286
63. Concediere individuală din cauze neimputabile salariatului, conform art. 65 alin. (1) C. muncii. Lipsa mențiunii prevăzute de art. 74 alin. (1) lit. d) C. muncii nu atrage nulitatea deciziei de concediere	289

64. Cauză reală și serioasă a desființării postului. Obligativitatea relevării în decizie a motivului obiectiv care a dus la reorganizarea activității. Caracter formal al acestei desființări. Anunț publicat de angajator pentru ocuparea unui post similar cu acela pretins desființat	292
65. Emiterea deciziei de concediere cu reținerea unor împrejurări ce țin de persoana salariatului și de conduita acestuia. Temeiul legal prevăzut în decizie – art. 65 C. muncii, privind desființarea postului.....	299
66. Concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Desființarea efectivă a postului	303
67. Cauza reală și serioasă a desființării postului. Cuantumul despăgubirii prevăzute în situația constatării concedierii ca nelegală	306
68. Concediere pentru motive neimputabile salariatului. Desființarea postului. Cauză reală și serioasă	314
69. Concediere din motive neimputabile salariatului. Desființarea postului. Cauză reală și serioasă. Disimularea realității prin invocarea reorganizării pentru realizarea de economii la bugetul de salarii	316

Secțiunea a 2-a. Concedierea colectivă.....326

70. Obligativitatea efectuării de către angajator a notificărilor reglementate de art. 69 și art. 71 ¹ C. muncii. Nulitatea deciziei de concediere emise fără efectuarea prealabilă a acestor notificări. Menționarea în notificare a datei de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile	326
71. Noțiunea de „durată a preavizului”. Obligativitatea inserării în decizia de concediere, în cazul concedierii colective, a criteriului concret aplicabil salariatului concediat	336
72. Reintegrarea salariatului pentru o dată la care ar fi putut beneficia de o concediere colectivă. Decizie de concediere individuală. Obligarea angajatorului la emiterea unei noi decizii de încadrare a salariatului în procedura de concediere colectivă. Despăgubiri acordate conform art. 78 C. muncii și drepturi bănești aferente concedierii colective. Daune morale	343

Capitolul al IV-lea. Anularea deciziei de concediere.

Repunerea în situația anterioară.....350

73. Hotărâre judecătorească de anulare a măsurii de modificare unilaterală a contractului de muncă. Refuzul	
--	--

angajatorului de reintegrare a salariatului în funcția de șef serviciu. Concedierea salariatului pentru desființarea serviciului pe care îl conducea. Acte adiționale încheiate la un contract care nu mai era în ființă.....	350
74. Concediere dispusă disciplinar pentru absențe nemotivate în perioada de preaviz în cazul demisiei. Acordarea despăgubirii prevăzute de art. 78 C. muncii și reintegrarea în postul deținut anterior concedierii.....	359
75. Repunere în situația anterioară anulării deciziei de concediere. Obligativitatea acordării de către instanță a despăgubirilor prevăzute de art. 78 C. muncii, chiar în lipsa unui capăt de cerere cu acest obiect. Imposibilitatea acordării concomitente a despăgubirii pentru concediere nelegală, prevăzută de art. 78 C. muncii și a compensațiilor pentru concediere prevăzute de art. 67 C. muncii.....	362
76. Termenul de formulare a cererii privind repunerea părților în situația anterioară concedierii. Reintegrarea salariatului în funcția avută dispusă de instanța judecătorească numai la cerere. Reintegrarea nu poate fi dispusă ulterior, în cadrul unui proces separat.....	366

Capitolul al V-lea. Termene în materia concedierii.

Data comunicării deciziei de concediere.....	374
77. Inadmisibilitatea invocării direct în recurs, prin intermediul art. 306 alin. (2) C. proc. civ., a altor motive de nulitate decât cele invocate pe calea contestației și pe calea recursului. Inaplicabilitatea dispozițiilor art. 268 alin. (3) C. muncii în cazul concedierii pentru motive ce nu țin de persoana salariatului.....	374
78. Natura juridică a termenului de 5 zile prevăzut de art. 75 alin. (3) din Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007-2010. Participarea unui reprezentant al sindicatului pe parcursul cercetării prelabile. Dreptul la apărare al salariatului. Individualizarea sancțiunii disciplinare. Inexistența vreunei ordini obligatorii a aplicării sancțiunilor disciplinare prevăzute de art. 264 C. muncii.....	379
79. Comunicarea deciziei de sancționare salariatului. Consecințele juridice ale necomunicării deciziei sub aspectul termenului pentru formularea contestației. Luarea la cunoștință despre existența acestei decizii pe parcursul derulării unui alt litigiu nu echivalează cu comunicarea deciziei.....	387
80. Decizie de concediere tardivă. Modalitate de comunicare a deciziei de concediere în caz de refuz de primire. Comunicarea deciziei de concediere prin executor judecătoresc.....	391

81. Data de la care curge termenul de contestare a deciziei de concediere comunicate prin scrisoare recomandată	393
82. Natura juridică a termenului de 30 zile prevăzut de art. 268 alin. (1) C. muncii. Data de la care începe să curgă acest termen. Calculul termenului. Sancțiunea nerespectării termenului de aplicare a sancțiunii disciplinare	394
83. Prescripția răspunderii disciplinare. Termene de prescripție a răspunderii disciplinare.....	398
84. Comunicarea deciziei de concediere prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire. Consecințele juridice ale lipsei semnăturii salariatului concediat	404
Index	409