

## CUPRINS

<b>INTRODUCERE</b>	<b>1</b>
<b>1. Aplicarea Legii nr. 40/2011 asupra raporturilor de muncă aflate în derulare la momentul intrării sale în vigoare</b>	<b>5</b>
<b>2. Domeniul de reglementare al Codului muncii</b>	<b>9</b>
2.1. Restrângerea domeniului de reglementare al Codului muncii [art. 1 alin. (1) C. muncii, republicat]	9
<b>3. Forma scrisă obligatorie a contractului individual de muncă</b>	<b>12</b>
3.1. Problemele generate de reglementarea inițială a art. 16 C. muncii	13
3.2. Jurisprudență privind forma scrisă <i>ad probationem</i> a contractului individual de muncă	14
3.3. Forma scrisă obligatorie a contractului individual de muncă [art. 16 alin. (1) C. muncii, republicat]	15
3.4. Consecințele instituirii formei scrise <i>ad validitatem</i> a contractului individual de muncă	15
3.5. Răspunderea pentru neîncheierea contractului individual de muncă în formă scrisă [art. 260 alin. (1) lit. e)-f); art. 264 alin. (3) C. muncii, republicat]	22
3.6. Contracte de muncă speciale încheiate în formă scrisă	25
3.7. Raporturi profesionale ce nu implică încheierea unui contract de muncă în formă scrisă	27
3.8. Înregistrarea contractului individual de muncă [art. 16 alin. (2) C. muncii, republicat]	28
3.9. Comunicarea către salariat a unui exemplar al contractului individual de muncă [art. 16 alin. (3) C. muncii, republicat]	29
<b>4. Răspunderea penală a angajatorului pentru munca fără forme legale</b>	<b>31</b>
4.1. Răspunderea penală în cazul muncii fără forme legale [art. 264 alin. (3); art. 265 alin. (2)-(6) C. muncii, republicat]	32
4.2. Răspunderea penală în cazul obstrucționării activității inspectorilor de muncă [art. 264 alin. (2) C. muncii, republicat]	37
<b>5. Obiectivele de performanță individuală și criteriile de evaluare a activității profesionale</b>	<b>40</b>
5.1. Performanța salariaților, efectele unui concept nou introdus prin Legea nr. 40/2011	40

5.2. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariaților [art. 17 alin. (3) lit. e); art. 40 alin. (1) lit. f) C. muncii, republicat]	43
5.3. Obiectivele de performanță individuală [art. 40 alin. (1) lit. f) C. muncii, republicat]	45
5.4. Jurisprudență privind fișa de post	47
5.5. Jurisprudență privind criteriile de evaluare a activității profesionale	48
5.6. Funcțiile de conducere [art. 277 alin. (1) C. muncii, republicat]	49
5.7. Interesul distincției între funcțiile de execuție și funcțiile de conducere	57
5.8. Jurisprudență privind funcțiile de conducere	63
<b>6. Actul adițional de modificare a contractului individual de muncă</b>	<b>64</b>
6.1. Modificarea contractului individual de muncă	64
6.2. Actul adițional de modificare, anterior intrării în vigoare a Legii nr. 40/2011	64
6.3. Actul adițional de modificare, în condițiile Legii nr. 40/2011 [art. 17 alin. (5) C. muncii, republicat]	65
<b>7. Remunerarea clauzei de mobilitate</b>	<b>68</b>
7.1. Specificarea în contractul individual de muncă a remunerăției corespunzătoare clauzei de mobilitate (art. 25 C. muncii, republicat)	68
7.2. Jurisprudență privind clauza de mobilitate	71
<b>8. Consecințele lipsei certificatului medical la angajarea în muncă</b>	<b>72</b>
8.1. Certificatul medical, condiție de valabilitate a contractului individual de muncă	72
8.2. Consecințele abrogării art. 27 alin. (3) C. muncii prin Legea nr. 40/2011	73
8.3. Regimul juridic aplicabil nulității contractului individual de muncă, în lipsa certificatului de aptitudine profesională la încadrarea în muncă	74
8.4. Sancționarea contravențională a lipsei certificatului medical la angajare [art. 260 alin. (1) lit. m) C. muncii, republicat]	75
8.5. Jurisprudență privind certificatul medical la angajare	77
<b>9. Informațiile care pot fi cerute de la foștii angajatori ai persoanei care solicită angajarea</b>	<b>78</b>
9.1. Lărgirea spectrului de informații care pot fi solicitate foștilor angajatori ai candidatului la angajare [art. 29 alin. (4) C. muncii, republicat]	78

<b>10. Perioada de probă și perioada de stagiu</b>	<b>81</b>
10.1. Consecințele neinformării salariatului cu privire la perioada de probă [art. 17 alin. (3) lit. n) C. muncii, republicat]	82
10.2. Drepturile salariatului privitoare la perioada de probă	83
10.3. Durata maximă a perioadei de probă [art. 31 alin. (1)-(2) C. muncii, republicat]	85
10.4. Contractul de adaptare profesională	89
10.5. Perioada de stagiu profesional [art. 31 alin. (5)-(6) C. muncii, republicat]	89
10.6. Limitarea angajărilor succesive pe perioade de probă (art. 33 C. muncii, republicat)	91
10.7. Încetarea raportului de muncă pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă [art. 31 alin. (3) C. muncii, republicat]	92
10.8. Jurisprudență privind perioada de probă	94
<b>11. Registrul general de evidență a salariaților și obligațiile angajatorului față de fostul salariat</b>	<b>96</b>
11.1. Registrul general de evidență a salariaților (REVISAL) [art. 16 alin. (2); art. 34 C. muncii, republicat]	96
11.2. Eliberarea documentelor solicitate de salariat [art. 34 alin. (5) C. muncii, republicat]	100
11.3. Jurisprudență privind eliberarea adeverințelor de vechime	101
<b>12. Cumulul de funcții</b>	<b>103</b>
12.1. Cumulul de funcții la același angajator sau la angajatori diferiți [art. 35 alin. (1) C. muncii, republicat]	103
12.2. Interzicerea cumulului de funcții [art. 35 alin. (2) C. muncii, republicat]	105
12.3. Consecințele eliminării funcției de bază	107
12.4. Drepturile salariatului încadrat în cumul de funcții	109
12.5. Cumulul de funcții, criteriu prioritar la concediere	110
12.6. Cumulul pensiei cu venitul salarial	111
12.7. Jurisprudență privind cumulul de funcții	113
<b>13. Angajarea străinilor</b>	<b>114</b>
13.1. Încadrarea în muncă a străinilor din spațiul european	114
13.2. Încadrarea în muncă a străinilor din afara spațiului european	115
13.3. Încadrarea în muncă a străinilor potrivit Codului muncii (art. 36 C. muncii, republicat)	120
<b>14. Elaborarea normelor de muncă</b>	<b>123</b>
14.1. Elaborarea normelor de muncă (art. 132 C. muncii, republicat)	123
14.2. Jurisprudență privind elaborarea normelor de muncă	125

<b>15. Delegarea</b>	<b>126</b>
15.1. Caracteristicile instituției delegării [art. 42; art. 43; art. 44 alin. (2) C. muncii, republicat]	126
15.2. Durata pentru care poate fi dispusă delegarea [art. 44 alin. (1) C. muncii, republicat]	130
15.3. Jurisprudență privind delegarea	132
<b>16. Efectele suspendării contractului individual de muncă</b>	<b>134</b>
16.1. Decizia de suspendare a contractului individual de muncă	134
16.2. Efectele suspendării contractului individual de muncă [art. 49 alin. (2)-(4) C. muncii, republicat]	134
16.3. Încetarea de drept a contractului individual de muncă pe durata suspendării sale [art. 49 alin. (5) - (6) C. muncii, republicat]	136
16.4. Suspendarea termenelor aflate în legătură cu contractul individual de muncă [art. 49 alin. (6) C. muncii, republicat]	138
16.5. Jurisprudență privind efectele suspendării contractului individual de muncă	143
<b>17. Suspendarea contractului individual de muncă</b>	<b>146</b>
17.1. Eliminarea dispozițiilor desuete ale Codului muncii	146
17.2. Suspendarea contractului individual de muncă în cazul salariaților care necesită avize/autorizații/atestări speciale pentru exercitarea profesiei [art. 50 lit. h) și art. 52 alin. (1) lit. e) C. muncii, republicat]	147
<b>18. Șomajul tehnic și reducerea timpului de muncă</b>	<b>151</b>
18.1. Precizări terminologice	152
18.2. Efectele șomajului tehnic asupra raportului de muncă	152
18.3. Modificarea conceptului de șomaj tehnic prin Legea nr. 40/2011 [art. 52 alin. (1) lit. c) și art. 53 C. muncii, republicat]	153
18.4. Reducerea timpului de lucru săptămânal, prin decizie unilaterală a angajatorului [art. 52 alin. (3) C. muncii, republicat]	160
18.5. Jurisprudență privind șomajul tehnic	165
<b>19. Încetarea de drept a contractului individual de muncă</b>	<b>168</b>
19.1. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în cazul decesului angajatorului persoană fizică și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică [art. 56 alin. (1) lit. a) C. muncii, republicat]	168
19.2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă la data rămânerii irevocabile a hotărârii judecătorești de declarare a morții sau a punerii sub interdicție a angajatorului persoană fizică [art. 56 alin. (1) lit. b) C. muncii, republicat]	174

19.3. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în cazul pensionării salariatului [art. 56 alin. (1) lit. c) C. muncii, republicat]	175
19.4. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în cazul concedierilor nelegale ori netemeinice [art. 80 alin. (3) C. muncii, republicat]	179
19.5. Jurisprudență privind încetarea de drept a contractului individual de muncă	180
19.6. Jurisprudență privind reintegrarea în muncă a salariatului concediat netemeinic sau nelegal	181
<b>20. Interdicții cu caracter temporar privind concedierea salariaților</b>	<b>184</b>
20.1. Consecințele eliminării serviciului militar obligatoriu sub aspectul raporturilor de muncă	184
20.2. Suspendarea raportului de muncă pe durata carantinei [art. 60 alin. (1) lit. b) C. muncii, republicat]	185
20.3. Posibilitatea concedierii salariaților protejați [art. 60 alin. (2) C. muncii, republicat]	185
20.4. Jurisprudență privind interzicerea temporară a concedierii	188
<b>21. Evaluarea prealabilă a salariatului în vederea concedierii pe motivul necorespunderii profesionale</b>	<b>190</b>
21.1. Reglementarea procedurii de evaluare profesională a salariaților [art. 63 alin. (2) C. muncii, republicat]	190
21.2. Obiectul evaluării profesionale a salariaților	193
21.3. Jurisprudență privind concedierea pentru necorespondență profesională	194
<b>22. Concedierea colectivă</b>	<b>196</b>
22.1. Criteriile de departajare în cazul concedierii colective [art. 69 alin. (3) C. muncii, republicat]	197
22.2. Termenul de informare a părților în legătură cu modificarea perioadei în care se efectuează concedierea colectivă [art. 72 alin. (6) C. muncii, republicat]	200
22.3. Reluarea activității angajatorului după concedierea colectivă (art. 74 C. muncii, republicat)	201
22.4. Jurisprudență privind concedierea colectivă	203
<b>23. Termenul de preaviz la concediere</b>	<b>206</b>
23.1. Modificarea termenului de preaviz la concediere (art. 75 C. muncii, republicat)	206
23.2. Jurisprudență privind acordarea preavizului la concediere	209
<b>24. Oferta unui loc de muncă vacant în situația concedierii salariatului [art. 64; art. 76 lit. d) C. muncii, republicat]</b>	<b>212</b>

<b>25. Demisia</b>	<b>214</b>
25.1. Regimul juridic al demisiei în lumina noilor dispoziții ale legislației muncii (art. 81 C. muncii, republicat)	214
25.2. Sancționarea neînregistrării demisiei de către angajator [art. 81 alin. (2); art. 260 alin. (1) lit. n) C. muncii, republicat ]	219
25.3. Jurisprudență privind demisia	220
<b>26. Contractul individual de muncă pe durată determinată</b>	<b>223</b>
26.1. Forma contractului individual de muncă pe durată determinată [art. 82 alin. (2) C. muncii, republicat]	225
26.2. Termenul maxim al contractului individual de muncă pe durată determinată [art. 82 alin. (3) C. muncii, republicat]	226
26.3. Contracte succesive pe durată determinată [art. 82 alin. (4)-(5) C. muncii, republicat]	229
26.4. Consecințele abrogării art. 84 C. muncii prin Legea nr. 40/2011	230
26.5. Situațiile în care poate fi încheiat un contract individual de muncă pe durată determinată [art. 83 lit. b) și h) C. muncii, republicat]	231
26.6. Încetarea contractului individual de muncă pe durată determinată [art. 56 alin. (1) lit. i) C. muncii, republicat]	235
26.7. Principiul egalității de tratament [art. 87 alin. (3) C. muncii, republicat]	236
26.8. Jurisprudență privind contractul de muncă pe durată determinată	237
<b>27. Contractul de muncă temporară</b>	<b>239</b>
27.1. Redefinirea conceptului de muncă temporară (art. 88; art. 89 C. muncii, republicat)	243
27.2. Durata misiunii de muncă temporară (art. 90; art. 95 C. muncii, republicat)	246
27.3. Contractul de punere la dispoziție (art. 91 C. muncii, republicat)	249
27.4. Contractul de muncă temporară [art. 94; art. 95 alin. (1)-(3); art. 97 C. muncii, republicat]	250
27.5. Remunerația convenită salariatului temporar (art. 96 C. muncii, republicat)	253
27.6. Aplicarea dispozițiilor contractului colectiv de muncă pe durata misiunii temporare (art. 101 C. muncii, republicat)	256
27.7. Încetarea contractului de muncă temporară [art. 95 alin. (4) C. muncii, republicat]	257
27.8. Interdicția taxării serviciilor agenților de muncă temporară în relația cu salariații temporari (art. 102 C. muncii, republicat)	258

27.9. Jurisprudență privind munca temporară _____	258
<b>28. Contractul individual de muncă cu timp parțial _____</b>	<b>259</b>
28.1. Salariatul cu fracțiune de normă _____	259
28.2. Salariatul comparabil [art. 104 alin. (4) C. muncii, republicat] _____	260
<b>29. Munca la domiciliu _____</b>	<b>262</b>
29.1. Lărgirea cadrului de reglementare a condițiilor privind munca la domiciliu [art. 110 alin. (2) C. muncii, republicat] _____	262
<b>30. Durata maximă legală a timpului de muncă _____</b>	<b>264</b>
30.1. Durata maximă legală a timpului de muncă (art. 114 C. muncii, republicat) _____	265
30.2. Negocierea la nivel colectiv a unor perioade de referință mai mari de 4 luni calendaristice [art. 114 alin. (3)-(4) C. muncii, republicat] _____	267
30.3. Situații în care nu sunt aplicabile dispozițiile legale privind durata maximă a timpului de muncă _____	268
<b>31. Programul individualizat de muncă _____</b>	<b>272</b>
31.1. Programul individualizat de muncă _____	272
31.2. Stabilirea programului individualizat de muncă [art. 118 alin. (1) C. muncii, republicat] _____	272
31.3. Jurisprudență privind programul individualizat de lucru _____	274
<b>32. Compensarea orelor suplimentare _____</b>	<b>275</b>
32.1. Munca suplimentară _____	275
32.2. Intervalul de timp în care este permisă compensarea orelor suplimentare prin acordarea de ore libere plătite [art. 122 alin. (1)-(2) C. muncii, republicat] _____	277
32.3. Compensarea anticipată a muncii suplimentare prin ore libere plătite [art. 122 alin. (3) C. muncii, republicat] _____	278
32.4. Jurisprudență privind compensarea muncii suplimentare _____	280
<b>33. Munca pe timp de noapte _____</b>	<b>282</b>
33.1. Durata timpului de muncă pentru salariații de noapte (art. 125 C. muncii, republicat) _____	282
33.2. Beneficiile legale ale salariaților de noapte (art. 126 C. muncii, republicat) _____	288
33.3. Jurisprudență privind munca de noapte _____	289
<b>34. Concediul de odihnă _____</b>	<b>290</b>
34.1. Stabilirea duratei efective a concediului de odihnă [art. 145 alin. (2) C. muncii, republicat] _____	290
34.2. Indemnizația aferentă concediului de odihnă (art. 150 C. muncii, republicat) _____	293
34.3. Concediul de odihnă suplimentar (art. 147 C. muncii, republicat) _____	294

34.4. Fraționarea concediului de odihnă [art. 148 alin. (5) C. muncii, republicat]	295
34.5. Jurisprudență privind concediul de odihnă	296
<b>35. Formarea profesională</b>	<b>297</b>
35.1. Concediul fără plată pentru formare profesională [art. 155 alin. (2) C. muncii, republicat]	298
35.2. Drepturile salariale cuvenite pe durata formării profesionale (art. 197 C. muncii, republicat)	300
35.3. Obligațiile salariaților care au beneficiat de cursuri de formare profesională finanțate de angajator [art. 198 alin. (1) C. muncii, republicat]	303
35.4. Jurisprudență privind formarea profesională	306
<b>36. Negocierea și plata salariului</b>	<b>310</b>
36.1. Negocierea și stabilirea drepturilor salariale (art. 162 C. muncii, republicat)	310
36.2. Plata salariului prin virament bancar [art. 166 alin. (2) C. muncii, republicat]	313
36.3. Plata salariului în cazul lucrătorilor zilieri	313
36.4. Jurisprudență privind negocierea și plata salariului	314
<b>37. Partenerii sociali</b>	<b>317</b>
37.1. Consiliul Economic și Social (art. 212 C. muncii, republicat)	319
37.2. Organizațiile sindicale (art. 214; art. 219 C. muncii, republicat)	319
37.3. Protecția legală la concediere a liderilor sindicali [art. 220 alin. (2) C. muncii, republicat]	320
37.4. Patronatele (art. 227; art. 228 C. muncii, republicat)	322
<b>38. Reprezentanții salariaților</b>	<b>323</b>
38.1. Desemnarea reprezentanților salariaților (art. 221; art. 222 C. muncii, republicat)	324
38.2. Timpul alocat de reprezentanții salariaților în vederea îndeplinirii mandatului (art. 225 C. muncii, republicat)	326
38.3. Atribuțiile reprezentanților salariaților (art. 223 C. muncii, republicat)	327
38.4. Protecția legală asigurată reprezentanților salariaților (art. 226 C. muncii, republicat)	329
38.5. Jurisprudență privind reprezentanții salariaților	330
<b>39. Contractele colective de muncă</b>	<b>331</b>
39.1. Contractele colective de muncă (art. 229; art. 230 C. muncii, republicat)	332
<b>40. Conflictele de muncă</b>	<b>334</b>
40.1. Conflictele de muncă (art. 231 C. muncii, republicat)	334
40.2. Conflictele colective de muncă	335



40.3. Conflictelor individuale de muncă _____	336
40.4. Jurisprudență privind derularea conflictelor de muncă _____	343
<b>41. Regulamentul intern _____</b>	<b>344</b>
41.1. Reglementarea criteriilor și procedurilor de evaluare profesională a salariaților (art. 242 C. muncii, republicat) _____	344
41.2. Jurisprudență privind regulamentul intern _____	346
<b>42. Răspunderea disciplinară _____</b>	<b>348</b>
42.1. Abrogarea unei sancțiuni disciplinare _____	349
42.2. Modificarea conținutului deciziei de sancționare disciplinară [art. 252 alin. (2) lit. b) C. muncii, republicat] _____	350
42.3. Reabilitarea sancțiunilor disciplinare [art. 248 alin. (3) C. muncii, republicat] _____	351
42.4. Jurisprudență privind răspunderea disciplinară _____	355
<b>43. Răspunderea patrimonială a salariaților _____</b>	<b>359</b>
43.1. Condițiile angajării răspunderii patrimoniale a salariaților [art. 254 alin. (1)-(2) C. muncii, republicat] _____	359
43.2. Răspunderea patrimonială a salariaților și obligația de restituire a beneficiilor necuvenite (art. 256 C. muncii, republicat) _____	361
43.3. Avantajele oferite salariaților de regimul juridic special aplicabil răspunderii patrimoniale în dreptul muncii _____	362
43.4. Recuperarea prejudiciilor patrimoniale cauzate de salariați [art. 254 alin. (3)-(4) C. muncii, republicat] _____	365
43.5. Jurisprudență privind răspunderea patrimonială a salariaților _____	371
<b>44. Transpunerea în legislația internă a unor directive comunitare _____</b>	<b>374</b>
44.1. Resorturile abrogării art. 293 C. muncii în temeiul Legii nr. 40/2011 _____	374
44.2. Comitetul european de întreprindere _____	375
44.3. Detașarea salariaților în cadrul furnizării de servicii _____	376