

## Cuprins general

<b>Codul muncii</b>	<b>1</b>
<i>Index</i>	115
<b>Legea nr. 62/2011 a dialogului social</b>	<b>120</b>
<i>Index</i>	172
<b>1. Legea nr. 81/2018</b> privind reglementarea activității de telemuncă	175
<b>2. Legea nr. 467/2006</b> privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților	179
<b>3. Legea nr. 67/2006</b> privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora	183
<b>4. Legea nr. 16/2017</b> privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale	187
<b>5. Legea nr. 319/2006</b> a securității și sănătății în muncă	212
<b>6. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003</b> privind protecția maternității la locurile de muncă	234
<b>7. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010</b> privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor	245
<b>8. Legea nr. 335/2013</b> privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	270
<b>9. Legea nr. 176/2018</b> privind internshipul	280
<b>10. Ordinul nr. 64/2003</b> pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă	292
<b>11. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017</b> privind registrul general de evidență a salariaților	297
<b>12. Hotărârea Guvernului nr. 1260/2011</b> privind sectoarele de activitate stabilite conform Legii nr. 62/2011	305
<b>13. Legea nr. 52/2011</b> privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri	319
<b>14. Ordonanța Guvernului nr. 25/2014</b> privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România ( <i>extras</i> )	331