

Cuprins general

Scurte considerații cu privire la modificările și completările aduse Codului muncii prin Legea nr. 12/2015	V
Codul muncii	1
<i>Index</i>	91
Legea nr. 62/2011 a dialogului social	97
<i>Index</i>	151
1. Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților	153
2. Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora	157
3. Legea nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale	161
4. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă	164
5. Ordonanța de urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă	187
6. Ordinul nr. 64/2003 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă	197
7. H.G. nr. 1260/2011 privind sectoarele de activitate stabilite conform Legii nr. 62/2011	203
8. Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri	219
9. Legea nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului	229
10. O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (<i>extras</i>)	231

Codul muncii

– Legea nr. 53/2003 –

republicată^[1] în
M. Of. nr. 345 din 18 mai 2011

cu modificările și completările aduse prin:

- **Legea nr. 76/2012** pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă (M. Of. nr. 365 din 30 mai 2012);
- **Legea nr. 147/2012** pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii (M. Of. nr. 509 din 24 iulie 2012);
- **Legea nr. 187/2012** pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal (M. Of. nr. 757 din 12 noiembrie 2012), în vigoare de la 1 februarie 2014, potrivit art. 247;

^[1] Republicată în temeiul art. V din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 225 din 31 martie 2011, dându-se textelor o nouă numerotare.

Legea nr. 53/2003 – Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003, și a mai fost modificată și completată prin:

- **Legea nr. 480/2003** pentru modificarea lit. e) a art. 50 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 814 din 18 noiembrie 2003;
- **Legea nr. 541/2003** pentru modificarea unor dispoziții ale Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 913 din 19 decembrie 2003;
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 65/2005** privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 576 din 5 iulie 2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 371/2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.147 din 19 decembrie 2005;
- **Legea nr. 241/2005** pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 672 din 27 iulie 2005, cu modificările ulterioare;
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 55/2006** pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 788 din 18 septembrie 2006, aprobată cu completări prin Legea nr. 94/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 19 aprilie 2007;
- **Legea nr. 237/2007** privind modificarea alin. (1) al art. 269 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 497 din 25 iulie 2007;
- **Legea nr. 202/2008** pentru modificarea alin. (1) al art. 134 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 728 din 28 octombrie 2008;
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2008** pentru modificarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 13 noiembrie 2008, aprobată prin Legea nr. 167/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 321 din 14 mai 2009;
- **Legea nr. 331/2009** privind modificarea lit. e) a alin. (1) al art. 276 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 779 din 13 noiembrie 2009;
- **Legea nr. 49/2010** privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 195 din 29 martie 2010.

- **Legea nr. 2/2013** privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă (M. Of. nr. 89 din 12 februarie 2013);
- **Legea nr. 255/2013** pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale (M. Of. nr. 515 din 14 august 2013), în vigoare de la 1 februarie 2014, potrivit art. 104;
- **Legea nr. 77/2014** pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii (M. Of. nr. 470 din 26 iunie 2014);
- **Legea nr. 12/2015** pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii (M. Of. nr. 52 din 22 ianuarie 2015).

TABLA DE MATERII

	Art.
Titlul I. Dispoziții generale _____	1-9
Capitolul I. Domeniul de aplicare _____	1-2
Capitolul II. Principii fundamentale _____	3-9
Titlul II. Contractul individual de muncă _____	10-110
Capitolul I. Încheierea contractului individual de muncă _____	10-36
Capitolul II. Executarea contractului individual de muncă _____	37-40
Capitolul III. Modificarea contractului individual de muncă _____	41-48
Capitolul IV. Suspendarea contractului individual de muncă _____	49-54
Capitolul V. Înțetarea contractului individual de muncă _____	55-79
<i>Secțiunea 1. Înțetarea de drept a contractului individual de muncă</i> _____	56-57
<i>Secțiunea a 2-a. Concedierea</i> _____	58-60
<i>Secțiunea a 3-a. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului</i> _____	61-64
<i>Secțiunea a 4-a. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului</i> _____	65-67
<i>Secțiunea a 5-a. Concedierea colectivă. Informarea, consultarea salariaților și procedura concedierilor colective</i> _____	68-74
<i>Secțiunea a 6-a. Dreptul la preaviz</i> _____	75-77
<i>Secțiunea a 7-a. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale</i> _____	78-80
<i>Secțiunea a 8-a. Demisia</i> _____	81
Capitolul VI. Contractul individual de muncă pe durată determinată _____	82-87
Capitolul VII. Munca prin agent de muncă temporară _____	88-102
Capitolul VIII. Contractul individual de muncă cu timp parțial _____	103-107
Capitolul IX. Munca la domiciliu _____	108-110
Titlul III. Timpul de muncă și timpul de odihnă _____	111-158
Capitolul I. Timpul de muncă _____	111-132
<i>Secțiunea 1. Durata timpului de muncă</i> _____	111-119
<i>Secțiunea a 2-a. Munca suplimentară</i> _____	120-124
<i>Secțiunea a 3-a. Munca de noapte</i> _____	125-128
<i>Secțiunea a 4-a. Norma de muncă</i> _____	129-132
Capitolul II. Repausuri periodice _____	133-143
<i>Secțiunea 1. Pauza de masă și repausul zilnic</i> _____	134-136
<i>Secțiunea a 2-a. Repausul săptămânal</i> _____	137-138

<i>Secțiunea a 3-a. Sărbătorile legale</i> _____	139-143
Capitolul III. Concediile _____	144-158
<i>Secțiunea 1. Concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților</i> _____	144-153
<i>Secțiunea a 2-a. Concediile pentru formare profesională</i> _____	154-158
Titlul IV. Salarizarea _____	159-174
Capitolul I. Dispoziții generale _____	159-163
Capitolul II. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată _____	164-165
Capitolul III. Plata salariului _____	166-171
Capitolul IV. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale _____	172
Capitolul V. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia _____	173-174
Titlul V. Sănătatea și securitatea în muncă _____	175-191
Capitolul I. Reguli generale _____	175-182
Capitolul II. Comitetul de securitate și sănătate în muncă _____	183-185
Capitolul III. Protecția salariaților prin servicii medicale _____	186-191
Titlul VI. Formarea profesională _____	192-210
Capitolul I. Dispoziții generale _____	192-200
Capitolul II. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator _____	201-207
Capitolul III. Contractul de ucenicie la locul de muncă _____	208-210
Titlul VII. Dialogul social _____	211-228
Capitolul I. Dispoziții generale _____	211-213
Capitolul II. Sindicatele _____	214-220
Capitolul III. Reprezentanții salariaților _____	221-226
Capitolul IV. Patronatul _____	227-228
Titlul VIII. Contractele colective de muncă _____	229-230
Titlul IX. Conflictul de muncă _____	231-236
Capitolul I. Dispoziții generale _____	231-232
Capitolul II. Greva _____	233-236
Titlul X. Inspecția Muncii _____	237-240
Titlul XI. Răspunderea juridică _____	241-265
Capitolul I. Regulamentul intern _____	241-246
Capitolul II. Răspunderea disciplinară _____	247-252
Capitolul III. Răspunderea patrimonială _____	253-259
Capitolul IV. Răspunderea contravențională _____	260
Capitolul V. Răspunderea penală _____	261-265
Titlul XII. Jurisdicția muncii _____	266-275
Capitolul I. Dispoziții generale _____	266-268
Capitolul II. Competența materială și teritorială _____	269
Capitolul III. Reguli speciale de procedură _____	270-275
Titlul XIII. Dispoziții tranzitorii și finale _____	276-281